

Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan de N.V. SABENA

Sous-commission paritaire des compagnies aériennes autres que la S.A. SABENA

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2005 betreffende de invoering van een éénmalige koopkrachtverhoging

Convention collective de travail du 16 novembre 2005 concernant l'introduction d'une augmentation du pouvoir d'achat unique

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Chapitre I. Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan N.V. SABENA.

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la S.A. SABENA.

Hoofdstuk II. Algemeen verbindende verklaring

Chapitre II. Force obligatoire

Art. 2. Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 2. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal au plus vite.

Hoofdstuk III. Eénmalige koopkrachtverhoging voor de periode 2005-2006

Chapitre III. Augmentation du pouvoir d'achat unique pour la période 2005-2006

Art. 3. Principe

Art. 3. Principe

Een éénmalige koopkrachtverhoging ten belope van 500 EUR bruto maximum voor personeelsleden in dienst op 31 december 2004 met voltijdse arbeidsprestaties en geproorateerd voor de part-time arbeidsprestaties voor de periode 2005-2006 wordt toegekend.

Une augmentation du pouvoir d'achat unique à concurrence de 500 EUR bruts maximum pour la période 2005-2006 à octroyer à chaque équivalent temps plein et au prorata des prestations pour les temps partiels. Cette augmentation du pouvoir d'achat unique est accordée à tous les membres du personnel étant déjà en service le 31 décembre 2004.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
25 -11- 2005	23 -12- 2005
	NF. N°

77.865 1601 31502

Art. 4. Procedure

Uiterlijk tegen 31 december 2005 betaalt elke werkgever aan **alle** rechthebbende personeelsleden die onder de bevoegdheid **vallen** van hogervermeld Paritair subcomité een voorschot van :

- 125 EUR bruto voor de lonen < 1.750 EUR/maand
- 75 EUR bruto voor de lonen tussen 1.750 en 3.500 EUR/maand
- 50 EUR bruto voor de lonen hoger dan 3.500 EUR/maand

De afrekening wordt betaald in december 2006 en bedraagt maximum :

- 375 EUR bruto voor de lonen < 1.750 EUR/maand
- 425 EUR bruto voor de lonen tussen 1.750 en 3.500 EUR/maand
- 450 EUR bruto voor de lonen hoger dan 3.500 EUR/maand

Voor de personeelsleden die in de loop van het jaar 2005 in dienst traden, bedraagt het maximaal bedrag dat afgerekend wordt in december 2006 : 250 EUR (voor personeelsleden met een voltijdse betrekking en geproorateerd voor de **part-time** arbeidsprestaties).

Op deze maximumbedragen worden **alle** loonsverhogingen onderworpen aan RSZ, buiten index en **promotie**, gedurende de jaren 2005 en 2006 in mindering gebracht voor het bepalen van het **saldo** van deze éénmalige **koopkrachtverhoging**. Referteperiode begint op 1 januari 2005 en eindigt op 31 december 2006.

Art. 4. Procédure

Le 31 décembre 2005 au plus tard, chaque employeur paye à tous les membres du personnel ayant droit et ressortissant sous le champ d'application de la Sous-commission paritaire mentionnée ci-dessus, un acompte de :

- 125 EUR bruts pour les salaires < 1.750 EUR/mois
- 75 EUR bruts pour les salaires entre 1.750 et 3.500 EUR/mois
- 50 EUR bruts pour les salaires au-delà de 3.500 EUR/mois

Le solde sera payé en décembre 2006 et s'élève à :

- 375 EUR bruts pour les salaires < 1.750 EUR/mois
- 425 EUR bruts pour les salaires entre 1.750 et 3.500 EUR/mois
- 450 EUR bruts pour les salaires au-delà de 3.500 EUR/mois

Les membres du personnel débutant leur contrat de travail dans le courant de 2005 recevront une augmentation du pouvoir d'achat unique de maximum 250 EUR (pour un équivalent temps plein et au prorata des prestations pour les temps partiels) qui sera payée en décembre 2006.

Toutes les augmentations de salaire reçues pendant les années 2005 et 2006 et soumises à l'ONSS, à l'exclusion de l'indexation et des promotions sont déduites pour la détermination du solde de cette prime unique. Période de référence : du 1^{er} janvier 2005 jusqu'au 31 décembre 2006.

Art. 5. Opmerkingen

Het uitbetaalde voorschot is verworven en dus niet recupereerbaar.

Voor de toepassing van deze koopkrachtverhoging kunnen de bedrijven in overleg met de werknemersafgevaardigden sociaal en fiscaal toegelaten alternatieven gebruiken.

Het begrip salaris wordt als volgt omschreven : het bruto maandloon + de shiftpremies maar met uitsluiting van de overuren.

De referentiesalarissen zijn deze van 31 december 2004 en van 31 december 2006.

Voor de toepassing van dit sectoraal akkoord wordt toezicht uitgevoerd door de Voorzitter van het PSC 315.02.

Art. 6. Daartoe zullen de werkgevers die onder het toepassingsgebied ressorteren van dit paritair subcomité via hun werkgeversfederaties aan de Voorzitter uiterlijk 30 april 2007 een lijst bezorgen van alle werknemers die deze éénmalige koopkrachtverhoging hebben ontvangen.

Dit hoofdstuk doet geen afbreuk aan de mogelijkheid op bedrijfsvlak CAO's af te sluiten over bijkomende koopkracht.

Hoofdstuk IV. Functieclassificatie

Art. 7. In de Schoot van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan N. V. Sabena wordt een paritaire werkgroep opgericht.

Art. 5. Remarques

L'acompte payé est acquis et n'est donc pas récupérable.

Pour l'application de cette augmentation du pouvoir d'achat, les sociétés peuvent utiliser, en concertation avec les représentants du personnel, des alternatives socialement et fiscalement admises.

La notion salaire est définie comme suit : le salaire brut mensuel + toutes primes de « shift » et hors heures supplémentaires.

Les salaires de référence sont ceux au 31 décembre 2004 et ceux au 31 décembre 2006.

La surveillance de l'application de cet accord sectoriel est assurée par le Président de la SCP 315.02.

Art. 6. A cet effet, les employeurs ressortissant au champ d'application de cette sous-commission fourniront au Président, par le biais de leurs fédérations patronales et pour le 30 avril 2007 au plus tard, une liste de tous les travailleurs qui ont bénéficié de cette augmentation unique du pouvoir d'achat.

Le présent chapitre ne porte pas préjudice à la possibilité de conclure, au niveau de l'entreprise, des CCT portant sur le pouvoir d'achat supplémentaire.

Chapitre IV. Classification de fonctions

Art. 7. Un groupe de travail paritaire est institué au sein de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la S.A. Sabena.

Deze werkgroep heeft als doel een haalbaarheidsstudie functieclassificatiesysteem uit te werken voor de bedrijven en werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van het **Paritair** Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan N.V. Sabena met als streefdatum eind 2006.

Hoofdstuk V. Geldigheid en inwerkingtreding

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en eindigt op 31 december 2006.

Ce groupe de travail a pour but de réaliser une étude de faisabilité pour un système de classification de fonctions pour les entreprises et les travailleurs ressortissant à la Sous-commission **paritaire** pour les compagnies aériennes autres que la S.A. Sabena, avec pour échéance, fin 2006.

Chapitre V. Validité et entrée en vigueur

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et prend fin le 31 décembre 2006.