

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

**Convention collective de travail du
6 novembre 2007**

**SALAIRES, PRIMES, INDEMNITÉS
ET INDEXATION**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises de gardiennage exerçant une activité telle que définie dans l'article 1 de la loi du 10 avril 1990 sur la sécurité privée et particulière ;

Chapitre II : Ouvriers

SECTION I. SALAIRES

Art. 2 - § 1. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés des ouvriers visés aux articles 2 à 9 inclus de la convention collective du 30 octobre 2003 relative à la classification des professions, sont majorés de 0,14 EUR au 1^{er} juin 2007.

§ 2. Le salaire **d'embauche**, qui n'est pas d'application pour les bases militaires, est fixé à 95 p.c. du salaire de la catégorie de la fonction exercée et cela pour une durée maximum de 3 mois.

§ 3. Les salaires horaires minimums d'application à partir du 1^{er} juin 2007 **sont** ceux qui sont repris dans la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2007 relative aux barèmes en vigueur dans le secteur.

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtsdiensten**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
6 november 2007**

**LONEN, PREMIES, VERGOEDINGEN EN
INDEXERING**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werkgevers** en op de **werknemers** van de **ondernemingen welke** ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan **zowel** de **mannelijke** als de **vrouwelijke** arbeider of bediende.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle bewakingsondernemingen** die een activiteit zoals **gedefinieerd** in artikel 1 de wet van 10 april 1990 op de private en bijzondere veiligheid uitvoeren.

Hoofdstuk II : Arbeiders

AFDELING I. LONEN

Art. 2 - § 1. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders bedoeld in artikels 2 **tot** en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2003 betreffende de beroepenclassificatie, worden op 1 juni 2007 verhoogd met **0,14 EUR**.

§ 2. **Het aanvangsloon**, dat **niet van** toepassing is voor de militaire basissen, is vastgesteld op 95 **pct.** van het **loon** van de **categorie** van de uitgeoefende functie en **dit voor** een maximum **duur van 3 maanden**.

§ 3. De minimumuurlonen die van toepassing zijn met ingang van 1 juni 2007 zijn de minimumuurlonen zoals **opgenomen** in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007 met betrekking **tot** de **wettelijk** vastgelegde **sectorbarema's**.

§ 4. Les salaires horaires minimums et les salaires effectivement payés sont dus pour toutes les heures de présence.

§ 5. Au 1er novembre 2008, les salaires horaires augmenteront de **1,75%** pour autant qu'il n'y ait pas eu deux indexations légales au cours de la période 2007-2008.

Art. 3. Fonction du transporteur de fonds

a. Critères d'octroi de la fonction

Est considéré comme transporteur de fonds et/ou de valeurs, tout travailleur qui exerce une activité de transporteur de fonds et/ou de valeurs équivalente à **70 p.c.** du total de ces prestations effectives pendant les trois mois qui précèdent.

Lorsqu'un travailleur est considéré comme transporteur de fonds et/ou de valeurs, toutes les prestations exercées, quelle qu'en soit la nature, entrent en ligne de compte pour le calcul des heures supplémentaires. Si pour des raisons économiques reconnues après concertation entre l'employeur et les organisations syndicales, le transporteur est amené pendant trois mois à effectuer moins de **50 p.c.** du total de ses prestations effectives en qualité de transporteur, il n'est plus considéré comme transporteur de fonds jusqu'au moment où il remplira à nouveau les conditions.

b. Avantages liés à la fonction de transporteur de fonds et/ou de valeurs

L'octroi de la fonction de transporteur de fonds et/ou de valeurs implique automatiquement le bénéfice du salaire, du régime de travail et autres avantages liés au transport de fonds et/ou de valeurs, et ce au prorata des heures effectivement prestées en transport de fonds et/ou de valeurs.

Les prestations effectuées dans une autre fonction sont rémunérées au taux en vigueur dans la catégorie concernée.

§ 4. De **minimumuurlonen** en de werkelijke uitbetaalde lonen zijn verschuldigd voor **alle** aanwezigheidsuren.

§ 5. Op 1 **november** 2008 verhogen de uurlonen met **1,75%** voorzover er geen **twee wettelijke** indexeringen zijn geweest in de **loop** van de **periode** 2007-2008.

Art 3. Functie van de waardevervoerder

a. Criteria voor de toekenning van de functie

Als vervoerder van fondsen en/of waarden wordt aangezien iedere **werknemer** die een activiteit van vervoerder van fondsen en/of waarden **verricht** welke **70 pct.** van **het totaal** van zijn werkelijke arbeidsprestaties tijdens de drie **maanden** die voorafgaan vertegenwoordigt.

Wanneer een werknemer wordt beschouwd als vervoerder van fondsen en/of waarden, wordt met **alle verrichte** arbeidsprestaties, van welke aard ook, rekening gehouden bij de berekening van de overuren. Indien de vervoerder **om economische** redenen die worden erkend na overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties gedurende drie maanden **minder** dan **50 pct.** van het totaal van zijn werkelijke arbeidsprestaties als vervoerder **moet** verrichten, wordt hij niet langer beschouwd als fondsenvervoerder totdat hij opnieuw voldoet aan de vereiste voorwaarden.

b. Voordelen verbonden aan de functie van vervoerder van fondsen en/of waarden

De toekenning van de functie van vervoerder van fondsen en/of waarden **impliceert automatisch** het genot van het **loon**, de arbeidstijdregeling en andere voordelen die verbonden zijn aan het vervoer van fondsen en/of waarden, naar verhouding van de werkelijk gewerkte uren bij het vervoer van fondsen en/of waarden.

