

30-06-1999

08-10-1999

MR. 410

52.549

100/318

41

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES
AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS -
Convention collective de travail du 23 juin 1999 relative à l'emploi
et la formation des groupes à risque**

Chapitre Ier : Champ d'application

Art. 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors et subventionnés par la Région wallonne, les Commissions communautaires commune et française de la Région de Bruxelles-Capitale et par la Communauté germanophone.

Par « travailleurs », on entend les aides familiales et les aides seniors, hommes et femmes, les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II : Modalités

Art. 2. En exécution des dispositions relatives à l'Accord interprofessionnel 1999-2000 contenus dans la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, les services des aides familiales et des aides seniors font un effort financier en faveur des groupes à risques **et/ou** des personnes bénéficiant d'un plan d'accompagnement des chômeurs correspondant au moins à 0.15 % calculés sur base de la rémunération globale des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1989 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés pour la formation professionnelle continue des groupes à risques tels que définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Art. 3. Par « personne appartenant aux groupes à risques », on entend :

Le demandeur d'emploi qui soit :

1. a bénéficié d'allocations de chômage sans interruption pendant les douze mois qui précèdent son engagement ;
2. a plus de 18 ans et est titulaire, au **maximum**, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ;
3. est handicapé ;
4. est âgé de moins de 18 ans, soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice (scolarité à temps partiel) ;

5. réintègre le marché du travail ;
6. est **minimexé** au moins depuis six mois.

Le travailleur d'un service d'aide aux familles et aux personnes âgées soit :

1. peu qualifié, titulaire aux **maximum**, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ;
2. touché par un licenciement collectif ou un plan de restructuration.

Art. 4. Les services d'aides familiales et d'aides seniors assurent à leurs travailleurs une formation continuée afin qu'ils puissent s'adapter à l'évolution des besoins.

Art. 5. Toutes les initiatives en matière de formation continue sont rendues accessibles aux groupes à risques définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Art. 6. La Commission paritaire veillera à la réalisation de ces mesures pour l'embauche et la formation.

Chapitre III : Dispositions finales

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999 et cesse de l'être le 31 décembre 2000.

30-05-1999

08-10-1999

52.549 /CO/318

**PARITAIR COMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN
BEJAARDENHULP**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 betreffende de tewerkstelling en de
opleiding van risicogroepen**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en de werknemers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de gemeenschappelijke en Franse gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Duitse Gemeenschap

Onder “ werknemers “ verstaat men de mannelijke en vrouwelijke bejaardenhelpsters en de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II : Modaliteiten

Art. 2. Ter uitvoering van de bepalingen betreffende het Interprofessioneel Akkoord 1999-2000 vervat in de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, doen de diensten voor gezins- en bejaardenhulp een financiële inspanning ten voordele van de risicogroepen en/of van de personen voor wie een begeleidingsplan voor werklozen geldt, welke inspanning overeenstemt met minstens 0,15 %, berekend op basis van het volledige loon van de werknemers, zoals is bepaald bij artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, met het oog op de voortgezette opleiding van de risicogroepen zoals is bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Onder “ persoon die behoort tot de risicogroepen “ verstaat men :

de werkzoekende die, hetzij

1. zonder onderbreking werkloosheidsuitkeringen heeft genoten tijdens de twaalf maanden die voorafgaan aan zijn indienstneming.
2. ouder dan 18 jaar is en, hoogstens een diploma van hoger middelbaar onderwijs bezit ;
3. minder-valide is ;
4. minder dan 18 jaar oud is, schoolplichtig is en niet langer het middelbaar onderwijs met volledig leerplan volgt (deeltijdse leerplicht)
5. herintreder is op de arbeidsmarkt ;
6. sedert minstens zes maanden het minimuminkomen ontvangt.

de werknemers van een dienst voor gezins- en bejaardenhulp die,
hetzij :

1. laaggeschoold is en hoogstens een diploma van hoger middelbaar onderwijs bezit ;
2. het slachtoffer is van een collectief ontslag of van een herstructureringsplan.

Art. 4. De diensten voor gezins- en bejaardenhulp zorgen ten behoeve van hun werknemers voor een voortgezette opleiding opdat zij zich zouden kunnen aanpassen aan de evolutie van de behoeften.

Art. 5. Alle initiatieven inzake voortgezette opleiding worden toegankelijk voor de in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst omschreven risicogroepen.

Art. 6. Het Paritair Comité ziet toe op de uitvoering van deze maatregelen voor tewerkstelling en opleiding.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.