

COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DE GARDE

---

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 10 JUIN 2002  
CONCERNANT LES RÈGLES D'APPLICATION DE LA CCT 77 BIS**

Article 1.

Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières relevant de la commission paritaire pour les services de garde.

Article 2.

Les ouvriers/ouvrières occupés habituellement à un travail en shift dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, comme déterminé dans l'article 6 § 2 de la CCT 77 bis de la CNT, ont droit à une diminution de carrière d'1/5.

Les règles d'application sont à discuter et à fixer au niveau de l'entreprise.

Article 3.

Les ouvriers/ouvrières occupés habituellement à un travail en shift dans un régime de travail réparti sur 5 jours ou plus, comme déterminé dans l'article 9 § 2 de la CCT 77 bis de la CNT, ont droit à une diminution de carrière d'1/5.

Les règles d'application sont à discuter et à fixer au niveau de l'entreprise.

Article 4.

Cette convention produit ses effets au 1<sup>er</sup> janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être revue, entièrement ou partiellement, ou dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative pour une révision ou la résiliation, doit spécifier les motifs et doit introduire des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à une discussion dans le mois après réception de ces derniers.

NEERLEGGING-DEPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
2 A -06- 2002	1 5-07- 2002	N° 63.324	161317

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 10 JUNI 2002 INZAKE DE TOEPASSINGSREGELS CAO 77 BIS**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder net paritair comité voor de bewakingsdiensten.

Artikel 2.

De arbeid(st)ers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in shifts in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zoals bepaald in artikel 6 § 2 van de cao 77 bis van de NAR, hebben recht op een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering.

De nadere toepassingsregels worden op ondernemingsvlak besproken en vastgelegd.

Artikel 3.

De arbeid(st)ers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in shifts in ene arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zoals bepaald in artikel 9 § 2 van de cao 77 bis van de NAR, hebben recht op een 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering.

De nadere toepassingsregels worden op ondernemingsvlak besproken en vastgelegd.

Artikel 4.

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2002 en is afgesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd, mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

De organisatie die net initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en voorstellen tot amendering indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan te bespreken.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
24-06-2002.	15-07-2002	N° 63.324	16) 317