De arbeidsprestaties verricht in een andere functie worden betaald volgens de bedragen die gelden voor de betrokken **categorie**.

Les heures non prestées mais assimilées, ainsi que les heures supplémentaires sont rémunérées au salaire du transporteur de fonds et/ou de valeurs.

c. Dispositions particulières

En concertation avec la délégation syndicale, il sera procédé à une analyse **trimestrielle** de la situation individuelle en matière de transport de fonds et/ou de valeurs.

Tout travailleur nouvellement affecté au transport de fonds et/ou de valeurs acquerra ladite fonction après un délai de trois mois, pour autant qu'il ait **presté** au moins **70 p.c.** du total de ses prestations effectives en transport de fonds et/ou de valeurs.

Toute difficulté pratique résultant de l'application du présent paragraphe doit faire l'objet d'une décision de la commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

SECTION II. PRIMES

Art. 4 - § 1. Prime "arme":

La prime par heure accordée depuis le **1er juillet 1987** reste d'application pour les prestations avec arme. Au **1^{er} juin 2007**, elle s'élève à **0,1634 EUR** par heure.

Cette prime est indexée, de la même manière que le salaire.

Cette prime n'est pas d'application dans les bases militaires et pour les transporteurs de fonds.

§ 2. Prime de dimanche, de jours fériés et de week-ends:

Il est accordé à toutes les catégories d'ouvriers pour toutes les heures de présence :

a) au **1er janvier** de chaque année, une prime pour les prestations du dimanche (de **00h00** à **24h00**) équivalente à **20 p.c.** du salaire de la catégorie SB.

De niet **verrichte**, maar gelijkgestelde uren, **alsmede** de **overuren**, worden betaald volgens het bon van de vervoerder van fondsen en/of waarden.

c. Bijzondere bepalingen

In overleg met de vakbondsafvaardiging wordt de individuele toestand inzake het vervoer van fondsen en/of waarden **driemaandelijks onderzocht**.

Iedere nieuwe **werknemer** die wordt tewerkgesteld in het vervoer van fondsen en/of waarden verkrijgt de **genoemde** functie na een **termijn** van drie **maanden**, voor zover hij **minstens 70 pct.** van het totaal van zijn werkelijke arbeidsprestaties in het vervoer van fondsen en/of waarden **heeft** verricht.

Voor iedere praktische **moeilijkheid** die het gevolg is van de toepassing van deze paragraaf **moet** het paritair comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten een beslissing treffen.

AFDELING II. PREMIES

Art. 4 - § 1. Wapenpremie :

De **premie** per uur, die wordt toegekend sinds **1 juli 1987**, **blijft** van toepassing voor arbeidsprestaties met een wapen. Op **1 juni 2007** bedraagt de premie **0,1634 EUR per uur**.

Deze premie wordt geïndexeerd, **zoals** het loon.

Deze premie is niet van toepassing in de militaire bases en voor de waardevervoerders.

§ 2. Premie voor zondagen, feestdagen en week-ends:

Aan **alle** categorieën van arbeiders wordt voor **alle** uren aanwezigheid toegekend :

a) per **1 januari** van **elk** jaar een premie voor arbeidsprestaties op zondag (van **00.00 u.** tot **24.00 u.**) deze is gelijk aan **20 pct.** van het loon van **categorie** SB.

A partir du 1^{er} janvier 2008, cette prime sera équivalente à 20 p.c. du salaire SB en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

b) une prime pour les prestations durant les 11 jours fériés (de 00h00 à 24h00), équivalente à 30 p.c. du salaire de la catégorie SB au 1er janvier de chaque année.

A partir du 1^{er} janvier 2008:

- cette prime sera équivalente à 30 p.c. du salaire SB en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations),
- Comme convenu à l'article 16 de la CCT du 6 novembre 2007 sur la durée et l'humanisation du travail, cette prime sera doublée à partir du 7^{ème} jour férié **presté**.

Outre les jours fériés légaux :

- 1^{er} janvier: Jour de l'an
- lundi de Pâques
- 1^{er} mai : Fête du travail
- Ascension
- lundi de Pentecôte
- 21 juillet : Fête nationale
- 15 août : Assomption
- 1^{er} novembre : Toussaint
- 11 novembre : Armistice
- 25 décembre : Noël

sont considérés comme jours fériés les jours de fête communautaire, à savoir les :

- 11 juillet : Communauté flamande
- 27 septembre : Communauté française
- 15 novembre : Communauté germanophone.

c) A partir du 1^{er} janvier 2008, un complément de 50% par heure prestée sera payé à partir du 33^{ème} week-end **presté**

d) Aux ouvriers engagés à temps plein et ne travaillant que 5 jours dans un régime de 6 jours/37 heures, il est garanti 37/5 fois le salaire effectivement payé.

Vanaf 1 januari 2008 is deze **premie** gelijk aan 20 pct. van het SB loon en **volgt daarmee** direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexeringen).

b) een premie voor arbeidsprestaties gedurende de 11 feestdagen (van 00.00 u. **tot** 24.00); deze is gelijk aan 30 pct. van het loon van **categorie** SB per 1 januari van **elk** jaar.

Vanaf 1 januari 2008:

- is deze premie gelijk aan 30 pct. van het SB loon en volgt daarmee direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexeringen),
- **Zoals** bepaald in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 november 2007 aangaande de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid, verdubbelt deze premie vanaf de 7de gewerkte feestdag.

