

6

Commission paritaire pour les services de garde

Convention collective de travail du 22 février 2000

FIXATION DES MESURES EN VUE DE
PROMOUVOIR LA SÉCURITÉ DANS LE
SECTEUR DU GARDIENNAGE

Chapitre I - Champ d'application

Art. 1er- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de garde.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par travailleur les ouvriers et les ouvrières, les employés et les employées.

Chapitre II - Objectif

Art. 2 - Sans préjudice des dispositions légales en la matière, la présente convention collective de travail vise à promouvoir au maximum la sécurité du personnel du secteur en fixant une série de mesures portant aussi bien sur le personnel que sur les objets et le matériel mis à sa disposition par l'employeur pour l'exécution de missions de garde.

Chapitre III - Secteur du transport de valeurs

Section A - Mesures relatives au véhicule

Sans préjudice des dispositions légales relatives aux spécificités techniques et à l'homologation des véhicules de transport de valeurs, les mesures suivantes sont d'application :

Art. 3 - Communication :

Tous les systèmes de communication seront intensifiés au plus tard pour le 31 décembre 1998 :

- liaison de type "life-line" entre le véhicule et le dispatching en cas de hold-up;
- localisation via système GPS ou tout autre système de positionnement;
- liaison radio avec le ou les membres du personnel sur le trottoir.

Art. 4 - Blindage :

Le blindage du cockpit doit résister au fusil d'assaut AK-47 (Kalachnikov) ainsi qu'aux balles perforantes.

Paritair Comité voor de bewakingsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari 2000

VASTSTELLING VAN MAATREGELEN TOT
BEVORDERING VAN DE VEILIGHEID IN DE
SECTOR VAN DE BEWAKING

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de bewakingsdiensten.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden met "werknemers" de werklieden en werksters en de bedienden bedoeld.

Hoofdstuk II - Doel

Art. 2 - Onverminderd de wettelijke bepalingen, beoogt deze collectieve arbeidsovereenkomst de veiligheid van het personeel van de sector maximaal te bevorderen door het vaststellen van een reeks maatregelen met betrekking op het personeel en op de voorwerpen en het materieel dat door de werkgever ter beschikking wordt gesteld van het personeel voor het uitvoeren van bewakingsopdrachten.

Hoofdstuk III - Sector van het vervoer van waarden

Sectie A - Maatregelen met betrekking tot het voertuig.

De volgende maatregelen zijn van kracht, ongeacht de wettelijke bepalingen inzake de technische specificiteiten en de homologatie van de voertuigen voor waardetransport :

Art. 3 - Communicatie

Alle communicatiesystemen zullen uiterlijk tegen 31 december 1998 versterkt worden :

- verbinding van het type "life line" tussen het voertuig en de dispatching bij overval;
- lokalisatie via GPS systeem of ander lokaliseringsstelsel;
- radioverbinding met het personeelslid of de personeelsleden op de stoep.

Art. 4 - Bepantsering :

De bepantsering van de cockpit moet bestand zijn tegen het oorlogswapen AK-47 (Kalasjnikov) en perforerende kogels.

NEERLEGGING-DEPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
14 -07- 2000	03 -08- 2000
- 1 -	

NR. 55.413/6/317
N°

67

Section B - Mesures relatives au personnel

I. Equipement du personnel

Art. 5 - Pour assurer sa sécurité, le travailleur chargé d'une mission est tenu de porter, outre l'équipement prévu dans les dispositions de l'accord sectoriel, l'équipement suivant :

- un gilet pare-balles :
 - a) Transporteur de monnaies : il sera procédé, au sein de chaque entreprise, à une négociation avec les organisations syndicales concernant le port éventuel du gilet pare-balles.
 - b) Dans tous les autres cas, le port du gilet est obligatoire pour tous les transporteurs de fonds ou de valeurs. Il est procédé à la délivrance immédiate de gilets individuels qui sont nécessaires pour l'exercice de la fonction, qui doivent être approuvés par le Comité pour la prévention et la protection au travail (C.P.P.T.) et qui, le cas échéant, devront s'adapter aux directives européennes futures.
- un casque :
Il sera procédé, au sein de chaque entreprise, à une négociation avec les organisations syndicales, quant à l'introduction éventuelle du casque de transporteur.
- pour tous les transports de fonds et/ou de valeurs : une arme en bon état, révisée régulièrement par un armurier ou ouvrier qualifié.

