



Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

*Convention collective de travail du
25 août 2008*

Augmentation des efforts en matière
de formation

CHAPITRE 1er. *Champ d'application*

Art. 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par "travailleurs" on entend : aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

§ 2. La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises de gardiennage exerçant une activité telle que définie dans l'article 1 de la loi du 10 avril 1990 sur la sécurité privée et particulière.

CHAPITRE 11 : Engagement du secteur

Art. 2. Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

Art. 3. En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, lequel veut responsabiliser les secteurs en ce qui concerne la formation, les parties signataires s'engagent à accroître chaque année de 5% le taux de participation aux formations.

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
25 augustus 2008*

Verhoging van opleidingsinspanningen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemer" wordt verstaan : zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle bewakingsondernemingen die een activiteit zoals gedefinieerd in artikel 1 de wet van 10 april 1990 op de private en bijzondere veiligheid uitoefenen.

HOOFDSTUK II : Engagement van de sector

Art. 2. De ondertekenende partij(en) onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel töt verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

Art. 3. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, dat de sectoren wil responsabiliseren voor wat betreft de vorming, verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe elk jaar een toename van de participatiegraad met 5% te realiseren.

x

Art. 4. La réalisation des objectifs de l'article 3 se réalisera par l'augmentation à 40 heures du recyclage prévu par la Convention collective de travail Politique de l'Emploi et de la Formation du 8 novembre 2005 pour toutes les catégories y visées et ce à partir du 1^{er} septembre 2008.

Art. 5. Les entreprises font rapport à la commission paritaire des résultats de cet effort en formation ainsi que des catégories de travailleurs auxquelles elles s'adressent.

CHAPITRE III : Dispositions finales

Art. 6. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008

Art. 4. De uitvoering van de doelstellingen zoals gesteld in artikel 3 omvat concreet een verhoging van de herscholing, zoals voorzien in de Collectieve arbeidsovereenkomst Tewerkstelling- en Vormingsbeleid van 8 november 2005, tót 40 uren voor alle categorieën die daarin worden beoogd en dit met ingang van 1 september 2008.

Art. 5. De ondernemingen brengen in het paritair comité verslag uit van de resultaten van deze opleidingsinspanning en tevens aan welke categorieën van werknemers de opleidingen zijn gegeven.

HOOFDSTUK III : Slotbepalingen

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2008.