

9

**Sous-Commission Paritaire 318.01 pour les services des aides familiales et
des aides seniors des Commissions Communautaires Commune et
Française de la Région de Bruxelles - Capitale**

*Convention collective de travail du 10 décembre 2001 relative à l'ancienneté dans le secteur
des services d'aide aux familles et aides seniors subventionnés par les Commissions
Communautaires Commune et Française de la Région de Bruxelles - Capitale.*

Vu l'accord avec le non-marchand du 29 juin 2000, entre le Gouvernement de la région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune, le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire flamande et les représentants des travailleurs et des pouvoirs organisateurs,

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, subventionnées par la région de Bruxelles-Capitale et/ou par la Commission communautaire française et /ou par la Commission communautaire commune.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs, le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

En complément à la convention collective de travail du 30/11/91 sur l'ancienneté dans la profession, les prestations effectives ou assimilées qu'un travailleur a réalisées dans la cadre d'un contrat de travail auprès d'une ou de plusieurs institutions qui relèvent du secteur non-marchand, sont entièrement prises en compte pour le calcul de l'ancienneté à rémunérer lors de chaque recrutement.

Les prestations effectuées simultanément auprès de plusieurs employeurs n'entrent qu'une fois en ligne de compte.

Article 3

Pour le personnel ouvrier, technique, administratif et comptable, toute autre ancienneté acquise dans d'autres secteurs peut aussi être valorisée à concurrence de 10 ans maximum. Lorsque de meilleures conditions en matière d'ancienneté sont en vigueur dans l'institution ou dans l'entreprise, tant sur la base d'une convention collective de travail que sur la base des contrats de travail individuels, elles restent d'application.

Article 4

L'ancienneté visée à l'article 2 est accordée, quelle que soit la fonction que le travailleur a exercée ou exercera.

En cas de changement de fonction pendant l'exécution d'un contrat de travail dans une institution ou une entreprise, l'ancienneté acquise dans une ou plusieurs fonctions antérieures est toujours prise en considération.

L'ancienneté dans une fonction déterminée ne peut toutefois prendre cours qu'à l'âge de départ de cette fonction déterminée.

NEERLEGGING-DEPOI | REGISTRATIEBUREAU
30-10-03 | 26-11-2003 | NR. N° 68726/6/31801

Article 5

L'octroi de l'ancienneté individuelle annuelle est fondée sur des périodes de 12 mois civils. Les mois au cours desquels les prestations de travail ont été entamées avant le 16^{ième} jour de ce mois, sont considérés comme complets. Les mois au cours desquels les prestations de travail sont cessées à partir du 16^{ième} jour de ce mois, sont considérés comme des mois complets.

L'ancienneté est effectivement prise en compte dans le salaire à compter du premier mois suivant une période de 12 mois civils qui donne lieu à une augmentation d'ancienneté.

Article 6

Par prestations effectives et assimilées, on entend : tous les jours d'une période couverte par un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ou sous le couvert d'une nomination dans la fonction publique ou dans l'enseignement.

Sont considérés notamment comme prestations effectives ou assimilées :

- > les jours de travail prestes effectivement
- > les jours de travail comme décrit dans l'article 24 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté - loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.
- les jours assimilés conformément à l'arrêté royal du 30 mars 1967 fixant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs
- > la période d'interruption de carrière à temps plein ou à temps partiel ou crédit-temps
- les prestations réalisées dans les programmes dits « pour l'emploi » (CST, TCT, ACS, programmes de promotion de l'emploi dans le secteur non-marchand, expérience professionnelle temporaire, ...)
- > les jours de petit chômage
- > le congé éducation payé.

Article 7

La régularisation de la situation actuelle sur base des articles 2,3,4,5 et 6 de la présente convention collective de travail, entre en vigueur à partir du 01/01/2001.

Article 8

Les prestations visées aux articles 2 et 3 feront l'objet, à la demande de l'employeur, de la remise d'une pièce justificative probante.

Article 9

Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Collège réuni de la Commission communautaire commune et le Collège de la Commission communautaire française exécutent intégralement, chacun pour ce qui le concerne, le point 6, 1^{er} alinéa, l'accord du 29 juin 2000. Elles conviennent également d'informer ces mêmes autorités publiques de la bonne exécution de la présente convention.

Article 10

9

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle est conclue à durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois signifié par voie de lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire pour les Services des Aides familiales et des Aides Seniors.

