

4

Commission Paritaire pour les services des aides familiales & des aides seniors

Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la  
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

- 318.01 -

---

**Convention Collective de Travail du 21 octobre 2002 relative au *crédit-temps*,  
à la diminution de carrière et à la réduction des prestations à mi-temps dans  
le cadre de la Convention Collective de Travail n°77 bis signée au sein du  
Conseil national du travail le 19 décembre 2001 telle que modifiée par la  
Convention Collective de Travail n°77 ter signée au sein du Conseil national du  
travail le 10 juillet 2002**

## CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

### Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, subsidiés par la Région wallonne, les Commissions communautaires française ou commune de la Région de Bruxelles-Capitale ou la Communauté germanophone.

## CHAPITRE II : OBJET

### Article 2

En application de l'article 2§3 de la Convention Collective de Travail n°77 bis relative au crédit temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001, le personnel de direction, tel que défini à l'article 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 25 mai 1999 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités pour la prévention et la protection du travail (M.B. 30.VI.99), peut être exclu du champ d'application de la Convention Collective de Travail n°77bis.

### Article 3

En application de l'article 3§2 de la Convention Collective de Travail n°77 bis relative au crédit temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 à 5 ans.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.  
1 | 1 | N°  
17 -12- 2002 | 26 -11- 2001

68929 10/31801

#### **Article 4**

Il y a obligation de remplacement sauf en cas de pénurie, impossibilité ou raison impérieuse. Ce constat doit être établi, employeur par employeur, en accord avec la délégation syndicale ou à défaut ce celle-ci avec au moins deux permanents régionaux des organisations syndicales représentées au sein de la Sous-Commission paritaire 318.01.

#### **Article 5**

Dans les entreprises de moins de 50 travailleurs, le nombre de travailleurs pouvant bénéficier simultanément du crédit-temps, de la diminution de carrière et de la réduction des prestations à mi-temps est de 1 par tranche complète de 10travailleurs.

#### **Article 6**

Lors du passage éventuel d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations à mi-temps dans le cadre de la Convention Collective de Travail n°77 bis, à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur la base de la rémunération perçue avant la réduction des prestations de travail. Cela pour autant que le calcul de l'allocation de chômage, en application du chapitre IV de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, se base également sur la rémunération relative aux prestations avant cette réduction.

### **CHAPITRE III : DISPOSITION FINALE**

#### **Article 7**

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle abroge et remplace la Convention Collective de Travail du 26 février 2002 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations à mi-temps dans le cadre de la Convention Collective de Travail n°77 bis signée au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors.

4

## Paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse  
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap  
- 318.01 -

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2002 betreffende het tijdskrediet, de  
vermindering van de loopbaan en de vermindering van de arbeidsprestaties tot een  
halfzijdsebetrekking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis,  
ondertekend in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, zoals gewijzigd door de  
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter, ondertekend in de Nationale Arbeidsraad op  
10 juli 2002*

### Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de diensten die **ressorteren** onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en **bejaardenhulp**, gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Franse of gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van het **BrusselsHoofdstedelijk Gewest** of de Duitstalige Gemeenschap.

### Hoofdstuk H: Doel

#### Artikel 2

Bij toepassing van artikel 2 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bisbetreffende het tijdskrediet, de vermindering van de loopbaan en de vermindering van de arbeidsprestaties, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, kan het directiepersoneel, zoals bepaald in artikel 1,4° van het koninklijk besluit van 25 mei 1999 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor preventie en bescherming op het werk (B.S. 30.VI.99), uitgesloten worden van het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis.

#### Artikel 3

Bij toepassing van artikel 3 §2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis betreffende het tijdskrediet, de vermindering van de loopbaan en de vermindering van de arbeidsprestaties, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, wordt de duur van de uitoefening van het recht op tijdskrediet van 1 op 5 jaar gebracht.

#### Artikel 4

Er is **vervangingsplicht**, behalve in **geval** van schaarste, onmogelijkheid of dringende reden. Dit moet worden vastgesteld, werkgever per werkgever, in overeenstemming met de **vakbondsafvaardiging** of, bij gebreke hiervan met ten minste twee gewestelijke vrijgestelden van de vakorganisaties **vertegenwoordigd** in Paritair Subcomité 318.01.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.  
17-12-2002 | 26-11-2003<sup>no</sup> | 68729 10/31801

## Artikel 5

In de ondernemingen met minder dan 50 werknemers bedraagt het aantal werknemers dat gelijktijdig het tijdskrediet, de vermindering van de loopbaan en de **halftijdse vermindering** van arbeidsprestaties kan genieten 1 per volledige schijf van 10 werknemers.

## Artikel 6

Bij een eventuele overgang van een systeem van tijdskrediet, vermindering van de loopbaan of halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, naar conventioneel **brugpensioen**, zal de **aanvullende** vergoeding voor brugpensioen berekend worden op basis van de vergoeding ontvangen vóór de vermindering van de arbeidsprestaties. Dit voor zover de berekening van de werkloosheidsuitkering, bij toepassing van hoofdstuk IV van het **koninklijk** besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, eveneens gebaseerd is op het loon van de prestaties vóór deze vermindering.

### Hoofdstuk III: Slotbepaling

## Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2002.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij **herroept** en **vervangt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 betreffende het tijdskrediet, de vermindering van de loopbaan en de halftijdse vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, **ondertekend** in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001.

Zij kan door **elk** van de **partijen** worden opgezegd, mits een **opzeggingstermijn** van drie **maanden** wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en **bejaardenhulp**.