

4

COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DE GARDE

PROTOCOLE D'ACCORD SECTEUR MILITAIRE du 2 septembre 2002

1. Durée du travail:
 - Nombre d'heures de présence par jour: maximum 12 heures. Chaque prestation dépassant les 12 heures donne droit à des heures supplémentaires à 50% par heure prestée en sus de ces 12 heures.
 - Nombre d'heures de présence par semaine: maximum 60 heures. Chaque prestation dépassant les 60 heures, donne droit à des heures supplémentaires à 50% par heure prestée en sus de ces 60 heures.
 - Nombre d'heures de présence par mois. La limite maximale : 180 heures. Chaque prestation dépassant les 180 heures donne droit à des heures supplémentaires à 50% en sus de ces 180 heures. Les heures dépassant les 180 doivent être récupérées.
 - Le salaire supplémentaire sur base journalière, hebdomadaire et mensuelle, peut être cumulé.

2. Période de repos sur le terrain:
 - Le repos sur le terrain s'élève à 12,5% des heures de présence.
 - De toutes les heures de présence mensuelle, 6,25 % seront convertis en repos compensatoire rémunéré, à prendre à partir du mois qui suit.
 - Le repos compensatoire doit être pris le plus rapidement possible, afin d'éviter des problèmes opérationnels.
 - Le repos compensatoire doit être pris de commun accord avec l'employeur, pour des raisons opérationnelles.
 - La demande de repos compensatoire doit être fait par écrit.
 - Si le solde du 'repos compensatoire' dépasse les 65 heures, l'employeur peut unilatéralement imposer le repos compensatoire pour la partie dépassant les 65 heures.

3. Les 6,25% de repos compensatoire payés se composent d'heures de présence (heures réellement prestées, les pauses casse-croûte et de repos), les heures de formation (syndicale et professionnelle), ainsi que les heures d'accident de travail (1er mois) et le petit chômage.
4. La dénomination "travail léger/lourd" est supprimée.
5. Les augmentations conventionnelles de salaire, de primes et d'index, prévues dans la CCT privée, sont également d'application dans le secteur militaire.
6. Ce protocole d'accord entre en vigueur au 1/9/2002, pour se terminer au 31/12/2004.
7. Ce protocole d'accord sera intégré dans la CCT intégré dans la CCT sectorielle 2003-2004. Ceci sous un chapitre séparé.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
12 -09- 2002	10 -10- 2002	N°	64.172 / 1001317

5

PARITAIR COMITE VOOR DE BEWAKINGSDIENSTEN

PROTOCOLAKKOORD MILITAIRE SECTOR van 2 september 2002

1. Arbeidsduur:
 - Aantal aanwezigheidsuren per dag : maximum 12 uur. Iedere prestatie die de 12 uur overschrijdt, geeft recht op overuren van 50% per gepresteerd uur bovenop de ze 12 uur.
 - Aantal aanwezigheidsuren per week : maximum 60 uur. Iedere prestatie die de 60 uur overschrijdt geeft recht op overuren van 50% per gepresteerd uur bovenop deze 60 uur.
 - Aantal aanwezigheidsuren per maand. De maximum grens: 180 uur. Iedere prestatie die de 180 uur overschrijdt, geeft recht op overuren van 50% per gepresteerd uur bovenop de 180 uur. De uren boven de 180 dienen te worden gerecupereerd.
 - Het overloon op dagbasis, weekbasis en maandbasis zijn cumuleerbaar.

2. Rustpauze op het terrein :
 - De rustpauze op het terrein bedraagt 12.5% van de aanwezigheidsuren.
 - Van alle aanwezigheidsuren op maandbasis zal 6.25% omgezet worden in betaalde compensatierust, op te nemen vanaf de volgende maand.
 - De compensatierust dient zo snel mogelijk opgenomen te worden, teneinde operationele problemen te vermijden.
 - De compensatierust dient omwille van operationele redenen in samenspraak met de werkgever te worden opgenomen.
 - De aanvraag tot compensatieverlof dient schriftelijk te gebeuren.
 - In geval het saldo 'compensatieverlof' de 65 uren overschrijdt, kan de werkgever eenzijdig het compensatieverlof opleggen voor het gedeelte boven de 65 uur.

3. De 6.25% betaalde compensatierust wordt opgebouwd door de aanwezigheidsuren (werkelijk gepresteerde uren, de schaft- en rusttijd), opleidingsuren (syndicaal en professioneel), alsook door de uren arbeidsongeval (1^{ste} maand) en het kleinverlet.
4. De benaming "licht/zwaar werk" is gesupprimeerd.
5. De conventionele loon-, premie- en indexverhogingen, voorzien in de CAO privé, zijn eveneens van toepassing op de militaire sector.
6. Dit protocolakkoord gaat in op 1/9/2002, omte eindigen op 31/12/04.
7. Dit protocolakkoord zal geïntegreerd worden in de algemene sectorale CAO 2003-2004. Dit onder een apart hoofdstuk.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
12-09-2002	10-10-2002	N°

64.172 100/357