L'efficacité et le choix des moyens de protection doivent pouvoir se concilier avec les conditions de travail et sont traités paritairement entre les organes de concertation légaux et le chef d'entreprise.

II. Formation du personnel

Art. 6 - Les travailleurs sont soumis aux dispositions légales en la matière.

III. Equipage des véhicules

Art. 7 - § 1. Jusqu'au 31 décembre 1999, deux cas sont possibles :

- équipage de 3 hommes
- ou système technologique homologué avec 3 hommes, réduit à 2 hommes après une période transitoire à titre d'essai de 6 mois, circuit par circuit, et contrôle interne (CCT 39 : information et concertation) et externe (commission concernant le transport de valeurs auprès du Ministère de l'Intérieur) en cas de litige significatif.

§ 2. Après le 31 décembre 1999, choix :

- soit système technologique homologué + 2 hommes ou avec 3 hommes réduits à 2

Sectie B - Maatregelen met betrekking tot het personeel.

I. Uitrusting van het personeel.

Art. 5 - Om zijn veiligheid te verzekeren is de werknemer die belast is met een opdracht ertoe gehouden de hierna vermelde uitrusting te dragen, naast de uitrusting voorzien in het sectoraal akkoord :

- een kogelwerend vest :
 - a) De munttransporteurs : Binnen elke onderneming zal met de syndicale organisaties onderhandeld worden over het eventueel dragen van het kogelvrij vest.
 - b) In alle andere gevallen is het dragen verplicht voor alle geld- en/of waardevervoerders. Individuele vesten die noodzakelijk zijn voor het uitoefenen van de functie, en die door het Comité voor preventie en bescherming op het werk (CPB) dienen goedgekeurd te worden - en desgevallend aangepast aan de toekomstige Europese richtlijnen -, zullen onmiddellijk ter beschikking gesteld worden.
- een helm :
Binnen elke onderneming zal met de syndicale organisaties onderhandeld worden over de eventuele invoering van de helm.
- voor alle geld- en/of waardetransporten : een wapen in goede staat, door een wapenmaker of geschoold arbeider regelmatig nagezien.

De doelmatigheid en de keuze van de middelen die worden aangewend voor de bescherming moeten in overeenstemming worden gebracht met de arbeidsvoorwaarden en worden paritair behandeld tussen de wettelijke overlegorganen en het hoofd van de onderneming.

II. Opleiding van het personeel

Art. 6 - De werknemers zijn onderworpen aan de wettelijke bepalingen terzake.

III. Bemanning van de autovoertuigen

Art. 7 - § 1. Tot 31 december 1999 zijn twee gevallen mogelijk :

- een ploeg van 3 personen
- of een gehomologeerd technologisch systeem met 3 personen herleid tot 2 personen na een overgangperiode bij wijze van proef van 6 maanden, ronde per ronde, en interne (CAO 39 informatie en overleg) en externe controle (commissie betreffende het waardevervoer bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken) in geval van beduidend geschil.

§ 2. Na 31 december 1999 keuze :

- hetzij een gehomologeerd technologisch systeem + 2 personen of met drie personen

hommes, après période transitoire à titre d'essai de six mois, circuit par circuit, et contrôle interne (CCT 39 : information et concertation) et externe (commission concernant le transport de valeurs auprès du Ministère de l'Intérieur) en cas de litige significatif

- soit système technologique non homologué mais rendant inutilisables les valeurs à l'exception des valeurs non neutralisables pendant le trajet, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du fourgon en cas d'attaque, + 3 hommes.