Naast de wettelijke feestdagen :

- 1 januari : Nieuwjaar
- **Paasmaandag**
- 1 mei : Feest van de arbeid
- O.L.H.- Hemelvaart
- **Pinkstermaandag**
- 21 juli : Nationale feestdag
- 15 augustus : O.L.V.- Hemelvaart
- 1 november : **Allerheiligen**
- 11 november : Wapenstilstand
- 25 december : **Kerstmis**

worden ook als feestdagen beschouwd de communautaire feestdagen, met **name** :

- 11 juli : **Vlaamse gemeenschap**
- 27 september : Franse gemeenschap
- 15 november : Duitstalige gemeenschap.

c) Vanaf 1 januari 2008, **wordt** een toeslag van 50% per gepresteerd uur betaald vanaf het 33ste gewerkte week-end.

d) Aan de arbeiders die voltijds tewerkgesteld zijn en **slechts** 5 dagen werken in een arbeidstijdregeling van 6 dagen/37 uren, wordt 37/5 **maal** het werkelijk betaalde loon gewaarborgd.

§ 3. Prime de nuit :

Au 1^{er} janvier de chaque année, il est accordé à toutes les catégories d'ouvriers pour toutes les heures de présence entre 22h00 et 6h00 une prime de nuit équivalente à 22,5 p.c. du salaire de la catégorie SB.

A partir du 1^{er} janvier 2008, cette prime sera équivalente à 22,5 p.c. du salaire SB en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

Les primes de nuit, de dimanche et de jours fériés sont cumulables.

La prime de dimanche est cumulable avec le complément de 50% par heure prestée payée à partir du 33^{ème} week-end travaillé

§ 4. Prime "stand-by" :

Une prime de 5,70 EUR par 24 heures ou de 39,90 EUR par semaine civile est accordée aux ouvriers en "stand by" d'au moins de 12 heures.

On entend par "stand by", la situation de l'ouvrier qui bien que n'étant pas de service, en vertu de l'accord préalable avec l'employeur, doit répondre sur le champ aux appels pour exécuter des interventions d'alarme.

Cette prime n'est pas d'application dans les bases militaires

§ 5. Ancienneté :

a) prime

Depuis le 1^{er} janvier 2001, il est accordé à tous les ouvriers une prime d'ancienneté non récurrente équivalente à :

- 74,37 EUR après 5 ans d'ancienneté
- 123,95 EUR après 10 ans d'ancienneté
- 247,89 EUR après 15 ans d'ancienneté
- 371,84 EUR après 20 ans d'ancienneté
- 495,79 EUR après 25 ans d'ancienneté
- 619,73 EUR après 30 ans d'ancienneté.

§ 3. Nachtpremie :

Per 1 januari van elk jaar wordt aan alle categorieën van arbeiders, voor alle uren aanwezigheid tussen 22.00 uur en 6.00 uur, een nachtpremie toegekend die gelijk is aan 22,5 pct. van het loon van categorie SB.

Vanaf 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 22,5 pct. van het SB loon en volgt daarmee direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexeringen).

De premies voor nachtarbeid en arbeidsprestaties op zon- en feestdagen zijn cumuleerbaar.

De premie voor arbeidsprestaties op zondag is cumuleerbaar met de toeslag van 50 % per gepresteerd uur betaald vanaf het 33^{ste} gewerkte week-end.

§ 4. Stand-by premie :

Een premie van 5,70 EUR per 24 uur of 39,90 EUR per kalenderweek wordt toegekend aan de arbeiders die gedurende minstens 12 uren "stand-by" zijn.

Onder "stand by" wordt verstaan, de toestand waarin de arbeider, hoewel hij volgens een voorafgaand akkoord met de werkgever niet van dienst is, oproepen moet antwoorden om onmiddellijk alarminterventies uit te voeren.

Deze premie is niet van toepassing in de militaire bases.

§ 5. Anciënniteit :

a) premie

Sinds 1 januari 2001 wordt aan alle arbeiders een niet-recurrente anciënniteitspremie toegekend, die gelijk is aan :

- 74,37 EUR na 5 jaar anciënniteit
- 123,95 EUR na 10 jaar anciënniteit
- 247,89 EUR na 15 jaar anciënniteit
- 371,84 EUR na 20 jaar anciënniteit
- 495,79 EUR na 25 jaar anciënniteit
- 619,73 EUR na 30 jaar anciënniteit.

Pour cette prime, on entend par ancienneté : soit l'ancienneté contractuelle soit l'ancienneté conventionnelle soit celle qui résulte d'un transfert d'un contrat commercial, y compris un transfert avant 1997.

Voor deze **premie** verstaat men onder anciënniteit ofwel de contractuele anciënniteit, ofwel de conventionele anciënniteit, ofwel deze die het gevolg is van een **overname** van een **commercieel contract**, met inbegrip van de **overnames** van vóór 1997.

b) congé d'ancienneté

b) anciënniteitsverlof

Il est accordé :

Worden toegekend:

- un jour de congé d'ancienneté payé récurrent après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
 - deux jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
 - trois jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 20 ans d'ancienneté dans le secteur.
- één betaalde **recurrente** anciënniteitsverlofdag na 10 jaar anciënniteit in de **onderneming**,
 - twee betaalde **recurrente** anciënniteitsverlofdagen na 15 jaar anciënniteit in de **onderneming**,
 - drie betaalde **recurrente** anciënniteitsverlofdagen na 20 jaar anciënniteit in de sector.

Les jours de congé d'ancienneté récurrents, cités ci avant, ne sont pas cumulables.

De hierboven **genoemde recurrente** anciënniteitsverlofdagen zijn **niet cumuleerbaar**.

