

Commission paritaire pour les services de garde

Convention collective de travail du 14 septembre 1999 relative au « millenium »

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les services de garde.

Par « travailleurs » il faut entendre aussi bien les employés que les ouvriers tant masculins que féminins.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises de gardiennage exerçant une activité quelconque sur le territoire belge, qu'elles aient leur siège en Belgique ou à l'étranger.

CHAPITRE II. Dispositions générales

Art. 2. Lors de la mise à disposition des planings le 25 novembre 1999, les programmations couvrant la période du 1er janvier 2000 au 2 janvier 2000 à 7 heures doivent être intégrées.

CHAPITRE III. Volontariat

Art. 3. § 1er. Tout travailleur non planifié pour la période « millenium » peut se porter volontaire entre le 25 novembre 1999 et le 7 décembre 1999 inclus.

§ 2. Le 15 décembre 1999, les volontaires retenus en seront informés. Les volontaires non retenus à cette date seront versés dans une réserve et avisés d'une éventuelle planification au moins 48 heures avant le début de celle-ci.

CHAPITRE IV. Rémunérations

Art. 4. § 1er. Pour les prestations entre le 31 décembre 1999 à 19 heures et le 1er janvier 2000 à 19 heures, la rémunération est portée de 100 % à 300 % du salaire de base du travailleur, augmentée des primes conventionnelles éventuelles au taux normal.

§ 2. Pour les prestations entre le 1er janvier 2000 à 19 heures et le 2 janvier 2000 à 7 heures, la rémunération est portée de 100 % à 200 % du salaire de base du travailleur, augmentée des primes conventionnelles éventuelles au taux normal.

Art. 5. Le travailleur planifié en stand by sera rémunéré comme s'il effectuait une prestation réelle au taux millenium tel que décrit à l'article 4 §§ 1er et 2. En conséquence, la prime stand by ne sera pas accordée.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.		
01-10-1999	04-10-1999	NR. No. 52467	16/317

CHAPITRE V. Mesures de sécurité

Art. 6. Les mesures de sécurité (inspection, assistance logistique) seront renforcées pour l'ensemble du personnel.

CHAPITRE VI. Dispositions particulières

Art. 7. En cas de volontariat **insuffisant** ou de difficulté résultant de l'application de la présente convention collective de travail, la solution sera recherchée au sein de l'**entreprise** concernée entre la Direction et la Délégation syndicale, ou à défaut les instances syndicales régionales, ou à défaut les instances syndicales nationales

CHAPITRE VII. Dispositions finales

Art. 8. La présente convention collective de travail résulte de la volonté des partenaires sociaux **d'éviter** les tensions et dissensions face au problème de surcroît des prestations des travailleurs du secteur durant la période de nouvel an 2000, de disponibilité de ce même personnel et des responsabilités et risques exceptionnels prévalant durant cette période. Elle entre en vigueur le 14 septembre 1999 et cesse de produire ses effets le 2 janvier 2000 à 7 heures.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEWAKINGSDIENSTEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 SEPTEMBER 1999 BETREFFENDE
HET „MILLENNIUM“

HOOFDSTUK 1. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten.

Onder „werknemers“ wordt verstaan zowel de bedienden als de arbeiders, zowel mannen als vrouwen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle bewakingsondernemingen die enige activiteit uitoefenen op Belgisch grondgebied, ongeacht of zij nu hun zetel in België hebben dan wel in het buitenland.

Hoofdstuk 2. Algemene bepalingen

Artikel 2. Bij de terbeschikkingstelling van de plannings op 25 november 1999 dienen de programmaties die de période van 1 januari 2000 tot 2 januari 2000 om 7 uur bestrijken erin verwerkt te zijn.

Hoofdstuk 3. Vrijwilligerschap

Artikel 3.

§ 1. Elke niet voor de „millenniumperiode“ ingeplande werknemer kan zich als vrijwilliger opgeven tussen 25 november 1999 en uiterlijk 7 december 1999.

§ 2. Op 15 december 1999 worden de uitgekozen vrijwilligers van de keuze op de hoogte gebracht. De op die datum niet gekozen vrijwilligers zullen in een reserve ingedeeld worden en minstens 48 uur vóór een eventuele inplanning daarvan verwittigd worden.

Hoofdstuk 4. Lonen

Artikel 4.

§ 1. Voor de prestaties tussen 31 december 1999 te 19 uur en 1 januari 2000 te 19 uur wordt het loon gebracht van 100 % naar 300 % van het basisloon van de werknemer, verhoogd met de eventuele conventionele premies aan het normale tarief.

§ 2. Voor de prestaties tussen 1 januari 2000 te 19 uur en 2 januari 2000 te 7 uur wordt het loon gebracht van 100 % op 200 % van het basisloon van de werknemer, verhoogd met de eventuele conventionele premies aan het normale tarief.

Artikel 5.

De ingeplande werknemer in *Stand by* zal vergoed worden alsof hij een effectieve dienst presteert, aan het millenniumtarief zoals vastgesteld in artikel 4, §§ 1 en 2. Bijgevolg zal er geen *stand by*-premie toegekend worden.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR

U 1 - 10 - 1999

52467 16/317

Hoofdstuk 5. Veiligheidsmaatregelen

Artikel 6.

De Veiligheidsmaatregelen (inspectie, logistieke bijstand) zullen versterkt worden voor het geheel van het personeel.

Hoofdstuk 6. Bijzondere bepalingen

Artikel 7.

Ingeval er onvoldoende vrijwilligers zouden zijn of moeilijkheden zouden voortvloeien uit de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal een oplossing gezocht worden binnen de betrokken onderneming tussende directie en de syndicale afvaardiging of, bij ontstentenis, de gewestelijke syndicale instanties of, bij ontstentenis, de nationale syndicale instanties.

Hoofdstuk 7. Slotbepalingen

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is het resultaat van de wil van de sociale partners om spanningen en onenigheden te vermijden i.v.m. het probleem van de toename aan prestaties voor de werknemers in de sector gedurende de nieuwjaarsperiode 2000, de beschikbaarheid van datzelfde personeel en eventuele uitzonderlijke risico's die kunnen voorkomen tijdens deze periode. Zij treedt in werking op 14 september 1999 en houdt op van kracht te zijn op 2 januari 2000 te 7 uur.