

4

Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales
et des aides seniors de la Communauté française,
de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention Collective de Travail du 20 décembre 2004 relative à l'octroi de la prépension conventionnelle après licenciement pour le personnel ouvrier et aide familial d'entreprise reconnue comme entreprise en difficulté.

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

- § 1 La présente Convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous Commission Paritaire pour les services d'aides familiales et aides seniors et subventionnés par la Région wallonne, la Communauté Germanophone et par les Commissions Communautaires française et Commune de la Région de Bruxelles-Capitale qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire 318.01.
- § 2 Pour l'application de la présente Convention collective de travail, il faut entendre par travailleurs : les aides familiales et aides seniors ainsi que le personnel ouvrier, tant féminin que masculin.

Chapitre II : PRINCIPES

Article 2

Cette convention collective a pour objet d'instaurer un régime de prépension pour les entreprises reconnues comme entreprises en difficulté conformément à l'article 9§1^{er} de l'Arrêté-Royal du 7 décembre 1992.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

13 -01- 2005

15 -02- 2005

NR.
N°

73910 16/31801

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials and scribbles below them.

Article 3

Conformément à l'article 3 de la Convention Collective de Travail (SCP 318.02) du 18 novembre 2002 instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts pour les services subventionnés par la Région wallonne, la Communauté germanophone, le Commission Communautaire française et la Commission communautaire de la Région de Bruxelles-Capitale, le fonds de sécurité et d'existence s'engage à payer l'indemnité complémentaire de prépension et les charges y afférentes pour le personnel prépensionné ouvrier et aide familiale d'entreprises en difficulté.

Article 4

Le fonds de sécurité d'existence prendra en charge, dans les limites de ses possibilités financières, l'indemnité complémentaire de prépension pour les travailleurs d'entreprises en difficulté âgés de 52 ans et plus licenciés à cet effet et ce, jusqu'à l'âge légal de prise de pension de retraite des travailleurs visés à l'article 1 §2.

Article 5

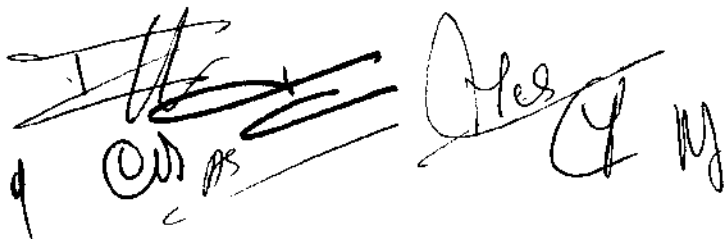
Conformément à l'article 10 de l'Arrêté-Royal du 7 décembre 1992, il n'y a pas d'obligation de remplacement des travailleurs prépensionnés d'entreprises en difficulté.

Article 6

Lors du passage éventuel d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations à mi-temps dans le cadre de la Convention Collective 77 bis signée au sein du Conseil National du Travail le 19 décembre 2001 modifiée par la Convention Collective 77 ter signée au sein du Conseil National du Travail le 10 juillet 2002, à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base de la rémunération perçue avant la réduction des prestations de travail. Cela pour autant que le calcul de l'allocation de chômage, en application du chapitre IV de l'arrêté-royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, se base également sur la rémunération relative aux prestations avant cette réduction. Par ailleurs, le travailleur est réputé devenu prépensionné dans le régime de travail qui était le sien avant le début de l'interruption ou des réductions de prestations.

Article 7

Les modalités d'application de cette prépension pour travailleurs d'entreprises en difficulté sont fixées au niveau du Conseil d'administration du fonds social visé à l'article 3 de la présente convention.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. On the left, there are several overlapping signatures, some appearing to be 'C' and 'M'. On the right, there is a large signature that looks like 'Oles' followed by 'C' and 'M'.

Chapitre III : VALIDITÉ

Article 8

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2005 jusqu'au 31 décembre 2006. Elle ~~abroge et remplace~~ la ~~Convention Collective de travail~~ du 15 ~~septembre~~ 2003 (N° enregistrement 69893/CO/31801) ~~conclue~~ au sein de ~~la C.P. pour les~~ services des aides familiales et des aides seniors

9

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp
van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige
Gemeenschap

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 december 2004 betreffende de toekenning van het conventioneel brugpensioen na ontslag aan het arbeiderspersoneel en de gezinshelpsters van een onderneming erkend als onderneming in moeilijkheden.

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werknemers** en de werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Duitse Gemeenschap en de Franse en gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst **moet** onder "werknemers" worden verstaan : het mannelijk en vrouwelijk arbeiderspersoneel en de gezins- en bejaardenhelpsters.

HOOFDSTUK II: PRINCIPES

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft **tot doel** een brugpensioenregeling met compenserende indienstneming in te voeren voor de ondernemingen die erkend zijn als onderneming in moeilijkheden, overeenkomstig het artikel 9 § 1 van het Koninklijk Besluit van 7 december 1992.

Artikel 3

Overeenkomstig het artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst (PSC 318.02) van 18 november 2002 tot oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid en tot vaststelling van de statuten voor de diensten die gesubsidieerd worden door het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap, de Franse gemeenschapscommissie en de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gaat het fonds voor bestaanszekerheid de verbintenis aan de aanvullende brugpensioenuitkeringen en de lasten in verband hiermee te betalen voor het arbeiderspersoneel en de gezinshelpsters met brugpensioen van ondernemingen in moeilijkheden.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTREERD

13 -01- 2005

15 -02- 2005

NR.
M'

73910

16031801

Artikel 4

Het fonds voor bestaanszekerheid zal, binnen de perken van zijn financiële mogelijkheden, de aanvullende brugpensioenvergoeding ten **laste nemen** voor de **werknemers** van 52 jaar of ouder van **ondernemingen** in moeilijkheden die hiertoe ontslagen werden en dit, tot de wettelijke pensioenleeftijd van de werknemers bedoeld in het artikel 1 § 2.

Artikel 5

Overeenkomstig het artikel 10 van het Koninklijk Besluit van 7 december 1992, is er geen vervangingsverplichting voor de bruggepensioneerde werknemers van ondernemingen in moeilijkheden.

Artikel 6

Bij de eventuele overgang van een stelsel van tijdskrediet, **loopbaanvermindering** of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van de collectieve **arbeidsovereenkomst** nr.77bis gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr.77ter gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 10 juli 2002, naar het conventioneel brugpensioen, zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van het loon voor de vermindering van de arbeidsprestaties.

Deze regeling geldt voor zover de berekening van de werkloosheidsvergoeding, bij toepassing van hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de **werkloosheidsreglementering**, eveneens gebaseerd is op het loon voor de prestaties van voor deze vermindering.

Bovendien wordt de werknemer geacht bruggepensioneerd te worden in het arbeidsstelsel waarin hij tewerkgesteld was voor de onderbreking of de vermindering van de arbeidsprestaties.

Artikel 7

De toepassingsmodaliteiten van dit brugpensioen worden vastgelegd door de in het artikel 3 van deze overeenkomst bedoelde Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds.

HOOFDSTUK III: GELDIGHEID

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Zij ~~vervang~~ de ~~collectieve~~ arbeidsovereenkomst van 15 september 2003 (Registratienummer 69893/CO/31801) gesloten in het Paritair Comité voor de gezins- en bejaardenhulpsters, welke wordt opgeheven.