

COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DE GARDE

Protocole d'accord du 29 juin 1999

CCT EMPLOYES 1999-2000

1. Reconduction des CCT existantes.
2. Pouvoir d'achat :
 - a. à partir du **1er juin 1999** : 962 Francs sur barèmes et salaires réels
à partir du **1er juillet 2000** : idem
(si l'indexation coïncide avec l'augmentation conventionnelle, on applique d'abord l'indexation et ensuite l'augmentation conventionnelle)
 - b. prime de nuit : à partir du **1.1.2000**, ce montant est porté à 48 francs
 - c. Augmentation de la prime de 3800 à 4800 fr brute. Indexable à partir de **1.1.2000**.
 - d. prime d'ancienneté : **15.000** francs après 25 ans de service dans l'entreprise
20.000 francs après 30 ans de service dans l'entreprise

La prime d'ancienneté est accordée rétroactivement (non cumulatif) aux travailleurs ayant respectivement plus de 25 ou plus de 30 ans de service; ceci étant pour des travailleurs n'ayant pas encore eu un cadeau équivalent.

- e. barémisation (applicable à partir du 1/6/99):
 - actualisation de la classification du personnel administratif. Un groupe de travail a été chargé de remettre ses conclusions au président de la commission paritaire pour le 31 décembre 1999.
 - Un comité technique permanent, présidé par le président de la CP, est chargé de clarifier et de contrôler l'application des CCT du secteur.
 - Communication **informative** au CE ou DS, si des nouvelles fonctions sont établies dans l'entreprise.
 - classification du personnel opérationnel :

i. réceptionniste/téléphoniste

OP 1b (=barème Administratif 2)

ii. inspecteur planning

OP 3

iii. inspecteur superviseur

OP 3

iv. encodeur

OP 1b (=barème Administratif 2)

v. inspecteur chef

OP 4

vi. dispatcher

OP 3

vii. responsable chambre forte

OP 3

viii. agent retail

OP 1a (=barème mixte entre Administratif 1 et OP 2) - (barème joint)

ix. centrale d'alarme

OP 3

NB : pour les personnes qui, à dater de la prise d'effet de la présente convention, **passent** du statut ouvrier au statut employé, la rémunération mensuelle sera calculée sur base d'une péréquation du salaire horaire ouvrier, sans faire préjudice au maintien d'autres avantages éventuels.

- Pour le barème opérationnel des catégories OP 2, OP 3 et OP 4: au minimum le salaire de 30 ans.

NEE/LEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

06 -07-1999

08.10.99

NR.
N°

52536/60/317

- 67
3. Uniforme
A partir du 1^{er} juin 1999, remboursement de 450 **francs/mois** pour les frais d'entretien de l'uniforme.
Cette règle est applicable aux employé(e)s **opérationnel(le)s** qui travaillent en civil à la demande de l'employeur (exemple: agent retail)
 4. Prime syndicale
A partir du 1.1.2000, le montant est porté à **4.100 Francs**
 5. Humanisation du travail
20 **w.e.** libres en dehors des vacances annuelles
 6. Frais de déplacement
Par prestation : remboursement **d'1/5** du montant de la carte train pour ceux qui utilisent d'autres moyens de transport que les transports en commun.
 7. Formation
Octroi d'un jour de formation individuelle par an, pour les **employé(e)s** pour **lesquel(le)** aucune formation spécifique ou obligatoire n'est prévue pour l'exercice de leur fonction.
Les modalités seront présentées au CE ou, à défaut à la DS.
A défaut d'organes susmentionnés, les employeurs communiqueront le programme et les modalités d'application annuellement au président de la commission paritaire .
 8. Congé d'allaitement
Une convention sectorielle sera conclue en la matière.
 9. Interruption de carrière
 - a. ouverture du droit à l'interruption pour les travailleurs de plus de 50 ans sans automatisme quant à l'octroi, mais sans limite de référence interprofessionnelle (sans préjudice aux dispositions **existantes**).
 - b. le travailleur en interruption de carrière partielle âgé de plus de 50 ans peut bénéficier de la prépension à temps plein à 58 ans. Les années d'interruption partielle de carrière sont assimilées à des années à temps plein.
 10. Sécurité agent retail
Un groupe de travail a été chargé de déposer ses conclusions pour le 31 décembre 1999.
 11. CIT
 - maintien de l'**interdiction** du transport de fonds de nuit
 - équipage : maintien des deux méthodes de transport possibles prévues à l'article 4 du protocole d'accord du 25 février 1998
 - heures supplémentaires : à partir de la **10^{ème}** heure par jour et au-dessus des 42 heures par semaine de prestations effectives, dans les entreprises où la durée moyenne est calculée sur base mensuelle, suite à un accord d'entreprise conclu avec les organisations **syndicales** représentatives.
 - heures supplémentaires : à partir de la **10^{ème}** heure par jour et à partir des 42 heures par semaine de prestations effectives, dans les entreprises où la durée moyenne est calculée sur base **trimestrielle**, suite à un accord d'entreprise conclu avec les organisations syndicales représentatives.
 12. Reprise des contrats
 - Pour les contrats de plus de 2.500 **hrs/mois**, reprise de minimum 75 % du personnel occupé (avec maintien de l'ancienneté acquise auprès de l'employeur précédent), en fonction de l'**effectif** nécessaire pour l'exécution du nouveau contrat.
 - Les **conditions** de reprise pourront être négociées entre le repreneur et les **organisations** syndicales.

