



Commission paritaire pour les services de garde et/ou de surveillance

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 OCTOBRE 2009

AUGMENTATION DES EFFORTS EN MATIÈRE DE FORMATION

Chapitre 1er : Champ d'application

Art. 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Engagement du secteur

Art. 2. Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

Art. 3. Conformément à la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005,, laquelle veut responsabiliser les secteurs en ce qui concerne la formation, les parties signataires s'engagent à accroître chaque année de 5% le taux de participation aux formations.

Art. 4 - La réalisation des objectifs de l'article 3 se réalisera par l'augmentation à 40 heures du recyclage prévu par la convention collective de travail Politique de l'emploi et la formation du 8 novembre 2005 pour toutes les catégories y visées et ce, dès le 1^{er} janvier 2009.

Art. 5. Les entreprises font rapport à la commission paritaire des formations organisées ainsi que des catégories de travailleurs auxquelles elles s'adressent.

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 6 - Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2010

Paritair comité voor bewakings- en/of toezichtsdiensten

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 OKTOBER 2009

VERHOOGING VAN OPLEIDINGSINSPANNINGEN

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

Hoofdstuk II : Verbintenis van de sector

Art. 2. De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tót verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevokj van de ondernemingen.

Art. 3. Conform de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact die de sectoren wil responsabiliseren voor wat betreft de vorming, verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe elk jaar een toename van de participatiegraad met 5% te realiseren.

Art. 4 - De uitvoering van de doelstellingen zoals gesteld in artikel 3 omvat concreet een verhoging van de herscholing, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst Tewerkstelling- en vormingsbeleid van 8 november 2005, tót 40 uren voor aile categorieën die daarin worden beoogd en dit met ingang van 1 januari 2009.

Art. 5. De ondernemingen brengen in het paritair comité verslag uit van welke opleidingen aan welke categorieën van werknemers zijn gegeven.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.