

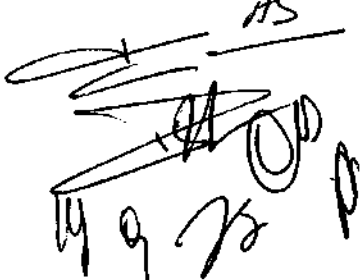
**Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales
et des aides seniors de la Communauté française,
de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 20 février 2006 relative à l'indemnité complémentaire
octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière.**

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1

- §1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiés par la Région wallonne, par la communauté germanophone et par les commissions communautaires française et commune de la Région de Bruxelles-Capitale qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.
- §2 Pour l'application de la présente convention collective de **travail**, il faut entendre par travailleur : le personnel aide familiale, aide ménagère, garde à domicile, garde d'enfants malades qu'il soit ouvrier ou employé, masculin ou féminin ainsi que les ouvriers polyvalents qu'ils soient masculin ou féminin
- §3 Pour l'application de la présente convention collective de il faut également entendre par aménagement de la carrière :
- le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps instauré par la convention collective de travail n°77bis du 19 décembre conclue au sein du Conseil National du Travail;
 - l'interruption de carrière professionnelle et la réduction des prestations instaurées par la section 5 de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985 (Moniteur belge du 24 janvier 1985);
 - les systèmes mis en place ultérieurement par le Ministère fédéral de l'emploi et du travail qui remplacent, modifient ou complètent les systèmes de pause carrière visés ci-dessus.

AS


CHAPITRE II : CONDITIONS

Article 2

- §1 Chaque travailleur visé à l'article 1 §2 peut bénéficier d'une indemnité complémentaire à l'allocation octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière, s'il répond aux conditions fixées par le présent article.
- §2 Le travailleur de 50 ans au moins, occupé à 3/4 temps ou plus, aura droit à l'indemnité complémentaire s'il obtient une allocation octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière en vertu d'une des réglementations énumérées à l'article 1^{er} §3 en réduisant ses prestations à mi-temps.

CHAPITRE III : OBJECTIF

Article 3

Par la conclusion de la présente convention, les partenaires sociaux souhaitent octroyer une indemnité complémentaire dans le cadre de l'aménagement de la carrière au bénéfice des travailleurs qui arrivent en fin de carrière. Le financement et le versement de cette allocation seront réalisés par le Fonds social de la Sous-Commission paritaire.

CHAPITRE IV : MONTANT DE L'INDEMNITÉ

Article 4

- §1 Le montant de l'indemnité complémentaire prise en charge par le Fonds social est de 36,34 EUROS bruts par mois (à l'indice du mois de mai 2002) d'aménagement de carrière, par travailleurs bénéficiaires.
- §2 Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'indexation des allocations de chômage telle que définie dans la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en compte pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. La révision du montant se fera au même moment.

AS
W 23 00 P

CHAPITRE V : PROCÉDURE

Article 5

- §1 Le fonds social établit un formulaire type de demande d'indemnité complémentaire. Une copie de la décision d'acceptation de l'aménagement de la carrière doit être jointe au formulaire.
- §2 Chaque employeur visé à l'article 1 est tenu de remettre à son travailleur qui répond aux conditions fixées à l'article 2 §2 un formulaire de demande d'indemnité complémentaire, dès l'instant où le travailleur l'informe que le Directeur du bureau de chômage de l'O.N.E.M. accepte sa demande d'aménagement de carrière.
- §3 Le travailleur en aménagement de carrière renvoie au secrétariat du Fonds social le formulaire complété.
- §4 Après vérification, le secrétariat du Fonds social verse mensuellement au demandeur l'indemnité d'aménagement de carrière visée à l'article 4. La durée des versements sera égale à la durée de l'aménagement de carrière accordée par l'Onem.
- §5 La procédure visée au § 1 à 4 doit être suivie à chaque renouvellement ou prolongation de pause carrière.
- §6 Tout travailleur, entrant dans le système pendant la durée de la convention collective de travail, bénéficiera de l'indemnité complémentaire jusqu'à l'âge de la pension pour autant qu'il continue à répondre aux conditions reprises dans la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

Article 6

- §1 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.
- §2 La présente convention collective de travail peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la sous-Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including the letters 'AS' and 'O.N.E.M.'.

NEERLEGGING-ÛtPOI

REGISTR.-ENREGISTR.

