

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Convention collective de travail du 9 octobre 2009

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009

INDEMNITE R.G.P.T. FORFAITAIRE MINIMUM

FORFAITAIRE MINIMUM A.R.A.B. VERGOEDING

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par « travailleurs »: les ouvriers et les ouvrières, les employés opérationnels et les employées opérationnelles telles que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de garde du 9 octobre 2009 concernant la classification des professions.

Art. 2.

L'indemnité R.G.P.T. est accordée à titre de remboursement des frais occasionnés par le personnel en dehors du siège de l'entreprise de gardiennage, tel que défini dans le règlement de travail, mais qui sont propres à l'entreprise. L'indemnité R.G.P.T. doit être considérée comme remboursement de « frais propres à l'employeur ».

Art. 3.

L'indemnité visée à l'article 2 trouve son origine dans les dispositions du R.G.P.T. qui s'appliquent aux travailleurs sédentaires (Titre II, chapitre II, section II du Règlement Général pour la Protection du Travail).

Le caractère mobile de certains métiers de gardiennage et le fait que les gardes statiques effectuent leurs prestations chez les clients, empêchent, dans tous les cas, les entreprises de gardiennage d'assurer un certain nombre d'équipements sanitaires (tels que par exemple les lavoirs, les réfectoires, les toilettes, les boissons, etc.). Il y a dès lors nécessité de recourir aux installations privées existantes.

Art. 4.

Par heure prestée une indemnité R.G.P.T. de 0,3000 EUR net est octroyée aux travailleurs.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en de mannelijke en vrouwelijke operationele bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeids-overeenkomst van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten van 9 oktober 2009 betreffende de beroepenclassificatie.

Art. 2.

De A.R.A.B.-vergoeding wordt toegekend als terugbetaling van kosten die door het personeel worden gedaan, buiten de zetel van de bewakingsonderneming vermeld in het arbeids-reglement, maar die eigen zijn aan de onderneming. De A.R.A.B.-vergoeding dient beschouwd te worden als terugbetaling van "kosten eigen aan de werkgever".

Art. 3.

De in artikel 2 bedoelde vergoeding vindt haar oorsprong in de A.R.A.B.-voorzieningen die van toepassing zijn voor de sédentaire werknemers (Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling II van het Algemeen Règlement voor de Arbeidsbescherming).

Het mobiele karakter van bepaalde bewakingsberoepen en het feit dat de statische bewakingsagenten hun prestaties uitoefenen bij de klant, maakt het in ieder geval onmogelijk voor de bewakingsonderneming om te zorgen voor een aantal sanitaire voorzieningen (zoals bijvoorbeeld wasplaatsen, refters, toiletten, dranken, enz.). Er dient derhalve noodgedwongen beroep gedaan te worden op de bestaande privé-accommodaties.

Art. 4.

Per gepresteerd uur wordt aan de werknemers een A.R.A.B.-vergoeding toegekend van 0,3000 EUR netto.

Art. 5.

Mode de calcul :

Chaque heure effectivement prestée donne droit à l'indemnité mentionnée à l'article 4.

Cette indemnité est payée mensuellement sur base du calcul suivant : nombre d'heures prestées pendant le mois concerné multiplié par 0,3000 EUR.

Sont assimilées à des heures effectivement prestées les heures syndicales internes et externes.

Art. 6.

Pour les travailleurs bénéficiant déjà d'une indemnité R.G.P.T., le montant de l'indemnité existante est majoré de 0,168 EUR, comme prévu par l'accord sectoriel 2009-2010.

Art. 7.

§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle remplace la convention collective de travail du 8 novembre 2005 (A.R. 19 avril 2006 - M.B. 19 septembre 2006) relative à l'indemnité R.G.P.T. forfaitaire minimum, modifiée par la convention collective de travail du 7 novembre 2006 (A.R. 13 juin 2007 - M.B. 9 juillet 2007).

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes.

Cette dénonciation doit être faite au moins 3 mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Art. 5.

Berekeningswijze:

Elk effectief gepresteerd uur geeft recht op de vergoeding vermeld in artikel 4.

Deze vergoeding wordt maandelijks betaald op basis van de volgende berekeningswijze: aantal gepresteerde uren in betrokken maand vermenigvuldigd met 0,3000 EUR.

Worden gelijkgesteld met effectieve gepresteerde uren de interne en externe syndicale uren.

Art. 6.

Voor de werknemers die reeds genieten van een A.R.A.B.-vergoeding, wordt de bestaande tegemoetkoming verhoogd met 0,168 EUR, zoals voorzien in het sectoraal akkoord 2009-2010.

Art. 7.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2005 (K.B. 19 april 2006 - B.S. 19 september 2006) met betrekking het forfaitaire minimum ARAB vergoeding, zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2006 (K.B. 13 juni 2007-B.S. 9 juli 2007).

§ 3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd.

Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.