

**Commission paritaire pour les services de
gardiennage et/ou de surveillance***Convention collective de travail du 7 février 2019***OCTROI DE CHEQUES-REPAS – TRANSPORT DE
FONDS PERSONNEL ROULANT**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et employés actifs en tant que transporteur de fonds au sein des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance.

On entend par "travailleurs" : les employés et les employées ainsi que les ouvriers et les ouvrières exerçant la profession de transporteur de fonds, telle que définie dans les conventions collectives de travail de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance concernant la classification des professions.

Art. 2. § 1. Depuis le 1^{er} octobre 2011, il est octroyé des chèques-repas aux travailleurs en fonction du nombre d'heures effectives à prester à temps plein par jour, conformément à la réglementation ONSS.

§ 2. Depuis le 1^{er} juillet 2016, la valeur de ce chèque-repas s'élève à 7,29 EUR, avec une intervention patronale de 6,20 EUR et une intervention du travailleur de 1,09 EUR.

§ 3. A partir du 1^{er} janvier 2019, la valeur du chèque-repas est portée à 8 EUR (intervention patronale de 6,91 EUR et intervention du travailleur de 1,09 EUR).

§ 4. Pour les entreprises dans lesquelles la contribution patronale dans le chèque-repas atteint déjà le montant prévu au § 3, la différence sera négociée au sein de l'entreprise sous forme d'un autre avantage au moins équivalent et récurrent. Cet avantage peut notamment consister en des éco-chèques, selon les modalités d'octroi prévues par la convention collective de travail g8 quater relative aux éco-chèques.

Art 3. Mode de calcul

§ 1. Les chèques-repas sont octroyés par jour presté. Un comptage alternatif du nombre de chèques-repas doit être fixé, au niveau de l'entreprise, par une CCT d'entreprise

**Paritair Comité voor de bewakings- en/of
toezichtsdiensten***Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari 2019***TOEKENNING VAN MAALTIJDHEQUES –
WAARDEVERVOER RIJDEND PERSONEEL**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en bedienden actief als waardevervoerder van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan: zowel de mannelijke als de vrouwelijke arbeiders en bedienden, die de functie van waardevervoerder uitoefenen, zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomsten van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten betreffende de beroepenclassificatie.

Art. 2. § 1. Sinds 1 oktober 2011 krijgen werknemers maaltijdcheques in functie van het voltijds effectief te presteren aantal uren per dag, conform de RSZ-reglementering.

§ 2. Sinds 1 juli 2016 bedraagt de waarde van deze maaltijdcheque 7,29 EUR, met een tegemoetkoming van de werkgever van 6,20 EUR en een tegemoetkoming van 1,09 EUR van de werknemer.

§ 3. Vanaf 1 januari 2019 wordt de waarde van de maaltijdcheque gebracht op 8 EUR (werkgeversaandeel van 6,91 EUR, werknemersaandeel van 1,09 EUR).

§ 4. Voor de ondernemingen waarvan de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque het in § 3 voorziene bedrag reeds bereikt is, zal het verschil onderhandeld worden binnen de onderneming onder de vorm van een ander, minstens evenwaardig, terugkerend voordeel. Dit voordeel kan met name bestaan uit ecocheques volgens de in cao g8 quater 'ecocheques' voorziene toekenningsmodaliteiten

Art. 3. Berekeningswijze

§ 1. De maaltijdcheques worden per gepresteerde dag toegekend. Een alternatieve telling van het aantal maaltijdcheques dient op ondernemingsniveau via een ondernemings-cao bepaald te worden.

§ 2. S'il est opté pour un comptage alternatif au sein de l'entreprise, les règles suivantes sont d'application :

Pour déterminer le nombre de chèques-repas qui doivent être octroyés, le nombre d'heures de travail que le travailleur a effectivement prestées au cours du trimestre est divisé par le nombre normal journalier d'heures de travail dans l'entreprise. S'il résulte de cette opération un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure.

§ 3. Le nombre maximal de chèques-repas à octroyer par trimestre est plafonné sur base du nombre maximal de jours ONSS dans ce trimestre.

§ 4. Les chèques-repas sont uniquement octroyés pour les heures effectivement prestées.
Sont assimilées à des heures effectivement prestées : les heures syndicales internes et externes ainsi que le congé-éducation conformément aux dispositions légales en la matière.

§ 5. Le nombre de chèques-repas pour les intérimaires sera calculé en divisant par le nombre normal journalier d'heures de travail dans l'entreprise le nombre d'heures sur base hebdomadaire. Le nombre sera arrondi à l'unité supérieure.

Art. 4. Pour les employés opérationnels qui sont exposés occasionnellement aux risques du transport de fonds, un accord sera élaboré au niveau de l'entreprise.

Art. 5 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019.

Elle remplace la convention collective de travail du 17 novembre 2016 (n° d'enr. 136767/co/317) relative à l'octroi de chèques-repas – transport de fonds personnel roulant.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit être faite au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance, qui en avisera sans délai les parties concernées. Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

§ 2. Indien wordt geopteerd voor een alternatieve telling binnen de onderneming, zijn volgende regels van toepassing:

Om het aantal maaltijdcheques te bepalen dat moet toegekend worden, wordt het aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens het kwartaal gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per dag in het bedrijf. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

§ 3. Het maximum aantal toe te kennen maaltijdcheques per kwartaal wordt geplafonneerd volgens het maximale aantal RSZ-dagen in dat kwartaal.

§ 4. De maaltijdcheques worden enkel toegekend voor effectief gepresteerde uren.
Worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde uren: de interne en externe syndicale uren, alsook het educatief verlof overeenkomstig de wettelijke bepalingen ter zake.

§ 5. Het aantal maaltijdcheques voor uitzendkrachten zal worden berekend door het aantal uren op weekbasis te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag in het bedrijf. Het aantal zal worden afgerond naar de hogere eenheid.

Art. 4. Voor de operationele bedienden die occasioneel aan de risico's van het waardevervoer worden blootgesteld, zal op ondernemingsniveau een regeling uitgewerkt worden

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2016 (reg. nr. 136767/co/317) aangaande de toekenning van maaltijdcheques - waardevervoer rijdend personeel

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten, die er zonder verwijl de betrokken partijen van in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemd aangetekend schrijven.