

## Paritair Comité voor de koopvaardij

### Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juli 2008

Raamakkoord aangaande de vaststelling van de loonsvoorwaarden voor officieren andere dan staf-officieren ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij en tewerkgesteld door een Belgische Maatschappij op een "equal terms" basis.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten wat de arbeidsduur betreft in toepassing van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming.

#### Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op:

- de werkgevers van de ondernemingen waarvan de activiteit tót de bevoegdheid van het paritair comité voor de koopvaardij behoort en die voor de schepen bepaald in de bijlage toetreden tót deze collectieve arbeidsovereenkomst door middel van de in bijlage gevoegde toetredingsakte (Bijlage 1).
- alle officieren andere dan staf-officieren, zijnde de 2<sup>e</sup> officier, 3<sup>e</sup> werktuigkundige, elektricien, 3<sup>e</sup> officier, 4<sup>e</sup> werktuigkundige, 4<sup>e</sup> officier, 5<sup>e</sup> werktuigkundige en aspirant automatisatie officier, ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij, en door een Belgische maatschappij tewerkgesteld door middel van een arbeidsovereenkomst voor "equal terms" op de schepen waarvoor door de reder een toetredingsakte tót dit raamakkoord werd ingediend.

Deze overeenkomst is niet van toepassing op stand-by prestaties en hiermee gelijkgestelde prestaties.

## Commission paritaire pour la marine marchande

### Convention collective de travail du 22 juillet 2008

Accord cadre fixant les conditions de rémunération des officiers autres que les officiers d'état-major inscrits au Pool belge des marins de la marine marchande et employés par une compagnie belge sur une base "d'equal terms".

La présente convention collective de travail est conclue, pour ce qui concerne la durée du travail, en application de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises et en application de la Convention collective de travail n°42 du Conseil national du travail relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

#### Article 1er. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique:

- aux employeurs des entreprises dont l'activité ressortit à la Commission paritaire pour la marine marchande et qui adhèrent à la présente convention collective de travail par le biais de l'acte d'adhésion ci-annexé (annexe 1) pour les navires définis en annexe;
- à tous les officiers autres que les officiers d'état-major, à savoir 2<sup>ème</sup> officier, 3<sup>ème</sup> mécanicien, électricien, 3<sup>ème</sup> officier, 4<sup>ème</sup> mécanicien, 4<sup>ème</sup> officier, 5<sup>ème</sup> mécanicien et aspirant officier automatisation, inscrits au Pool belge des Marins de la marine marchande et employés par une compagnie belge dans les liens d'un contrat de travail "equal terms" sur des navires pour lesquels l'armateur a introduit un acte d'adhésion au présent accord cadre.

La présente convention ne s'applique pas aux prestations de stand-by et aux prestations y assimilées.

Zijn uitgesloten van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- a) De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die zeeschepen uitbaten die hoofdzakelijk opereren in de shortsea en die voor die schepen zijn toegetreden tót de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005 aangaande de zeevarenden ingeschreven in de Pool der Zeelieden en die worden tewerkgesteld op shortsea schepen die de Belgische vlag voeren.
- b) De werkgevers en de zeevarenden van de ondernemingen die sleepboten exploiteren, waarvan de verrichte sleepactiviteit "zeevervoer" is.

Art. 2. Met uitzondering van artikel 2, 3, 4, 16, 19, 20, 21, 22, en 24 zijn aile andere bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2006 gesloten in het Paritair Comité voor de koopvaardij, voor officieren ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij tewerkgesteld door een Belgische maatschappij en de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 2003 gesloten in het Paritair Comité voor de koopvaardij, betreffende de gemeenschappelijke bepalingen aan de collectieve arbeidsovereenkomst voor officieren en scheepsgezellen ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij tewerkgesteld door een Belgische maatschappij van toepassing.

Sont exclus de la présente convention collective de travail :

- a) les employeurs et les marins des entreprises exploitant des navires opérant principalement dans le domaine shortsea et qui ont adhéré pour ces navires à la convention collective de travail du 14 décembre 2005 concernant les marins inscrits au Pool des marins et qui sont employés à bord de navires shortsea battant pavillon belge.
- b) Les employeurs et les marins des entreprises qui exploitent des remorqueurs dont l'activité de remorquage effectuée est le "transport en mer".

