

Paritair Comité voor de bewakingsdiensten**Commission paritaire pour les services de garde***Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 2000**Convention collective de travail du 5 avril 2000*

Brugpensioen na ontslag van de bedienden

Prépendion après licenciement des employés

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**CHAPITRE 1er. Champ d'application**

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen welke behoren tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les services de garde.

Met "bedienden" worden zowel de mannelijke als de vrouwelijke personeelsleden bedoeld.

Par "employés" sont visés aussi bien les membres masculins que les membres féminins du personnel.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle bewakingsondernemingen die een activiteit uitoefenen op Belgisch grondgebied, ongeacht het feit of hun zetel zich in België of in het buitenland bevindt.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises de gardiennage exerçant une activité quelconque sur le territoire belge, qu'elles aient leur siège en Belgique ou à l'étranger.

Rechthebbenden

Ayants droits

Art. 2. Rekening houdend met de bepalingen vervat in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 met het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, hebben de bedienden die worden ontslagen om met brugpensioen te kunnen gaan, recht op een aanvullende vergoeding, bovenop de werkloosheidsuitkeringen.

Art. 2. Compte tenu des dispositions prévues dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 et de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi des allocations de chômage en cas de prépendion conventionnelle, les employés qui sont licenciés pour pouvoir partir en prépendion, ont droit à une indemnité complémentaire en plus des allocations de chômage, à charge de leur employeur.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

05-05-2000

18-05-2000

N°

54.930/00/317

Art. 3. Er wordt overeengekomen dat de dagen werkonbekwaamheid, wegens ziekte of arbeidsongeval, geassimileerd worden in het kader van de bestaande enveloppe.

Art. 3. Il est convenu que les jours de maladie et les jours d'accident de travail sont assimilés dans le cadre de l'enveloppe actuelle.

Art. 4. De bedienden vermeld in artikel 2 hebben recht op deze aanvullende vergoeding indien zij :

Art. 4. Les employés visés à l'article 2 ont droit à cette indemnité complémentaire si :

1° de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben. Deze leeftijd moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn;

1° ils ont atteint l'âge de 58 ans. Cet âge doit être atteint lors de la fin effective du délai de préavis;

2° recht hebben op de werkloosheidsuitkeringen;

2° ils ont droit aux allocations de chômage;

3° tien jaar anciënniteit tellen in de sector, op voltijdse basis;

3° ils ont dix ans d'ancienneté dans le secteur, à temps plein;

4° een beroepsverleden van 25 jaren als loontrekende kunnen verantwoorden.

4° ils peuvent justifier d'une carrière professionnelle de 25 ans en tant que salarié.

Art. 5. Teneinde de lasten van de eventuele brugpensioenen te spreiden, hebben de sociale partners beslist de opdracht te geven aan een paritair orgaan, samengesteld uit de vertegenwoordigers van de directie en van de bedienden in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan achtereenvolgens de ondernemingsraad als dusdanig, of de syndikale delegatie of de syndikale vertegenwoordigers en de directie, voorafgaandelijk kennis te nemen van ieder voornemen tot afdanking van bedienden bedoeld bij artikel 2 die eventueel tot de in toepassingstelling van onderhavige brugpensioenregeling kon leiden en waarbij de betaling wordt verzekerd van een toelage tot op de leeftijd waarop de brugpensioneerde met pensioen gaat.

Art. 5. Afin de répartir les charges des prépensions éventuelles les interlocuteurs sociaux ont décidé de mettre à charge d'un organe paritaire composé de délégués de la direction et des employés du conseil d'entreprise ou à défaut, successivement du conseil d'entreprise en tant que tel ou de la délégation syndicale ou des représentants syndicaux et de la direction, de se saisir au préalable de toute intention de licenciement d'employés visés à l'article 2 menant éventuellement à l'application du présent système de prépension devant assurer le paiement d'une allocation jusqu'à l'âge où le prépensionné ou la prépensionnée prend sa pension de retraite.

Te dien einde komen de sociale partners overeen dat in iedere onderneming een speciale rekening dient te worden geopend, te spijzen door 0,3 pct. van de bruto wedden aan 100 pct. van de bedienden tewerkgesteld in de onderneming.

Deze rekening zal automatisch worden gespijsd door de onderneming trimestrieel op het ogenblik van de R.S.Z.-aangifte; de rechtvaardiging hiervan zal aan het aangeduide paritair orgaan worden verstrekt. Dit orgaan zal onder haar leden een vertegenwoordiger van het personeel en een vertegenwoordiger van de directie belasten met het lopend beheer van genoemde rekening.

De werkgever dient door genoemd orgaan minstens éénmaal per maand officieel ingelicht te worden over de stand van zaken.

