

Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales
et des aides seniors de la Communauté française,
de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 13 mai 2002 relative à l'indemnité
complémentaire octroyée dans le cadre de l'aménagement de la
carrière.

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

- § 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiés par la Région wallonne, par la communauté germanophone et par la commission communautaire française et commune de la Région de Bruxelles-Capitale qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.
- § 2 Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par travailleur : le personnel aide familiale, ouvrier et employé, masculin ou féminin.
- §3 Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut également entendre par aménagement de la carrière :
- le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps instauré par la convention collective de travail n°77bis du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil National du Travail
 - l'interruption de carrière professionnelle et la réduction des prestations instaurées par la section 5 de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985 (Moniteur belge du 24 janvier 1985)
 - les systèmes mis en place ultérieurement par le Ministère fédéral de l'emploi et du travail qui remplacent, modifient ou complètent les systèmes de pause carrière visés ci-dessus.

11 -06- 2002 | REGISTR.-ENREGISTR. | 15 -07- 2002

63.293 / 00/318.01

CHAPITRE II : CONDITIONS

Article 2

- §1 Chaque travailleur visé à l'article 1 §2 peut bénéficier d'une indemnité complémentaire à l'allocation octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière, s'il répond aux conditions fixées par le présent article.
- §2 Le travailleur de 55 ans au moins, occupé à % temps ou plus, aura droit à l'indemnité complémentaire s'il obtient une allocation octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière en vertu d'une des réglementations énumérées à l'article 1^{er} §3 en réduisant ses prestations à mi-temps.

CHAPITRE III : OBJECTIF

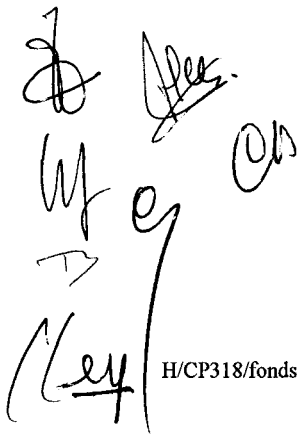
Article 3

Par la conclusion de la présente convention, les partenaires sociaux souhaitent octroyer une indemnité complémentaire dans le cadre de l'aménagement de la carrière au bénéfice des travailleurs qui arrivent en fin de carrière. Le financement et le versement de cette allocation seront réalisés par le Fonds social de la Sous-Commission paritaire.

CHAPITRE IV : MONTANT DE L'INDEMNITÉ

Article 4

- §1 Le montant de l'indemnité complémentaire prise en charge par le Fonds social est de 36,34 € bruts par mois d'aménagement de carrière, par travailleurs bénéficiaires.
- §2 Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'indexation des allocations de chômage telle que définie dans la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en compte pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. La révision du montant se fera au même moment.

Handwritten signatures and initials in the bottom left corner, including a large signature that appears to be 'Key' and several other initials.

CHAPITRE V : PROCÉDURE

Article 5

- §1 Le fonds social établit un formulaire type de demande d'indemnité complémentaire. Une copie de la décision d'acceptation de l'aménagement de la carrière doit être jointe au formulaire.
- §2 Chaque employeur visé à l'article 1 est tenu de remettre à son travailleur qui répond aux conditions fixées à l'article 2 §2 un formulaire de demande d'indemnité complémentaire, dès l'instant où le travailleur l'informe que le Directeur du bureau de chômage de l'O.N.Em. accepte sa demande d'aménagement de carrière.
- §3 Le travailleur en aménagement de carrière renvoie au secrétariat du Fonds social le formulaire complété.
- §4 Après vérification, le secrétariat du Fonds social verse mensuellement au demandeur l'indemnité d'aménagement de carrière visée à l'article 4. La durée des versements sera égale à la durée de l'aménagement de carrière accordée par l'O.N.Em..
- §5 La procédure visée au § 1 à 4 doit être suivie à chaque renouvellement ou prolongation de pause carrière.
- §6 Tout travailleur, entrant ^{dans} ~~de~~ le système pendant la durée de la convention collective de travail, bénéficiera de l'indemnité complémentaire jusqu'à l'âge de la pension pour autant qu'il continue à répondre aux conditions reprises dans la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

Article 6

- §1 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2002 et est conclue pour une durée de trois ans. Une évaluation du système, notamment de son impact financier, sera réalisée annuellement par les Comités de gestion du Fonds social et communiqué à la sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.
- §2 La présente convention collective de travail peut être revue ou dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