Art. 2. A l'exception des articles 2, 3, 4, 16, 19, 20, 21, 22 et 24, toutes les autres dispositions de la convention collective de travail du 1<sup>er</sup> février 2006, conclue au sein de la Commission paritaire pour la marine marchande, pour les officiers inscrits au Pool belge des marins de la marine marchande, occupés par une compagnie belge et de la convention collective de travail du 8 mai 2003 conclue au sein de la Commission paritaire pour la marine marchande, relative aux dispositions communes à la Convention collective de travail pour officiers et subalternes inscrits au Pool belge des marins de la marine marchande, occupés par une compagnie belge sont d'application.

## Reisduur

Art. 3. Na 4 maanden ononderbroken afwezigheid uit een Belgisch Luxemburgse Economische Unie (BLEU)-haven mag de contractuele reisduur door de reder of door de officier beëindigd worden in gelijk welke haven met redelijke transportfaciliteiten. In beide gevallen heeft de officier recht op repatriëring op kosten van de reder met inbegrip van het vervoer van zijn/haar bagage met een maximum van 50 kg. Indien de reder of de officier de contractuele reisduur op grond van voormelde bepalingen wenst te beëindigen, moet hij/zij de andere partij hiervan ten minste twee (2) weken voor de aankomst in de eerstvolgende haven die het schip zal binnenlopen, in kennis stellen.

Indien de période van 4 maanden een einde neemt in een niet-Europese haven en het schip op terugreis is naar een BLEU-haven of in een Europese haven binnen de maand verwacht wordt, dan mag de reder de contractuele reisduur verlengen tót bij aankomst in de BLEU of Europese haven.

Indien het schip voor het verstrijken van de période van 4 maanden een Europese haven aandoet, en naar een niet-Europese bestemming vertrekt, mag na 3 maanden een einde gesteld worden aan de contractuele reisduur en gelden de bepalingen van paragraaf 1 inzake vooropzeg, kosten van repatriëring en vervoer van bagage.

Indien de période van 4 maanden ononderbroken afwezigheid uit een BLEU haven op verzoek van de rederij met meer dan 2 weken overschreden wordt, wordt het standaardgage zoals vermeld in kolom 1 van de bijgevoegde loonroosters verhoogd met 10% vanaf de 135<sup>e</sup> kalenderdag.

## Loonroosters

Art. 4 Het maandelijks basisloon voor cargo- en passagiersschepen evenals voor tankers is vervat in de hierbij gevoegde loonschalen. In dezelfde loonschalen zijn de vergoedingen voor anciënniteit, lump sum en overwerk bepaald. (bijlage 2)

## Durée de voyage

Art. 3. Après 4 mois d'absence ininterrompue d'un port de l'Union économique belgo-luxembourgeoise (UEBL), il peut être mis fin à la durée contractuelle de voyage par l'armateur ou l'officier dans n'importe quel port doté de facilités de transport raisonnables. Dans les deux cas, l'officier a droit au rapatriement aux frais de l'armateur, en ce compris les frais de transport de ses bagages avec un maximum de 50 kg. Si l'armateur ou l'officier souhaite mettre fin à la durée contractuelle de voyage sur la base des dispositions susmentionnées, il/elle doit en informer l'autre partie au moins deux (2) semaines avant l'arrivée dans le port suivant où le bateau fera escale.

Si la période de 4 mois se termine dans un port non européen, et que le navire est sur le chemin du retour vers un port UEBL ou est attendu dans un port européen dans le mois, l'armateur peut prolonger la durée contractuelle de voyage jusqu'à l'arrivée dans un port UEBL ou européen.

Si, avant l'échéance de la période de 4 mois, le navire fait escale dans un port européen et part vers un port non européen, il peut être mis fin, après 3 mois, à la durée contractuelle de voyage et les dispositions de l'alinéa 1er en matière de préavis, frais de rapatriement et de bagages s'appliquent.

Si la période d'absence ininterrompue de 4 mois d'un port UEBL est dépassée de plus de 2 semaines à la demande de l'armateur, les gages standard mentionnés en colonne 1 des barèmes ci-joints sont majorés de 10 % à compter du 135<sup>e</sup> jour civil.

## Barèmes

Art. 4. La rémunération mensuelle de base pour les cargos et les navires à passagers de même que pour les tankers est détaillée dans les barèmes ci-joints. Ces mêmes barèmes fixent les indemnités pour ancienneté, lump sum et heures supplémentaires, (annexe 2)

## Arbeidsduur

Art. 5 De arbeidsduur wordt vastgesteld op jaarbasis en bedraagt 1.800 uren per jaar. De arbeidsduur wordt gepresteerd op 183 dagen per jaar.

