

30 -09- 2005

03 -11- 2005

76.784 / 1001318.01

2

Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales &
des aides seniors

Convention Collective de Travail du 19 septembre 2005 relative à l'emploi
et la formation des groupes à risque

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors subventionnés par la Région wallonne, les Commissions communautaires commune et française de la Région de Bruxelles-Capitale et par la Communauté germanophone

On entend par « travailleurs » les employés et employées et les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II : MODALITÉS

Article 2

Pour la période 2005-2006, les services des aides familiales et des aides seniors font un effort financier en faveur des groupes à risque et/ou des personnes bénéficiant d'un plan d'accompagnement des chômeurs correspondant au moins à 0,15 p.c. calculés sur base de la rémunération globale des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés pour la formation professionnelle continue des groupes à risque tels que définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Article 3

Par « personne appartenant aux groupes à risque », on entend :

a) le demandeur d'emploi qui, soit :

1. a bénéficié d'allocations de chômage sans interruption pendant les douze mois qui précèdent son engagement;
2. a plus de 18 ans et est titulaire, au maximum, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
3. est handicapé;
4. est âgé de moins de 18 ans, soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice (scolarité à temps partiel);
5. réintègre le marché du travail;
6. bénéficie depuis au moins six mois du revenu minimum d'intégration.

- b) Le travailleur d'un service d'aide aux familles et aux personnes âgées, soit :
1. est peu qualifié, titulaire au maximum, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
 2. est touché par un licenciement collectif ou un plan de restructuration.

Article 4

Les services d'aides familiales et d'aides seniors assurent à leurs travailleurs une formation continue afin qu'ils puissent s'adapter à l'évolution des besoins.

Article 5

Toutes les initiatives en matière de formation continue sont rendues accessibles aux groupes à risque définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Article 6

La Sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors veillera à la réalisation de ces mesures pour l'embauche et la formation.

CHAPITRE III - CONVENTION DE PREMIER EMPLOI

Article 7

En exécution de l'article 3, 2° de l'arrêté royal du 30 mars 2002 d'exécution des articles 30, 39, §1^{er}, et §4, alinéa 2, 40, alinéa 2, 41, 43, alinéa 2, et 47, §1^{er}, alinéa 5, et §5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, le calcul exact de l'obligation réelle de conventions de premier emploi à respecter par les employeurs membres de la Sous-Commission paritaire est le suivant :

Handwritten notes and signatures:
 AP 8 AS
 OSW
 [Signature]
 [Signature]

Fédération	Conventions à conclure
C.C.C.S.S.D.	40,48
F.E.S.A.D.	31,79
F.S.B.	10

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 8

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cesse de l'être le 31 décembre 2006

30 -09- 2005

03 -11- 2005

76.784 /col318.01

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2005 betreffende de tewerkstelling en de opleiding van de risicogroepen**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en door de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en **vrouwelijke** bedienden en arbeiders.

HOOFDSTUK II - MODALITEITEN**Artikel 2**

Voor de **periode** 2005-2006 doen de diensten voor gezins- en bejaardenhulp een financiële inspanning ten gunste van de risicogroepen **en/of** personen die een begeleidingsplan voor werkzoekenden **genieten**, die overeenkomt met **0,15 pct.**, berekend op basis van het globale loon van de werknemers, zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de **algemene** beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, voor de voortgezette beroepsopleiding van de risicogroepen zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

Onder "persoon die tot de risicogroepen behoort" wordt verstaan:

- a) de werkzoekende die, hetzij:
 1. werkloosheidsuitkeringen geniet zonder onderbreking gedurende de **twaalf maanden** die zijn aanwerving voorafgaan;
 2. **meer dan 18 jaar** is en houder van hoogstens een diploma van hoger **middelbaar onderwijs**;
 3. gehandicapt is;
 4. **minder dan 18 jaar** is, onderworpen is aan de leerplicht en die geen middelbaar onderwijs meer **volgt** met volledig leerplan (deeltijdse leerplicht);
 5. weer terugkeer op de arbeidsmarkt;
 6. sinds meer dan zes maanden het minimum leefloon genieten.

b) de werknemer van een dienst voor gezins- en bejaardenhulp die, hetzij :

1. laaggeschoold is, houder van hoogstens een diploma van het hoger middelbaar **onderwijs**;
2. betrokken is bij een collectief ontslag **of** bij een herstructureringsplan.

Artikel 4

De diensten voor gezins- en bejaardenhulp waarborgen hun **werknemers** een voortgezette opleiding, zodat zij zich kunnen aanpassen aan de evolutie van de noden.

Artikel 5

Alle initiatieven **inzake** voortgezette opleiding worden toegankelijk gemaakt voor de risicogroepen bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

Het Paritair **Subcomité** voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp zal toezien op de verwezenlijking van deze aanwervings- en opleidingsmaatregelen.

HOOFDSTUK III - STARTBAANOVEREENKOMST

Artikel 7

In uitvoering van artikel 3, 2° van het koninklijk besluit van 30 **maart** 2002 tot uitvoering van de artikelen 30, 39, § 1 en § 4, **alinea** 2, 41, 43, **alinea** 2 en 47, § 1, **alinea** 5 en § 5, **alinea** 2 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, is de exacte berekening van de werkelijke verplichting van startbaanovereenkomst die door de werkgevers die lid zijn van het paritair subcomité moet worden nageleefd, de volgende:

Federatie	Te sluiten overeenkomsten
C.C.C.S.S.D.	40,48
F.E.S.A.D.	31,79
F.S.B.	10

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op **31** december 2006.