

Paritair comité voor de koopvaardij

Collectieve arbeidsovereenkomst van
17 januari 2011

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffen- de het brugpensioen – lange loopbaan

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst
is van toepassing op:

- de werkgevers van de ondernemingen die
sleeptboten exploiteren, waarvan de verrichte
sleeppactiviteit "zeevervoer" is en die ressort-
teren onder Paritair comité voor de koop-
vaardij;
- de werknemers, tewerkgesteld in de onder-
nemingen verbonden met een arbeidsover-
eenkomst wegens scheepdienst en inge-
schreven op de Poollijst zoals bedoeld in arti-
kel 1bis, 1° van de Besluitwet van 7 februari
1945.

Art. 2. Voor zover de voorwaarden van artikel 3,
§ 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007
(Belgisch Staatsblad 8 juni 2007) tot regeling
van het conventioneel brugpensioen in het kader
van het Generatiepact worden vervuld, wordt de
regeling vervat in de CAO nr. 17, gesloten in de
Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, tot
invoering van een aanvullende vergoeding ten
gunste van sommige bejaarde werknemers die
worden ontslagen, uitgebreid tot alle werklieden,
werksters en varende personeel vanaf 58 jaar op
wie onderhavige collectieve arbeidsovereen-
komst van toepassing is, voor zover de werkne-
mers vanaf 2010 een beroepsverleden als loon-
trekkende van 37 jaar en de werkneemsters van
33 jaar kunnen rechtvaardigen en vanaf 2012
een beroepsverleden als loontrekkende van 38
jaar en de werkneemsters van 35 jaar kunnen
rechtvaardigen.

Commission paritaire pour la marine marchande

Convention collective de travail du
17 janvier 2011

Convention collective de travail relative à la prépension dans le cas d'une longue carrière

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux :

- employeurs des entreprises qui exploitent
des remorqueurs, dont l'activité de remor-
quage consiste en du « transport maritime »
et qui ressortissent à la commission paritaire
pour la marine marchande ;
- travailleurs occupés dans ces entreprises,
liés par un contrat d'engagement maritime
et inscrit au Pool belge des Marins, tel que
visé à l'article 1er bis, 1° de l'arrêté-loi du
7 février 1945.

Art. 2. Pour autant que les conditions visées à
l'article 3, §2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007
(Moniteur belge du 8 juin 2007) fixant la pré-
pension conventionnelle dans le cadre du Pacte
de solidarité entre les générations sont rem-
plies, la réglementation de la CCT n°17, conclue
le 19 décembre 1974 au sein du Conseil natio-
nal du Travail et instituant un régime d'indemni-
té complémentaire pour certains travailleurs
âgés, en cas de licenciement, est étendue à
l'ensemble des ouvriers, ouvrières et du person-
nel navigant à partir de l'âge de 58 ans ressort-
issant à la présente convention collective de
travail, pour autant qu'à partir de 2010, les tra-
vailleurs puissent justifier d'un passé profes-
sionnel de salarié de 37 ans, et 33 ans pour les
travailleuses et, à partir de 2012, d'un passé
professionnel de salarié de 38 ans, et 35 ans
pour les travailleuses.

Art. 3. Bij overgang van een arbeidstijdregeling zoals bedoeld in de CAO nr. 77bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001 betreffende een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidspresaties tot een halftijdse betrekking, naar het brugpensioen, moet voor de berekening van de aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 4 van de CAO nr. 17, rekening worden gehouden met het voltijds loon, desgevallend beperkt tot het netto-referteloon bepaald in uitvoering van de CAO nr. 17.

Art. 4. De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben, ten laste van het Fonds voor bestaanszekerheid zeesleepdiensten, recht op een aanvullende vergoeding, mits zij voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Ter financiering van deze aanvullende vergoeding zijn de in artikel 1 bedoelde werkgevers een bijdrage verschuldigd aan het Fonds voor bestaanszekerheid zeesleepdiensten gelijk aan 0,63 pct. berekend op het brutoloon dat door de werknemer werd verdiend tijdens het overeenstemmend kwartaal.

Alle bepalingen inzake wijze en tijdstip van betaling en alle maatregelen in geval van wanbetaling, zoals voorzien bij artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 februari 2005, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de zeesleepdiensten zijn van toepassing.

Art.6. Het recht op aanvullende vergoeding blijft behouden in geval van werkhervatting.

Art.7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2010 betreffende het brugpensioen lange loopbaan.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2011 en is gesloten voor de duur van drie jaar.

Art. 3. En cas de passage d'un régime de travail tel que visé dans la CCT n° 77bis, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001, concernant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, à la prépension, il y a lieu de tenir compte, pour le calcul de l'indemnité complémentaire visée à l'article 4 de la CCT n° 17, de la rémunération à temps plein, limitée le cas échéant à la rémunération nette de référence, déterminée en exécution de la CCT n°17.

Art. 4. Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit, à charge du Fonds de sécurité d'existence « services de remorquage en mer », à une indemnité complémentaire, pour autant qu'ils satisfassent aux conditions posées à l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Art. 5. Pour le financement de cette indemnité complémentaire, les employeurs visés à l'article 1er sont redevables d'une cotisation envers le Fonds de sécurité d'existence « services de remorquage en mer » égale à 0,63 p.c., calculée sur le salaire brut gagné par le travailleur durant le trimestre correspondant.

Toutes les dispositions relatives aux modalités et au moment du paiement et toutes les dispositions en cas de non-paiement telles que prévues à l'article 14 de la convention collective de travail du 2 février 2005 instituant un Fonds de sécurité d'existence « services de remorquage en mer » sont applicables.

Art. 6. Le droit à l'indemnité complémentaire reste maintenu en cas de reprise du travail.

Art. 7. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 11 octobre 2010 relative à la prépension dans le cas d'une longue carrière.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée de trois ans.