Een kalenderjaar begint de 1<sup>e</sup> dag van de 1<sup>e</sup> reis die de zeevarende onder de voorwaarden van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst maakt.

Bovengenoemde bepalingen doen geen afbreuk aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2003 gesloten in het paritair comité voor de koopvaardij betreffende de minimum rusturen voor zeelieden en shoregangers gesloten in uitvoering van de conventie 180 van de Internationale arbeidsorganisatie.

## Meeruren en Overuren

Art. 6 a. Voor het meerwerk en eventuele veiligheidswachten zal de rederij de betrokkenen vergoeden door middel van een lump sum zoals vermeld in kolom 7 van de bijgevoegde loonschalen.

b. Met uitzondering van de veiligheidswachten in de havens zijn de bepalingen van dit artikel van kracht voor werkzaamheden op zon- en feestdagen.

Voor werkzaamheden op zon- en feestdagen wordt per uur, het bedrag vermeld in kolom 6 van de bijgevoegde loonschalen toegekend.

## Durée du travail

Art. 5. La durée du travail est fixée sur base annuelle et s'élève à 1.800 heures par an. La durée du travail est prestée sur 183 jours par an.

Une année civile commence le 1er jour du 1er voyage que le marin entreprend dans les conditions de la présente convention collective de travail.

Les dispositions précitées ne portent nullement atteinte à la convention collective du 15 octobre 2003 conclue au sein de la commission paritaire de la marine marchande concernant les heures minimum de repos pour les marins et les shoregangers en exécution de la convention 180 de l'Organisation internationale du travail.

## Heures supplémentaires

Art. 6 a. Pour le travail supplémentaire et les éventuels quarts de sécurité, l'armateur indemniserá les intéressés au moyen d'un lump sum tel que prévu dans la colonne 7 des barèmes annexés.

b. A l'exception des quarts de sécurité dans les ports, les dispositions du présent article s'appliquent aux travaux effectués les dimanches et jours fériés.

Pour les travaux effectués les dimanches et jours fériés, on octroie par heure le montant prévu dans la colonne 6 des barèmes annexés.

## c. overmacht

Er worden geen overuren, noch enige andere vergoeding betaald voor arbeid:

- In verband met de veiligheid van het schip, de lading en de ingescheepte personen;
- In verband met het verlenen van hulp aan andere in nood zijnde schepen of personen;
- In verband met brandweer-, sloep- en aile gelijkaardige oefeningen, die door internationale conventies zijn voorgeschreven;
- In verband met formaliteiten voor toi-, quarantaine en medische aangelegenheden;
- In verband met het bepalen van het bestek van het schip en aile meteorologische observaties;
- In verband met het aflossen van de wachten;
- In de havens, gedurende de zondagsrust, voor het verrichten van de normale voorkomende bezigheden, waarin het toezicht op het reinigen van het schip is begrepen, zonder dat zulks meer dan 2 uur mag duren;
- In verband met de milieubescherming en de oefeningen hiervoor.

## c. Force majeure

Ne donnent pas lieu à paiement d'heures supplémentaires ni indemnité quelconque les travaux :

- en rapport avec la sécurité du navire, de la cargaison ou des personnes embarquées ;
- en vue de porter secours à d'autres navires ou à d'autres personnes en détresse ;
- en relation avec les exercices d'incendie, d'embarcation et tous les exercices similaires prescrits par des conventions internationales ;
- en relation avec les formalités douanières, la quarantaine ou d'autres formalités sanitaires ;
- en rapport avec la détermination de la position du navire et toutes les observations météorologiques ;
- en rapport avec la relève des quarts ;
- dans les ports, pendant le repos du dimanche, le temps nécessaire à l'exécution de travaux normaux, y compris la surveillance du nettoyage du navire, sans que ces travaux puissent excéder une durée de 2 heures ;
- en rapport avec la protection de l'environnement et les exercices nécessaires à cette fin.

Verlofregeling - Feestdagen - recuperatie arbeidstijd.

Art. 7. Het "equal terms" systeem voorziet in evenredige periodes van vaart en verlof. De contractuele reisduur wordt door de reder bepaald afhankelijk van het handelsgebied van het schip van tewerkstelling met inachtneming van een maximum van 4 maanden.

