

2

Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales & des aides seniors

Convention Collective de Travail du 19 septembre 2005 relative à la formation, à partir du plan 2006, dans les services.

I. Champ d'application

Article 1^{er} §1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiés par la Région wallonne, par la Communauté germanophone et par les commissions communautaire française et commune de la Région de Bruxelles-Capitale qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§ 2 On entend par « travailleurs » les employés et employées et les ouvriers et ouvrières.

II. Principes

Art.2.

- 1) Selon le cadre préétabli avec les représentants des travailleurs, l'employeur organise au moins une fois par an, une concertation des travailleurs dans les équipes de travail sur les projets de formation qui seront organisés au sein du service ou à l'extérieur de celui-ci. Cette concertation concerne tant les formations individuelles que collectives.
- 2) Sur la base de cette concertation, l'employeur communiquera un plan de formation aux représentants des travailleurs. Ce plan de formation contiendra le diagnostic par les travailleurs et la direction des compétences à développer, l'identification des besoins de formation par les travailleurs et la direction, les objectifs des formations envisagées, les relations avec le projet du service, les catégories de travailleurs des services concernés, les critères d'évaluation, le budget global, la programmation, les méthodes de formation et le choix des opérateurs internes et externes.
- 3) Dans le mois suivant la communication du plan, les représentants des travailleurs remettront à l'employeur leurs remarques éventuelles.
- 4) L'employeur veillera à prendre en compte toute demande individuelle d'un travailleur visant soit à valoriser la fonction qu'il accomplit dans le service, soit à progresser dans son plan de carrière, dans la mesure où ces formations s'inscrivent dans l'application ou l'évaluation du projet des services et des secteurs.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

03-10-2005

03-11-2005

76.796

16/31801

NR.

Comité pour la prévention et la protection
du Travail

- 5) Dans les 2 mois suivant la communication du plan, l'employeur organisera une information au conseil d'entreprise, ou à défaut au CPPT ou à défaut avec la délégation syndicale, sur le plan de formation, éventuellement aménagé, en fonction des remarques. En cas de non-aménagement du plan, l'employeur en expliquera les raisons.
- 6) Dans le but de répondre aux exigences du CNT, le procès-verbal du Conseil d'entreprise ou de la Délégation syndicale évaluant les formations dans chaque service au moins 1 fois par an sera transmis à la SCP 318.01 et ce au plus tard, le 31 janvier de l'année suivante. La présidente de la SCP318.01 demandera au Fonds de sécurité d'existence d'en faire la synthèse et de la présenter à la SCP 318.01 avant le 31 mars.

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom right.

III. Dispositions finales

Art.3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 19 septembre 2005 et est conclue pour une durée de deux ans.
Avant l'expiration de la présente convention collective de travail, les parties s'engagent à en renégocier le renouvellement.

9

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2005 betreffende de vorming,
vanaf het plan 2006, in de diensten.

I. Toepassingsgebied

Artikel 1 §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest, door de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en **gemeenschappelijke** gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 2 Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

II. Principes

Art. 2.

- 1) Volgens het kader dat met de werknemersvertegenwoordigers vooraf was vastgesteld organiseert de werkgever ten minste een maal per jaar een overleg met de werknemers in de werkpijpen over de opleidingsprojecten die binnen de dienst of daarbuiten zullen worden georganiseerd. Dit overleg heeft zowel betrekking op de individuele als op de collectieve opleidingen.
- 2) Op basis van dit overleg zal de werkgever een opleidingsplan meedelen aan de werknemersvertegenwoordigers. Dit opleidingsplan zal de diagnose bevatten door de werknemers en de directie van de capaciteiten die moeten worden ontwikkeld, de identificatie van de noden aan opleiding door de werknemers en door de directie, de doelstellingen van de overwogen opleidingen, de betrekkingen met het project van de dienst, de categorieën van werknemers van de betrokken diensten, de evaluatiecriteria, het globale budget, de programmatie, de opleidingsmethoden en de keuze van de interne en externe operatoren.
- 3) Tijdens de maand die volgt op de mededeling van het plan zullen de werknemersvertegenwoordigers hun eventuele opmerkingen melden aan de werkgever.
- 4) De werkgever zal erop toezien elke individuele vraag in aanmerking te nemen van een werknemer, met het oog op, hetzij het opwaarderen van de functie die hij uitoefent in de dienst, hetzij vooruitgang te boeken in zijn loopbaanplan, voor zover deze opleidingen zich situeren in de toepassing of de evaluatie van het project van de diensten en van de sectoren.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

03 -10- 2005

03 -11- 2005

NR

76.796

16 131801



- 5) Binnen de 2 maanden die volgen op de mededeling van het plan zal de werkgever een informatievergadering organiseren in de ondernemingsraad, of bij gebreke hiervan in het Comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebreke hiervan in de vakbondsafvaardiging, over het opleidingsplan, eventueel aangepast, in functie van de opmerkingen. In geval van niet-uitvoering van het plan zal de werkgever er de redenen van uitleggen.
- 6) Om aan de eisen van de NAR te beantwoorden, zullen de notulen van de ondernemingsraad of van de vakbondsafvaardiging, die de opleidingen ten minste 1 maal per jaar evalueren, bezorgd worden aan PSC 318.01 en dit uiterlijk op 31 januari van het volgende jaar. De voorzitter van PSC 318.01 zal het Fonds voor bestaanszekerheid vragen om deze samen te vatten en ze voor te stellen in PSC 318.01 vóór 31 maart.

III. Slotbepalingen

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 19 september 2005 en wordt gesloten voor een duur van twee jaar.

Vôôr het aflopen van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de partijen zich ertoe om te onderhandelen over de vernieuwing ervan.