IV. Mesures d'accompagnement en cas d'agression

Art. 8 - Les travailleurs victimes d'une agression bénéficieront d'un accompagnement sous la forme d'une indemnité morale "transport de fonds" portant sur les points suivants :

1. Accompagnement psychologique pour les victimes en cas d'attaque : garantie d'un accompagnement interne et externe du travailleur concerné et/ou des membres de sa famille aussi longtemps que cela s'avère nécessaire. Ceci comprend l'accompagnement psychologique des victimes par des psychologues professionnels mais également un suivi social et administratif des victimes par le service sociale interne.

2. Indemnité morale "temporaire" : les victimes d'une attaque déclarées en incapacité de travail temporaire par l'assurance relative aux accidents de travail ou par la mutualité peuvent bénéficier d'une indemnité morale forfaitaire de 5.000 F net par mois. Après 1 an, s'il s'agit d'une incapacité de nature psychique, une évaluation sera effectuée par une commission composée du médecin du travail, du travailleur, du médecin traitant et du psychologue chargé de l'accueil. Si l'évaluation s'avère positive, le travailleur pourra continuer à bénéficier de l'indemnité complémentaire. Au cas où l'incapacité est d'origine physique, l'indemnité ne sera pas limitée dans le temps.

3. Frais complémentaires : en pratique, il s'est avéré qu'un nombre de frais médicaux et autres frais occasionnés suite à une attaque (par exemple : effets personnels endommagés, certaines interventions esthétiques ou chirurgicales pratiquées dans un centre hospitalier non-privé, certains examens médicaux, frais d'enterrement, etc...) ne sont pas couverts par l'assurance. Dans ce cas, ces frais sont par conséquent pris en charge par la société.

4. Modification de la fonction : à évaluer avec le médecin du travail, le travailleur et son médecin traitant. Les employeurs s'engagent à chercher un travail de remplacement approprié et à accorder un

herleid tot 2 personen na een overgangperiode bij wijze van proef van 6 maanden, ronde per ronde, en interne (CAO 39 informatie en overleg) en externe contrôle (commissie betreffende het waardevervoer bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken) in geval van beduidend geschil

- hetzij een niet gehomologeerd systeem maar dat de waarden onbruikbaar maakt met uitzondering van de niet neutraliseerbare waarden, tijdens hun traject, zowel binnen als buiten het voertuig in geval van overval, + 3 personen.

IV. Begeleidingsmaatregelen in geval van agressie

Art. 8 - De werknemers die het slachtoffer worden van een agressie zullen een begeleiding krijgen onder de vorm van een morele schadevergoeding "waarde-transport" die betrekking heeft op volgende punten :

1. Psychologische opvang van de slachtoffers in geval van overval : garantie van een interne en externe opvang van de betrokken werknemer en/of zijn familieleden zolang dit noodzakelijk is. Dit omvat zowel de psychologische opvang van de slachtoffers door professionele psychologen als de sociale en administratieve opvolging van de slachtoffers door de interne sociale dienst.

2. Morele tijdelijke schadevergoeding : de slachtoffers van een overval die tijdelijk arbeidsongeschikt verklaard worden door de arbeidsongevallenverzekering of door de mutualiteit kunnen genieten van een forfaitaire morele schadevergoeding van 5.000 fr netto per maand. Ingeval het gaat om een ongeschiktheid van psychische aard zal na 1 jaar een evaluatie gemaakt worden door een commissie, samengesteld uit de arbeidsgeneesheer, de werknemer, zijn behandelende geneesheer en de psycholoog die de opvang heeft verzekerd. Indien de evaluatie positief uitvalt zal de werknemer de bijkomende vergoeding blijven genieten. Ingeval de ongeschiktheid daarentegen van fysische oorsprong is, wordt de toegekende vergoeding alleszins niet in de tijd beperkt.

3. Bijkomende kosten : in de praktijk is gebleken dat een aantal medische en andere kosten, opgelopen naar aanleiding van een overval (vb. beschadiging van persoonlijke bezittingen, sommige esthetische of andere chirurgische ingrepen uitgevoerd in een niet-privé ziekenhuis, bepaalde geneeskundige behandelingen, begrafeniskosten enz.), niet door de verzekering gedekt worden. In dat geval zijn deze kosten ten laste van de onderneming.