Art. 8. Iedere betaalde dag vaart geeft recht op een kalenderdag vakantie en of feestdag en of recuperatie arbeidstijd. De vakantie wordt in volledige dagen opgenomen in het 7-dagenstelsel zonder dat het aantal verlofdagen hoger kan zijn dan het aantal effectief betaalde vaartdagen.

Hiermee voldoet de reder aan al zijn wettelijke verplichtingen inzake recuperatie arbeidstijd, feestdagen en jaarlijkse vakantie.

Régime de congé - Jours fériés - récupération du temps de travail

Art. 7. Le système "equal terms" prévoit des périodes proportionnelles de navigation et de congé. La durée contractuelle du voyage est fixée par l'armateur en fonction du domaine commercial du navire d'emploi en respectant un maximum de 4 mois.

Art. 8. Chaque jour de navigation rémunéré donne droit à un jour civil de vacances et ou jour férié et ou récupération du temps de travail. Les vacances sont prises en jours pleins dans le système des 7 jours sans que le nombre de jours de congé puisse excéder le nombre de jours de navigation effectivement payés.

De cette façon, l'armateur respecte toutes ses obligations légales en matière de récupération du temps de travail, de jours fériés et de vacances annuelles.

## Toetredingsakte

Art. 9. De reder kan via een toetredingsakte voor één of meer van zijn schepen toetreden tót onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. De toetredingsakte, waarvan het model in bijlage, dient per aangetekend schrijven overgemaakt te worden door de reder aan de voorzitter van het paritair comité voor de koopvaardij, en gaat in op datum van het éénparig gunstig advies van het paritair comité. Bij gebrek aan advies van het paritair comité voor de koopvaardij binnen de 30 dagen na ontvangst van de toetredingsakte, wordt deze geacht goedgekeurd te zijn.

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor een duur van één jaar. Zij wordt op 1 januari van elk jaar stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging van één van de partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de koopvaardij en aan de erin vertegenwoordigde organisaties. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter is gestuurd.

## Acte d'adhésion

Art. 9. L'armateur peut, via un acte d'adhésion, adhérer pour un ou plusieurs de ses navires à la présente convention collective de travail.

Art. 10. L'acte d'adhésion, dont modèle en annexe, doit être transmis par courrier recommandé par l'armateur au président de la Commission paritaire pour la marine marchande et prend cours à la date de l'avis positif unanime de la commission paritaire. A défaut d'avis de la commission paritaire pour la marine marchande dans les 30 jours de la réception de l'acte d'adhésion, ce dernier est réputé être approuvé.

Art. 11. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et est conclue pour une durée d'un an. Au 1er janvier de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour la marine marchande et aux organisations qui y sont représentées. Le délai de trois mois commence à courir à compter de la date d'envoi du recommandé au président.

Biilage 1**Fédérale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg  
Administratie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen****PARITAIR COMITE VOOR DE KOOPVAARDIJ****TOETREDINGSAKTE BU DE CAO VAN 22 iuli 2008 HOUDENDE VASTSTELLING VAN DE LOONS-  
VOORWAARDEN VOOR OFFICIEREN, ANDERE DAN STAFFOFFICIEREN, INGESCHEVEN IN DE  
BELGISCHE POOL DER ZEELIEDEN TER KOOPVAARDIJ EN TEWERKGESTELD DOOR EEN BEL-  
GISCHE MAATSCHAPPIJ OP EEN "EQUAL TERMS" BASIS**

De onderneming :

Gevestigd te :  
:

Ingeschreven bij de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden

treedt hiermee toe tót de CAO van 22 juli 2008\_betreffende vaststelling van de loonsvoorwaarden voor officie-  
ren, andere dan stafofficieren, ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij en tewerkge-  
steld door een Belgische Maatschappij op een "equal terms" basis voor volgende schepen....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

De onderneming verbindt er zich toe aile bepalingen van deze overeenkomst strikt na te leven.

Opgesteld te .....

Handtekening .....

