

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance**

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtsdiensten**

Convention collective de travail du 1 octobre 2007

**Collectiearbeidsovereenkomst van
1 oktober 2007**

BARÈMES EN VIGUEUR DANS LE SECTEUR

BAREMA'S VAN TOEPASSING IN DE SECTOR

Chapitre I : Champ d'application

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de **werknemers** van de **ondernemingen welke** ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Onder **werknemer** wordt verstaan **zowel** de **mannelijke als** de vrouwelijke arbeider of bediende.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises de gardiennage exerçant une activité telle que définie dans l'article 1 de la loi du 10 avril 1990 sur la sécurité privée et particulière ;

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle bewakingsondernemingen** die een activiteit **zoals** gedefinieerd in artikel 1 de wet van **10 april** 1990 op de private en bijzondere veiligheid uitvoeren.

Chapitre II : Principe

Hoofdstuk II : Principe

Art. 2 - § 1. Les parties signataires constatent que certains barèmes salariaux en vigueur dans la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance font application d'une différenciation en fonction de l'âge du travailleur.

Art. 2 - § 1. De ondertekenende partijen stellen vast dat de van toepassing zijnde **loonbarema's** in Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten een onderscheid **maken** in functie van de leeftijd van de werknemer.

§ 2. Le souci d'offrir aux travailleurs un système conventionnel de rémunération qui **soit** juste, équitable et non discriminatoire a toujours animé les parties signataires, tant au niveau des organisations représentatives des employeurs que des organisations représentatives des travailleurs.

§ 2. De zorg om aan de **werknemers** een conventioneel **systeem** te bieden **tot** correcte, evenwichtige en niet **discriminerende** verloning is steeds een aandachtspunt geweest van zowel de representatieve werkgevers- als **werknemersorganisaties**.

2

§ 3. Le système conventionnel en vigueur jusqu'ici pour les travailleurs relevant de la commission paritaire remplissait évidemment à leurs yeux ces conditions. C'est pourquoi il a été régulièrement amélioré depuis sa conclusion. Les parties tiennent à souligner que cette conclusion et cette reconduction ont eu lieu dans l'exercice de leur mission représentative légale des employeurs **et** de leurs travailleurs, telle qu'elle est définie par le cadre général de la concertation en Belgique et plus particulièrement par la loi du 5 décembre 1968 et que le système actuel bénéficie donc depuis longtemps d'un large consensus auprès de ceux qu'il concerne directement.

§ 4. Les parties signataires constatent cependant que la directive européenne 2007/78/CE est susceptible de poser un certain nombre d'exigences nouvelles en matière de non discrimination, notamment en regard de la jurisprudence récente de la cour de justice des Communautés Européennes.

§ 5. Elles conviennent dès lors de réexaminer le système conventionnel de rémunération en vigueur dans la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance en fonction de ces exigences nouvelles et d'y apporter toutes les modifications nécessaires pour le mettre en conformité avec celles-ci.

§ 6. Toutefois, les parties constatent qu'il est impossible d'examiner et d'adopter les dispositions nécessaires dans le délai habituel de conclusion de leur convention collective sectorielle. Elles observent notamment que si ces mesures sont mises en place sans un examen attentif, elles sont susceptibles :

- de porter atteinte aux droits des travailleurs et aux aspirations légitimes qui sont les leurs en fonction de leur situation contractuelle et conventionnelle actuelle ;
- de créer des situations nouvelles qui seraient elles-mêmes potentiellement contraires à la directive 2007/78/CE, aux obligations de la Belgique en la matière et à sa propre législation.

§ 3. Het momenteel van toepassing zijnde **systeem** voor de **werknemers** ressorterend onder het paritair comité voldoet volgens de ondertekenaars aan die eerdere voorwaarden. **Daarom** ook **werd** het in het verleden **regelmatig aangepast**. De partijen houden eraan te onderlijnen dat dit besluit en deze verlenging dient bekeken te worden in het kader van de uitoefening van wettelijke vertegenwoordigingsopdracht van de werkgevers en hun werknemers, **zoals** bepaald in het algemeen kader van het Belgisch overleg en meer bepaald door de wet van 5 **december 1968** en dat het huidige systeem dus reeds gedurende lange tijd zijn deugdelijkheid heeft bewezen op basis van een brede consensus tussen de direct betrokkenen.

