

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Convention collective de travail du 8 novembre 2005

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2005

INDEMNITE R.G.P.T. FORFAITAIRE MINIMUM

FORFAITAIRE MINIMUM A.R.A.B. VERGOEDING

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

On entend par « travailleurs »: les ouvriers et les ouvrières, les employés opérationnels et les employées opérationnelles telles que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de garde du 30 octobre 2003 concernant la classification des professions.

Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en de mannelijke en vrouwelijke operationele bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten van 30 oktober 2003 betreffende de beroepenclassificatie.

Art. 2.

L'indemnité R.G.P.T. est accordée à titre de remboursement des frais occasionnés par le personnel en dehors du siège de l'entreprise de gardiennage, tel que défini dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise. L'indemnité R.G.P.T. doit être mentionnée sur la fiche 281.10 des travailleurs sous la rubrique « frais propres à l'employeur».

Art. 2.

De A.R.A.B.-vergoeding wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het personeel worden gedaan, buiten de zetel van de bewakingsonderneming vermeld in het arbeidsreglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De A.R.A.B.-vergoeding dient vermeld te worden op de fiche 281.10 van de werknemers onder de rubriek "kosten eigen aan de werkgever".

Art. 3.

L'indemnité visée à l'article 2 trouve son origine dans les dispositions du R.G.P.T. qui s'appliquent aux travailleurs sédentaires (Titre II, chapitre II, section II du Règlement Général pour la Protection du Travail).

Art. 3.

De in artikel 2 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de A.R.A.B.-voorzieningen die van toepassing zijn voor de sedentaire werknemers (Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling II van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming).

Le caractère mobile de certains métiers de gardiennage et le fait que les gardes statiques effectuent leurs prestations chez les clients, empêchent, dans tous les cas, les entreprises de gardiennage d'assurer un certain nombre d'équipements sanitaires (tels que par exemple les lavoirs, les réfectoires, les toilettes, les boissons, etc.). Il y a dès lors nécessité de recourir aux installations privées existantes.

Het mobiele karakter van bepaalde bewakingsberoepen en het feit dat de statische bewakingsagenten hun prestaties uitoefenen bij de klant, maakt het in ieder geval onmogelijk voor de bewakingsonderneming om te zorgen voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.). Er dient derhalve noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodaties.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTREERDIENST

09-12-2005

05-01-2006

77.906/6/317

NR N°

Art. 4.

Par heure prestée une indemnité R.G.P.T. de 0,1320 EUR net est octroyée aux travailleurs.

Art. 5.

Mode de calcul :

Chaque heure effectivement prestée donne droit à l'indemnité mentionnée à l'article 4.

Cette indemnité est payée mensuellement sur base du calcul suivant : nombre d'heures prestées pendant le mois concerné multiplié par 0,1320 EUR.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées les heures syndicales internes.

Sur base annuelle, le total des indemnités mentionnées à l'article 4 est plafonné à un maximum équivalent à 276 EUR.

Art. 6.

Pour les travailleurs bénéficiant déjà d'une indemnité R.G.P.T., le montant de l'indemnité existante est augmenté du montant mentionné à l'article 4, compte tenu que cette augmentation est plafonnée à un maximum de 276 EUR par an.

Art. 7.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes.

Cette dénonciation doit être faite au moins 3 mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Art. 4.

Per gepresteerd uur wordt aan de werknemers een A.R.A.B.-vergoeding toegekend van 0,1320 EUR netto.

Art. 5.

Berekeningswijze:

Elk effectief gepresteerd uur geeft recht op de vergoeding vermeld in artikel 4.

Deze vergoeding wordt maandelijks betaald op basis van de volgende berekeningswijze: aantal gepresteerde uren in betrokken maand vermenigvuldigd met 0,1320 EUR.

Worden gelijkgesteld met effectieve gepresteerde uren de interne syndicale uren.

Op jaarbasis wordt het totaal van de vergoedingen vermeld in artikel 4 gelimiteerd tot een maximum dat overeenstemt met 276 EUR.

Art. 6.

Voor de werknemers die reeds genieten van een A.R.A.B.-vergoeding, wordt de bestaande tegemoetkoming verhoogd met het bedrag vermeld in artikel 4, met dien verstande dat deze verhoging begrensd is tot 276 EUR per jaar.

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd.

Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.