



Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou surveillance

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten

Convention collective de travail du 27 octobre 2011

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011

OCTROI DE CHEQUES-REPAS

TOEKENNING VAN MAALTIJD-CHEQUES

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés administratifs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou surveillance.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de administratieve bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

On entend par « employés administratif»: les employés administratifs et les employées administratives, tels que définis dans la convention collective de travail de la Commission paritaire pour les services de garde du 9 octobre 2009 concernant la classification des professions.

Onder "administratieve bedienden" wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke administratieve bedienden zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor de bewakingsdiensten van 9 oktober 2009 betreffende de beroepenclassificatie.

Art. 2.

§ 1. La contribution patronale dans les chèques-repas octroyés conformément à la réglementation ONSS a été fixée à 2,24 EUR par 7,40 heures effectivement prestées. Le chèque-repas a donc une valeur minimum de 3,33 EUR (intervention patronale de 2,24 EUR et intervention de l'employé administratif de minimum 1,09 EUR).

Art. 2.

§ 1. Overeenkomstig de RSZ-reglementering werd de patronale tegemoetkoming voor de maaltijdcheques vastgelegd op 2.24 EUR per 7.40 effectief gepresteerde uren. De maaltijdcheque heeft dus een minimumwaarde van 3,33 EUR (tegemoetkoming van de werkgever van 2,24 EUR en een minimum tegemoetkoming van 1,09 EUR van de administratieve bediende).

A partir du 1^{er} janvier 2012, la contribution patronale est portée à 2,98 EUR pour les employés qui ne sont pas employés par une entreprise de transport de fonds (valeur du chèque-repas de 4,07 EUR minimum).

Vanaf 1 januari 2012 wordt de patronale tegemoetkoming opgetrokken tot 2,98 EUR voor de bedienden die niet zijn tewerkgesteld door een onderneming van waardenvervoer (waarde van de maaltijdcheque is minimum 4,07 EUR).

§ 2. Pour les entreprises dans lesquelles la contribution patronale dans le chèque-repas est supérieure à celle prévue au § 1, la contribution patronale déjà octroyée est augmentée de 0,74 EUR

§ 2. Voor de ondernemingen waar de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque hoger is dan § 1 wordt de reeds toegekende werkgeversbijdrage vermeerderd met 0,74 EUR indien hiermee de maximum bijdrage niet wordt overschreden.

§ 3. Pour les entreprises dans lesquelles la contribution patronale dans le chèque-repas est supérieure à celle prévue au § 1 et ne laisse pas de marge pour l'augmentation complète de 0,74 EUR, la différence entre l'augmentation patronale maximale possible et les 0,74 EUR d'augmentation est négociée au sein de l'entreprise afin d'octroyer un avantage équivalent et réciproque.

§ 3. Voor de ondernemingen waar de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque hoger is dan § 1 en geen ruimte laat voor de volledige verhoging van 0,74 EUR, wordt het verschil tussen de maximaal mogelijke patronale verhoging en de 0,74 EUR verhoging onderhandeld binnen de onderneming teneinde een gelijkwaardig en recurrent voordeel toe te kennen.

Art 3.

Mode de calcul :

Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés à l'employé administratif, le nombre d'heures de travail que l'employé administratif a effectivement fourni au cours du trimestre est divisé par le nombre normal journalier d'heures de travail dans le secteur. (7,40)

S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

Modalités d'octroi :

Les chèques-repas sont remis par l'employeur à l'employé administratif en une seule fois au cours des premiers quatorze jours de travail du mois suivant le mois auquel ils se réfèrent, en fonction du nombre d'heures de ce mois pendant lesquelles l'employé administratif aura fourni des prestations. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre le nombre de chèques-repas est régularisé en fonction du nombre d'heures réellement prestées par l'employé administratif pendant le trimestre en question.

Art. 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01/01/2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 9 octobre 2009 (A.R. 13 juin 2010 – M.B. 8 septembre 2010) relative à l'octroi de chèques-repas.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins 3 mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Art 3.

Berekeningswijze:

Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat aan de administratief bediende moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de administratief bediende tijdens het kwartaal gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per dag in de sector (7,40)

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

Toekenningsmodaliteiten:

De maaltijdcheques worden door de werkgever aan de administratief bediende overhandigd in één enkele keer tijdens de eerste 14 werkdagen van de maand volgend op degene waarop ze betrekking heeft, in verhouding tot het aantal uren van deze maand gedurende dewelke de administratief bediende prestaties heeft geleverd. Ten laatste de laatste dag van de eerste maand volgend op het trimester, wordt het aantal maaltijdcheques geregulariseerd in verhouding tot het aantal effectief gepresteerde uren door de administratief bediende tijdens het desbetreffend trimester.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01/01/2012 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2009 (K.B. 13 juni 2010 - B.S. 8 september 2010) aangaande de toekenning van maaltijdcheques.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.