§ 4. De ondertekenende partijen stellen evenwel vast dat de Europese Richtlijn 2007/78/CE een aantal nieuwe eisen **stelt** op het terrein van de **non-discriminatie**, daarin ondersteund door **recente** rechtspraak van het **Hof van Justitie** van de Europese Gemeenschap.

§ 5. Ze komen overeen een **nieuw** conventioneel **verloningssysteem** te onderzoeken, van toepassing in het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, dat beantwoordt aan deze nieuwe eisen **om** er **alle** wijzigingen in aan te brengen die noodzakelijk zijn om het **conform** deze nieuwe eisen te **maken**.

§ 6. In ieder **geval** stellen de partijen vast dat het **onmogelijk** is om **alle** noodzakelijke bepalingen te onderzoeken en aan te passen binnen de huidige **termijn** tot het afsluiten van de sectorale **overeenkomst**. Ze **menen** meer bepaald dat indien deze maatregelen niet onderworpen worden aan een grondig onderzoek, het risico bestaat dat :

- onvoldoende aandacht wordt besteed aan de rechten van de werknemers en hun **legitieme** verwachtingen in functie van hun **contractuele** en conventionele situatie;
- nieuwe situaties ontstaan die op hun beurt in tegenspraak zijn met de richtlijn 2007/78/CE, of met de Belgische bepalingen terzake en de eigen wetgeving.



§ 7. En outre, les parties constatent que, malgré le système de rémunération en vigueur dans la commission paritaire jusqu'à présent, il existe d'autres situations contraires à la directive 2007/78/CE en matière salariale, notamment pour ce qui concerne les jeunes. Elles conviennent qu'elles doivent bien évidemment se conformer aux exigences nouvelles en ces matières et que la modification des barèmes ne peut donc se faire que compte tenu de ces aspects particuliers.

§ 8. Enfin, les parties se déclarent également soucieuses de maintenir la paix sociale en ne mettant pas fin de manière brutale au consensus existant sur le système actuel de rémunération.

§ 9. Elles estiment dès lors que l'adaptation des systèmes existants doit être effectuée au plus tard en 2009.

§ 10. Elles arrêtent pour la période 2007-2008 le système de rémunération faisant l'objet de la présente convention collective de travail.

Chapitre III : Dispositions relatives aux salaires

SECTION I. BARÈMES DES OUVRIERS

Art. 3 - § 1. Les salaires horaires minimums des ouvriers visés aux articles 2 à 9 inclus de la convention collective du 30 octobre 2003 relative à la classification des professions, applicables au 1^{er} juin 2007, pour une durée hebdomadaire moyenne de travail effectif de 37 heures, sont les suivants :

§ 7. De partijen menen dat, ondanks de huidige verloningssystemen in het Paritair comité, het mogelijk is dat er ook andere overtredingen inzake verloning zijn van de richtlijn 2007/78/CE, meer bepaald wat betreft de jongeren. Ze zijn overtuigd dat de aanpassingen aan de nieuwe eisen terzake en de wijziging van barema's niet kan zonder ook hiermee rekening te houden.

§ 8. Tot slot verklaren de partijen zich eveneens bezorgd over het behoud van de sociale vrede door niet op een plotse wijze een einde te stellen aan de bestaande consensus omtrent het actuele verloningssysteem.

§ 9. Ze menen dat de bestaande systemen moeten zijn aangepast ten laatste in 2009.

§ 10. Voor de periode 2007-2008 wordt het geldende verloningssysteem in deze overeenkomst vastgelegd.

