

**Commission paritaire pour les services de garde
et/ou de surveillance**

**Paritair comité voor bewakings- en/of
toezichtsdiensten**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1ER
JUILLET 2014 RELATIVE À L'AUGMENTATION DES
EFFORTS EN MATIÈRE DE FORMATION**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 JULI
2014 BETREFFENDE DE VERHOOGING VAN
OPLEIDINGSINSPANNINGEN**

Chapitre Ier : Champ d'application

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

Par travailleurs on entend aussi bien l'ouvrier ou l'employé masculin ou féminin.

Chapitre II : Engagement du secteur

Art. 2. Les parties signataires s'accordent sur la nécessité d'une formation permanente comme moyen d'accroître la compétence des travailleurs et, par voie de conséquence, des entreprises.

Art. 3. Conformément à la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, laquelle veut responsabiliser les secteurs en ce qui concerne la formation, les parties signataires s'engagent à accroître chaque année de 5% le taux de participation aux formations.

Art. 4 –La réalisation des objectifs de l'article 3 se réalisera entre autres par l'organisation de formations dans le cadre de la convention collective de travail du 17 octobre 2013 relative à l'organisation de la formation pour les groupes à risque (enregistrée sous le n° 117696/CO/317).

Art. 5 - Les entreprises font rapport à la commission paritaire des formations organisées ainsi que des catégories de travailleurs auxquelles elles s'adressent.

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 6 - Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en of toezichtsdiensten.

Onder werknemer wordt verstaan zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeider of bediende.

Hoofdstuk II : Verbintenis van de sector

Art. 2. De ondertekenende partijen onderschrijven de noodzaak van permanente vorming als middel tot verhoging van de competentie van de werknemers en bijgevolg van de ondernemingen.

Art. 3. Conform de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact die de sectoren wil responsabiliseren voor wat betreft de vorming, verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe elk jaar een toename van de participatiegraad met 5% te realiseren.

Art. 4 – De uitvoering van de doelstellingen zoals gesteld in artikel 3 zal onder meer gebeuren via het organiseren van opleidingen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2013 met betrekking tot de organisatie van opleidingen voor risicogroepen (geregistreerd onder het nr. 117696/CO/317).

Art. 5. De ondernemingen brengen in het paritair comité verslag uit van welke opleidingen aan welke categorieën van werknemers zijn gegeven.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur.

Ze treedt in werking op 1 januari 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2013.