

PARITAIR COMITE VOOR DE BEWAKINGSDIENSTEN

Protocolakkoord van 25 mei 1999

CAO ARBEIDERS 1999 - 2000

1. *Verlenging van de bestaande CAO 'sin hun geheel en zonder beperking.*

2. **Koopkracht.**

- a. 6 fr op 1 juni 1999 en 6 fr op 1 juli 2000
- b. nachtpremie van 10 naar 12,5 % met ingang op 1.1.2000

NB : verbeteringsmechanism

voor de vastgestelde beschikbare marge dient het aantal toegepaste indexaties tijdens de période van de vorige CAO in overweging genomen te worden.

3. Sociale voordelen:

- a. verhoging van de syndicale premie/afschaffing van de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor syndicale vorming.
 - i. in 1999: 4.500 fr (de vergoeding tot terugbetaling van de kosten voor syndicale vorming inbegrepen)
 - ii. in 2000: 4.700 fr
- b. bestaanszekerheid: 200 fr/dag gedurende 30 dagen maximum, vanaf 1.1.2000
- c. prepensioen op 58 jaar en op 55 jaar halftijds: aanvaarding van de berekeningswijze: van 108 tot 100 %, vanaf 1.6.1999

NB. :

- i. aanpassing van de bijdrage aan het sociaal fonds en correcte evaluatie van deze vermindering
- ii. correcte bepaling van het bedrag van de bijdrage, voortvloeiend uit de sociale voordelen beschreven in 3 a.b.c.
- iii. toepassing van ii. op i.

4. **Tewerkstelling/Vorming**

Oprichting van een paritaire werkgroep die voor 31 december 1999 zal identificeren:

- a. de noden aan vorming in de sector
- b. de mecanismen om eraan te beantwoorden
- c. de middelen van financiering ervan

5. Overname van contracten

Voor contracten van meer dan 2.500 uren per maand, overname van minimum 75 % van het personeel (met behoud van de ancienniteit) tewerkgesteld op de werf, overgenomen in functie van het effectief noodzakelijk voor de uitvoering van het nieuw contract.

6. **Humanisering van het werk**

- a. 20 vrije WE, buiten de jaarlijkse vakantie, met ingang vanaf 1.1.99
- b. rusttijden van minimum 36 uren na een prestatieperiode van 6 dagen of van 60 uren, met ingang vanaf 1.6.1999.
- c. ancienniteit: een derde betaalde verlofdag (wederkerend) na 20 jaar ancienniteit in de sector met ingang vanaf 1.1.1999.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

25 -06- 1999

13 -07- 1999

51.926/60/317

7. Verplaatsingskosten

Betaling van 1/5 van het sociaal abonnement per prestatie met een maximum van 7/5.

In het **geval** van onderbroken uitvoering van diensten, zal 1/5 van het sociaal abonnement betaald worden per prestatie, zonder rekening te houden met de voorgaande **grens**. Ingang vanaf 1 juni 1999

8. Werkkledij

Terugbetaling van 450 fr per maand, als onderhoudsvergoeding. Ingang vanaf 1 juni 1999.

9. Syndicaal werk

Syndicale **afvaardiging**: mogelijkheid van aanstelling van 3 plaatsvervaardigersbuiten de reeds beschermde werknemers

10. CIT

a. behoud van het verbod op nachtarbeid (**waardentransport**)

b. bemanning: handhaving van beide **transportmethoden** en van het wapen, zoals respectievelijk voorzien bij punt 4a en b en punt 8 van bijlage A bij het protocolakkoord van 25 februari 1998

c. **overuren**: vanaf het 10de uur per dag en het 42ste uur per week **effectieveprestaties**. Inwerkingtreding : 1 juni 1999.

11. Loopbaanonderbreking

a. Opname van het recht tot onderbreking voor de werknemers van meer dan 50 jaar, zonder systematische toekenning, **maar** zonder de beperking van interprofessionele referentie.

b. De werknemer van meer dan 50 jaar, in deeltijdse loopbaanonderbreking, kan genieten van voltijds prepensioen op 58 jaar. De jaren van deeltijdse loopbaanonderbreking worden gelijkgesteld aan de jaren van voltijdse tewerkstelling.

