

Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2012 tot wijziging van de overeenkomst van 11 oktober 2011 betreffende werkloosheid met bedrijfsstoeslag na ontslag vanaf 60,58 en 56 jaar.

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

Art. 2. Het artikel 6 en 19 punt 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst aangaande brugpension na ontslag vanaf 60,58 en 56 jaar en halftijds brugpension vanaf 55 jaar afgesloten binnen het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten op 11 oktober (106648/CO/317-03/11/2011) wordt aangevuld met volgende lid :

“De sociale partners verstaan elkaar de notie “nachtarbeid” in de sector als volgt te bepalen:

De werknemer zal als nachtarbeid beschouwd worden indien een minimum van 26,4% van de effectieve prestaties, gedekt is met een nachtpremie.

Vanaf de indiening van de eerste aanvraag bij het Fonds voor bestaanszekerheid van de bewaking, zal de werkgever het attest nachtarbeid voor de sector, die deel uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, vervolledigen. ”

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang op 30 mei 2012 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014. Ze heeft dezelfde geldigheid als deze zij wijzigt en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en termen.

Commission paritaire pour les services de gardiennage et /ou de surveillance.

Convention collective de travail du 30 mai 2012 modifiant la convention du 11 octobre 2011 relative au chômage avec complément d'entreprise après licenciement à partir de 60,58 et 56 ans.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleur on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Art. 2. L'article 6 et 19 point 4 de la convention collective de travail relative à la prépension après licenciement à partir de 60,58 et 56 ans et prépension à mi-temps à partir de 55 ans, conclue au sein de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance le 11 octobre 2011 (106648/CO/317-03/11/2011) est complété par l'alinéa suivant :

« Les partenaires sociaux s'entendent pour définir la notion de « travail de nuit » dans le secteur comme suit :

Le travailleur sera considéré comme travailleur de nuit si au minimum 26,4% du temps effectivement presté est couvert par une prime de nuit.

Dès l'introduction de la première demande auprès du Fonds de sécurité d'existence du gardiennage, l'employeur complète l'attestation travail de nuit pour le secteur faisant partie de cette convention collective de travail. »

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 30 mai 2012 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014. Elle a la même validité que la Convention collective de travail qu'elle modifie et les mêmes modalités et délais de dénonciation.

**ATTEST NACHTARBEID VOOR DE SECTOR VAN DE
BEWAKING EN OF TOEZICHTDIENSTEN**

IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

Ik ondergetekende

Handelend in naam van (naam en adres van de werkgever)

.....
.....

RSZ :

Behorend tot het paritair comité 317.

Verklaar dat Mevr./Dhr.

Rijksregisternummer :

Wonende te

.....
.....

Bij ons tewerkgesteld is als

.....

Voor de periode van/...../..... tot/...../.....

En dat in het wettelijk kader met betrekking tot nachtarbeid, volgens de voorwaarden omschreven in het artikel 1 van de CAO 46 en het artikel 1 van de CAO van 30 mei 2012, waarin vermeld staat dat een minimum van 26,4% van de effectieve prestaties van de werknemer gedekt moet zijn door een nachtpremie, hij gedurende deze periode voor het equivalent vanjaren onder de arbeidsregeling "nachtarbeid" heeft gewerkt.

Datum + Handtekening

**ATTESTATION TRAVAIL DE NUIT POUR LE SECTEUR DU
GARDIENNAGE ET/OU DE SURVEILLANCE:**

A REMPLIR PAR L'EMPLOYEUR

Je soussigné

Agissant au nom de (dénomination et adresse de l'employeur)

.....
.....

Onss :

Ressortissant de la commission paritaire 317.

Certifie que Mme./M.

Numéro de registre national :

Domicilié(e) à

.....
.....

Est à mon service en qualité de

.....

Pour la période du/...../..... au/...../.....

Et que dans le cadre légale relatif au travail de nuit, selon les conditions décrites à l'article 1 de la CCT 46 et à l'article 1 de la CCT du 30 mai 2012, stipulant qu'au minimum 26,4% du temps effectivement presté par le travailleur doit être couvert par une prime de nuit, il a presté, durant cette période, l'équivalent de ans sous régime «travail de nuit.»

Date + Signature