

**Paritair subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen andere dan
SABENA**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 1 oktober 2007
betreffende de verhoging van de
koopkracht**

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen andere dan N.V. SABENA.

Hoofdstuk II. Verhoging van de koopkracht voor de periode 2007-2008

Artikel 2

Op datum van 1 januari 2007 worden de barema's en de reëel betaalde lonen en wedden verhoogd met 22 EUR per maand ofwel 264 EUR per jaar.

Voor werknemers tewerkgesteld in een stelsel van deeltijdwerk wordt de maandelijkse of jaarlijkse loons- of weddeverhoging berekend in verhouding tot hun gemiddelde wekelijkse arbeidsduur ten opzichte van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijds tewerkgestelde werknemers. Deze loons- en baremieke verhoging is recurrent.

Artikel 3

Deze loonsverhoging kan op bedrijfsvlak worden omgezet in de toekenning van een evenwaardig voordeel van enigerlei aard. Dit voordeel moet over de periode 2007-2008 echter wel overeen komen met de totale omvang van de loonsverhoging, zoals bepaald in artikel 2.

**Sous-commission paritaire des compagnies
aériennes autres que la SABENA**

**Convention collective de travail
du 1^e octobre 2007
concernant l'augmentation du pouvoir
d'achat**

Chapitre I. Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant au champ d'application de la Sous-commission paritaire pour les compagnies aériennes autres que la S.A. SABENA.

Chapitre II. Augmentation du pouvoir d'achat pour la période 2007-2008

Article 2

A la date du 1^{er} janvier 2007 les barèmes et les salaires réellement payés sont augmentés de 22 EUR par mois ou de 264 EUR par an.

Pour les travailleurs employés dans un régime de travail à temps partiel, l'augmentation du salaire mensuel ou annuel est calculé en raison de leur durée de travail hebdomadaire moyenne par rapport à la durée de travail moyenne des travailleurs employés à temps plein.

Cette augmentation salariale et barémique est récurrente.

Article 3

Cette augmentation de salaire peut être transformée au niveau de l'entreprise en l'octroi d'un avantage équivalent de toute nature. Cet avantage doit néanmoins correspondre pour la période 2007-2008 au volume total de l'augmentation salariale, comme indiquée dans l'article 2.

Indien de loonsverhoging op bedrijfsvlak wordt omgezet in de toekenning van een voordeel evenwaardig met de loonsverhoging zoals bepaald in artikel 2, dan dient de toekenning van dit evenwaardig voordeel echter wel recurrent te zijn.

Artikel 4

Voor de toepassing van de loonsverhoging, zoals bepaald in artikel 2, komen alle loonsverhogingen in aanmerking, die worden toegekend in de loop van de periode 2007-2008, voor zover het gaat om verhogingen van loonbestanddelen die onderworpen zijn aan de berekening van sociale zekerheidsbijdragen.

Nochtans komen niet in aanmerking om als loonsverhoging of als evenwaardig voordeel te worden aangemerkt in de zin van hogergenoemd artikel 2 :

- Loonsverhogingen toegekend naar aanleiding van indexering van de lonen, wedden en barema's ;
- Loonsverhogingen toegekend naar aanleiding van baremieke verhogingen (hiermee worden bedoeld automatische loonsverhogingen toegepast in functie van de leeftijd of de dienstanciënniteit) tot een maximale loonspanning van 1 % per jaar;
- Loonsverhogingen toegekend naar aanleiding van promoties (loonsverhogingen naar aanleiding van functie wijziging).

Commentaar bij de artikelen 2, 3 en 4

Voorbeeld

Bruto maandloon : 1.600 EUR
Baremieke verhoging tot : 1.630 EUR

Au cas où l'augmentation salariale au niveau de l'entreprise est transformée en l'octroi d'un avantage équivalent avec l'augmentation salariale comme indiqué dans l'article 2, dans ce cas l'octroi de cet avantage équivalent doit être récurrent.

Article 4

Pour l'application de l'augmentation de salaire, comme indiqué dans l'article 2, entrent en considération toutes les augmentations salariales octroyées au cours de la période 2007-2008, pour autant qu'il s'agisse d'augmentations de salaires qui sont assujettis au calcul des cotisations de sécurité sociale.

Cependant n'entrent pas en compte comme une augmentation de salaire ou comme un avantage équivalent au sens de l'article 2 précité :

- Des augmentations de salaire octroyées suite à une indexation des salaires et des barèmes ;
- Des augmentations de salaire octroyées suite à des augmentations barémiques (par ceci sont impliquées des augmentations appliquées en fonction de l'âge ou l'ancienneté) jusqu'au maximum 1 % par année ;
- Des augmentations de salaire octroyées suite à des promotions (augmentations de salaire suite à des modifications de fonction).

Commentaires aux articles 2, 3 et 4

Exemple

Salaires brut mensuel : 1.600 EUR
Augmentation barémique à : 1.630 EUR

Loonsverhoging : 30 EUR
Verrekening : 1% van 1.600 EUR = 16 EUR
(wordt niet in beschouwing genomen)
30 EUR - 16 EUR = 14 EUR in beschouwing
te nemen
Afrekening : 22 EUR - 14 EUR = 8 EUR bij
te passen

Voor de toepassing van deze
koopkrachtverhoging kunnen de bedrijven in
overleg met de werknemersafgevaardigden
sociaal en fiscaal toegelaten alternatieven
gebruiken.

Artikel 5

De beoordeling van de loonsverhoging, zoals
bepaald in artikel 2 gebeurt op 31 december
elk kalenderjaar. Een eventuele bijpassing
gebeurt uiterlijk op 31 januari van het jaar
volgend op het referentiejaar.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet
geen afbreuk aan de mogelijkheid op
bedrijfsvlak CAO's af te sluiten over
bijkomende koopkracht.

Hoofdstuk III. Geldigheid en inwerkingtreding

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst
treedt in werking op 1 januari 2007 en
eindigt op 31 december 2008.

Augmentation de salaire : 30 EUR
Calcul : 1% de 1.600 EUR = 16 EUR (n'est
pas pris en considération)
30 EUR - 16 EUR = 14 EUR à prendre en
considération
Décompte : 22 EUR - 14 EUR = 8 EUR à
ajuster

Pour l'application de cette augmentation du
pouvoir d'achat, les sociétés peuvent utiliser,
en concertation avec les représentants du
personnel, des alternatives socialement et
fiscalement admises.

Article 5

L'évaluation de l'augmentation de salaire ,
comme indiquée dans l'article 2 se fera au 31
décembre de chaque année calendrier. Un
ajustement éventuel s'effectuera au plus tard
au 31 janvier de l'année qui suit l'année de
référence.

Article 6

La présente convention collective de travail
ne porte pas préjudice à la possibilité de
conclure, au niveau de l'entreprise, des CCT
portant sur le pouvoir d'achat supplémentaire.

Chapitre III. Validité et entrée en vigueur

Article 7

La présente convention collective de travail
entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et prend
fin le 31 décembre 2008.