§ 6. Prime transport de fonds :

§ 6. Premie voor waardevervoer :

Depuis le 1er juin 2001, il est accordé à tous les transporteurs de valeurs une prime non indexée de 0,1000 EUR par heure de prestation effective.

Sinds 1 juni 2001 wordt aan alle waardevervoerders een niet-geïndexeerde premie van 0,1000 EUR per effectief gepresteerd uur toegekend.

§ 7. Prestations avec chien :

§ 7. Prestaties met hond :

a) indemnité

a) vergoeding

Depuis le 1er juin 2001, il est élaboré une liste des ouvriers effectuant sur une base fixe des prestations avec un chien personnel. Ces ouvriers recevront une indemnité permanente d'entretien non indexée de 99,16 EUR par mois pour autant qu'ils figurent toujours sur cette liste.

Sinds 1 juni 2001 wordt een **lijst** opgesteld van de arbeiders die op vaste basis prestaties doen **met eigen hond**. Deze arbeiders ontvangen een niet-geïndexeerde onderhoudsvergoeding van 99,16 EUR per **maand**, en dit op permanente basis in zover zij op deze lijst blijven staan.

Les ouvriers effectuant des prestations avec un chien personnel sur base occasionnelle recevront une indemnité d'entretien de 99,16 EUR par mois à condition qu'ils effectuent dans le mois concerné au moins une prestation avec chien personnel.

De arbeiders die op occasionele basis met eigen hond werken, ontvangen een onderhoudsvergoeding van **99,16 EUR** per maand op voorwaarde dat zij in de betrokken maand **minstens 1** prestatie met eigen hond verrichten.



b) Prime

Depuis le 1^{er} juin 2001, il est accordé une prime de 0,2500 EUR par heure pour toute prestation effective avec chien (personnel ou d'entreprise).

§ 8. Prime syndicale :

Depuis 2005, le montant de la prime syndicale est porté à 128,- EUR.

La période de référence est d'octobre à septembre.

§ 9. Indemnité de sécurité d'existence :

Depuis le 1^{er} janvier 2006, les ouvriers étant en chômage technique ou économique bénéficient, à charge du Fonds de sécurité d'existence des entreprises de gardiennage d'une indemnité de sécurité d'existence de 11 EUR par jour à concurrence de 60 jours chômés pendant la période de référence (1^{er} octobre au 30 septembre).

Des montants plus avantageux découlant d'accords existants au niveau des entreprises restent inchangés.

SECTION III. DIVERS

Art. 5 - § 1. Les fiches de paiement comprendront d'une façon claire tous les éléments faisant partie du salaire.

§ 2. Depuis le 1^{er} juillet 2003, un système de cinq jours généralisé sur base de la réglementation ONSS est introduit pour les transporteurs de fonds.

§ 3. Il est garanti aux ouvriers :

a) pour les jours fériés, un salaire journalier équivalent à 37/5;

b) pour leur participation aux réunions soit du conseil d'entreprise, soit du comité pour la prévention et la protection au travail, soit de la délégation syndicale : le temps de présence;

b) Premie

Sinds 1 juni 2001 wordt voor **elk** uur effectieve prestatie met hond (eigen hond of van de **onderneming**) een premie van 0,2500 EUR toegekend.

§ 8. Syndicale premie :

Sinds 2005 bedraagt de syndicale premie 128,- EUR.

De referteperiode **loopt** van oktober **tot** september.

§ 9. Bestaanszekerheidsvergoeding :

Sinds 1 januari 2006, genieten de arbeiders **getroffen** door **economische** of technische **werkloosheid** ten **laste** van het Sociaal Fonds voor de bewakings**ondernemingen** een bestaanszekerheidsvergoeding van 11 EUR per dag ten belope van 60 dagen werkloosheid gedurende de referteperiode (1 oktober **tot** en met 30 september).

Voordeliger bedragen **voortvloeiende** uit bestaande akkoorden op **ondernemingsvlak** blijven ongewijzigd.

AFDELING III. VARIA

Art. 5 - § 1. De **loonfiches** zullen duidelijk **alle** **elementen** die **deel uitmaken** van het bon **bevatten**.

§ 2. Vanaf 1 **juli** 2003, is een **systeem** van gegeneraliseerde vijfdaagse week op basis van de RSZ **reglementering** voor de waardevervoerders worden ingevoerd.

§ 3. Aan de arbeiders wordt het volgende gewaarborgd :

a) voor de feestdagen : een **dagloon** gelijk aan 37/5de;

b) voor hun **deelneming** aan de vergaderingen, hetzij van de **ondernemingsraad**, hetzij van het comité voor veiligheid en gezondheid, hetzij van de vakbondsafvaardiging : de aanwezigheidstijd;

c) pour le congé d'ancienneté, un salaire journalier équivalent à 37/6;

d) en cas de petit chômage, la règle conventionnelle avec un minimum de salaire journalier de 37/6.

Les points c et d ne sont pas d'application pour les transporteurs de fonds

Chapitre III : Employés

SECTION I. BARÈMES

Art. 6 - § 1. Les rémunérations mensuelles minimales et effectives des employés visés aux articles 11 et 12 de la convention collective du 30 octobre 2003 relative à la classification des professions, sont majorées de 22,45 EUR au 1^{er} juin 2007.

§ 2. Les salaires mensuels minimums d'application à partir du 1^{er} juin 2007 sont ceux qui sont repris dans la convention collective de travail du 1^{er} octobre 2007 relative aux barèmes en vigueur dans le secteur.