Naam, voornaam .....

ondertekenaar

<p>Het paritair comité voor de koopvaardij heeft kennis genomen van de toetredingsaanvraag hierboven vermeld en heeft tijdens zijn vergadering van..... een éénparig gunstig advies gegeven</p>
---



Annexe 1

**Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale**  
**Administration des Relations Collectives de Travail**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LA MARINE MARCHANDE**

**ACTE D'ADHÉSION À LA CCT DU 22 JUILLET 2008 FIXANT LES CONDITIONS DE RÉMUNÉRATION DES OFFICIERS AUTRES QUE LES OFFICIERS D'ÉTAT-MAJOR INSCRITS AU POOL BELGE DES MARINS DE LA MARINE MARCHANDE ET EMPLOYÉS PAR UNE COMPAGNIE BELGE SUR UNE BASE « D'EQUAL TERMS ».**

L'entreprise :

Située à :

Inscrite à la Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins

Adhère par la présente à la CCT du 22 juillet 2008 fixant les conditions de rémunération des officiers autres que les officiers d'état-major inscrits au Pool belge des marins de la marine marchande et employés par une compagnie belge sur une base « d'equal terms » pour les navires suivants :

L'entreprise s'engage à respecter strictement toutes les dispositions de cette convention

Fait à .....

Signature .....

Nom, Prénom.....

Signataire

La commission paritaire pour la marine marchande a pris connaissance de la demande d'adhésion ci-dessus et a rendu un avis positif unanime en sa séance du .....
--



Biilage 2 aan het Raamakkoord aangaande de vaststelling van de loonsvoorwaarden voor officieren andere dan stafofficieren ingeschreven in de Belgische Pool der Zeelieden ter koopvaardij en tewerkgesteld door een Belgische Maatschappij op een "equal terms" basis.

CARGO	1	2	3	4	5	6	7
	Basisloon	Basisloon +10 J ANC	uurloon	150%	Zondag 8U	Zondag 9U	Lumpsum zee
2e OFF/3e WTK							
-500 Brt -750 Kw	1.909,46 €	2.084,76 €	11,30 €	16,95€	11,86 €	23,73 €	1.271,43 €
-3000 Brt -3001 Kw	2.034,00 €	2.209,30 €	12,04 €	18,05€	12,64 €	25,27 €	1.353,83 €
-9000 Brt -5000 Kw	2.130,69 €	2.305,99 €	12,61 €	18,91 €	13,24€	26,48 €	1.417,99 €
+9000 Brt +5000 Kw	2.420,74 €	2.596,04 €	14,32€	21,49 €	15,04 €	30,08 €	1.611,29 €
1eELEK							
-750 Kw	1.909,46 €	2.145,46 €	11,30 €	16,95€	11,86 €	23,73 €	1.271,43 €
-3001 Kw	2.034,00 €	2.270,00 €	12,04 €	18,05€	12,64€	25,27 €	1.353,83 €
-5000 Kw	2.130,69 €	2.366,69 €	12,61 €	18,91 €	13,24€	26,48 €	1.417,99 €
+5000 Kw	2.420,74 €	2.656,74 €	14,32 €	21,49 €	15,04€	30,08 €	1.611,29 €
3e OFF/4e WTK	1.795,06 €	1.933,56 €	10,62€	15,93 €	11,15 €	22,31 €	1.212,66 €
4e OFF/5e WTK/ASP. AUTOM.OFF	1.588,98 €	1.727,48 €	9,40 €	14,10€	9,87 €	19,74 €	1.057,56 €
ASP OFF/ASP WTK	1.481,52 €		8,77 €	13,15€	8,77 €	17,53€	

## TANKERS

2e OFF/3e WTK							
-500 Brt -750 Kw	2.100,40 €	2.275,70 €	11,30 €	16,95 €	13,05€	26,10€	1.271,43 €
-3000 Brt -3001 Kw	2.231,40 €	2.412,70 €	12,04 €	18,05€	13,90€	27,80 €	1.353,83 €
-9000 Brt -5000 Kw	2.343,76 €	2.519,06 €	12,61 €	18,91 €	14,56 €	29,12 €	1.417,99 €
+9000 Brt +5000 Kw	2.662,81 €	2.838,11 €	14,32 €	21,49 €	16,54€	33,09 €	1.611,29 €
1eELEK							
-750 Kw	2.100,40 €	2.336,40 €	11,30€	16,95€	13,05€	26,10 €	1.271,43 €
-3001 Kw	2.237,40 €	2.473,40 €	12,04 €	18,05€	13,90€	27,80 €	1.353,83 €
-5000 Kw	2.343,76 €	2.579,76 €	12,61 €	18,91 €	14,56€	29,12 €	1.417,99 €
+5000 Kw	2.662,81 €	2.898,81 €	14,32 €	21,49 €	16,54 €	33,09 €	1.611,29 €
3e OFF/4e WTK	1.974,57 €	2.113,07 €	10,62€	15,93 €	12,27 €	24,54 €	1.212,66 €
4e OFF/5e WTK/ASP. AUTOM.OFF	1.747,87 €	1.886,37 €	9,40 €	14,10€	10,86€	21,72€	1.057,56 €
ASP OFF/ASP WTK	1.629,67 €		8,77 €	13,15€	9,64 €	19,29 €	