4. Verandering van functie : te evalueren met de arbeidsgeneesheer, de werknemer en zijn behandelende geneesheer. De werkgevers verbinden zich ertoe aangepast werk te zoeken en gevolg te geven

suivi aux propositions du médecin. En cas d'incapacité pour la fonction de transporteur de fonds, il s'engage à ne pas procéder au licenciement systématique pour cause de force majeure. A partir de la reprise du travail, les éléments salariaux d'origine du travailleur transféré resteront inchangés durant une période égale à la période d'incapacité totale subie par le travailleur suite à l'attaque augmentée d'un an. Il va de soi que l'ancienneté du travailleur reste totalement acquise.

5. Accident mortel ou invalidité de 66 % et plus en cas d'attaque : le calcul de la rente accordée par l'assurance relative aux accidents de travail est complété par un capital de 9 fois le montant du revenu salarial annuel. Ce capital est octroyé conformément aux dispositions arrêtées à l'article 14 du chapitre V.

6. En cas d'événements spécifiques au sein de l'entreprise (frais complémentaires ou problèmes pour le travailleur) ceux-ci seront discutés avec la délégation syndicale ou, en cas d'absence de la délégation syndicale, avec les permanents syndicaux.

7. Toutes situations plus avantageuses ou occasionnant des avantages équivalents au profit du travailleur, restent acquises, cependant sans qu'il y ait un cumul entre les différentes indemnités octroyées.

V. Dispositions particulières

Art. 9 - La suppression de tout transport de fonds et/ou de valeurs, sur l'ensemble du territoire belge sous quelle que forme que ce soit, entre 22 heures et 6 heures du matin (le véhicule ayant obligatoirement réintégré sa base avant 22 heures), est confirmée.

Art. 10 - Il est créé au sein de la Commission paritaire pour les services de garde, une Commission transport de fonds et/ou de valeurs, chargée d'examiner les problèmes à caractère économique et de concurrence (grandes sociétés par rapport aux petites sociétés), les mesures d'encadrement ainsi que l'échange entre les sociétés des procédures de contrôle et d'information visant à accroître la sécurité des circuits ainsi que l'indispensable renforcement de leur collaboration avec les diverses forces de l'ordre.

Art. 11 - Les partenaires sociaux recommanderont au Ministre de l'Intérieur de prendre des dispositions en ce qui concerne :

- a. le principe "SAS à SAS" en trois points.
 - application en cas de chargement/déchargement complet d'un véhicule avec accès physique aux fonds;

aan de voorstellen van de arbeidsgeneesheer. Zij verbinden zich ertoe in geval van ongeschiktheid voor de functie als waardevervoerder niet systematisch de verbreking van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht in te roepen. Vanaf het ogenblik van de werkhervatting blijven de oorspronkelijke bestanddelen van het loon van de getransfereerde werknemer behouden gedurende een periode gelijk aan de periode van totale arbeidsongeschiktheid van de werknemer ten gevolge van de overval, vermeerderd met een jaar. De anciënniteit van de werknemer blijft uiteraard volledig behouden.

5. Dodelijk ongeval of invaliditeit van 66 % en meer in geval van overval : de berekening van de rente toegekend door de arbeidsongevallenverzekering wordt aangevuld met een kapitaaluitkering van 9 maal het jaarlijks loon van de werknemer. Dit kapitaal wordt toegekend conform de bepalingen opgenomen in artikel 14 van hoofdstuk V.

6. Indien zich binnen de ondernemingen specifieke gevallen voordoen (bijkomende kosten of problemen voor de werknemer) zullen deze besproken worden met de syndicale delegatie of, bij afwezigheid van een syndicale delegatie, met de vakbondssecretarissen.

7. Voordeligere situaties of situaties die gelijkwaardige voordelen aan de werknemers verschaffen blijven behouden. De verschillende toegekende vergoedingen worden echter niet gecumuleerd.