§ 3. Au 1^{er} novembre 2008, les salaires mensuels augmenteront de 1,75% pour autant qu'il n'y ait pas eu deux indexations légales au cours de la période 2007-2008.

SECTION II. PRIMES

Art. 7 - § 1^{er}. Prime « arme »

Une prime de 0,1634 EUR bruts par heure au 1^{er} novembre 2006, indexée, est octroyée aux catégories 2, 3 et 4 (opérationnelles) pour des prestations avec arme sur demande de l'employeur.

§ 2. Prime "stand by"

Une prime de 5,70 EUR par 24 heures ou de 39,90 EUR par semaine civile est accordée au personnel en „stand by”. Un minimum de 2,85 EUR est garanti pour un „stand by” de moins de 12 heures.

c) voor het anciënniteitsverlof een **dagloon** gelijk aan 37/6de;

d) in **geval** van kort **verzuim**, de conventionele regel **met** een minimum dagloon gelijk aan 37/6de.

Punten c en d van § 3 zijn niet van toepassing op de waardevervoerders.

Hoofdstuk III : Bedienden

AFDELING I. LOONSCHALEN

Art. 6 - § 1. De minimum **maandlonen** en de werkelijk betaalde maandlonen van de bedienden bedoeld in de artikels 11 en 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2003 betreffende de beroepen-classificatie, worden op 1 juni 2007 verhoogd met 22,45 EUR.

§ 2. De minimum maandlonen die van toepassing zijn met ingang van 1 juni 2007 zijn de minimum maandlonen **zoals opgenomen** in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2007 met betrekking **tot de wettelijk** vastgelegde **sectorbarema's**.

§ 3. Op 1 **november** 2008 verhogen de maandlonen met 1,75% voorzover er geen twee wettelijke indexeringen zijn geweest in de **loop** van de **periode** 2007-2008.

AFDELING II. PREMIES

Art. 7 - § 1. Wapenpremie

Een **brutopremie** van 0,1634 EUR per uur op 1 november 2006, geïndexeerd, wordt toegekend aan de categorieën 2, 3 en 4 (operationele) voor de gewaardeerde prestaties op verzoek van de werkgever.

§ 2. "Stand by" premie

Er wordt een premie van 5,70 EUR per 24 uur of van **39,90 EUR per week** toegekend aan het personeel in „stand by”. Een minimum van 2,85 EUR wordt gewaarborgd **voor** een „stand by” van **minder dan 12 uur**.

On entend par « stand by » la situation du personnel opérationnel qui bien que n'étant pas de service, en vertu d'un accord préalable avec l'employeur, doit répondre sur le champ aux appels pour exécuter une prestation.

Chaque mois, la liste du personnel qui sera en « stand by » sera communiquée à la délégation syndicale. Automatiquement, le personnel figurant sur cette liste bénéficiera de la prime « stand by ».

§ 3. Prime de nuit

Une prime de nuit est accordée par heure prestée entre 22 et 06 heures. Depuis le 1^{er} novembre 2006, elle s'élève à 2,3649 EUR. Cette prime est indexée conformément au système prévu pour les barèmes.

A partir du 1^{er} janvier 2008, cette prime sera équivalente à 22,5 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

§ 4. Prime de dimanche

Une prime est accordée pour les prestations effectuées les dimanches (de 00.00 à 24.00 heures). Depuis le 1^{er} novembre 2006, elle s'élève à 1,9550 EUR par heure. Cette prime est indexée conformément au système prévu pour les barèmes.

A partir du 1^{er} janvier 2008, cette prime sera équivalente à 20 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations).

§ 5. Prime de jours fériés

Une prime spéciale est accordée durant les 11 jours fériés. Depuis le 1^{er} novembre 2006, elle s'élève à 2,9773 EUR par heure. Cette prime est indexée conformément au système prévu pour les barèmes.

Onder "stand by" verstaat men de situatie van het operationeel personeel dat, niettegenstaande het niet van dienst is, uit hoofde van een voorafgaand akkoord met de werkgever, **onmiddellijk** oproepen **moet** beantwoorden **om** een prestatie uit te voeren.

Iedere maand wordt de lijst van het personeel dat "stand by" is **medegedeeld** aan de vakbondsafvaardiging. Het personeel dat op deze lijst **vermeld** is, geniet **automatisch** de "stand by" **premie**.

§ 3. Nachtpremie

Een nachtpremie wordt toegekend per gepresteerd uur tussen 22.00 en 06.00 uur. Sinds 1 november 2006 bedraagt deze 2,3649 EUR. Deze premie wordt geïndexeerd **conform** aan het **systeem** voorzien voor de loonschalen.

Vanaf 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 22,5 **pct.** van het SB loon van de arbeiders en **volgt** daarmee direct de evolutie van het SB loon (**conventionele** verhogingen en indexeringen).

§ 4. Zondagspremie

Een premie wordt toegekend voor zondagprestaties (van 00.00 **tot** 24.00 uur). Sinds 1 november 2006 bedraagt deze 1,9550 EUR per uur. Deze premie wordt geïndexeerd conform het systeem dat bepaald **is voor** de loonschalen.

Vanaf 1 januari 2008 is deze premie gelijk aan 20 **pct.** van het SB loon van de arbeiders en volgt **daarmee** direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexeringen).

§ 5. Premie voor wettelijke feestdagen

Een bijzondere premie wordt toegekend tijdens de 11 feestdagen. Sinds 1 november 2006 bedraagt deze 2,9773 EUR per uur. Deze premie **zal** worden geïndexeerd conform aan het systeem voorzien voor de loonschalen.