De bedoelde bijdrage mag slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De sociale partners verklaren dat de leden van het paritair orgaan, aangewezen in artikel 5, in die zin zullen moeten handelen. Teneinde elk probleem te vermijden, wordt er beslist dat het totaal bedrag dat nodig is voor de uitbetaling van elke bruggepensioneerde tot op de leeftijd van het pensioen, zal moeten gecapitaliseerd worden vanaf het vertrek.

Art. 6. a) De werkgever is ertoe gehouden, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, om te voorzien in de vervanging van de bruggepensioneerde.

A cet effet, les interlocuteurs sociaux conviennent de ce que dans chaque entreprise soit constitué un compte spécial alimenté de 0,3 p.c. des appointements bruts à 100 p.c. des employés occupés dans l'entreprise.

L'approvisionnement de ce compte se fera automatiquement par l'entreprise au moment de la déclaration à l'O.N.S.S.; la justification en sera fournie à l'organe paritaire désigné. Cet organe chargera parmi ses membres un représentant du personnel et un représentant de la direction, pour la gestion courante dudit compte.

Au moins une fois par mois cet organe informera l'employeur de façon officielle de la situation.

La cotisation visée ne peut toutefois en aucun cas être modifiée que par convention collective de travail conclue en commission paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal.

Les interlocuteurs sociaux déclarent que c'est dans cette optique que devront agir les membres de l'organe paritaire désigné à l'article 5. Pour éviter tout problème, il est décidé que le montant total nécessaire au paiement de chaque prépensionné ou de chaque prépensionnée jusqu'à l'âge de la retraite devra être capitalisée dès le départ.

Art. 6. a) L'employeur est tenu conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 en matière d'octroi des allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, de pourvoir au remplacement du prépensionné.

b) De werkgever verbindt zich ertoe de brugpensioenafgank waarover hier sprake, toe te kennen aan de bedienden die de toestemming hebben gekregen van het aangewezen paritair orgaan voor een eventuele ten laste neming van hun brugpensioenvergoeding.

b) L'employeur s'engage à accorder le licenciement en prépension dont il est ici question aux employés qui auront reçu l'accord de l'organe paritaire désigné pour une éventuelle prise en charge de leurs indemnités de prépension.

Bedrag en uitkering

Montant et indemnité

Art. 7. § 1. De aanvullende vergoeding bij brugpensioen is gelijk aan de helft van het verschil tussen de netto refertewedde en de werkloosheidsuitkering.

Art. 7. § 1. L'indemnité complémentaire en cas de prépension est égale à la moitié de la différence entre le revenu mensuel net de référence et l'allocation de chômage.

§ 2. De netto refertewedde wordt als volgt berekend :

§ 2. Le revenu mensuel net de référence est calculé comme suit :

a. maandelijke bruto basiswedde +
(eindejaarspremie);
12

a. appointement mensuel brut de base +
(prime de fin d'année);
12

b. dit quotient vertegenwoordigt de maandelijke bruto wedde waarvan de sociale lasten en de voorheffing dienen afgetrokken te worden;

b. ce quotient représente le revenu mensuel brut duquel seront déduits les charges sociales et le précompte professionnel;

c. men verstaat onder maandelijke basiswedde, deze voorzien in het barema of voor zover deze hoger ligt, de toegepaste basiswedde.

c. on entend par appointement mensuel de base, celui prévu au barème ou, s'il est plus élevé, l'appointement de base appliqué.

Art. 8. De aanvullende vergoeding bij brugpensioen wordt uitgekeerd aan de gerechtigde in de loop van de maand volgend op de maand waarop hij recht heeft op de werkloosheidsuitkering.

Art. 8. L'indemnité complémentaire de prépension est payée à l'ayant-droit dans le courant du mois qui suit le mois pendant lequel celui-ci a droit à l'indemnité de chômage.

De uitkering gebeurt op voorlegging van een bewijskrachtig document waaruit blijkt dat de betrokkene werkloosheidsuitkering heeft ontvangen.

Le paiement se fait sur présentation d'un document justificatif duquel il ressort que l'intéressé a perçu des allocations de chômage.

Toezicht

Contrôle

Art. 9. Onverminderd de bevoegdheid van de ondernemingsraad en de syndikale delegatie, houdt het onder artikel 21bis aangewezen paritair orgaan toezicht over de correcte uitvoering van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, op het vlak van de onderneming.

Art. 9. Sans préjudice de la compétence du conseil d'entreprise et de la délégation syndicale, l'organe paritaire désigné à l'article 21bis contrôle l'exécution de la présente convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

HOOFDSTUK II. *Slopbepalingen*

CHAPITRE II. *Dispositions finales*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2000 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000.