

4

**Sous-Commission Paritaire 318.01 pour les services des aides familiales et
des aides seniors de la Commission Communautaire Française de la Région
de Bruxelles - Capitale**

*Convention collective de travail du 10 décembre 2001 relative à l'octroi de dispense de
prestation avec embauche compensatoire dans le secteur des services d'aide aux familles et
aides seniors subventionnés par la Commission Communautaire Française de la Région de
Bruxelles - Capitale.*

Article 1

Vu l'accord avec le non-marchand du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs,

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, subventionnées par la région de Bruxelles-Capitale et/ou par la Commission communautaire française.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs, le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 3

- §1 A partir du 1^{er} janvier 2001, le personnel à temps plein qui a atteint ou atteint l'âge de 55 ans, diminue son temps de travail jusqu'à 32 heures.
Ces travailleurs seront toujours considérés comme travailleurs ayant un contrat de travail à temps plein.
- §2 Le personnel qui a atteint ou atteint l'âge de 55 ans qui travaille à temps partiel bénéficie de la diminution qui est d'application pour le personnel à temps plein au prorata de ses prestations.

Article 4

- §1 A partir du 1^{er} janvier 2002, le personnel à temps plein, qui a atteint ou atteint l'âge de 50 ans, diminue son temps de travail jusqu'à 34 heures.
Ces travailleurs seront toujours considérés comme travailleurs ayant un contrat de travail à temps plein.
- §2 Le personnel qui travaille à temps partiel, qui a atteint ou atteint l'âge de 50 ans, bénéficie de la diminution qui est d'application pour le personnel à temps plein, au prorata de ses prestations.

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
30/10/03 | 26-11-2003 | NR. N° 68725/0/31801

Article 5

- §1 A partir du 1^{er} janvier 2003, le personnel à temps plein qui a atteint ou atteint l'âge de 45 ans, diminue son temps de travail jusqu'à 36 heures.
Ces travailleurs seront toujours considérés comme travailleurs ayant un contrat de travail à temps plein.
- §2 Le personnel qui travaille à temps partiel qui a atteint ou atteint l'âge de 45 ans, bénéficie de la diminution qui est d'application pour le personnel à temps plein, au prorata de ses prestations.

Article 6

Le temps de travail réduit entre en vigueur à partir du premier jour du mois suivant celui où le travailleur atteint l'âge ouvrant le droit à cette réduction.

Article 7

La dispense de prestation qui découle de la présente convention collective de travail peut être réalisée soit :

- sous la forme de jours de compensation rémunérés mais non travaillés. Chaque jour de compensation comporte le nombre moyen d'heures de travail par jour conformément au contrat de travail individuel.

Le nombre de jours de compensation se calcule mensuellement et au prorata des heures effectivement travaillées avec assimilation de 4 semaines d'incapacité temporaire de travail par an. Si l'incapacité du travailleur est antérieure à la prise de jours de compensation, ceux-ci sont reportés dans le temps.

Si l'incapacité du travailleur se situe pendant des jours de compensation, ceux-ci ne peuvent être reportés.

Les jours de compensation doivent être épuisés mensuellement.

Ou

- sous forme de réduction effective de la durée du travail hebdomadaire.

Le choix de cette réduction du temps de travail pourra être revue chaque année et se fera en accord avec la Délégation Syndicale, ou à défaut avec le Conseil Entreprise, ou à défaut avec le Conseil de Prévention et de Protection au travail, ou à défaut avec les représentants des organisations syndicales.

Il fera l'objet d'une convention collective de travail d'entreprise ou d'une modification du règlement de travail conformément à la loi sur les règlements de travail.

Article 8

- §1 De façon dérogatoire, la réduction du temps de travail prévue à l'article 3 pour l'année 2001 peut être répartie sur 2001 et 2002 moyennant un accord en Délégation syndicale, à défaut en Conseil d'Entreprise, ou à défaut en Comité de Prévention et de

Protection au Travail. Faute d'une représentation collective dans l'institution, un telle dérogation ne sera possible que par Convention Collective de Travail d' Entreprises.

- §2 La réduction du temps de travail afférente à l'année 2001 sera réalisée sous forme de jours de compensation rémunérés, répartis par trimestre et calculés sur base des heures effectivement travaillées en 2001.
A partir du 01/01/2002, la réduction du temps de travail s'effectuera conformément à l'article 7 de la présente convention.

Article 9

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux droits des travailleurs à la date de sa signature.

Article 10

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne, le point 5, 2^{ième} alinéa de l'accord du 29 juin 2000. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001.
Elle a été conclue pour une durée indéterminée.
Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire pour les services des aides familiales et aides seniors.

