

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 april 2015 WAARBIJ BEPAALDE MODALITEITEN WORDEN VASTGELEGD BIJ TEWERKSTELLING IN EEN PIRATERIJ ZONE

ARTIKEL 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op :

- a) De werkgevers van de ondernemingen waarvan de activiteit tot de bevoegdheid behoort van het Paritair Comité voor de Koopvaardij
- b) De zeevarenden tewerkgesteld door bovenvermelde werkgevers

ARTIKEL 2

Onder piraterij zone wordt verstaan de zone waar zich piraterij voordoet of waar gewapende overvallen op schepen mogelijk zijn, hierna 'piraterij zone' genoemd.

ARTIKEL 3

Wanneer ergens ter wereld piraterij wordt vastgesteld bepalen de sociale partners van het Paritair Comité voor de Koopvaardij, in overleg en aan de hand van internationale normen, het gebied dat tot piraterij zone wordt uitgeroepen. De sociale partners behouden zich het recht voor een onderscheid te maken tussen zones waarin het risico hoger dan wel lager is.

Deze zones en de datum waarop de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing wordt, worden bij beslissing goedgekeurd door het Paritair Comité voor de Koopvaardij. Het Paritair Comité voor de Koopvaardij stelt bij beslissing de einddatum vast. Beide beslissingen worden neergelegd ter griffie van de Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

ARTIKEL 4

Onderstaande bepalingen zijn van toepassing op de door de sociale partners van het Paritair Comité voor de Koopvaardij ingestelde zones :

Alle piraterij risico zones

- De werkgever waarvan een schip de piraterij zone aandoet verbindt zich ertoe de door de internationale industrie opgemaakte 'Best Management Practices' of andere gelijkaardige Richtlijnen ter bescherming tegen piraterij na te leven.
- Indien de zeevarende aan boord van een schip dat zich in een piraterij zone bevindt ingevolge een piraterij actie overlijdt, ontvangt de rechthebbende erfgenaam een éénmalige bijkomende premie ten laste van de werkgever ten bedrage van 240.000,00 Euro.

- Indien de zeevarende aan boord van een schip dat zich in een piraterij zone bevindt ingevolge een piraterij actie wordt verwond met een blijvende medische ongeschiktheid waardoor hij definitief ongeschikt wordt bevonden om een functie aan boord van een schip uit te oefenen, zal de werkgever een éénmalige premie betalen aan de zeevarende ten bedrage van 240.000,00 Euro.
- De zeevarende heeft recht op een premie van 50% van het basisloon voor de dagen waarop het schip daadwerkelijk wordt aangevallen.

Enkel in zones met een verhoogd risico :

- Behoudens in gevallen van overmacht (bijvoorbeeld door wijzigingen in de planning), mogen zeevarenden tewerkgesteld aan boord van schepen die deze zone aandoen op kosten van de werkgever, afmonsteren in de laatste aanleghaven voor het schip de zone betreedt.
- De zeevarende heeft recht op een premie van 50% van het basisloon voor de dagen dat het schip zich in de zone verhoogd risico bevindt.
- Bovendien heeft de zeevarende recht op een bijkomende premie van 50% van het basisloon voor de dagen dat het schip daadwerkelijk wordt aangevallen.

ARTIKEL 5

Wanneer zeevarenden gevangen genomen worden of niet verder kunnen varen omdat hun schip door piraten aangevallen of gekaapt werd, blijven hun dienstverband en hun rechten in het kader van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst ongewijzigd tot hun vrijlating en hun veilige repatriëring naar hun woonplaats, of tot het uitdoven van alle contractuele verplichtingen in hoofde van de werkgever. Dit behoud van rechten betekent specifiek de betaling van hun loon en andere contractuele voordelen. Bovendien zal de werkgever alles in het werk stellen om de gevangen genomen zeevarenden te voorzien van de nodige extra bescherming, voedsel, verzorging alsook medische en andere hulp.

ARTIKEL 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd, en treedt in werking op 21 april 2015 onder de opschortende voorwaarde van de beslissing waarbij het Paritair Comité voor de Koopvaardij de piraterij zone en de aanvangsdatum heeft aangeduid.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de koopvaardij en aan elk van de ondertekenende partijen.

De termijn van zes maanden begint te lopen vanaf de datum waarop de aangetekende brief aan de voorzitter is gestuurd.

Bijlage 1 :

MODEL OPSTART w/3

Paritair Comité voor de koopvaardij

Vergadering van

Beslissing van het Paritair Comité voor de Koopvaardij in uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 april 2015 waarbij bepaalde modaliteiten worden vastgelegd bij tewerkstelling in een piraterij zone.

1. Vaststelling van de geografische zone(s) :

Risico zone :

Zone verhoogd risico :

2. Aanvangsdatum van de beslissing :

Opgesteld te Antwerpen op

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond ACV Transcom	Voor het Algemeen Belgisch vakverbond De Belgische Transportbond (BTB)	Voor de Koninklijke Belgische Redersvereniging
---	---	---

Paritair Comité voor de koopvaardij

Vergadering van

Beslissing van van het Paritair Comité voor de Koopvaardij in uitvoering van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 april 2015 waarbij bepaalde modaliteiten worden vastgelegd bij tewerkstelling in een piraterij zone.