13. Sécurité d'emploi

Projet de convention **Euroguard**.

Le licenciement pendant la période d'essai n'est pas visé par cette convention.

14. Travail syndical

- Pour 3 suppléants de la délégation syndicale la désignation pourra être effectuée en dehors de la condition de protection préalable exigée.
- Pour l'amélioration de la communication de **l'information** aux travailleurs, des dispositions spécifiques seront négociées au sein de l'entreprise.

15. Les primes pour les employé(e)s **opérationnel(le)s** (nuit, dimanche, jour férié), seront également accordées au personnel administratif.

16. Maintien des meilleures conditions existantes éventuellement au niveau de **l'entreprise**.

Annexe

Jun-99

BAREME AGENT RETAIL - EMPLOYES

b

Salaire mensuel (37 hres / semaine)

AGE	SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
18	58,504	384.89
19	58,903	367.38
20	59,070	368.42
21	59,288	369.78
22	59,378	370.34
23	59,540	371.35
24	59,664	372.12
25	59,873	373.43
26	60,033	374.43
27	60,221	375.60
28	60,459	377.08
29	60,598	377.95
30	61,636	384.74
31	62,176	387.79
32	62,688	390.99
33	63,207	394.22
34	63,531	396.24
35	63,584	396.57
36	63,812	398.00
37	63,957	398.90
38	64,236	400.64
39	64,380	401.54
40	64,660	403.28
41	64,768	403.96
42	64,956	405.13
43	65,068	405.83
44	65,261	407.03
45	65,371	407.72
46	65,519	408.64
47	65,611	409.22
48	65,703	409.79
49	65,793	410.35
50	65,885	410.93
51	65,885	410.93
52	65,974	411.48
53	65,974	411.48
54	66,076	412.12
55	66,126	412.43

PARITAIR COMITE VOOR DE BEWAKINGSDIENSTEN

Protocolakkoord van 29 juni 1999

CAO BEDIENDEN 1999-2000

1. Verlenging van de bestaande CAO's.

2. **Koopkracht :**

a. per 1 juni 1999 : 962 Frank op barema's en werkelijk salaris

per 1 juli 2000 : idem

(indien gelijktijdig indexatie en conventionele verhoging: eerst de indexering, daarna de conventionele verhoging)

b. **nachtpremie** : per 1.1.2000. wordt dit bedrag 48 frank

c. Verhoging van de **premie** van 3800 naar 4800 fr **bruto**. **Indexeerbaar** vanaf 1.1.2000.

d. ancienniteitspremie : 15.000 frank na 25 jaar dienst in de firma
20.000 frank na 30 jaar dienst in de firma

De ancienniteitspremie wordt (niet **cumulatief**) met **terugwerkende** kracht **toegekend** aan de werknemers welke **respectievelijk** reeds méér dan 25 of méér dan 30 jaar dienst hebben; dit **voor** de werknemers die nog geen gelijkwaardig **geschenk** hebben **ontvangen**.

e. salarisschaal (toepassing vanaf 1/6/99) :

· actualisering van de classificatie voor het administratief personeel. Een werkgroep werd belast met het **overhandigen** van zijn **conclusies** aan de **voorzitter** van het paritaire comité tegen **31 december 1999**.

· Een permanent technisch comité, onder **voorzitterschap** van de voorzitter van het PC, wordt belast met de **verduidelijking** en de **controle** op de toepassing van de CAO's van de sector.

· **Kennisgeving** aan de OR of de SD. indien binnen de **onderneming** **nieuwe** functies worden gecreëerd.

· classificatie operationeel personeel :

i. **receptionist/telefonist**

OP 1b (= Barema Administratief 2)

ii. inspecteur planning

OP 3

iii. inspecteur **supervisor**

OP 3

iv. codeur

OP 1b (= Barema Administratief 2)

v. inspecteur chef

OP 4

vi. dispatcher

OP 3

vii. **verantwoordelijke kluis**

OP 3

viii. agent retail

OP 1a (= Barema gemengd Administratief 1 en OP2) **-(bijgevoegdbarema)**

ix. **alarmcentrale**

OP 3

NB : voor personen die. op het ogenblik van het **invoeggetreden** van **onderhavige overeenkomst**, **overstappen** van arbeiders- naar bediendenstatuut, zal de maandelijkse **wedde** berekend worden op basis van een **evenwichtige verdeling** van het arbeidersuurloon, zonder **afbreuk** te doen aan andere mogelijke **voordelen**.

· Voor de operationele loonschalen OP 1, OP 2, OP 3 : **minstens** het salaris van 30 jaar.

