

**Paritair comité voor de koopvaardij**

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
2 februari 2005

Toekenning van een vakbondspremie aan de werknemers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- de werkgevers van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is en die ressorteren onder het Paritair comité voor de koopvaardij;
- de werknemers tewerkgesteld in deze ondernemingen, verbonden met een arbeidsovereenkomst voor scheepdienst en ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden.

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een vakbondspremie indien zij op het tijdstip van uitbetaling :

- tenminste één jaar lid zijn van één van een representatieve werknemersorganisaties die vertegenwoordigd zijn in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en in de Nationale Arbeidsraad;
- en ingeschreven zijn in het personeelsregister van een onderneming die sleepboten exploiteert, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is.

Art. 3. Vanaf 1 januari 2005 wordt het bedrag van de jaarlijkse vakbondspremie vastgesteld op 128,00 EUR per rechthebbende.

**Commission paritaire pour la marine marchande**

Convention collective de travail du 2 février 2005

Octroi d'une prime syndicale aux travailleurs des entreprises exploitant des remorqueurs et dont l'activité de remorquage effectuée est le "transport maritime".

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux :

- employeurs des entreprises exploitant des remorqueurs et dont l'activité de remorquage effectuée est le "transport maritime", ressortissant à la Commission paritaire pour la marine marchande;
- les travailleurs occupés dans ces entreprises, liés par un contrat de travail pour le remorquage et inscrits au Pool des marins de la marine marchande.

Art. 2. Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont droit à une prime syndicale s'ils sont, au moment du paiement de celle-ci:

- membres, depuis au moins un an, d'une des organisations représentatives de travailleurs représentées au sein du Conseil central de l'économie et du Conseil national du travail;
- et inscrits au registre du personnel d'une entreprise exploitant des remorqueurs et dont l'activité de remorquage exercée est le "transport maritime".

Art. 3. À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2005, le montant de la prime syndicale annuelle est fixé à 128,00 EUR par ayant droit.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

03 -02- 2005

18 -02- 2005

NR

73943 | 61316

Art. 4. De vakbondspremie wordt door de representatieve werknemersorganisaties uitbetaald op een door de raad van bestuur van het "Fonds voor de bestaanszekerheid zeesleepdiensten" te bepalen tijdstip.

Art. 5. Ter financiering van deze vakbondspremie zijn de werkgevers een bijdrage van 0,64 EUR per gewerkte en/of hiermee gelijkgestelde dag en per in artikel 1 bedoelde werknemer verschuldigd aan het "Fonds voor de bestaanszekerheid zeesleepdiensten".

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid zeesleepdiensten en vaststelling van zijn statuten, zijn van kracht.

Het bedrag van de werkgeversbijdrage en vakbondspremie kan elk jaar op 1 januari door de raad van bestuur van het "Fonds voor bestaanszekerheid zeesleepdiensten" worden herzien.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de koopvaardij en aan elk van de ondertekenende partijen betekend en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.

Art. 4. La prime syndicale est payées par les organisations représentatives de travailleurs à un moment à déterminer par le conseil d'administration du "Fonds de sécurité d'existence pour les services de remorquage en mer".

Art. 5. En vue du financement de cette prime syndicale, une cotisation de 0,64 EUR par jour travaillé ou assimilé et par travailleur visé à l'article 1er est due au Fonds de sécurité d'existence pour les services de remorquage en mer de la part des employeurs.

Toutes les dispositions relatives aux modalités et au moment du paiement et toutes les mesures en cas de non-paiement, telles que prévues à l'article 14 de la convention collective de travail du 2 février 2005 instituant un fonds de sécurité d'existence services de remorquage en mer et en fixant les statuts sont en vigueur.

Le montant de la cotisation patronale et de la prime syndicale peut être revu chaque année au 1er janvier par le conseil d'administration du "Fonds de sécurité d'existence services de remorquage en mer".

Art. 6. La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'énonciation de six mois. Cette dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour la marine marchande ainsi qu'à chacune des parties signataires et prend effet au troisième jour ouvrable après la date d'envoi.