

4

COMMISSION PARITAIRE DES SERVICES DE GARDE (CP 317)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 AOUT 2001 : CONVENTION «EURO»

Art. 1: La présente convention, dite « CCT euro », est applicable aux ouvriers, aux employés opérationnels et aux employés administratifs, occupés dans les services de ou relatifs au transport de fonds ou au traitement de valeurs, et concernés par la conversion du franc belge en euro. Cette convention n'est pas d'application pour les travailleurs exécutant une mission de gardiennage ou autre dans le cadre du changement vers l'euro.

Art. 2 : Cette convention prend effet le 1er septembre 2001 et expire le 31 mars 2002.

Art.3 : Organisation du travail

§ 1 – Les prestations supplémentaires, non prévues sur le planning initial, seront exécutées sur base volontaire.

En cas de disponibilité insuffisante de personnel, l'employeur consultera la délégation syndicale. Dans une telle situation, une solution sera recherchée conjointement avec la délégation syndicale.

§ 2 – Les limites suivantes devront être respectées pour les transporteurs de fonds :

- prestations journalières : maximum 11 heures;
- prestations hebdomadaires: maximum 50 heures;
- une période d'au moins 11 heures de repos sera prévue entre deux jours de prestations;
- maximum 6 jours de prestations par semaine.

§ 3 – Le paiement des heures supplémentaires

1. pour les transporteurs de fonds :

Le calcul du nombre d'heures supplémentaires se fait selon les modalités prévues dans les CCT en vigueur.

Le paiement des heures supplémentaires se fera selon les modalités suivantes :

- Un sursalaire de 100% sera octroyé pour les heures supplémentaires;
- Pour un salaire à l'indice 100:
 - Samedi : 150
 - Samedi heure supplémentaire : 250
 - Dimanche et jour férié, à l'exception du 27 septembre 2001 : 300
 - Dimanche et jour férié, à l'exception du 27 septembre 2001, heure supplémentaire : 350

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

03-09-2001

28/9/2001

NR. 58 913
N°

Les modalités ci-dessus concernent uniquement la période euro et remplacent la prime du dimanche et des jours fériés.

2. pour les autres catégories de travailleurs visés par l'article 1 de la présente convention :

Le calcul du nombre d'heures supplémentaires se fait selon les modalités prévues pour les transporteurs de fonds.

a) Pour les travailleurs dont le régime de travail prévoit normalement des prestations les samedis, les dimanches et les jours fériés :

- Un sursalaire de 100% sera octroyé pour les heures supplémentaires;
- Pour un salaire à l'indice 100:
 - Samedi : 100
 - Samedi heure supplémentaire : 225
 - Dimanche et jour férié, à l'exception du 27 septembre 2001 : 100
 - Dimanche et jour férié, à l'exception du 27 septembre 2001, heure supplémentaire : 250

Les modalités ci-dessus concernent uniquement la période euro et remplacent la prime du dimanche et des jours fériés en cas d'heures supplémentaires.

b) Pour les travailleurs dont le régime de travail ne prévoit normalement pas de prestations les samedis, les dimanches et les jours fériés:

- Un sursalaire de 100% sera octroyé pour les heures supplémentaires;
- Pour un salaire à l'indice 100:
 - Samedi : 125
 - Samedi heure supplémentaire : 225
 - Dimanche et jour férié, à l'exception du 27 septembre 2001 : 150
 - Dimanche et jour férié, à l'exception du 27 septembre 2001, heure supplémentaire : 250

Les modalités ci-dessus concernent uniquement la période euro et remplacent la prime du dimanche et des jours fériés.

La liste des travailleurs concernés par l'article 3, § 3, al. 2 (a et b) sera déterminée au niveau de l'entreprise en concertation avec la délégation syndicale.

Art.4. : Frais de déplacement

Les frais de déplacement pour les dimanches et jours fériés seront remboursés à raison de 0,25 EUR (10,- Fb)/km (A/R).

Les travailleurs qui en temps normal ne travaillent pas le samedi, se verront, si tel est le cas, octroyer une indemnité de 0,25 EUR (10,- Fb)/km pour les kilomètres parcourus entre leur domicile et leur lieu de travail (A/R).

Art. 5 : Au cours de la période mentionné à l'article 2 de la présente convention, les avantages suivants seront octroyés :

1) Chèques cadeaux

Trois chèques cadeaux d'une valeur de 24,79 EUR (1000,-Fb) seront octroyés aux travailleurs, l'un à l'occasion de la Saint-Nicolas 2001, un deuxième à l'occasion de la Noël 2001 et un troisième à l'occasion du Nouvel An 2002.