V. Bijzondere bepalingen

Art. 9 - De afschaffing van elk geld- en/of waardetransport onder welke vorm dan ook op het geheel van het Belgisch grondgebied tussen 22 uur en 6 uur 's morgens (het voertuig moet verplicht terug in zijn basis zijn voor 22 uur) is bevestigd.

Art. 10 - In de schoot van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten wordt een commissie voor de geld- en/of waardetransporteurs opgericht, belast met het onderzoeken van de problemen met een economisch en een concurrentieel (grote maatschappijen in verhouding tot kleine) karakter, de omkaderingsmaatregelen evenals de uitwisseling tussen de ondernemingen van controle- en informatie-procedures teneinde de veiligheid van de reizen te verhogen alsook de noodzakelijke versterking van de samenwerking met de diverse ordediensten.

Art. 11 - De sociale partners zullen een aanbeveling richten aan de Minister van Binnenlandse Zaken om maatregelen te treffen inzake :

- a. het principe SAS to SAS :
 - toepassing van het principe "sas to sas" bij het laden/lossen van een voertuig waarbij fysiek contact met het vervoerde geld mogelijk is;

- intégration obligée dans toute nouvelle construction (grands magasins ou banques) partout où la situation le permet, d'un sas véhicule ;
- pour les installations existantes, emploi de nouvelles technologies avec manipulation dans des lieux protégés.

- b. les lieux protégés et les risques trottoirs
- meilleures définitions des notions de "lieu protégé" et "risques trottoirs" par la commission concernant le transport de valeurs auprès du Ministère de l'Intérieur.

Chapitre IV - Secteur de la surveillance statique ou itinérante

I. Equipement du personnel

Art. 12 - Le travailleur est tenu de porter l'équipement prévu dans les dispositions de l'accord sectoriel.

En plus, il doit être prévu :

- en service itinérant par véhicule : un contact radio avec le bureau central;
- en service statique isolé : une liaison permanente avec la centrale par un moyen de communication, complété éventuellement d'un moyen de détection "travailleur isolé" (réf. Art. 54ter du RGPT)
- en intervention alarme : les interventions d'alarme effectuées par des travailleurs dont c'est la fonction principale s'effectuent au moyen d'un véhicule de société. Les interventions occasionnelles effectuées par des travailleurs dont l'activité principale n'est pas l'intervention d'alarme pourront s'effectuer au moyen de leur véhicule personnel. Ce véhicule sera dûment assuré et les km parcourus seront remboursés comme pour les missions urgentes.

II. Formation du personnel

Art. 13 - Les travailleurs sont soumis aux dispositions légales en la matière.

Chapitre V - Dispositions de portée générale

Art. 14 - Au-delà de l'assurance légale et sous réserve des dispositions particulières d'application dans le transport de fonds telles que prévues à l'article 8 de la présente convention, les couvertures des risques et les modalités d'octroi des capitaux prévus pour tous les travailleurs devant porter une arme pour le service sont les suivantes :

- en cas d'agression dans l'exécution du service ayant entraîné le décès : cinq fois le montant du salaire annuel (ce capital est porté à neuf fois la

- vérplichte integratie van een wagensas bij elke nieuwbouw (banken en grootwarenhuizen) daar waar de toestand het toelaat ;
- het gebruik van nieuwe technologieën in bestaande vestigingen met manipulatie in een beschermde ruimte.

- b. beschermde ruimten - Stoeprisico's :
- betere definities van de begrippen "beschermde ruimte" en "stoeprisico's" door de commissie betreffende het waardevervoer bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Hoofdstuk IV - Sector van de statische of rondrijdende bewaking

I. Uitrusting van het personeel.

Art. 12 - De werknemer is gehouden de uitrusting te dragen voorzien in de bepalingen van het sectoraal akkoord.