Bij beslissing van het Paritair Comité voor de koopvaardij van ... waarbij de piraterij zone en de datum van inwerkingtreding van de collectieve arbeidsovereenkomst waarbij bepaalde modaliteiten worden vastgelegd bij tewerkstelling in een piraterij zone werd vastgesteld, wordt besloten een einde te stellen aan deze beslissing met ingang van

Opgesteld te Antwerpen op

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond ACV Transcom	Voor het Algemeen Belgisch vakverbond De Belgische Transportbond (BTB)	Voor de Koninklijke Belgische Redersvereniging
---	---	---

V

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 AVRIL 2015 FIXANT CERTAINES MODALITES EN CAS D'OCCUPATION EN ZONE DE PIRATERIE

ARTICLE 1er

La présente convention collective de travail s'applique :

- a) aux employeurs des entreprises dont l'activité ressortit à la compétence de la Commission paritaire de la marine marchande
- b) aux marins occupés par les employeurs précités.

ARTICLE 2

On entend par zone de piraterie la zone dans laquelle de la piraterie se produit ou dans laquelle des attaques armées peuvent être commises contre des bateaux, appelée ci-après 'zone de piraterie'.

ARTICLE 3

Lorsque, quelque part dans le monde, on constate de la piraterie, les partenaires sociaux de la Commission paritaire de la marine marchande déterminent, en concertation et sur la base des normes internationales, la région qui est déclarée zone de piraterie. Les partenaires sociaux se réservent le droit de faire une distinction entre zones où le risque est élevé et zones où il l'est moins.

Ces zones et la date à laquelle les dispositions de la présente convention collective de travail deviennent applicables, sont approuvées par décision de la Commission paritaire de la marine marchande. La Commission paritaire de la marine marchande fixe, par décision, la date de fin. Les deux décisions sont déposées au Greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

ARTICLE 4

Les dispositions ci-dessous s'appliquent aux zones instituées par les partenaires sociaux de la Commission paritaire de la marine marchande :

Toutes les zones présentant des risques de piraterie

- L'employeur dont un bateau entre dans la zone de piraterie s'engage à respecter toutes les 'Best Management Practices' ou autres Directives similaires de protection contre la piraterie établies par l'industrie internationale.
- Si le marin à bord d'un bateau qui se trouve dans une zone de piraterie décède à la suite d'une action de piraterie, l'héritier ayant droit perçoit une prime complémentaire unique à charge de l'employeur s'élevant à 240.000,00 euros.
- Si le marin à bord d'un bateau qui se trouve dans une zone de piraterie est, à la suite d'une action de piraterie, blessé avec une incapacité médicale permanente, qui le rend

définitivement inapte à exercer une fonction à bord d'un bateau, l'employeur lui versera une prime unique s'élevant à 240.000,00 euros.

- Le marin a droit à une prime de 50% du salaire de base pour les jours où le bateau est réellement attaqué.

Seulement dans les zones à risque accru :

- Sauf dans les cas de force majeure (par exemple en raison de modifications dans le planning), les marins occupés à bord des bateaux qui entrent dans cette zone, peuvent débarquer aux frais de l'employeur, dans le dernier port d'escale avant que le bateau ne pénètre dans la zone.
- Le marin a droit à une prime de 50% du salaire de base pour les jours où le bateau se trouve en zone de risque accru.
- De plus, le marin a droit à une prime complémentaire de 50% du salaire de base pour les jours où le bateau est réellement attaqué.

ARTICLE 5

Lorsque des marins sont faits prisonniers ou ne peuvent plus continuer à naviguer parce que leur bateau a été attaqué ou détourné, leur emploi et leurs droits dans le cadre du contrat d'engagement maritime restent inchangés jusqu'à leur libération et leur rapatriement sûr à leur domicile, ou jusqu'à l'extinction de toutes les obligations contractuelles dans le chef de l'employeur. Ce maintien des droits signifie spécifiquement le paiement de leur salaire et d'autres avantages contractuels. De plus, l'employeur mettra tout en œuvre pour fournir aux marins faits prisonniers la protection supplémentaire nécessaire, de la nourriture, des soins ainsi que de l'assistance médicale ou autre.

ARTICLE 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 21 avril 2015 sous la condition suspensive de la décision par laquelle la Commission paritaire de la marine marchande a déterminé la zone de piraterie et la date de début.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de la marine marchande et à chacune des parties signataires.

Le délai de six mois commence à courir à partir de la date à laquelle la lettre recommandée a été envoyée au président.

Commission paritaire de la marine marchande

Réunion du

Décision de la Commission paritaire de la marine marchande en exécution de l'article 3 de la convention collective de travail du 21 avril 2015 fixant certaines modalités en cas d'occupation en zone de piraterie

1. Détermination de la (des) zone(s) géographique(s) :

Zone à risque :

Zone à risque accru :

2. Date de début de la décision :

Etabli à Anvers le

Pour la Confédération des syndicats chrétiens CSC-Transcom	Pour la Fédération générale du travail de Belgique Union belge du transport (UBT)	Pour l'Union royale des armateurs belges
--	---	---

Commission paritaire de la marine marchande

Réunion du

Décision de la Commission paritaire de la marine marchande du ... en exécution de l'article 3 de la convention collective de travail du 21 avril 2015 fixant certaines modalités en cas d'occupation en zone de piraterie

Par décision de la Commission paritaire de la marine marchande du ... déterminant la zone de piraterie et la date d'entrée en vigueur de la convention collective de travail fixant certaines modalités en cas d'occupation dans une zone de piraterie, il est décidé de mettre fin à cette décision à partir du

Etabli à Anvers le

Pour la Confédération des syndicats chrétiens CSC-Transcom	Pour la Fédération générale du travail de Belgique Union belge du transport (UBT)	Pour l'Union royale des armateurs belges
--	---	---