4

**PARITAIR SUBCOMITE 318.01 VOOR DE DIENSTENVOOR GEZINS-EN BEJAARDENHULP
VAN DE FRANSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST.**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 betreffende de toekenning van vrijstelling van arbeidsprestaties met compenserende indienstneming in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 1

Gezien het akkoord met de non-profitsector van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het verzameld Collège van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het Collège van de Franse Gemeenschapscommissie, het Collège van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten,

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werknemers en werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, gesubsidieerd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en/of door de Franse Gemeenschapscommissie.
Onder "werknemers" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

Artikel 3

- §1 Vanaf 1 januari 2001 wordt de arbeidsduur van de voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar bereiken of bereikt hebben, verminderd tot 32 uur.
Deze werknemers worden verder beschouwd als werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst.
- §2 De deeltijdse personeelsleden die de leeftijd van 55 jaar bereiken of bereikt hebben, genieten de vermindering die van toepassing is voor de voltijdse personeelsleden naarrato van hun prestaties.

Artikel 4

- §1 Vanaf 1 januari 2002 wordt de arbeidsduur van de voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 50 jaar bereiken of bereikt hebben, verminderd tot 34 uur.
Deze werknemers worden verder beschouwd als werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst.
- §2 De deeltijdse personeelsleden die de leeftijd van 50 jaar bereiken of bereikt hebben, genieten de vermindering die van toepassing is voor de voltijdse personeelsleden naar rato van hun prestaties.

Artikel 5

- §1 Vanaf 1 januari 2003 wordt de arbeidsduur van de voltijdse personeelsleden die de leeftijd van 45 jaar bereiken of bereikt hebben, verminderd tot 36 uur.
Deze werknemers worden verder beschouwd als werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst.
- §2 De deeltijdse personeelsleden die de leeftijd van 45 jaar bereiken of bereikt hebben, genieten de vermindering die van toepassing is voor de voltijdse personeelsleden naar rato van hun prestaties.

Artikel 6

De verminderde arbeidsduur wordt toegepast vanaf de eerste dag van de maand die volgt op die waarin de werknemer de leeftijd bereikt die recht geeft op deze vermindering.

NEERLEGGING-REGISTR.-ENREGISTR.

30 IV 03 | 26-11-2003 | NH
68725/6/31801

Artikel 7

De **vrijstelling** van **arbeidsprestaties** die uit deze collectieve arbeidsovereenkomst voortvloeit kan worden opgenomen:

- in de **vorm** van **betaalde** maar niet gewerkte **compensatiedagen**. Elke **compensatiedag** omvat het gemiddeld aantal **arbeidsuren** per dag **bepaald** in de **individuele** arbeidsovereenkomst.

Het aantal compensatiedagen wordt **maandelijks** berekend **naar** **rato** van de effectief gewerkte uren met **gelijkstelling** van 4 weken tijdelijke **arbeidsongeschiktheid** per jaar. Als de arbeidsongeschiktheid van de **werknemer** zich voordoet voor er compensatiedagen opgenomen worden, worden deze laatste opgeschoven.

Als de arbeidsongeschiktheid van de werknemer zich voordoet **gedurende** de compensatiedagen **kunnen** deze niet opgeschoven worden.

Het aantal compensatiedagen **moet** elke **maand** volledig opgenomen worden.

Of

- in de vorm van een effectieve verkorting van de wekelijkse arbeidsduur.

De keuze van deze **arbeidsduurvermindering** kan ieder jaar **herzien** worden en **gebeurt** in overleg met de **vakbondsafvaardiging**, of bij ontstentenis met de **ondernemingsraad**, of bij ontstentenis met het comité voor preventie en bescherming op het **werk**, of bij ontstentenis met de vertegenwoordigers van de vakorganisaties.

Deze keuze zal worden vastgelegd in een ondernemingsovereenkomst of door middel van een wijziging van het **arbeidsreglement** overeenkomstig de wet op de arbeidsreglementen.

Artikel 8

§1 Bij **wijze** van **afwijking** mag de in artikel 3 voorziene arbeidsduurvermindering voor het jaar 2001 verdeeld worden over 2001 en 2002 mits er **hierover** een **akkoord** wordt **bereikt** in de vakbondsafvaardiging, of bij ontstentenis in de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité voor preventie en bescherming op het werk. **Als** er in de **inrichting** geen collectieve **vertegenwoordiging** **bestaat** is een **dergelijke** afwijking slechts mogelijk door middel van een ondernemingsovereenkomst.

§2 De arbeidsduurvermindering voor het jaar 2001 zal **verwezenlijkt** worden in de vorm van betaalde **compensatiedagen**, verdeeld per **trimester** en berekend op basis van de werkelijk gewerkte uren in 2001. **Vanaf** 01/01/2002 zal de arbeidsduurvermindering gebeuren overeenkomstig artikel 7 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen **afbreuk** aan de bestaande rechten van de werknemers op het **ogenblik** van **haar ondertekening**.

Artikel 10

De **partijen** komen **uitdrukkelijk** overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst enkel effectief aan de werknemers zullen toegekend **worden**, voor zover de Regering van het **Brussels** Hoofdstedelijk Gewest, en het Collège van de Franse **Gemeenschapscommissie** integraal het akkoord van 29 juni 2000, **punt 5, tweede alinea**, uitvoeren. Ze komen tevens overeen om **diezelfde** overheidsinstanties te **informer**en inzake de juiste tenuitvoerlegging van deze overeenkomst.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij werd gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elke partij worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp.