

Paritair subcomité voor de  
luchtvaartmaatschappijen andere dan  
SABENA

Collectieve arbeidsovereenkomst van ~~16~~  
*november* tot wijziging van de collectieve  
arbeidsovereenkomsten van 10 mei 1978, en  
van 14 oktober 2003 betreffende de  
waarborg van een gemiddeld minimum  
maandinkomen

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van  
toepassing op de werkgevers en op de  
werknemers van de ondernemingen, die vallen  
onder het toepassingsgebied van het Paritair  
Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen  
andere dan SABENA.

Hoofdstuk II : Gewaarborgd gemiddeld  
minimum maandinkomen

Artikel 2

Artikel 2 van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 10 mei 1978,  
gesloten in voornoemd paritair subcomité  
betreffende de waarborg van een gemiddeld  
minimum maandinkomen, zoals gewijzigd bij de  
collectieve arbeidsovereenkomst van 14  
oktober 2003, wordt vervangen door de  
volgende bepalingen:

« Art. 2. Een gemiddeld minimum  
maandinkomen van 1 371 euro, gekoppeld aan  
het indexcijfer van de consumptieprijzen, zoals  
bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst  
van 10 mei 1978 betreffende de koppeling van  
de lonen en de wedden aan het indexcijfer van  
de consumptieprijzen, afgesloten in het paritair  
subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen  
andere dan SABENA, wordt vanaf 1 januari  
2006 gewaarborgd voor de werknemers van 21  
jaar of ouder, en die voltijdse arbeidsprestaties  
verrichten. Voor de voltijdse werknemers van  
minder dan 21 jaar wordt het gemiddeld  
minimum maandinkomen als volgt vastgesteld :

- 20 jaar : 94 %

Sous-commission paritaire pour les  
compagnies aériennes autres que la  
SABENA

Convention collective de travail du ...*16 novembre*  
*2003*... modifiant les conventions collectives  
de travail du 10 mai 1978, et du 14 octobre  
2003 concernant la garantie d'un revenu  
minimum mensuel moyen

Chapitre I : Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail  
s'applique aux employeurs et aux travailleurs  
des entreprises ressortissant au champ  
d'application de la Sous-commission paritaire  
pour les compagnies aériennes autres que la  
SABENA.

Chapitre II : Revenu minimum mensuel moyen  
garanti

Article 2

L'article 2 de la convention collective de travail  
du 10 mai 1978, conclue au sein de la sous-  
commission paritaire susmentionnée concernant  
la garantie d'un revenu minimum mensuel  
moyen, telle que modifiée par la convention  
collective de travail du 14 octobre 2003, est  
remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 2. Un revenu minimum mensuel moyen  
de 1 371 euro, lié à l'indice des prix à la  
**consommation**, comme déterminé dans la  
convention collective de travail du 10 mai 1978  
relative à la liaison des traitements et salaires à  
l'indice des prix à la consommation, conclue au  
sein de la sous-commission paritaire des  
compagnies aériennes autres que la SABENA,  
est garanti à partir du 1er janvier 2006 pour les  
travailleurs de 21 ans ou plus âgés, et qui  
effectuent des prestations de travail à temps  
plein. Pour les travailleurs à temps plein de  
moins de 21 ans le revenu minimum mensuel  
moyen est établi comme suite :

- 20 ans : 94 %

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -12- 2005

25 -11- 2005

NF  
N°

77.867 (ta | 31502

- 19 jaar : 88%
- 18 jaar : 82%
- 17jaar:76%
- minder dan 17jaar : 70 % ».

- 19ans : ~~85~~ 88%
- 18 ans : 82%
- 17 ans : 76%
- moins que 17 ans : 70 % ».

### Hoofdstuk III: Geldigheidsduur

#### Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op **datum** van 1 januari 2006. Zij wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door **elk** van de ondertekenende partijen **mits** een opzeggingsperiode van drie **maanden**, bij een per post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan **SABENA**, en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

### Chapitre III : Validité

#### Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2006. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission Paritaire pour les compagnies aériennes autres que la **SABENA**, et aux organisations y représentées.