

*[Signature]*

Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales  
et des aides seniors de la Communauté française,  
de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

---

Convention Collective de Travail du 17mars 2003 relative à l'octroi de la prépension  
conventionnelle après licenciement pour le personnel employé.

## CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1<sup>er</sup>. § 1 La présente Convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous Commission Paritaire pour les services d'aides familiales et aides seniors et subventionnés par la Région wallonne, la Communauté Germanophone et par les Commissions Communautaires française et Commune de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2 Pour l'application de la présente Convention collective de travail, il faut entendre par travailleurs : le personnel employé, tant féminin que masculin à l'exclusion des aides familiales et des aides seniors.

## Chapitre II : PRINCIPES

Art.2. Cette Convention collective de travail a pour objet d'instaurer un régime de prépension avec embauche compensatoire en vue de promouvoir prioritairement l'emploi de jeunes et de chômeurs. Elle a été mise au point en prenant pour base :

- a) la Convention Collective de Travail n°17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du C.N.T., rendue obligatoire par A.R. du 16.01.1975 (M.B. 31.01.1975)
- b) l'arrêté-royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle

NEERLEGGING-DEPOT    REGISTR.-ENREGISTR.

*18/11/03*

*26 -11- 2003*

NR.  
N°

*68932*

*16131801*

**Art.3.** Pour l'application de la présente Convention collective de travail, les employeurs s'engagent à :

- a) accorder la prépension aux travailleurs âgés de 58 ans et plus, licenciés à cet effet;
- b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension ;
- c) à remplacer le travailleur prépensionné selon les modalités prévues par l'A.-R. du 7 décembre 1992

### **Chapitre III : Payement de l'indemnité complémentaire**

**Art.4.** Lors du passage éventuel d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations à mi-temps dans le cadre de la Convention Collective 77 bis signée au sein du Conseil National du Travail le 19 décembre 2001 modifiée par la Convention Collective 77 ter signée au sein du Conseil National du Travail le 10 juillet 2002, à la prépension conventionnelle l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base de la rémunération perçue avant la réduction des prestations de travail. Cela pour autant que le calcul de l'allocation de chômage, en application du chapitre IV de l'arrêté-royal du 25 décembre 1991 portant réglementation du chômage, se base également sur la rémunération relative aux prestations avant cette réduction.

Par ailleurs, le travailleur est réputé devenu prépensionné dans le régime de travail qui était le sien avant le début de l'interruption ou des réductions de prestations

### **CHAPITRE IV : VALIDITÉ**

**Art.5.** La présente Convention Collective de travail produit ses effets à partir du 01/01/2003 et cesse d'être en vigueur le 31/12/2004.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2003 betreffende de toekenning van het conventioneel brugpensioen na ontslag aan het bediendenpersoneel.

### HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1. § 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Duitse Gemeenschap en de Franse en gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 2 Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet onder "werknemers" worden verstaan: het mannelijk en vrouwelijk bediendenpersoneel met uitsluiting van de gezins- en bejaardenhelpsters.

### HOOFDSTUK II: PRINCIPES

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel een brugpensioenregeling met compenserende indienstneming in te voeren om in de eerste plaats de tewerkstelling van de jongeren en van de werklozen te bevorderen. Zij werd uitgewerkt op de volgende basis :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975);
- het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsvergoedingen in geval van conventioneel brugpensioen.

Artikel 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers er zich toe :

- het brugpensioen toe te kennen aan de werknemers van 58 jaar en meer, die te dien einde worden ontslagen;
- de betaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste te nemen;
- de bruggepensioneerde werknemer te vervangen volgens de modaliteiten waarin het koninklijk besluit van 7 december 1992 voorziet.

### HOOFDSTUK III: BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4. Bij de eventuele overgang van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 10 juli 2002, naar het conventioneel brugpensioen, zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van het loon voor de vermindering van de arbeidsprestaties. Deze regeling geldt voor zover de berekening van de werkloosheidsvergoeding, bij toepassing van hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 25 december 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, eveneens gebaseerd is op het loon voor de prestaties van voor deze vermindering.

Bovendien wordt de werknemer geacht het bruggepensioneerde worden in het arbeidsstelsel waarin hij tewerkgesteld was voor de onderbreking of de vermindering van de arbeidsprestaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

18/10/03

NR.  
N°

68.732 16/31801

#### **HOOFDSTUK IV: GELDIGHEID**

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 01/01/2003 en houdt op van kracht te zijn op 31/12/2004.