

**Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01****La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01**

**Collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op datum van 19 mei 2017 inzake uitvoering van het sectoraal akkoord 2017-2018, luik koopkracht.**

**Convention collective de travail conclue à la date du 19 mai 2017 concernant exécution de l'accord sectoriel 2017-2018, volet pouvoir d'achat.**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2017-2018.*

*Cette convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2017-2018.*

**Artikel 1. Toepassingsgebied****Article 1. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector met uitsluiting van;

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation, à l'exclusion de :

- het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen, en
- de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971 en
- die ondernemingen die op hun niveau reeds een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten hebben die voorziet in loonsverhogingen en/of andere voordelen en waarvoor in die collectieve arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk overeengekomen werd dat deze geïmputeerd zouden worden op de bepalingen inzake de loonsverhoging van 1,1%.

- personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales, et
- la personne de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, et
- les entreprises ayant déjà conclu à leur niveau une convention collective de travail qui prévoit des augmentations salariales et/ou d'autres avantages et dont la convention collective de travail stipule de façon explicite que ceux-ci sont à imputer sur les dispositions de l'augmentation salariale de 1,1%.

Onder werknemers wordt verstaan; de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Par travailleurs, on entend les travailleurs masculins et féminins.

**Artikel 2. Koopkracht – ondernemingsenveloppe**

§1 Met ingang van 01 07 2017 dienen de ondernemingen een overdraagbaar budget van 1,1 % van de loonmassa te besteden. Over de alternatieve besteding van deze loonmassa kan op ondernemingsvlak onderhandeld worden.

§2 Onder loonmassa worden begrepen de effectieve bruto lonen (met inbegrip van de eindejaarspremies, de ploegenpremies, het overloon, enz.) en bijhorende sociale lasten (Sociale Zekerheidsbijdragen werkgever en andere sociale lasten) met uitsluiting van het leidinggevend personeel en het kaderpersoneel zoals gedefinieerd door de wetgeving inzake sociale verkiezingen, en de vertrouwenspersonen zoals bedoeld door artikel 3§3, 1° van de arbeidswet van 16 maart 1971.

§3 De procedure voor de ondernemingsonderhandelingen over de besteding van het overdraagbaar budget verloopt in 2 stappen:

- a) Voorafgaandelijk moeten op ondernemingsvlak zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de in de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord zijn om onderhandelingen te voeren over de besteding van het overdraagbaar budget van de enveloppe.
- b) Indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg over de besteding van het overdraagbaar budget van de enveloppe, moet dit overleg ten laatste op 30 06 2017 of ten laatste op 30 09 2017, in geval van afwijkend akkoord over een uitstel, leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst.

**§4 Terugvalpositie :**

Indien voor 30 06 2017 (of afwijkend voor 30 09 2017) geen ondernemingsoverleg wordt aangegaan omtrent de enveloppe of indien tegen 30 06 2017 (of afwijkend tegen 30 09 2017) het overleg op ondernemingsvlak niet resulteert in een collectieve arbeidsovereenkomst, worden vanaf 01 07 2017 de reële lonen van de werknemers verhoogd met 1,1 %, met uitzondering van de forfaitaire premies.

**Artikel 3. Jaarlijkse koopkrachtpremie****Article 2. Pouvoir d'achat – enveloppe d'entreprise**

§1 Au 01 07 2017, les entreprises doivent affecter un budget récurrent de 1,1% de la masse salariale.

L'affectation alternative de cette enveloppe peut être négociée au niveau de l'entreprise.

§2 Par masse salariale, on entend les salaires effectifs bruts (y compris les primes de fin d'année, les primes d'équipe, le sursalaire, etc.) ainsi que les charges sociales y afférentes (cotisations patronales de Sécurité Sociale de l'employeur et autres charges sociales) à l'exclusion du personnel de direction et de cadre tels que définis par la loi relative aux élections sociales, et de la personne de confiance telle que définie par l'article 3§3, 1° de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

§3 La procédure de négociation au niveau de l'entreprise concernant l'affectation du budget récurrent s'effectue en 2 étapes:

- a) Préalablement, tant l'employeur que toutes les organisations syndicales représentées au sein de la délégation syndicale de l'entreprise doivent être d'accord de négocier l'affectation du budget récurrent de l'enveloppe.
- b) S'il est décidé de procéder à une concertation en entreprise sur l'affectation du budget récurrent de l'enveloppe, cette concertation doit déboucher, au plus tard le 30 06 2017, ou au plus tard le 30 09 2017 en cas d'accord dérogatoire sur le report, sur une convention collective de travail.

**§4 Position de repli :**

Si aucune concertation d'entreprise n'est entamée avant le 30 06 2017 ( au avant le 30 09 2017) au sujet de l'enveloppe ou si la concertation n'a pas débouché sur la conclusion d'une convention collective de travail avant le 30 06 2017 (au avant le 30 09 2017), tous les salaires effectifs des travailleurs seront augmentés de 1,1% au 01 07 2017, à l'exception des primes forfaitaires.

**Article 3. La prime annuelle de pouvoir d'achat**

De recurrente jaarlijkse koopkrachtpremie, ingevoerd door het vorige sectorakkoord 2015-2016, wordt verhoogd met 1,1% op 01 07 2017.

#### **Artikel 4. Sectorale minimumlonen**

De sectorale minimumlonen, ingevoerd door de CAO van 15 10 2015 (registratienummer 130.299/CO/315.01), worden verhoogd met 1,1% op 01 07 2017.

#### **Artikel 5. Sociale vrede**

De sociale vrede gedurende de periode 2017-2018 is verzekerd voor alle punten opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 6. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door elk van de partijen opgezegd worden met betekening van een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

Wanneer deze collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben, komt er automatisch een einde aan de door deze collectieve arbeidsovereenkomst ingevoerde stilzwijgende wijziging van de individuele arbeidsovereenkomst.

La prime annuelle récurrente, introduite par l'accord sectoriel 2015-2016, sera augmenté de 1,1% au 01 07 2017.

#### **Article 4. Les salaires minimums sectoriels**

Les salaires minimums sectoriels, introduits par la CCT du 15 10 2015 (numéro d'enregistrement 130.299/CO/315.01) seront augmentés de 1,1% au 01 07 2017.

#### **Article 5. Paix sociale**

La paix sociale pendant la période 2017-2018 est assurée pour tous les points repris dans la présente convention collective de travail.

#### **Article 6. Durée**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2017. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant la signification d'un préavis de 3 mois, notifié par un courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Lorsque la convention collective de travail prend fin, les modifications qu'elle avait implicitement intégrées dans le contrat individuel de travail cessent de plein droit de produire leurs effets.