

**Commission paritaire pour les services
de gardiennage et/ou de surveillance**

Convention collective de travail du 1^{er} mars 2010

**Organisation de la formation pour les groupes à
risque**

Chapitre I : Champ d'application

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour les services du gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Portée de la convention

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en application de l'accord sectoriel 2009-2010 ainsi qu'en exécution de la convention collective de travail du 9 octobre 2009 (enregistrée sous le n° 96334/CO/3170000) relative à l'emploi et à la formation des groupes à risque.

A partir du 1^{er} Juillet 2009, les employeurs sont redevables d'une cotisation « formation- groupes à risque » s'élevant à 0,10% des appointements annuels bruts sur lesquels sont opérées les retenues pour l'Office National de Sécurité Sociale

L'assiette de calcul est définie comme suit :

- Pour les employés : Salaire ordinaire (code 100).
- Pour les ouvriers : Salaire ordinaire ONSS à 100% (code 1 à 6).

Le Fonds de Sécurité d'Existence du Gardiennage, ci-après dénommé le Fonds, est chargé de percevoir directement cette cotisation

**Paritair Comité voor de bewakings-
en/of toezichtsdiensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
1 maart 2010*

**Organisatie van de opleiding voor de risico-
groepen**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers welke ressorteren onder de paritaire Commissie voor de bewaking- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

**Hoofdstuk II: Draagwijdte van de overeen-
komst**

Artikel 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig het sectoraal akkoord 2009-2010, alsook ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 (geregistreerd onder het nr. 96334/CO/3170000) betreffende de tewerkstelling en opleiding van de risicogroepen.

Vanaf 1 juli 2009 zijn de werkgevers een bijdrage "opleiding – risicogroepen" verschuldigd die 0,10% bedraagt van de brutojaarbezoldigingen, waarop de inhoudingen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden toegepast.

De berekeningsgrondslag wordt als volgt bepaald :

- voor de bedienden: gewoon loon (code 100)
- voor de werklieden: gewoon loon RSZ aan 100% (code 1 tot 6).

Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Bewaking, hierna het Fonds genoemd, is belast met de rechtstreekse inning van deze bijdrage.

Article 3 - Interventions du Fonds

§ 1. Le Fonds encourage et soutient financièrement l'organisation d'initiatives d'apprentissage et de formation, en collaboration ou non avec des établissements d'enseignement des centres de formation professionnelle des employeurs, pour les groupes à risque tels que définis par la convention collective de travail mentionnée à l'article 2.

§ 2. Afin d'étudier et de déterminer les projets à soutenir et à réaliser et d'en assurer le suivi, il est instauré une Commission "formation" pilotée par le secrétaire général du Fonds. La Commission "formation" est composée paritairement de 10 membres dont 5 sont nommés sur la proposition des représentants des employeurs et 5 sont désignés parmi les organisations représentatives des travailleurs, siégeant en Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

§ 3. Les modalités de remboursement des frais d'organisations des cours, des initiatives, des projets, des frais encourus par les employeurs et/ou par le Fonds sont déterminées par la Commission « formation ». Seules les actions approuvées par cette Commission sont prises en considération par le Conseil d'administration du Fonds.

Chapitre III : Dispositions finales

Article 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties signataires par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance en respectant un délai de préavis de 6 mois.

Artikel 3 – Tegemoetkoming van het Fonds

§ 1. Het Fonds verleent financiële steun en moedigt de organisatie van leer- en opleidingsinitiatieven aan, al dan niet in samenwerking met onderwijsinstellingen van de centra voor beroepsopleiding van de werkgevers voor de risicogroepen zoals gedefinieerd door de collectieve arbeidsovereenkomst, vermeld in artikel 2.

§ 2. Om de projecten te bestuderen en te bepalen die moeten worden gesteund en verwezenlijkt en om de follow-up ervan te verzekeren, wordt een Commissie "opleiding" opgericht, dat wordt geleid door de algemeen secretaris van het Fonds. De Commissie "opleiding" is paritair samengesteld uit 10 leden, waarvan er 5 worden benoemd op voordracht van de werkgeversafgevaardigden en er 5 worden aangesteld onder de representatieve werknemersorganisaties, die in de paritaire Commissie zetelen voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

§ 3. De terugbetalingsmodaliteiten van de kosten voor het organiseren van de lessen, initiatieven en projecten, en van de kosten die door de werkgevers en/of door het Fonds worden gemaakt, worden bepaald door de Commissie "opleiding". Enkel de acties die door deze Commissie zijn goedgekeurd, worden door de Raad van bestuur van het Fonds in aanmerking genomen.

Hoofdstuk III: Slotbepalingen

Artikel 4 – Deze arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2010 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door een van de ondertekende partijen worden opgezegd per aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van de paritaire Commissie voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten mits een opzeggingstermijn van 6 maanden.