Daarenboven moeter worden voorzien :

- in rondrijdende dienst, uitgevoerd per voertuig : een radioverbinding met het centraal bureau;
- in afgezonderde statische dienst : permanente verbinding met de centrale dankzij een communicatiemiddel, eventueel aangevuld met een opsporingsmiddel "geïsoleerde werknemer" (ref. artikel 54ter van het ARAB).
- bij alarminterventie : de alarminterventies die worden uitgevoerd door werknemers die deze activiteit als hoofdtak hebben, worden uitgevoerd met een bedrijfsvoertuig. Occasionele interventies uitgevoerd door werknemers wier hoofdactiviteit niet bestaat uit alarminterventies kunnen uitgevoerd worden met hun persoonlijk voertuig. Dit voertuig moet naar behoren verzekerd zijn en de afgelegde km zullen worden terugbetaald op dezelfde basis als voor dringende opdrachten.

II. Vorming van het personeel

Art. 13 - De werknemers zijn onderworpen aan de wettelijke bepalingen terzake.

Hoofdstuk V - Bepalingen met algemene draagwijdte

Art. 14 - Naast de wettelijke verzekering en onder voorbehoud van de specifieke bepalingen die van toepassing zijn in het waardetransport zoals voorzien in artikel 8 van onderhavige overeenkomst, zijn de risicodekking en de modaliteiten voor de toekenning van de vastgestelde kapitalen voor alle werknemers die tijdens hun diensturen een wapen moeten dragen de volgende :

- bij agressie met dodelijke afloop tijdens de uitoefening van de dienst : 5 maal het bedrag van het jaarloon (dit kapitaal werd verhoogd tot

rémunération annuelle pour les transporteurs de fonds en application de l'article 8.5.).

- en cas d'accident professionnel ayant entraîné le décès : trois fois le montant du salaire annuel.

Les capitaux ci-avant précisés sont versés exclusivement à parts égales au conjoint et/ou aux enfants du travailleur sauf volonté contraire expressément exprimée par le travailleur.

- en cas d'agression dans l'exécution de son service ayant entraîné une invalidité permanente d'au moins 66 p.c. : cinq fois le salaire annuel (ce capital est porté à neuf fois la rémunération annuelle pour les transporteurs de fonds en application de l'article 8.5.).
- en cas d'accident professionnel ayant entraîné une invalidité permanente d'au moins 66 p.c. : trois fois le salaire annuel.

Les capitaux ci-avant précisés sont versés exclusivement au travailleur concerné.

Art. 15 - § 1. Tant les véhicules que les locaux où le travailleur est occupé devront être en toutes circonstances en concordance avec le règlement général de la protection du travail.

A cette fin une clause spéciale sera insérée dans les contrats commerciaux.

En cas de problèmes, le conseiller en prévention de l'entreprise de gardiennage prendra contact avec son collègue occupé chez le client. Les mesures prises feront l'objet d'une discussion au sein du comité pour la prévention et la protection au travail.

Si les problèmes persistent, la délégation syndicale pourra faire valoir ses droits pour demander une visite de chantier, en conformité avec les dispositions reprises à l'article 9 alinéa 3 des conventions collectives de travail concernant le statut de la délégation syndicale.

§ 2. En ce qui concerne les missions dans les rues, où les risques sont grands, des mesures spéciales seront élaborées par entreprise après discussion en comité pour la prévention et la protection au travail.

Chapitre VI - Dispositions finales

Art. 16 - § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2000 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle abroge

- la convention collective de travail du 19 juin 1980 fixant des mesures en vue de promouvoir la sécurité dans le secteur du gardiennage, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 octobre 1980 publié au Moniteur belge du 21 novembre 1980;

negen maal het jaarloon voor de waarde-transporteurs in toepassing van artikel 8.5.).

- bij een beroepsongeval dat de dood veroorzaakt : 3 maal het bedrag van het jaarloon.

De hierboven vermelde kapitalen worden enkel in gelijke delen aan de echtgenote en/of de kinderen van de werknemer gestort, tenzij de werknemer uitdrukkelijk een andere wens heeft geuit.