4

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/05/02 betreffende de aanvullende vergoeding
toegekend in het kader van de carrièreplanning.**

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Artikel 1

- §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenzorg gesubsidieerd door het Waalse Gewest, door de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.
- §2 Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder werknemer worden verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel voor gezinszorg.
- §3 Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet eveneens verstaan worden onder carrièreplanning:
- het systeem van tijdskrediet, loopbaanvermindering en halftijdse vermindering van arbeidsprestaties ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.
 - De beroepsloopbaanonderbreking en de vermindering van de prestaties ingevoerd door afdeling 5 van de herstellwet houdende de sociale bepalingen van 22 januari 1985 (Belgisch Staatsblad van 24 januari 1985);
 - De systemen die later zijn ingevoerd door het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid die de hierboven vermelde systemen van loopbaanonderbreking vervangen, wijzigen of aanvullen.

Hoofdstuk II: Voorwaarden

Artikel 2

- § 1 Iedere werknemer bedoeld in artikel 1 §2 kan een aanvullende vergoeding genieten op de uitkering toegekend in het kader van de carrièreplanning, als hij beantwoordt aan de voorwaarden bepaald door dit artikel.
- § 2 De werknemer van minstens 55 jaar, $\frac{3}{4}$ -tijds of meer tewerkgesteld, zal recht hebben op de aanvullende vergoeding als hij een uitkering ontvangt in het kader van de carrièreplanning op grond van de reglementeringen opgesomd in artikel 1, §3 door zijn prestaties halftijds te verminderen.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
11 -06- 2002	15 -07- 2002	N°

63.293 / 00 / 3 18.01

Hoofdstuk III: Doel

Artikel 3

Door het sluiten van deze overeenkomst wensen de sociale partners een aanvullende vergoeding toe te kennen in het kader van de carrièreplanning ten voordele van de werknemers die op het einde van hun loopbaan zijn. De financieringen de storting van deze uitkering zullen uitgevoerd worden door het Sociaal Fonds van het paritair subcomité.

Hoofdstuk VI: Bedrag van de vergoeding

Artikel 4

- § 1 Het bedrag van de aanvullende vergoeding ten laste genomen door het Sociaal Fonds bedraagt € 36,34 per maand carrièreplanning, per rechthebbende werknemer.
- § 2 Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de indexering van de werkloosheidsuitkeringen zoals bepaald in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De herziening van dit bedrag zal op hetzelfde ogenblik gebeuren.

Hoofdstuk V: Procédure

Artikel 5

- § 1 Het Sociaal Fonds stelt een standaard aanvraagformulier op voor aanvullende vergoeding. Een kopie van de beslissing tot aanvaarding van de carrièreplanning moet bij het formulier gevoegd worden.
- § 2 Elke werkgever bedoeld in artikel 1§1 moet zijn werknemer die aan de voorwaarden bepaald in artikel 2§2 voldoet een aanvraagformulier tot aanvullende vergoeding bezorgen, vanaf het moment waarop de werknemer hem meedeelt dat de Directeur van het tewerkstellingsbureau van ONEm zijn aanvraag tot carrièreplanning aanvaardt.
- §3 De werknemer in carrièreplanning stuurt het secretariaat van het Sociaal Fonds het vervulde formulier op.
- §4 Na contrôle stort het secretariaat van het Sociaal Fonds maandelijks aan de aanvrager de vergoeding voor carrièreplanning bedoeld in artikel 4. De duur van de storting zal gelijk zijn aan de duur van de carrièreplanning toegekend door ONEm.
- §5 De procédure bedoeld in § 1 tot 4 moet worden gevolgd bij elke vernieuwing of verlenging van de carrièreplanning.
- §6 Elke werknemer die in het systeem stapt tijdens de duur van de collectieve arbeidsovereenkomst zal de aanvullende vergoeding genieten totdat de pensioenleeftijd voor zover hij blijft beantwoorden aan de voorwaarden opgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk VI: Slotbepalingen

Artikel 6

- §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2002 en wordt gesloten voor een duur van 3 jaar. Een evaluatie van het systeem, meer bepaald over de **financiële impact ervan**, zal jaarlijks gebeuren door de Beheerscomités van het Sociaal Fonds en **meegedeeld** aan het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.
- §2 Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** kan worden herzien of opgezegd door een van de **ondertekenende partijen** met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.