Inwerkingtreding : 1 juni 1999.

12. Flexibiliteit

a. Maandelijksse grenzen :

i. minimum: 15 uren beneden de contractuele uren, waarbij het minimum aantal uren maximum 145 uren **bedraagt**.

ii. maximum: 205 uren

iii. de uren beneden het minimum per maand zijn verloren voor de werkgever

iv. betaling van de werkelijk gepresteerde en gelijkgestelde uren met **als** minimum de contractuele uren en **als** maximum 175 uren.

b. Overuren :

betaling van een overloon (50 %) voor de uren die de 205 uren per maand en de 525 uren per trimester overschrijden. Het overloon is cumulatief. Inwerkingtreding : 1 oktober 1999.

c. Inhaalrust

i. verplichte **inhaalrust** van de overuren in het daaropvolgend trimester, met betaling van de uren aan 100 %, met uitzondering van een pot van maximum 20 uren ter beschikking van de werknemer en waarvan de inhaalrust mag gebeuren in een ander trimester.

ii. de mogelijkheid voor de werkgever om een trimestriëel negatief saldo van maximum 20 u over te brengen naar het volgende trimester, zonder een nieuw negatief saldo te veroorzaken in het trimester. De uren gepresteerd ter inhaling van een negatief saldo, komen in aanmerking voor de berekening van de overuren.

De werkgever zal aan de syndicale **afvaardiging**, de redenen van het negatief saldo verklaren, ter gelegenheid van de in voege zijnde contrôle-procédure.

Elk trimester zal de werkgever aan de syndicale afvaardiging de nominatieve lijstverstrekken van de werknemers, die ofwel beschikken over een saldo van in te halen uren, ofwel over een negatief saldo.

In de loop van een trimester heeft de werkgever de mogelijkheid de prestaties ten belope van 525 uren te spreiden, met respectering van de maandelijkse minimale en maximale uren.

Voor de overuren boven de 525 uren per trimester wordt de **inhaalrust** bepaald volgens de procédure:

- de werkgever zal aan de werknemer de driemaandelijks afrekening van zijn overuren bezorgen samen met zijn **loonfiche**.
- voor zover de werkgever deze afrekening aan de werknemer bezorgt ten laatste op de 15de van de eerste maand van het trimester **moet** deze laatste zijn aanvraag om deze uren te recupereren doen ten laatste de 20ste van dezelfde maand.
- indien de werkgever voornoemde afrekening niet binnen de voorziene termijn heeft verstrekt, staat het de werknemer vrij **zelf** zijn recuperatieperiode te bepalen.
- in **geval** er binnen de gestelde termijn geen aanvraag werd ingediend door de werknemer, heeft de werkgever de mogelijkheid de inhaalrust van de uren boven de pot van 20 uren op te leggen, indien hij het minimum aantal contractuele uren niet kan verzekeren

d. Oproeping :

Indien de werknemer niet zijn maandelijks contractueel minimum bereikt, **mag** hij worden opgeroepen mits respecteren van een termijn van minimum 48 uren. Het oproepen mag niet samenvallen met jaarlijks verlof, **noch** met de volgens de regels door de werknemer aangevraagde inhaalrust.

Deze oproeping is verschillend van de dringende oproep zoals beschreven in **artikel 7 § 3** par de sectoriele CAO.

NB : Voor de werknemer die op economische werkloosheid geplaatst wordt, **geldt** deze regel niet (wettelijk régime)

e. **Inwerkingtreding** : 1 oktober 1999

De overuren per 30 september 1999 moeten aangezuiverd zijn voor de inwerkingtreding van het nieuwe systeem en dit door middel van recuperatie of betaling **ervan**.

13. Militaire bases

De **voorwaarden** van deze conventie zijn integraal toepasselijk op militaire bases, met uitzondering van de **flexibiliteit**, die het **onderwerp** zal vormen van een bijzondere onderhandeling.

