

30-09-2003

17-01-2005

NR
N°

73564

101318.01

Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales & des aides seniors

Convention Collective de Travail du 16 juin 2003 relative à l'emploi et la formation des groupes à risque

Chapitre I - Champ d'application

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors subventionnés par la Région wallonne, les Commissions communautaires commune et française de la Région de Bruxelles-Capitale et par la Communauté germanophone

Chapitre II : Modalités

Article 2

En exécution du chapitre II de la Loi du 1^{er} avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2003-2004, les services des aides familiales et des aides seniors font un effort financier en faveur des groupes à risque et/ou des personnes bénéficiant d'un plan d'accompagnement des chômeurs correspondant au moins à 0,15 p.c. calculés sur base de la rémunération globale des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés pour la formation professionnelle continue des groupes à risque tels que définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.


Article 3

Par « personne appartenant aux groupes à risque », on entend :

a) le demandeur d'emploi qui, soit :

1. a bénéficié d'allocations de chômage sans interruption pendant les douze mois qui précèdent son engagement;
2. a plus de 18 ans et est titulaire, au maximum, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
3. est handicapé;
4. est âgé de moins de 18 ans, soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus

P

- 
- l'enseignement secondaire de plein exercice (scolarité à temps partiel);
 - 5. réintègre le marché du travail;
 - 6. bénéficie depuis au moins six mois du revenu minimum d'intégration.

b) Le travailleur d'un service d'aide aux familles et aux personnes âgées, soit :

- 1. est peu qualifié, titulaire au maximum, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
- 2. est touché par un licenciement collectif ou un plan de restructuration.

Article 4

Les services d'aides familiales et d'aides seniors assurent à leurs travailleurs une formation continue afin qu'ils puissent s'adapter à l'évolution des besoins.

Article 5

Toutes les initiatives en matière de formation continue sont rendues accessibles aux groupes à risque définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Article 6

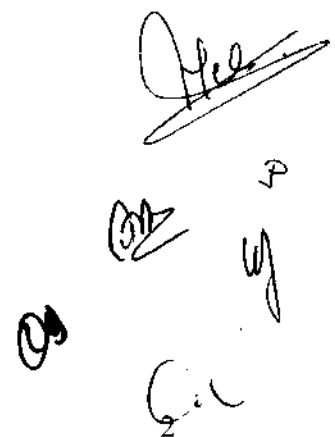
La Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors veillera à la réalisation de ces mesures pour l'embauche et la formation.

Article 7

La cotisation n'est pas due pour les 1^{er} et 2^{ème} trimestre 2003 mais elle sera de 0,30 % pour les 3^{ème} et 4^{ème} trimestre 2003.

Article 8

Les modalités d'application seront revues par les partenaires sociaux avant le mois de mai 2004.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.

Chapitre III - convention de premier emploi

Article 9

En exécution de l'article 3, 2° de l'arrêté royal du 30 mars 2002 d'exécution des articles 30, 39, §1^{er}, et §4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, §1^{er}, alinéa 5, et §5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, le calcul exact de l'obligation réelle de conventions de premier emploi à respecter par les employeurs membres de la Sous-Commission paritaire est le suivant :

Fédération	Conventions à conclure
C.C.C.S.S.D.	38
F.E.S.A.D.	25
A.S.B.	

Chapitre IV - Dispositions finales

Article 10

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003 et cesse de l'être le 31 décembre 2004.

Paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2003 betreffende de tewerkstelling en de opleiding van de risicogroepen

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waalse Gewest, de gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en door de Duitstalige Gemeenschap.

HOOFDSTUK II : MODALITEITEN

Artikel 2

Ter uitvoering van hoofdstuk II van de Wet van 1 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2003-2004, doen de diensten voor gezins- en bejaardenhulp een **financiële** inspanning voor de risicogroepen en/of personen die een begeleidingsplan voor werklozen genieten dat ten **minste** overeenstemt met 0,15 **pct.** berekend op basis van het globale **loon** van de werknemers, zoals **bepaald** in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers voor de voortgezette beroepsopleiding van de risicogroepen zoals **omschreven** in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

Onder "persoon die behoort tot de risicogroepen" wordt verstaan :

- a) de werkzoekende die ,ofwel :
 1. ononderbroken werkloosheidsuitkeringen heeft genoten tijdens de **twalf maanden** die voorafgaan aan zijn indienstneming ;
 2. ouder dan **18 jaar** is en die houder is van maximaal een diploma van het hoger secundair onderwijs;
 3. gehandicapt is;
 4. jonger is dan **18 jaar**, schoolplichtig en die geen voltijds secundair onderwijs **meer volgt** (deeltijds leren);
 5. herintreedt op de **arbeidsmarkt** ;
 6. sinds ten minste zes maanden het **minimumloofloon** geniet

- b) De werknemer van een dienst voor gezins- en bejaardenhulp die ofwel :
 1. laaggeschoold is, houder van maximaal een diploma hoger secundair onderwijs;
 2. getroffen wordt door een collectief ontslag of een herstructureringsplan

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTRATIE

30 -OS- 2003

17 -01- 2004

73564/10/218.01

Artikel 4

De diensten voor gezins- en bejaardenhulp bieden hun werknemers een voortgezette opleiding opdat zij zich zouden kunnen aanpassen aan de evolutie van de noden.

Artikel 5

Alle initiatieven inzake voortgezette opleiding worden toegankelijk gemaakt voor de risicogroepen omschreven in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

Het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp zal toezien op de uitvoering van deze maatregelen voor de aanwerving en de opleiding.

Artikel 7

De bijdrage is niet verschuldigd voor het 1^{ste} en 2^{de} kwartaal 2003 maar zal 0,30 % bedragen voor het derde en vierde kwartaal 2003.

Artikel 8

De toepassingsmodaliteiten zullen worden herzien door de sociale partners vòôr de maand mei 2004.



HOOFDSTUK III - EERSTE WERKERVERARINGSOVEREENKOMST

Artikel 9

Ter uitvoering van artikel 3, 2° van het koninklijk besluit van 30 maart 2002 tot uitvoering van de artikelen 30, 39, §1, en §4, 2^{de} lid, 40, 2^{de} lid, 41, 43, 2^{de} lid, en 47, §1, 5^{de} lid, en §5, 2^{de} lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, is de exacte berekening van de reële verplichting tot eerste werkveringsovereenkomsten die moet worden nageleefd door de werkgevers leden van het Paritair Subcomité de volgende :

Federatie	Te sluiten overeenkomsten
C.C.C.S.S.D.	38
F.E.S.A.D.	25
V.D.B.	

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.