A partir du 1^{er} janvier 2008:

- cette prime sera équivalente à 30 p.c. du salaire SB des ouvriers en suivant directement l'évolution de celui-ci (augmentations conventionnelles et indexations),
- Comme convenu à l'article 20, f) de la CCT du 6 novembre 2007 sur la durée et l'humanisation du travail, cette prime sera doublée à partir du 7^{ème} jour férié **presté**.

Pour le calcul de cette prime, la journée commence à 00 heure.

Outre les jours fériés légaux, sont considérés comme jours fériés les jours de fête communautaire :

11 juillet : pour la Communauté flamande
27 septembre : pour la Communauté française
15 novembre : pour la Communauté germanophone

§ 6 . Week-ends

A partir du 1^{er} janvier 2008, un complément de 50% sur le salaire (salaire de base + primes) sera payé par heure prestée à partir du 33^{ème} week-end travaillé.

§ 7. Prime forfaitaire

Chaque année, avec le traitement de décembre, une prime forfaitaire est octroyée à tous les employés administratifs et opérationnels. Le montant de cette prime est octroyé au personnel occupé à temps plein et au prorata, au personnel occupé à temps partiel. Il sera tenu compte également du nombre de mois entiers de prestation en cours d'année et des jours légalement assimilés.

Depuis le 1^{er} novembre 2006, cette prime s'élève à 136,70 EUR.

Cette prime est indexée conformément au système prévu pour les barèmes.

Vanaf 1 januari 2008:

- is deze **premie** gelijk aan 30 pct. van het SB loon van de arbeiders en **volgt daarmee** direct de evolutie van het SB loon (conventionele verhogingen en indexeringen),
- **Zoals** bepaald in artikel 20, f) van de collectieve **arbeidsovereenkomst** van 6 november 2007 aangaande de arbeidsduur en de humanisering van de arbeid, verdubbelt deze premie vanaf de 7de gewerkte feestdag.

Voor de berekening van deze premie, begint de dag om 00.00 uur.

Behalve de wettelijke feestdagen worden ook de communautaire feestdagen **als** feestdagen beschouwd :

11 juli : van de **Vlaamse Gemeenschap**
27 september : van de Franse Gemeenschap
15 november : van de Duitse Gemeenschap

§ 6. Week-ends

Vanaf 1 januari 2008, wordt vanaf het 33ste gewerkte **week-end** per gepresteerd uur een toeslag van 50% betaald op het loon (basisloon +premies).

§ 7. Forfaitaire premie

leder jaar wordt bij de **loonuitbetaling** van december aan alle **administratieve** en operationele bedienden een forfaitaire premie toegekend. Het bedrag ervan wordt toegekend aan het voltijds tewerkgestelde personeel en, **verhoudingsgewijs**, aan het deeltijds tewerkgestelde personeel. Er wordt eveneens rekening gehouden met het **aantal** volledige **maanden** arbeidsprestaties in de **loop** van het jaar en met de wettelijk gelijkgestelde dagen.

Sinds 1 november 2006, **bedraagt deze** premie 136,70 EUR.

Deze premie **zal** worden geïndexeerd **conform** het **systeem** voorzien **voor** de loonschalen.

§ 8. Transporteurs de fonds

Les employés prestant comme transporteurs de fonds dans le C.Ī.T. sont assimilés aux employés opérationnels et bénéficient de ce fait des mêmes primes et avantages.

En outre depuis le 1^{er} août 2001 il est accordé à tous les transporteurs de valeurs une prime non indexée de 0,10 EUR par heure de prestation effective.

Il est également prévu le paiement de 1/2 heure de repos par 4 heures effectivement prestées.

Depuis le 1er juillet 2003, un système de cinq jours généralisé sur base de la réglementation ONSS est introduit pour les transporteurs de fonds.

Il est à noter que l'heure de repos prise par un travailleur, par exemple dans une banque, pour prendre son repas, n'est pas considérée comme effectivement prestée et n'est donc pas payée.

La situation des employés travaillant dans certains services tel que le C.Ī.T., reste particulière à certaines entreprises; en aucun cas, elle n'engendrera des obligations quelconques pour l'ensemble du secteur. A titre indicatif, l'annexe reprend le barème des transporteurs de fonds employés.

§ 9. Ancienneté

a) Prime

Il est accordé une prime d'ancienneté non récurrente dans le mois d'anniversaire d'entrée en service. Depuis le 1er janvier 2001, le montant s'élève à 99,16 EUR après 5 ans, à 198,31 EUR après 10 ans, à **247,89** EUR après 15 ans, à 371,84 EUR après 20 ans, à 495,79 EUR après 25 ans et à 619,73 EUR après 30 ans de service dans l'entreprise sans préjudice aux situations plus favorables existantes.

Cette disposition n'est pas cumulative et ne concerne pas le personnel qui reçoit déjà un avantage équivalent.

§ 8. C.Ī.T.-chauffeur en/of -begeleider

De bedienden die prestaties uitvoeren **als** chauffeur of begeleider bij de CIT. worden gelijkgesteld met de operationele bedienden en genieten bijgevolg van dezelfde **premies** en voordelen.

Bovendien wordt aan **alle** waardevervoerders sinds 1 augustus 2001 een niet geïndexeerde **premie** van 0,10 EUR per effectief gepresteerd uur toegekend.

De betaling van een 1/2 uur rust per effectieve prestatie van 4 uren wordt eveneens voorzien.

Sinds 1 **juli** 2003, is een **systeem** van gegeneraliseerde vijfdagenweek op basis van de RSZ reglementering voor de waardevervoerders ingevoerd.