2) Chèques repas

Chaque travailleur concerné par la présente convention se verra attribuer par jour de travail effectif un chèque repas avec une quote part patronale de 2,73 EUR (110,- Fb). Dans les entreprises qui en accordent déjà, cela se fera en supplément de l'avantage existant.

3) Une prime

Au cours de la période qui va du 15 décembre 2001 au 31 janvier 2002, une prime sera octroyée aux travailleurs visés à l'article 1 selon les modalités suivantes :

- 198,31 EUR (8.000,- Fb) aux travailleurs qui ne comptent pas plus de deux jours d'absence au cours de la période mentionnée ci-dessus ;
- 148,74 EUR (6.000,- Fb) aux travailleurs qui ne comptent pas plus de trois jours d'absence au cours de la période mentionnée ci-dessus ;
- 74,37 EUR (3.000,- Fb) aux travailleurs qui ne comptent pas plus de quatre jours d'absence au cours de la période mentionnée ci-dessus ;
- à partir de 5 jours d'absence lors de la période mentionnée ci-dessus, aucune prime ne sera octroyée.

Ne sont pas considérés comme jours d'absence les jours de petit chômage. Les cas litigieux seront examinés en concertation avec la délégation syndicale.

Art. 6 : Dérogation(s) en matière de sécurité

- § 1- Comme principe général, il est décidé qu'aucune dérogation au niveau sectoriel ne sera octroyée d'office.
- § 2- Toutefois, si des problèmes se posaient au niveau d'une entreprise en ce qui concerne le permis de port d'armes ou de matériels roulants, la procédure suivante sera respectée

4

1° une demande de dérogation sera introduite auprès des partenaires sociaux de l'entreprise et auprès du groupe de travail technique des transports de fonds de la Commission paritaire.

2° ce groupe de travail des transports de fonds pourra éventuellement accorder une dérogation à condition :

- d'avoir reçu l'avis favorable des partenaires sociaux de l'entreprise;
- d'avoir reçu un avis favorable du Ministère de l'Intérieur ;
- d'avoir reçu l'accord à l'unanimité du groupe de travail.

Art. 7 : Paix sociale

Les partenaires sociaux s'engagent pendant la durée de la présente convention collective de travail, à tout mettre en œuvre pour assurer la paix sociale, à ne pas présenter de revendications supplémentaires relatives à la présente convention sur le plan national, régional ou sur le plan de l'entreprise.

30.08.2001

PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEWAKINGSDIENSTEN (PC 317)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 AUGUSTUS 2001 : «EUROCONVENTIE»

Art. 1: Deze overeenkomst, genaamd "Euro" CAO, is van toepassing op de werklieden, de operationele bedienden en de administratieve bedienden tewerkgesteld in de diensten van of betrekking hebbende op het waardevervoer of de waardeverwerking, en betrokken bij de overgang van de Belgische Frank naar de Euro. Deze overeenkomst is niet van toepassing op de werknemers die bewakingsactiviteiten of andere activiteiten uitvoeren in het kader van de omschakeling naar de Euro.

Art. 2: Deze overeenkomst vangt aan op 1 september 2001 en eindigt op 31 maart 2002.

Art. 3: Werkorganisatie

§ 1- Bijkomende prestaties, die niet in de initiële planning voorzien waren, zullen op vrijwillige basis worden gepresteerd.
In geval van onvoldoende beschikbaarheid van personeel zal de werkgever de syndicale delegatie raadplegen. Samen met de syndicale delegatie zal in een dergelijke situatie naar een oplossing worden gezocht.

§ 2- Volgende limieten dienen voor de waardevervoerders gerespecteerd te worden:

- prestaties per dag: maximaal 11 uur ;
- prestaties per week: maximaal 50 uur ;
- tussen twee dagprestaties is een rustperiode van minstens 11 uur voorzien;
- maximaal 6 dagen prestaties per week.

§ 3- De betaling van overuren

1. voor de waardevervoerders :

De berekening van het aantal overuren gebeurt volgens de modaliteiten vastgelegd in de van kracht zijnde CAO's.

De betaling van de overuren gebeurt volgens de hierna vermelde modaliteiten:

- Een overloon van 100% wordt toegekend voor de overuren;
- Voor een loon met index 100:
 - Zaterdag: 150
 - Overuur op zaterdag: 250
 - Zondag en feestdag, met uitzondering van 27 september 2001: 300
 - Overuur op zondag en feestdag, met uitzondering van 27 september 2001: 350

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

03-09-2001

28/9/2001

NR.
N°

58 973

De hierboven beschreven modaliteiten betreffen enkel de Euro-periode en vervangen de zondagpremie en de premie voor feestdagen.

