

Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1^{ER} MARS 2011 MODIFIANT LA CONVENTION DU 9 OCTOBRE 2009 RELATIVE AUX SALAIRES, PRIMES, INDEMNITES ET INDEXATION

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Art. 2 - Le titre du § 2 de l'article 4 de la convention collective de travail relative aux salaires, primes, indemnités et indexation, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance le 9 octobre 2009 (A.R. 22/06/10 - M.B. 18/08/10), est remplacé par ce qui suit :

"§ 2. Prime de dimanche, de jours fériés et de samedi"

Art. 3 - L'article 4, § 2 c) de la convention collective de travail susmentionnée est remplacé par le texte ci-après :

"c) A partir du 1^{er} mars 2011, une prime pour les prestations de samedi (de 00h00 à 24h00) équivalente à 15% du salaire de la catégorie SB."

Art. 4 - Le dernier alinéa de l'article 4, § 3 de la convention collective de travail susmentionnée est supprimé.

Art. 5 - L'article 7, § 6 de la convention collective de travail susmentionnée est remplacé par le texte ci-après :

"§ 6. Prime de samedi.

A partir du 1^{er} mars 2011, il est accordé à toutes les catégories d'employés pour toutes les heures de présence une prime pour les prestations de samedi (de 00h00 à 24h00) équivalente à 15% du salaire de la catégorie SB des ouvriers."

Art. 6 - La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} mars 2011. Elle a la même validité que la convention collective de travail qu'elle modifie *et les mêmes modalités et délais de dénonciation.*

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 MAART 2011 TOT WIJZIGING VAN DE OVEREENKOMST VAN 9 OKTOBER 2009 BETREFFENDE DE LONEN, PREMIES, VERGOEDINGEN EN INDEXERING

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende

Art. 2 - Titel 2 van § 2 van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst aangaande lonen, premies, vergoedingen indexering, afgesloten binnen het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten op 9 oktober 2009 (K.B. 22/06/10- B.S. 18/08/2010) wordt vervangen door:

"§2. Premie voor zondagen, feestdagen en zaterdagden »

Art. 3 - Het artikel 4, § 2 c) van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door hiernavolgende tekst :

"c) Vanaf 1 maart 2011, een premie voor prestaties op zaterdag (van 00.00 u tot 24.00u); deze is gelijk aan 15 pct. van het loon van categorie SB."

Art. 4 - De laatste alinea van artikel 4, § 3 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgeheven.

Art. 5 - Artikel 7 § 6 van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vervangen door hiernavolgende tekst :

"§6. Zaterdagpremie.

Vanaf 1 maart 2011 wordt aan alle categorieën van bedienden en voor alle aanwezigheidsuren een zaterdagpremie toegekend voor prestaties op zaterdag (van 00.00u tot 24.00); deze is gelijk aan 15 pct. van het loon van categorie SB.

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 maart 2011. Ze heeft dezelfde geldigheid als deze welke zij wijzigt *en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termen.*

Neerlegging-Dépôt: 01/03/2011
Regist.-Enregistr.: 17/03/2011
N°: 103523/CO/317