Er dient genoteerd te worden dat het **rustuur** dat door de **werknemer** wordt **genomen**, bv. in een bank, **om** zijn **maaltijd** te genieten, niet wordt beschouwd als zijnde effectief gepresteerd en dus niet wordt betaald.

De situatie van bedienden die in zekere diensten tewerkgesteld zijn, **zoals** de CIT., **blijft** eigen aan **sommige firma's**; in geen **enkel geval** zal zij enigerlei verplichtingen **meebrengen** voor het geheel van de sector.

Ten **titel** van inlichting: bijlage bevat de loonschaal van de waardevervoerders.

§ 9. Anciënniteit

a) Premie

Er wordt een niet-recurrente **anciënniteitspremie** toegekend, in de **maand** van de verjaardag van de indiensttreding. **Sinds** 1 januari 2001 bedraagt deze premie 99,16 EUR na 5 jaar, 198,31 EUR na 10 jaar, **247,89** EUR na 15 jaar, 371,84 EUR na 20 jaar, 495,79 EUR na 25 jaar en **619,73** EUR na 30 jaar dienst in de **onderneming**, **onverminderd** voordeliger bestaande situaties.

Deze bepaling is niet **cumuleerbaar** en betreft niet het personeel dat reeds een gelijkwaardig voordeel geniet.

b) Congés

Un jour de congé est octroyé aux employés qui comptent 5 ans de service dans l'entreprise.

Un deuxième jour de congé leur est octroyé lorsqu'ils ont 10 années de service dans l'entreprise, un troisième jour lorsqu'ils ont 15 années de service et un quatrième jour après 20 années de service, un cinquième après 25 ans et un sixième après 30 ans de service.

Ces jours de congé supplémentaires sont récurrents et ne peuvent en principe être accolés aux jours de congés prévus pour les vacances annuelles.

Le droit à ces jours de congé supplémentaires est acquis à la date anniversaire.

Sans préjudice aux dispositions citées ci-avant, tous les congés supplémentaires aux vacances annuelles doivent être pris dans l'année en cours et de toute façon avant le 1^{er} janvier de l'année suivante.

§ 10. Prime de fin d'année

Une prime de fin d'année, équivalente à un 13^{ème} mois complet, est payée dans le courant du mois de décembre de chaque année, avant les fêtes de Noël, aux employés, au prorata des mois effectivement **prestés** dans l'année en cours, ainsi que des jours légalement assimilés. Le demi-mois est pris en compte dans le calcul, au prorata.

Hormis le cas de faute grave, l'employé qui quitte l'entreprise au cours de l'année, volontairement ou suite à un licenciement du fait de l'employeur, a également droit à une prime calculée au prorata des mois qu'il aura **prestés** dans l'année en cours; le demi-mois est pris en compte dans le calcul, au prorata.

§ 11. Prime syndicale

§ 12. Toutes les primes sont cumulables.

b) Verlof

Een dag verlof **zal** toegekend worden aan de bedienden die 5 jaar **dienst** tellen in de **onderneming**.

Een **tweede** verlofdag zal **hun** toegekend worden wanneer zij 10 jaar dienst tellen in de onderneming; een derde dag bij hun **15** jaar dienst en een vierde dag na 20 jaar dienst, een vijfde dag na 25 jaar dienst en een zesde dag na 30 jaar **dienst**.

Deze **bijkomende** verlofdagen zijn **recurrent** en **mogen** in principe niet **genomen** worden aansluitend op de verlofdagen voorzien voor het jaarlijks verlof.

Het recht op deze bijkomende verlofdagen gaat in op de **datum** van de verjaardag.

Zonder afbreuk van de **voornoemde** bepalingen, dienen al de bijkomende verlofdagen te worden genomen binnen het lopende jaar en in ieder **geval** vóór 1 januari van het **volgende** jaar.

§ 10. Eindejaarspremie

Een eindejaarspremie, gelijk aan een volledige 13^{de} maand, wordt in de **loop** van de **maand december** van **elk** jaar en vóór de eindejaarsfeesten, betaald aan de bedienden, volgens een pro rata van het aantal ge-presteerde **maanden** van het lopende jaar, **alsmede** van de **wettelijke** gelijkgestelde dagen. De **halve** maand wordt pro rata in **aanmerking** genomen.

Behoudens zwaarwichtige redenen, heeft de bediende, die in de loop van **het jaar** de onderneming verlaat ingevolge vrijwillig ontslag of een ontslag uit hoofde van de werkgever, eveneens recht op een **premie** berekend pro rata van het aantal ge-presteerde maanden tijdens het lopende jaar; de halve maand wordt pro rata in **aanmerking** genomen.

§ 11. Vakbondspremie

§ 12. Al deze **premies** zijn **cumuleerbaar**.

Chapitre IV : Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 8 - § 1er. Les salaires horaires et mensuels minimums fixés aux articles 2 et 3 et les salaires effectivement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge.

§ 2. Les salaires payés depuis le 1er novembre 2006 correspondent à l'indice-pivot 104,14 (base 2004).

§ 3. Chaque fois que l'indice **quadrimestriel** des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivots, les salaires, rattachés à l'indice-pivot **104,14** sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient 1,02n, "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

Par indices-pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est **104,14** et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02.

Les fractions d'un centième de point sont arrondies au centième de point supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

§ 4. La modification des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice atteint le chiffre qui justifie la modification.

§ 5. Le résultat des calculs de l'adaptation des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation est arrondi au 4ème chiffre après la virgule supérieur ou inférieur selon que le cinquième chiffre après la virgule atteint ou non 5.