Hoofdstuk III : Bepalingen inzake de lonen

AFDELING I. BAREMA'S VAN DE ARBEIDERS

Art. 3 - § 1. De minimumuurlonen van de arbeiders bedoeld in artikels 2 tot en met 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2003 betreffende de beroepenclassificatie, toepasselijk op 1 juni 2007, voor een werkelijke wekelijkse arbeidsduur van gemiddeld 37 uren, zijn de volgende :

SB: 11,6624
 SQ: 11,8034
 SE: 11,9446
 SEL: 12,0856
 M1: 11,9446
 M2: 12,0856
 TF: 13,2390
 BI : 12,6548
 SBG: 12,6548
 TM: 14,1441
 G: 11,6624
 SMB: 14,1441
 SMBP: 14,1441 (+0,0496 EUR non indexés)
 MBB: 14,1441 (+0,0744 EUR non indexés)

SB: 11,6624
 SQ: 11,8034
 SE: 11,9446
 SEL: 12,0856
 M1: 11,9446
 M2: 12,0856
 TF: 13,2390
 BI : 12,6548
 SBG: 12,6548
 TM: 14,1441
 G: 11,6624
 SMB: 14,1441
 SMBP: 14,1441 (+0,0496 EUR niet geïndexeerd)
 MBB: 14,1441 (+0,0744 EUR niet geïndexeerd)

§ 2. Le salaire d'embauche, qui n'est pas d'application pour les bases militaires, est fixé à 95 p.c. du salaire de la catégorie de la fonction exercée et cela pour une durée maximum de 3 mois :

§ 2. Het aanvangsloon, dat niet van toepassing is voor de militaire basissen, is vastgesteld op 95 pct. van het loon van de categorie van de uitgeoefende functie en dit voor een maximum duur van 3 maanden :

A partir du 1^{er} juin 2007:

SB: 11,0793
 SQ: 11,2132
 SE: 11,3474
 SEL: 11,4813
 M1: 11,3474
 M2: 11,4813
 TF: 12,5771
 BI : 12,0221
 SBG: 12,0221
 TM: 13,4369
 G: 11,0793

Vanaf 1 juni 2007:

SB: 11,0793
 SQ: 11,2132
 SE: 11,3474
 SEL: 11,4813
 M1: 11,3474
 M2: 11,4813
 TF: 12,5771
 BI : 12,0221
 SBG: 12,0221
 TM: 13,4369
 G: 11,0793

SECTION II. BAREMES DES EMPLOYÉS

Art. 4 - § 1. Les rémunérations mensuelles minimales par catégorie visées aux articles 3 et 4 de la convention collective du 30 octobre 2003 relative à la classification des professions, sont fixées comme suit à partir du 1^{er} juin 2007 pour le personnel administratif et pour le personnel opérationnel :

AFDEUNG II. BAREMA'S VAN DE BEDIENDEN

Art. 4 - § 1. De minimum maandlonen per categorie bedoeld in artikels 3 en 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 oktober 2003 betreffende de beroepenclassificatie, zijn vanaf 1 juni 2007 als volgt vastgesteld voor het administratief personeel en voor het operationeel personeel :

Barèmes de rémunération pour le personnel administratif au 1^{er} juin 2007 (en EUR)
Loonschalen voor het administratief personeel op 1 juni 2007 (in EUR)

Leeftijd - Age	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4
16	1.781,30	1.955,83		
17	1.781,30	1.955,83		
18	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
19	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
20	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
21	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
22	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
23	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
24	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
25	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
26	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
27	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
28	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
29	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
30	1.781,30	1.955,83	2.078,75	2.207,17
31	1.790,57	1.974,08	2.103,48	2.250,57
32	1.800,72	1.992,78	2.129,57	2.288,17
33	1.809,83	2.012,59	2.157,29	2.327,09
34	1.812,61	2.027,95	2.172,70	2.345,54
35	1.812,61	2.027,95	2.189,95	2.375,21
36	1.820,49	2.044,06	2.210,72	2.409,07
37	1.820,49	2.044,06	2.210,72	2.434,76
38	1.828,26	2.050,98	2.226,15	2.464,48
39	1.828,26	2.050,98	2.226,15	2.464,48
40	1.835,93	2.062,60	2.243,20	2.485,98
41	1.835,93	2.062,60	2.243,20	2.485,98
42	1.840,22	2.062,60	2.266,01	2.507,71
43	1.840,22	2.062,60	2.266,01	2.507,71
44	1.844,84	2.073,51	2.275,38	2.529,54
45	1.844,84	2.073,51	2.275,38	2.529,54
46	1.848,16	2.079,95	2.284,43	2.551,42
47	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.551,42
48	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.551,42
49	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.551,42
50	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.596,26
51	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.596,26
52	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.596,26
53	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.596,26
54	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.596,26
55	1.848,16	2.079,95	2.288,69	2.622,81