14. **Meer gunstige situaties op ondernemingsniveau blijven verworven.**

Beslissing betreffende punt 10 b. "C.I.T."

Gezien de huidige moeilijkheden in verband met het **bekomen** of vernieuwen van wapenvergunningen, verbinden de **partijen** er zich toe om, bij wijze van uitzondering en **als** tijdelijke maatregel, de derde (ongewapende) man enkel toe te laten het **voertuig** te besturen zonder het evenwel te **mogen** verlaten.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DE GARDE

Protocole d'accord du 25 mai 1999

CCT OUVRIERS 1999 - 2000

1. **Reconduction des CCT existantes dans leur totalité et sans restriction.**

2. Pouvoir d'achat

- a. 6 fr au 1° juin 1999 - 6 fr au 1° juillet 2000
- b. prime de nuit de 10 à 12,5 %, avec effet au 1.1.2000

NB. : Mécanisme de correction

prise en considération pour la marge disponible fixée du nombre d'indexations ayant été appliqué au cours de la période couverte par la CCT précédente.

3. **Avantages sociaux**

- a. augmentation de la prime syndicale / suppression de l'indemnité de remboursement des frais de formation syndicale
 - i. en 1999 : 4.500 Fr (y inclus l'indemnité de remboursement des frais de formation syndicale)
 - ii. en 2000 : 4.700 Fr
- b. sécurité d'existence : 200 fr/jours pendant 30 jours maximum à partir du 1.1.2000
- c. prépension à 58 ans et 55 à mi-temps
adaptation du mode de calcul : de 108 à 100 %, à partir du 1.6.1999

NB :

- i. adaptation de la cotisation au fonds social et évaluation précise de cette réduction
- ii. détermination précise du montant de la cotisation résultant des avantages sociaux décrits au 3.a.b.c.
- iii. imputation du ii sur le i

4. **Emploi / Formation**

Création d'un groupe de travail paritaire visant à identifier pour le 31 décembre 1999:

- a. les besoins en formation du secteur
- b. les mécanismes pour y répondre
- c. les moyens de financement

5. **Reprise de contrats**

Pour les contrats de plus de 2.500 hrs par mois, reprise de minimum 75 % du personnel (avec maintien de l'ancienneté) occupé sur le chantier repris, en fonction des effectifs nécessaires pour l'exécution du nouveau contrat.

6. Humanisation du travail

- a. 20 w.e. libres, en dehors des vacances annuelles, prise d'effet 1.1.1999
- b. temps de repos de minimum 36 hrs après une période de prestations de 6 jours ou de 60 hrs, prise d'effet le 1.6.1999
- c. ancienneté : un 3° jour de congé (récurrent) payé après 20 ans d'ancienneté dans le secteur. Prise d'effet au 1.1.1999.

REGLETTING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR

25 -06- 1999

13 -07- 1999

51.426/cof/317

7. Frais de déplacement

Paiement de 1/5 de l'abonnement social par prestation avec un maximum de 7/5.

En cas de services coupés, il sera payé 1/5 de l'abonnement social par prestation, sans la limite précédente. Prise d'effet : 1^o juin 1999.

8. Vêtements de travail

Remboursement de 450 fr/mois en tant que frais d'entretien. Prise d'effet : 1^o juin 1999.

9. Travail syndical

Délégation syndicale : possibilité de désigner 3 délégués suppléants en dehors des travailleurs déjà protégés.

10. CIT

a. maintien de l'interdiction du travail de nuit (transport de fonds)

b. équipement : maintien des 2 méthodes de transport et de l'arme comme prévu respectivement au point 4 a et b et au point 8 de l'annexe A du protocole d'accord du 25 février 1998.

c. heures supplémentaires : à partir de la 10^{ème} heure par jour et de la 42^{ème} heure par semaine de prestations effectives. Prise d'effet : 1^o juin 1999.

11. Interruption de carrière

a. Ouverture du droit à l'interruption pour les travailleurs de plus de 50 ans, sans automatisme quant à l'octroi, mais sans la limite de référence interprofessionnelle

b. Le travailleur en interruption de carrière à temps partiel âgé de plus de 50 ans peut bénéficier de la prépension à temps plein à 58 ans. Les années d'interruption de carrière à temps partiel sont assimilées à des années à temps plein.