Welvaartspremie/mnd	545,30 €
Uniformverg/mnd	66,39 €
Natura/dag	2,48 €
Diploma/mnd	88,50 €

Annexe 2 à l' accord cadre fixant les conditions de rémunération des officiers autres que les officiers d'état-major inscrits au Pool belge des marins de la marine marchande et employés par une compagnie belge sur une base "d'equal terms"

<b>CARGO</b>	1	2	3	4	5	6	7
	Gage standard	Gage standard +10 A ANC	Gage horaire	150%	Dimanche 8h	Dimanche 9h	Lump sum mer
2e OFF/3e MEC							
-500 TB -750 Kw	1.909,46 €	2.084,76 €	11,30 €	16,95 €	11,86 €	23,73 €	1.271,43 €
-3000 TB -3001 Kw	2.034,00 €	2.209,30 €	12,04 €	18,05 €	12,64 €	25,27 €	1.353,83 €
-9000 TB -5000 Kw	2.130,69 €	2.305,99 €	12,61 €	18,91 €	13,24 €	26,48 €	1.417,99 €
+9000 TB +5000 Kw	2.420,74 €	2.596,04 €	14,32 €	21,49 €	15,04 €	30,08 €	1.611,29 €
1eELEC							
-750 Kw	1.909,46 €	2.145,46 €	11,30 €	16,95 €	11,86 €	23,73 €	1.271,43 €
-3001 Kw	2.034,00 €	2.270,00 €	12,04 €	18,05 €	12,64 €	25,27 €	1.353,83 €
-5000 Kw	2.130,69 €	2.366,69 €	12,61 €	18,91 €	13,24 €	26,48 €	1.417,99 €
+5000 Kw	2.420,74 €	2.656,74 €	14,32 €	21,49 €	15,04 €	30,08 €	1.611,29 €
3e OFF/4e MEC	1.795,06 €	1.933,56 €	10,62 €	15,93 €	11,15 €	22,31 €	1.212,66 €
4e OFF/5e MEC/ASP. OFF.AUTOM	1.588,98 €	1.727,48 €	9,40 €	14,10 €	9,87 €	19,74 €	1.057,56 €
ASP OFF/ASP MEC	1.481,52 €		8,77 €	13,15 €	8,77 €	17,53 €	

## PETROLIERS

2e OFF/3e MEC							
-500 TB -750 Kw	2.100,40 €	2.275,70 €	11,30 €	16,95 €	13,05 €	26,10 €	1.271,43 €
-3000 TB -3001 Kw	2.237,40 €	2.412,70 €	12,04 €	18,05 €	13,90 €	27,80 €	1.353,83 €
-9000 TB -5000 Kw	2.343,76 €	2.519,06 €	12,61 €	18,91 €	14,56 €	29,12 €	1.417,99 €
+9000 TB +5000 Kw	2.662,81 €	2.838,11 €	14,32 €	21,49 €	16,54 €	33,09 €	1.611,29 €
1eELEC							
-750 Kw	2.100,40 €	2.336,40 €	11,30 €	16,95 €	13,05 €	26,10 €	1.271,43 €
-3001 Kw	2.237,40 €	2.473,40 €	12,04 €	18,05 €	13,90 €	27,80 €	1.353,83 €
-5000 Kw	2.343,76 €	2.579,76 €	12,61 €	18,91 €	14,56 €	29,12 €	1.417,99 €
+5000 Kw	2.662,81 €	2.898,81 €	14,32 €	21,49 €	16,54 €	33,09 €	1.611,29 €
3e OFF/4e MEC	1.974,57 €	2.113,07 €	10,62 €	15,93 €	12,27 €	24,54 €	1.212,66 €
4e OFF/5e MEC/ASP. OFF.AUTOM.	1.747,87 €	1.886,37 €	9,40 €	14,10 €	10,86 €	21,72 €	1.057,56 €
ASP OFF/ASP MEC	1.629,67 €		8,77 €	13,15 €	9,64 €	19,29 €	

Prime niveau de vie	545,30 €
Indemnité uniforme/mois	66,39 €
Natura/jour	2,48 €
Diplôme/mois	88,50 €