

Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance

Convention collective de travail du 15 mars 2006

**MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE
DE TRAVAIL DU 8 NOVEMBRE 2005 RELATIVE
AUX SALAIRES, PRIMES, INDEMNITÉS ET
INDEXATION**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Modifications

Art. 2 - Conformément aux dispositions de la convention n° 87 conclue au Conseil national du travail le 25 janvier 2006, les chiffres d'indices mentionnés dans la convention collective de travail du 8 novembre 2005, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, relative aux salaires, primes, indemnités et indexation, sont convertis en nouvelle base 2004 = 100.

Les §§ 2 et 3 de l'article 8 de cette même convention collective de travail sont par conséquent remplacés par les dispositions suivantes :

"§ 2. Les salaires payés depuis le 1er septembre 2005 correspondent à l'indice-pivot 102,10 (base 2004).

Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtsdiensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2006

**WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
8 NOVEMBER 2005 BETREFFENDE DE LONEN,
PREMIES, DIVERSE VERGOEDINGEN EN
INDEXERING**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

Hoofdstuk II : Wijzigingen

Art. 2 - Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr 87 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 25 januari 2006 worden de indexcijfers, vermeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2005, gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, betreffende de lonen, premies, diverse vergoedingen en indexering, naar de nieuwe basis 2004 = 100 omgerekend.

De §§ 2 en 3 van artikel 8 van diezelfde collectieve arbeidsovereenkomst worden bijgevolg vervangen door de volgende bepalingen :

"§ 2. De lonen die vanaf 1 september 2005 worden uitbetaald stemmen overeen met het spilindexcijfer 102,10 (basis 2004).

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

24 -03- 2006

04 -0V 2006

NR.
N°

- 1 -

79 .289 16/317

§ 3. Chaque fois que l'indice **quadrimestriel** des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivots, les salaires, rattachés à l'**indice-pivot 102,10** sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient **1,02n**, V représentant le rang de l'**indice-pivot** atteint.

Par indices-pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est **102,10** et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par **1,02**.

Les fractions d'un centième de point sont arrondies au centième de point supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non **50 p.c.** d'un centième."

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1^{er} janvier 2006** et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

§ 3. Telkens het **viermaandelijks** indexcijfer van de **consumptieprijsen** één van de spilindexcijfers bereikt, worden de lonen die gekoppeld zijn aan het spilindexcijfer **102,10** opnieuw berekend door er de **coëfficiënt 1,02n** op toe te passen, waarbij "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer **vertegenwoordigt**.

Onder spilindexcijfers **moet** worden verstaan, de **getallen** die behoren **tot** een reeks waarvan het eerste **102,10** is en waarvan **elk** van de volgende wordt **bekomen** door het voorgaande te vermenigvuldigen met **1,02**."

De breuken van één honderdste van een punt worden naar het hogere honderdste afgerond of verwaarloosd, naargelang zij al dan niet **50 pct.** van een honderdste bereiken.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Art. 3 - Deze collectieve **arbeidsovereenkomst heeft** uitwerking met ingang van **1 januari 2006** en is **gesloten** voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een **opzeggingstermijn** van drie **maanden**, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.