Le résultat des calculs de l'adaptation des salaires mensuels à l'indice des prix à la consommation est arrondi au 2ème chiffre après la virgule supérieur ou inférieur selon que le troisième chiffre après la virgule atteint ou non 5.

Hoofdstuk IV : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 8 - § 1. De minimum uur- en **maandlonen** die bepaald zijn in artikelen 2 en 3 en de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat **maandlijks** wordt vastgesteld door het **Federale** Openbare Dienst Economie, **KMO**, Middenstand en Energie en **bekendgemaakt** in het Belgisch Staatsblad.

§ 2. De lonen die vanaf 1 **november** 2006 worden uitbetaald, **stemmen** overeen met het spilindexcijfer **104,14** (basis 2004).

§ 3. Telkens het **viermaandlijks** indexcijfer van de consumptieprijzen één van de spilindexcijfers bereikt, worden de lonen die gekoppeld zijn aan het spilindexcijfer 104,14 opnieuw berekend door er de **coëfficiënt** 1,02n op toe te passen, waarbij "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Onder spilindexcijfers **moet** worden verstaan, de **getallen** die behoren **tot** een reeks waarvan het eerste **104,14** is en waarvan **elk** van de volgende wordt **bekomen** door het voorgaande te **vermenigvuldigen** met 1,02.

De breuken van één honderdste van een punt worden naar het hogere honderdste afgerond of verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 **pct.** van een honderdste bereiken.

§ 4. De lonen worden aangepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarin het indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

§ 5. Het resultaat van de berekeningen van de aanpassing van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen wordt afgerond naar het hogere of het lagere vierde cijfer na de **komma**, naargelang het vijfde cijfer na de komma al dan niet 5 bereikt.

Het resultaat van de berekeningen van de aanpassing van de maandlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen wordt afgerond naar het hogere of het lagere tweede cijfer na de komma, naargelang het derde cijfer na de komma al dan niet 5 bereikt.

§ 6. S'il faut appliquer en même temps une augmentation des salaires comme suite à leur liaison à l'indice des prix à la consommation et une autre augmentation des salaires, l'adaptation résultant de la liaison des salaires à l'indice des prix à la **consommation** est appliquée avant l'adaptation des salaires selon l'augmentation prévue.

Chapitre V : Généralités

Art. 9 - § 1er. Si certaines des dispositions, reprises dans la présente convention collective de travail, sont déjà appliquées aux travailleurs, entièrement ou partiellement, par certains employeurs, il est convenu entre les parties signataires que ces derniers doivent octroyer uniquement la différence éventuelle entre ce qu'ils accordaient déjà et ce qui est prévu par la présente convention.

Tous les avantages supérieurs déjà octroyés restent acquis.

§ 2. Toutes les dispositions des conventions existantes qui ne sont pas modifiées par la présente convention restent d'application, plus particulièrement les dispositions concernant le transport des valeurs.

§ 3. Toutes les conventions plus favorables pour autant qu'elles ne soient pas en contradiction avec les dispositions générales des conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, restent d'application.

Chapitre VI : Dispositions finales

Art. 10 - § 1er. En cas de différend les parties s'engagent à faire d'abord appel à l'intervention du président de la commission paritaire qui peut réunir le bureau de conciliation **afin** de proposer une solution aux parties concernées.

§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juin 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 6. Wanneer terzelfder tijd een verhoging van de **lonen** die het gevolg is van de koppeling van deze **lonen** aan het indexcijfer van de **consumptieprijzen** en een andere **loonsverhoging moet worden** toegepast, wordt de aanpassing die het gevolg is van de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen uitgevoerd vooraleer de lonen volgens de vastgestelde verhoging worden aangepast.

Hoofdstuk V : Algemeenheden

Art. 9 - § 1. Indien **sommige** van de voordelen, opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds geheel of gedeeltelijk door bepaalde werkgevers worden toegepast op **werknemers**, wordt tussen de **ondertekenende** partijen **overeengekomen** dat deze werkgevers **enkel** het eventuele verschil tussen wat reeds werd toegekend en wat is bepaald in de huidige **overeenkomst, moeten** betalen.

Alle hogere voordelen die reeds worden toegekend blijven verkregen.

§ 2. **Alle** bepalingen van de bestaande **overeenkomsten** die niet door deze conventie worden gewijzigd blijven van toepassing, **meer** in het bijzonder inzake **waardetransport**.

§ 3. **Alle** voordeliger **overeenkomsten** en voor zover ze niet strijdig zijn met de **algemene** bepalingen van de collectieve **arbeidsovereenkomsten** gesloten in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten blijven behouden.

Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

Art. 10 - § 1. In **geval** van betwisting zijn partijen akkoord **om** uitsluitend een beroep te doen op de voorzitter van het paritair comité die een verzoeningsbureau kan **samenstellen** en een oplossing kan voorstellen aan betrokken partijen.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2007 en is gesloten **voor onbepaalde** duur.

§ 3. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 8 novembre 2005 (A.R. 19 avril 2006 - **M.B.** 8 juin 2006) concernant les salaires, primes, indemnités et indexation, modifiée.

§ 4. A partir du 1^{er} juillet 2008, elle pourra être dénoncée par l'une des parties signataires, **moyen-nant** un préavis de trois mois, notifié par lettre re-commandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

§ 3. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 **november** 2005 (K.B. 19 **april** 2006 - B.S. 8 juni 2006) met betrekking **tot lonen, premies**, diverse vergoedingen en indexering, gewijzigd.

§ 4. Vanaf 1 juli 2008 kan zij worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, bij aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.