Barèmes de rémunération pour le personnel opérationnel au 1er juin 2007 (en EUR)
Loonschalen voor het operationeel personeel op 1 juni 2007 (in EUR)

Leeftijd - Age	Cat OP1a	Cat OP1b	Cat.OP2	Cat.OP3	Cat OP4
16		1.955,83			
17		1.955,83			
18	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
19	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
20	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
21	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
22	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
23	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
24	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
25	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
26	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
27	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
28	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
29	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
30	1.880,58	1.955,83	1.924,84	2.106,25	2.377,76
31	1.894,55	1.974,08	1.924,84	2.106,25	2.377,76
32	1.909,12	1.992,78	1.976,12	2.166,30	2.377,76
33	1.923,89	2.012,59	1.976,12	2.166,30	2.377,76
34	1.933,13	2.027,95	2.027,45	2.226,25	2.377,76
35	1.934,64	2.027,95	2.052,96	2.256,24	2.377,76
36	1.941,10	2.044,06	2.061,20	2.266,24	2.415,55
37	1.945,24	2.044,06	2.061,20	2.266,24	2.415,55
38	1.953,22	2.050,98	2.077,55	2.286,21	2.491,03
39	1.957,31	2.050,98	2.077,55	2.286,21	2.491,03
40	1.965,27	2.062,60	2.094,02	2.306,07	2.566,56
41	1.968,37	2.062,60	2.094,02	2.306,07	2.566,56
42	1.973,70	2.062,60	2.106,72	2.321,57	2.590,63
43	1.976,90	2.062,60	2.106,72	2.321,57	2.590,63
44	1.982,38	2.073,51	2.119,58	2.337,25	2.614,62
45	1.985,53	2.073,51	2.125,95	2.344,99	2.626,60
46	1.989,74	2.079,95	2.131,02	2.351,34	2.633,99
47	1.992,36	2.079,95	2.131,02	2.351,34	2.633,99
48	1.994,98	2.079,95	2.141,22	2.363,97	2.648,81
49	1.997,54	2.079,95	2.141,22	2.363,97	2.648,81
50	2.000,17	2.079,95	2.151,47	2.376,65	2.663,64
51	2.000,17	2.079,95	2.151,47	2.376,65	2.663,64
52	2.002,71	2.079,95	2.157,22	2.381,90	2.670,84
53	2.002,71	2.079,95	2.157,22	2.381,90	2.670,84
54	2.005,62	2.079,95	2.162,99	2.387,24	2.677,99
55	2.007,03	2.079,95	2.165,86	2.389,80	2.681,67

§ 2. Barèmes pour les représentants - vendeurs

- les représentants-vendeurs sans commission bénéficient du barème de rémunération en vigueur pour le personnel employé administratif de la catégorie 4.

- les représentants-vendeurs avec commissions bénéficient d'un barème minimum fixe indexé, de 1820,63 EUR depuis le 1^{er} juin 2007.

En tout état de cause, la rémunération minimum (barème fixe + commissions) ne peut être inférieure à la rémunération en vigueur pour le personnel employé administratif de la catégorie 4.

§ 2. Loonschalen voor de vertegenwoordigers - verkopers

- De vertegenwoordigers-verkopers zonder commissieloon genieten van de van kracht zijnde loonschaal van het administratief personeel categorie 4.

- De vertegenwoordigers-verkopers met commissieloon genieten een vast geïndexeerd minimumloon van 1820,63 EUR vanaf 1 juni 2007.

In elk geval mag het minimumloon (vast barema + commissies) niet lager zijn dan het loon dat geldt voor het administratief bediendepersoneel van categorie 4.