Prise d'effet : 1^o juin 1999.

12. Flexibilité

a. Limite mensuelle

i. moins de 15 hrs en **deça** des heures contractuelles sans être supérieur à 145 heures.

ii. maximum 205 heures

iii. les heures en **deça** du minimum par mois sont perdues pour l'employeur

iv. paiement des heures réellement prestées et assimilées avec le minimum d'heures contractuelles et le maximum de 175 heures.

b. Heures supplémentaires

paiement d'un sursalaire (50 %) pour les heures qui dépassent 205 hrs par mois et 525 hrs par trimestre. Le sursalaire est cumulatif. Prise d'effet : 1^o octobre 1999.

c. Récupération

i. Récupération obligatoire des heures supplémentaires avec paiement des heures à 100% dans le trimestre qui suit, à l'exception d'un pot de 20 heures maximum à disposition du travailleur et dont la récupération peut intervenir dans un autre trimestre.

ii. Faculté pour l'employeur de reporter un solde trimestriel négatif de 20 heures maximum sur le trimestre suivant, sans générer un nouveau solde négatif dans le trimestre. A défaut, ces heures négatives seront perdues pour l'employeur. Les heures prestées en récupération du pot négatif, entrent en ligne de compte pour le calcul des heures supplémentaires.

L'employeur informera la délégation syndicale lors de la procédure de contrôle actuellement en vigueur, des motifs justifiant le solde négatif.

Chaque trimestre, l'employeur communiquera à la délégation syndicale, la liste nominative des travailleurs qui disposent soit d'un solde d'heures à récupérer, soit d'un solde négatif. Au cours du trimestre, l'employeur dispose de la faculté de répartir les prestations à concurrence de 525 heures en respectant les limites d'heures mensuelles minimales et maximales.

Pour les heures supplémentaires au delà de 525 par trimestre, la récupération est déterminée suivant la procédure :

- le décompte trimestriel des heures supplémentaires sera fourni par l'employeur avec la fiche de paie du travailleur.
- pour autant que l'employeur communique au travailleur ce décompte au plus tard le 15 du 1er mois du trimestre, le travailleur introduit la demande de récupération de ses heures au plus tard pour le 20 de ce même mois.
- à défaut de communication par l'employeur du décompte précité dans le délai imparti, le travailleur a la faculté de déterminer sa période de récupération.
- dans le cas où le travailleur n'introduit pas sa demande dans le délai qui lui est imparti, l'employeur a la faculté d'imposer des heures au delà du pot de 20 heures s'il n'est pas à même d'assurer le minimum d'heures contractuelles.

d. Rappel

Si le travailleur n'atteint pas son minimum mensuel contractuel, il peut être rappelé moyennant un délai minimum de 48 heures. Ces rappels ne peuvent coïncider avec les vacances annuelles ni avec les heures de récupération dûment demandées par le travailleur.

Ce rappel est à distinguer du rappel urgent tel que défini par la CCT sectorielle en son article 7 § 3.

NB : Pour le travailleur mis en chômage économique, cette règle ne joue pas (régime légal)

e. Entrée en vigueur : 1^o octobre 1999

Les heures supplémentaires au 30 septembre 1999 doivent être apurées avant l'entrée en vigueur du nouveau système et ce moyennant récupération ou paiement.

13. Bases militaires

Les dispositions de la présente convention s'appliquent intégralement aux bases militaires, à l'exception de la flexibilité qui fera l'objet d'une négociation particulière.

14. *Les situations plus avantageuses au niveau des entreprises restent acquises.*

Décision relative au point 10b. CIT.

Etant donné les difficultés qui apparaissent en matière d'octroi ou de renouvellement de permis "port d'arme" les partenaires s'engagent à titre exceptionnel et temporaire à autoriser le 3ème homme sans arme à la seule conduite du véhicule sans qu'il soit autorisé à quitter celui-ci.