9

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE
FRANSE EN GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPS COMMISSIES VAN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST.**

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 betreffende de anciënniteit in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse en gemeenschappelijke gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Gezien het **akkoord** met de **non-profitsector** van 29 juni 2000, tussen de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het **verzameld Collège** van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het Collège van de Franse Gemeenschapscommissie, het Collège van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de **vertegenwoordigers** van de **werknemers** en van de **inrichtende machten**, wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Deze **collectieve arbeidsovereenkomst** is toepasselijk op de werknemers en werkgevers van de diensten die **ressorteren** onder het **Paritair Comité** voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, gesubsidieerd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest **en/of** door de Franse Gemeenschapscommissie **en/of** door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Onder "werknemers" verstaat men het **mannelijk** en **vrouwelijk** arbeiders- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

In **aanvulling** op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/11/91 betreffende de **beroepsanciënniteit**, worden de **effectieve** of gelijkgestelde **prestaties** die een **werknemer** heeft verricht in het kader van een arbeidsovereenkomst in een of meerdere **inrichtingen** die tot de non-profitsector **behoren**, bij iedere **indienstneming volledig in aanmerking** genomen voor het berekenen van de te vergoeden anciënniteit. De prestaties die **terzelfder tijd** werden verricht bij meerdere werkgevers, worden **slechts éénmaal** in aanmerking genomen.

Artikel 3

Voor de arbeiders, het **technisch, administratief en boekhoudkundig** personeel, kan elke andere anciënniteit die in andere sectoren werd **verworven**, **gevaloriseerd** worden ten belope van maximum 10 jaar.

Indien er in de **inrichting** of de **onderneming** betere voorwaarden bestaan inzake anciënniteit, op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst of op basis van **individuele arbeidsovereenkomsten**, blijven deze gelden.

Artikel 4

De in artikel 2 bedoelde anciënniteit wordt toegekend ongeacht de functie de werknemer heeft uitgeoefend of zal **uitoefenen**.

In **geval** de werknemer van functie **verandert** tijdens de uitvoering van een arbeidsovereenkomst in een inrichting of onderneming, zal de in één of meerdere vorige functies verworven anciënniteit steeds in aanmerking worden genomen.

De anciënniteit in een **bepaalde** functie kan evenwel pas **ingaan** op de **aanvangsleeftijd** van deze functie.

Artikel 5

Het **toekennen** van de individuele **jaarlijkse** anciënniteit steunt op periodes van 12 kalendermaanden.

De **maanden** tijdens dewelke de **arbeidsprestaties** werden **aangetikt** voor de 16^{de} van de maand, worden als volledige maanden beschouwd. De maanden tijdens dewelke de arbeidsprestaties werden stopgezet vanaf de 16^{de} van de maand, worden eveneens beschouwd als volledige maanden.

Er wordt **effectiefrekening** gehouden met de anciënniteit bij het bepalen van het **loon** vanaf de eerste maand die volgt op een periode van 12 kalendermaanden die **aanleiding** geeft tot een **anciënniteitsverhoging**.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

30 IX 03

26 11 2003

NR.
N°

68726 6131809

Artikel 6

Onder effectieve en **gelijkgestelde prestaties** worden verstaan: alle dagen van een période gedekt door een **arbeidsovereenkomst** in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of gedekt door een **benoeming** in overheidsdienst of in het **onderwijs**.

Worden met **name beschouwd** als effectieve of gelijkgestelde prestaties:

- de **werkelijk** gepresteerde **werkdagen**
- de werkdagen **zoals beschreven** in het **artikel 24** van het **koninklijk besluit** van 28 november 1969 genomen in **uitvoering** van de wet van 27 juni 1969 tot **herziening** van het **wetsbesluit** van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers.
- de gelijkgestelde dagen **overeenkomstig** het **koninklijk besluit** van 30 maart 1967 totbepaling van de **algemene uitvoeringsmodaliteiten** van de wetten betreffende de **jaarlijkse vakantie** van de werknemers.
- de périodes van **voltijdse** of **deeltijdse** loopbaanonderbreking of **tijdskrediet**.
- de prestaties **verricht** in het kader van zogenaamde "tewerkstellingsprogramma's" (BTK, DAC, Gesco, **programma's** ter **bevordering** van de tewerkstelling in de **non-profitsector**, **tijdelijke beroepservaring**,...).
- de dagen **klein verlet**.
- het **betaald educatief verlof**.

Artikel 7

De **regularisatie** van de **huidige toestand** op basis van de **artikels 2,3,4,5** en 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst **treedt in werking** vanaf 01/01/2001.

Artikel 8

Voor de prestaties bedoeld in de artikels 2 en 3 kan de werkgever de **overlegging** vragen van een **bewijsstuk**.

Artikel 9

De **partijen** komen **uitdrukkelijk** overeen dat de voordelen die toegekend worden door deze collectieve arbeidsovereenkomst **enkel effectief**aan de werknemers **zullen toegekend** worden, voor zover de **Regering** van het **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**, het **Collège van de Franse Gemeenschapscommissie** en het **Collège van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie** ieder voor zich **integraal het punt 6, 1° lid** van het **akkoord** van 29 juni 2000 **uitvoeren**. Zij komen tevens overeen om **diezelfde overheidsinstanties** te informeren inzake de **juiste tenuitvoerlegging** van deze **overeenkomst**.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor **onbepaalde tijd**. Zij treedt in werking op 1 januari 2001. Zij kan worden opgezegd door **elke partij** mits een **opzeggingstermijn** van 6 maanden, betekend door **middel** van een **aangetekende brief** aan de Voorzitter van het **paritair comité** voor de diensten voor gezins- en bejaardenzorg.