§ 3. Barèmes d'étudiants :

Barèmes de rémunération pour les étudiants administratifs à partir du 1^{er} juin 2007 (en EUR)
Loonschalen voor de administratieve job-studenten vanaf 1 juni 2007 (in EUR)

Leeftijd	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4
16	1.581,50	1.634,71		
17	1.621,49	1.678,03		
18	1.655,15	1.712,81	1.793,88	1.898,69
19	1.677,87	1.738,42	1.823,23	1.929,50
20	1.687,33	1.758,79	1.832,46	1.938,85
21	1.699,76	1.778,40	1.842,05	1.948,56
22	1.704,89	1.799,06	1.869,49	1.957,61
23	1.714,10	1.817,75	1.896,26	1.965,86
24	1.721,20	1.837,12	1.920,82	2.002,24

§ 3. Loonschalen voor de studenten :

Barèmes de rémunération pour les étudiants opérationnels au 1^{er} juin 2007 (en EUR)
Loonschalen voor de operationale job-studenten op 1 1 juni 2007 (in EUR)

Leeftijd	Cat OP1a	Cat. OP1b	Cat. OP2	Cat. OP3	Cat. OP4
16		1.634,71			
17		1.678,03			
18	1.789,98	1.712,81	1.924,84	2.106,25	2.377,76
19	1.801,33	1.738,42	1.924,84	2.106,25	2.377,76
20	1.806,12	1.758,79	1.924,84	2.106,25	2.377,76
21	1.812,31	1.778,40	1.924,84	2.106,25	2.377,76
22	1.814,89	1.799,06	1.924,84	2.106,25	2.377,76
23	1.819,47	1.817,75	1.924,84	2.106,25	2.377,76
24	1.823,03	1.837,12	1.924,84	2.106,25	2.377,76



§ 4. Barèmes des transporteurs de fonds

Les employés prestant comme transporteurs de fonds dans le C.I.T. sont assimilés aux employés opérationnels et bénéficient de ce fait des mêmes primes et avantages.

La situation des employés travaillant dans certains services tel que le C.I.T., reste particulière à certaines entreprises; en aucun cas, elle n'engendrera des obligations quelconques pour l'ensemble du secteur.

A titre indicatif, l'annexe reprend le barème des transporteurs de fonds employés.

SECTION III : LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION

Art. 5 - Ces barèmes minimums sont rattachés à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le Service public fédéral Economie, PME, Classes moyennes et Energie et publié au Moniteur belge. Ils varient conformément aux dispositions d'application pour les salaires et rémunérations de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Chapitre VI : Dispositions finales

Art. 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juin 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

§ 4. Barema's van de waardevervoerders

De bedienden die prestaties uitvoeren als chauffeur of begeleider bij de C.I.T. worden gelijkgesteld met de operationele bedienden en genieten bijgevolg van dezelfde premies en voordelen.

De situatie van bedienden die in zekere diensten tewerkgesteld zijn, zoals de C.I.T., blijft eigen aan sommige firma's; in geen enkel geval zal zij enigerlei verplichtingen meebrengen voor het geheel van de sector.

Ten titel van inlichting: bijlage bevat de loonschaal van de waardevervoerders.

Hoofdstuk III : Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

Art. 5 - Deze minimumbarema's zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs maandelijks vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Zij variëren conform de geldende bepalingen voor lonen en wedden van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juni 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

8

ANNEXE/BIJLAGE :

**Barèmes de rémunération spécifiques pour les employés transporteurs de fonds au 1^{er} juin 2007 (en EUR) /
Specifieke loonschalen voor de bedienden waardevervoerders op 1 juni 2007 (in EUR)**

Leeftijd –Age	Categorie OP2+
18	2.028,87
19	2.028,87
20	2.028,87
21	2.028,87
22	2.028,87
23	2.028,87
24	2.028,87
25	2.028,87
26	2.028,87
27	2.028,87
28	2.028,87
29	2.028,87
30	2.028,87
31	2.028,87
32	2.080,20
33	2.080,20
34	2.131,51
35	2.157,01
36	2.165,26
37	2.165,26
38	2.181,61
39	2.181,61
40	2.198,05
41	2.198,05
42	2.210,78
43	2.210,78
44	2.223,63
45	2.229,96
46	2.235,07
47	2.235,07
48	2.245,26
49	2.245,26
50	2.255,52
51	2.255,52
52	2.261,28
53	2.261,28
54	2.267,05
55	2.269,92