- bij agressie die een blijvende invaliditeit van minstens 66 pct. veroorzaakt heeft, tijdens de uitoefening van de dienst : 5 maal het bedrag van het jaarloon (dit kapitaal werd verhoogd tot negen maal het jaarloon voor de waarde-transporteurs in toepassing van artikel 8.5.).
- bij een beroepsongeval dat een blijvende invaliditeit van minstens 66 pct. veroorzaakt : 3 maal het bedrag van het jaarloon.

De hierboven vermelde kapitalen worden enkel gestort aan de betrokken werknemer.

Art. 15 - § 1. Zowel de voertuigen als de lokalen waar de werknemer tewerkgesteld is, dienen in overeenstemming te zijn met de voorschriften van het algemeen règlement voor de arbeidersbescherming en dit in alle omstandigheden.

Hiervoor zal tevens een speciale clausule in de commerciële contracten ingelast worden.

Bij problemen zal de preventieadviseur van de bewakingsondernemingen contact opnemen met zijn collega van de klant. De genomen maatregelen zullen op het comité voor preventie en bescherming op het werk besproken worden.

Ingeval de problemen aanhouden kan de syndicale delegatie gebruik maken van haar recht om een werfbezoek aan te vragen, conform de bepalingen van artikel 9, 3de alinéa van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Voor de straatbewaking, waar een hoog risico aan verbonden is, zullen speciale maatregelen uitgewerkt worden per onderneming na discussie in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

Hoofdstuk VI - Slotbepalingen

Art. 16 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

§ 2. Zij heft op :

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 1980 tot vaststelling van maatregelen tot bevordering van de veiligheid in de sector van de bewaking, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 oktober 1980,

- la convention collective de travail des 25 février et 3 mars 1998 enregistrée au Greffe le 8 avril 1998 sous le numéro 47.744/CO/317, relative à l'indemnité morale "Transports de fonds";
- la convention collective de travail des 25 février et 16 mars 1998 enregistrée au Greffe le 8 avril 1998 sous le numéro 47.743/CO/317, relative aux convoyeurs de fonds et/ou de valeurs;
- le chapitre X, Sécurité, de la convention collective de travail du 5 juillet 1999 enregistrée au Greffe le 30 juillet 1999 sous le numéro 51.805/CO/317, concernant la promotion de l'emploi et fixant certaines conditions de travail des ouvriers effectuant du gardiennage dans le secteur privé.
- le chapitre XI, Sécurité, de la convention collective de travail du 12 mai 1997 enregistrée au Greffe le 5 février 1999 sous le numéro 45.992/CO/317, concernant la promotion de l'emploi et fixant certaines conditions de travail des ouvriers effectuant du gardiennage dans le secteur militaire.
- le chapitre X, Sécurité, de la convention collective de travail du 5 juillet 1999 enregistrée au Greffe le 6 avril 2000 sous le numéro 54.596/CO/317, concernant la promotion de l'emploi et fixant les conditions de travail et de rémunération des employés.

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les services de garde.

16 juin 2000

bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 november 1980;

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari en 3 maart 1998, geregistreerd ter Griffie op 8 april 1998 onder het nummer 47.744/CO/317, betreffende de morele schadevergoeding "waardevervoer";
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 februari en 16 maart 1998, geregistreerd ter Griffie op 8 april 1998 onder het nummer 47.743/CO/317, betreffende de geld- en waardetransporteurs;
- het hoofdstuk X, Veiligheid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 1999, geregistreerd ter Griffie op 30 juli 1999 onder het nummer 51.805/CO/317, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de werklieden van de bewakingsdiensten in de privé-sector.
- het hoofdstuk XI, Veiligheid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 1997, geregistreerd ter Griffie op 5 februari 1999 onder het nummer ~~45~~.992/CO/317, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en vaststelling van sommige arbeidsvoorwaarden voor de werklieden van de bewakingsdiensten in de militaire sector.
- het hoofdstuk X, Veiligheid, van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 1999, geregistreerd ter Griffie op 6 april 2000 onder het nummer 54.596/CO/317, betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van de bedienden.

§ 3. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits het betekenen van een opzegging van drie maanden per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de bewakingsdiensten.