

9

**Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone
318.01**

**Convention collective de travail du 26 février 2002 relative au crédit-temps, à la diminution de
carrière et à la réduction des prestations à mi-temps dans le cadre de la convention collective de
travail n° 77 bis signée au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001.**

CHAPITRE I : Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, subsidies par la Région wallonne, les Commissions communautaire française ou commune de la Région de Bruxelles-Capitale ou de la Communauté germanophone.

CHAPITRE II : Objet

Art.2. En application de l'article 2§ 3 de la Convention collective de travail n° 77 bis relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001, le personnel de direction, tel que défini à l'article 1^{er}, 4° de l'arrêté royal du 25 mai 1999 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection du travail (M.B.30.VI.99), peut être exclu du champ d'application de la convention collective de Travail n° 77 bis.

Art.3. En application de l'article 3§2 de la convention collective de travail n° 77 bis relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 à 5 ans.

Art.4. Il y a obligation de remplacement sauf en cas de pénurie, impossibilité ou raison impérieuse. Ce constat doit être établi employeur par employeur en accord avec la délégation syndicale ou à défaut de celle-ci, avec au moins deux permanents régionaux des organisations syndicales représentées au sein de la Sous-commission paritaire 318.01.

Art.5. Les bénéficiaires des interruptions de carrière, dans le cadre de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, âgés de plus de 50 ans sont pris en considération pendant 5 ans dans le seuil visé à l'article 15§1^{er} de la convention collective de travail n° 77 bis.

Art.6. Dans les entreprises de moins de 50 travailleurs, le nombre de travailleurs pouvant bénéficier simultanément du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations à mi-temps est de 1 par tranche complète de 10 travailleurs.

Art.7. Lors du passage éventuel d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations à mi-temps, dans le cadre de la convention collective de travail n° 77 bis, à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur la base de la rémunération perçue avant la réduction des prestations de travail. Cela pour autant que le calcul de l'allocation de chômage, en application du chapitre IV de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, se base également sur la rémunération relative aux prestations avant cette réduction.

CHAPITRE III : Dispositions finales

Art.8. La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut-être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides senior

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. N°
2 8 -02- 2002	10 -07- 2003	66 826/00/318.01

8

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het
Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap (318.01)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001.

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Gemeenschappelijke of Franse Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of door de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK II: Doel

Artikel 2. Bij toepassing van het artikel 2 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, kan het directiepersoneel, zoals het gedefinieerd wordt in het artikel 1, 4° van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk (B.S. 30.06.1999), uitgesloten worden van het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis.

Artikel 3. Bij toepassing van het artikel 3 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis betreffende het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, wordt de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet verlengd van 1 tot 5 jaar.

Artikel 4. Er is vervangingsplicht behalve in geval van tekort, onmogelijkheid of dwingende reden. Dit moet voor iedere werkgever afzonderlijk worden vastgesteld, in overeenstemming met de vakbondsafvaardiging of, bij gebreke hiervan, met ten minste twee vrijgestelden van de in het paritair subcomité 318.01 vertegenwoordigde vakorganisaties.

Artikel 5. De werknemers ouder dan 50 jaar die, in het kader van de herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985, van de loopbaanonderbreking genieten, worden gedurende 5 jaar in aanmerking genomen voor de drempel bedoeld in artikel 15 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis.

Artikel 6. In de ondernemingen met minder dan 50 werknemers bedraagt het aantal werknemers die gelijktijdig kunnen genieten van het tijdskrediet, de loopbaanvermindering en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, 1 per volledige schijf van 10 werknemers.

Artikel 7. Bij de eventuele overgang, in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking naar het conventioneel brugpensioen zal de aanvullende vergoeding brugpensioen berekend worden op basis van het ontvangen loon voor de vermindering van de arbeidsprestaties, althans voor zover de berekening van de werkloosheidsvergoeding, bij toepassing van het hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, eveneens gebeurt op basis van het loon betreffende de arbeidsprestaties voor deze vermindering.

HOOFDSTUK III: Slotbepalingen.

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elke ondertekenende partij mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp.

28-02-2002

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTRATIENUMMER

10-07-2003

NF
N°

66.826/co/318.01