NEERLEGGING DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

06 -07-1999

08.10.99

If

52536/6/317

- 64
3. Uniform
Per 1 juni 1999, **terugbetaling** van 450 frank/maand voor **onderhoudskosten** van het uniform.
Deze regel is van toepassing op de operationele bedienden die in burger werken op **aanvraag** van de **werkgever** (vb.: agent retail)
 4. Syndicale premie
Per 1.1.2000, **wordt** het bedrag **verhoogd** naar 4.100 Frank
 5. Humanisering van het **werk**
20 **vrije w.e.** buiten de jaarlijkse **vakantie**
 6. **Verplaatsingskosten**
Per prestatie : terugbetaling van 1/5 van het bedrag van een treinticket voor diegenen die **gebruik maken** van een ander **vervoermiddel** dan het openbaar **vervoer**.
 7. Opleiding
Toekenning van 1 dag **individuele** opleiding per jaar, voor die bedienden **waarvoor** geen **specifieke** of **verplichte** opleiding **voorzien** is voor de uitoefening van **hun taak**.
De modaliteiten **zullen voorgesteld worden** aan de OR, **of**, bij gebrek aan de SD.
Bij gebrek aan **hierboven genoemde** organen, zullen de **werkgevers** jaarlijks het programma en de van toepassing zijnde modaliteiten **mededelen** aan de **voorzitter** van het paritair comité.
 8. **Borstvoedingsverlof**
Een sectoriele **overeenkomst** zal **hiervoor** opgesteld worden.
 9. Loopbaanonderbreking
 - a. **Opname** van het recht **tot onderbreking** voor **werknemers** ouder dan 50 jaar, zonder **systematische** toekenning, **maar** zonder de beperking van **interprofessionele** referentie (zonder **afbreuke** doen aan de bestaande schikkingen).
 - b. De werknemer van meer dan 50 jaar, in deeltijdse loopbaanonderbreking, kan genieten van **voltijds bruggpensioen** op 58 jaar. De jaren van deeltijdse loopbaanonderbreking worden gelijkgesteld aan de jaren van voltijdse tewerkstelling..
 10. Veiligheid agent retail
Een werkgroep werd belast met het **overhandigen** van zijn conclusies tegen 31 december 1999.
 11. CIT
 - behoud op het **verbod** op **nachtarbeid** (waardentransport)
 - bemanning: behoud van 2 **transportmethodes** voorzien in **artikel 4** van het **aanvaardingsprotocol** van 25 februari 1998
 - **overuren** : vanaf het **10de** uur per dag en **boven** de 42 uur per **week** effectieve prestaties, voor de ondernemingen waar de **gemiddelde** arbeidsduur op maandbasis wordt berekend, op basis van een **schriftelijk akkoord** met de **representatieve vakorganisaties**.
 - **overuren** : vanaf het **10de** uur per dag en vanaf het 42ste uur per week effectieve prestaties, voor de ondernemingen waar de gemiddelde arbeidsduur op **kwartaalbasis** wordt berekend.
 12. **Overname** van contracten
 - Voor contracten van meer dan 2.500 uren per **maand**, **overname** van minimum 75 % van het tewerkgesteld personeel (met behoud van de bij de **orige** werkgever **verworven anciënniteit**) **overgenomen** in **functie** van het **effectief noodzakelijk** voor de **uitvoering** van het **nieuw** contract.
 - De **voorwaarden** voor overname kunnen worden besproken tussen de **overnemer** en de **syndicale** organisaties.

13. Bestaanszekerheid

Project van overeenkomst **Euroguard**.

Het ontslag tijdens de proefperiode is niet van toepassing op deze overeenkomst.

14. Syndicaal werk

- Mogelijkheid **tot** aanstelling in de **syndikale** delegatie van maximum 3 **plaatsvervangers**, die nog niet beschermd zijn door **hun** kandidatuur of mandaat in de OR of **CPBW**.
- Voor de verbetering van de informatiedoorstroming aan de werknemers, zullen **specifieke beschikkingen** besproken worden binnen de onderneming.

15. De premies voor operationeel bedienden (nacht, zondag, feestdag) worden eveneens toegekend aan het administratief personeel.

16. Behoud van eventueel betere regelingen op niveau van de onderneming.

Jun-99

BAREMA RETAILAGENT - BEDIENDEN

b

Maandsalaris (37 uren / week)

LEEFTIJD	MAANDSALARIS	UURLOON
16	58,504	364.89
19	58,903	367.38
20	59,070	368.42
21	59,288	369.78
22	59,378	370.34
23	59,540	371.35
24	59,664	372.12
25	59,873	373.43
26	60,033	374.43
27	60,221	375.60
28	60,459	377.08
29	60,598	377.95
30	81,686	364.74
31	62,176	387.79
32	62,666	390.99
33	63,207	394.22
34	63,531	396.24
35	63,584	396.57
36	63,812	398.00
37	63,957	398.90
38	64,236	400.64
39	64,380	401.54
40	64,660	403.28
41	64,768	403.96
42	64,956	405.13
43	65,068	405.83
44	65,261	407.03
45	65,371	407.72
46	65,519	408.84
47	65,611	409.22
48	65,703	409.79
49	65,793	410.35
50	65,885	410.93
51	65,885	410.93
52	65,974	411.48
53	65,974	411.48
54	66,076	412.12
55	66,126	412.43