2. voor de andere categorieën van werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst :

De berekening van het aantal overuren gebeurt volgens de modaliteiten voorzien voor de waardevervoerders.

a) Voor de werknemers waarvan het arbeidsregime normalerwijze prestaties op zaterdag, zondagen en feestdagen voorziet:

- Een overloon van 100% wordt toegekend voor de overuren;
- Voor een loon met index 100:
 - Zaterdag: 100
 - Overuur op zaterdag: 225
 - Zondag en feestdag, met uitzondering van 27 september 2001: 100
 - Overuur op zondag en feestdag, met uitzondering van 27 september 2001: 250

De hierboven beschreven modaliteiten betreffen enkel de Euro-periode en vervangen de zondagpremie en de premie voor feestdagen in geval van overuren.

b) Voor de werknemers waarvan het arbeidsregime normalerwijze geen prestaties op zaterdag, zondagen en feestdagen voorziet:

- Een overloon van 100% wordt toegekend voor de overuren;
- Voor een loon met index 100:
 - Zaterdag: 125
 - Overuur op zaterdag: 225
 - Zondag en feestdag, met uitzondering van 27 september 2001: 150
 - Overuur op zondag en feestdag, met uitzondering van 27 september 2001: 250

De hierboven beschreven modaliteiten betreffen enkel de Euro-periode en vervangen de zondagpremie en de premie voor feestdagen.

De lijst met werknemers waarop artikel 3, § 3, al. 2 (a en b) betrekking heeft zal worden vastgesteld op het niveau van de onderneming, in overleg met de syndicale delegatie.

Art. 4: Verplaatsingskosten

De verplaatsingskosten gemaakt op zondagen en feestdagen worden terugbetaald aan 0,25 EUR (10,- bef)/km (heen en terug).

De werknemers die ten normale tijde niet op zaterdag werken, krijgen, indien dit het geval is, de kilometers afgelegd op een zaterdag tussen woon- en werkplaats, vergoed aan 0,25 EUR (10,- bef)/km (heen en terug).

Art. 5: Tijdens de duur van deze overeenkomst zoals bepaald in artikel 2, zullen volgende voordelen worden toegekend:

1) Cadeaucheques

Drie cadeaucheques met een waarde van 24,79 EUR (1000,- bef) zullen aan de werknemers worden toegekend: een eerste cheque ter gelegenheid van Sinterklaas 2001, een tweede voor kerstmis 2001 en een derde voor nieuwjaar 2002.

2) Maaltijdcheques

Iedere werknemer waarop deze overeenkomst van toepassing is zal per gepresteerde dag een maaltijdcheque ontvangen waarvan de patronale bijdrage 2,73 EUR (110,- bef) bedraagt. In die ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen zal dit gebeuren bovenop het reeds bestaande voordeel.

3) Een premie

Tijdens de periode die loopt van 15 december 2001 tot en met 31 januari 2002 zal aan de werknemers bedoeld in artikel 1 een premie worden toegekend volgens de hierna vermelde modaliteiten:

- 198,31 EUR (8.000,- bef) aan de werknemers die in de loop van de hierboven genoemde periode niet meer dan twee dagen afwezigheid hebben;
- 148,74 EUR (6.000,- bef) aan de werknemers die in de loop van de hierboven genoemde periode niet meer dan drie dagen afwezigheid hebben;
- 74,37 EUR (3.000,- bef) aan de werknemers die in de loop van de hierboven genoemde periode niet meer dan vier dagen afwezigheid hebben;
- Vanaf vijf dagen afwezigheid tijdens de hierboven genoemde periode zal geen enkele premie worden toegekend.

Worden niet als dagen afwezigheid beschouwd de dagen van klein verlet. De betwiste gevallen zullen worden onderzocht in overleg met de syndicale delegatie.

Art. 6: Afwijking(en) inzake veiligheid

§1- Als algemeen principe wordt aangenomen dat geen enkele algemene sectoriele afwijking zal toegekend worden.

§ 2- Indien zich echter problemen zouden voordoen op het niveau van de ondernemingen voor wat betreft de wapendrachtvergunningen of voor wat betreft het rollend materiaal zal de volgende procedure gerespecteerd worden:

1° een aanvraag tot afwijking dient ingediend te worden bij de sociale partners van de onderneming en bij de technische werkgroep waardevervoer van het Paritair comité;

2° de werkgroep waardevervoer kan eventueel een afwijking toestaan indien:

- zij het gunstig advies van de sociale partners van de onderneming verkregen hebben;
- zij een gunstig advies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken verkregen hebben;
- zij het akkoord verkregen op basis van een unaniem besluit binnen de werkgroep;

Art. 7: Sociale vrede

De sociale gesprekspartners verbinden zich ertoe om tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst alles in het werk te stellen om de arbeidsvrede te waarborgen en noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsniveau bijkomende eisen met betrekking tot deze overeenkomst te stellen.

30.08.2001