2 1 -02- 2006

1 3 -03- 2006

NR
N° 78.948 / 6 / 318.01

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp
van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige
Gemeenschap**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2006 betreffende de aanvullende
vergoeding toegekend in het kader van de carrièreplanning.**

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

- §1 Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers en op de **werknemers** van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, gesubsidieerd door het Waalse Gewest, door de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en **Gemeenschappelijke** Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.
- § 2 Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, **moet** onder **werknemer** worden verstaan: het personeel voor **gezinshulp**, huishoudhulp, thuisoppas, oppas voor zieke kinderen, arbeiders of bedienden, **mannen** of vrouwen, evenals de polyvalente arbeiders, **mannelijk** of vrouwelijk.
- §3 Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet eveneens onder carrièreplanning verstaan worden:
- het **systeem** van tijdskrediet, **loopbaanvermindering** en halftijdse **vermindering** van arbeidsprestaties, ingevoerd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001, gesloten in de Nationale Arbeidsraad;
 - de beroepsloopbaanonderbreking en de vermindering van de prestaties, ingevoerd door afdeling 5 van de herstellwet houdende de sociale bepalingen van 22 januari 1985 (Belgisch Staatsblad van 24 januari 1985);
 - de **systemen** die **later** zijn ingevoerd door het **Federale** Ministerie van tewerkstelling en arbeid, die de hierboven beschreven systemen van loopbaanonderbreking **vervangen**, wijzigen of aanvullen.

HOOFDSTUK II: VOORWAARDEN

Artikel 2

- §1 Iedere **werknemer bedoeld** in artikel 1 §2 kan een **aanvullende** vergoeding genieten op de uitkering toegekend in het kader van de **carrièreplanning**, als hij beantwoordt aan de voorwaarden bepaald door dit artikel.
- §2 De werknemer van **minstens 50 jaar**, **¾-tijds** of **meer tewerkgesteld**, heeft recht op de aanvullende vergoeding als hij een uitkering ontvangt in het kader van de carrièreplanning krachtens een van de **reglementeringen opgesomd** in artikel 1 §3, door zijn prestaties halftijds te **verminderen**.

HOOFDSTUK III: DOEL

Artikel 3

Door het sluiten van deze **overeenkomst** wensen de sociale partners een aanvullende vergoeding toe te kennen in het kader van de carrièreplanning ten gunste van de **werknemers** die op het einde van hun loopbaan zijn. De financiering en de storting van deze uitkering **zal** gebeuren door het Sociaal Fonds van het paritair subcomité.

HOOFDSTUK IV: BEDRAG VAN DE VERGOEDING

Artikel 4

- §1 Het bedrag van de aanvullende vergoeding, ten **laste genomen** door het Sociaal Fonds bedraagt 36,34 EUR bruto per maand (index van de maand mei 2002) carrièreplanning, per rechthebbende werknemer.
- §2 Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de indexering van de **werkloosheidsuitkeringen**, zoals bepaald in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, **lonen**, pensioenen, toelagen en **tegemoetkomingen** ten laste van de schatkist, **sommige** sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen **waarmee moet** rekening worden gehouden bij de berekening van bepaalde bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, **alsmede** de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de **consumptieprijzen** worden gekoppeld. De herziening van dit bedrag zal op hetzelfde ogenblik gebeuren.

HOOFDSTUK V: PROCEDURE

Artikel 5

- §1 Het sociaal fonds **stelt** een standaard **aanvraagformulier** op voor een aanvullende vergoeding. Een kopie van de beslissing **tot** aanvaarding van de carrièreplanning moet bij **het formulier** gevoegd worden.

- §2 **Elke** werkgever **bedoeld** in artikel 1 **moet** zijn **werknemer** die aan de **voorwaarden**, bepaald in artikel 2 §2 een **aanvraagformulier** voor aanvullende vergoeding **bezorgen**, vanaf het moment waarop de werknemer hem inlicht dat de Directeur van het tewerkstellingsbureau van de R.V.A. zijn aanvraag **tot** carrièreplanning aanvaardt.
- §3 De werknemer in carrièreplanning stuurt het secretariaat van het sociaal fonds het vervolledigd **formulier** op.
- §4 Na **controle** stort het secretariaat van het Sociaal Fonds de aanvrager **maandelijks** de vergoeding voor carrièreplanning, bedoeld in artikel 4. De duur van de stortingen **zal** gelijk zijn aan de duur van de carrièreplanning, toegestaan door de RVA.
- §5 De **procedure** bedoeld in § 1 **tot** 4 moet gevolgd worden bij elke vernieuwing of verlenging van de loopbaanonderbreking.
- §6 Elke werknemer die in het **systeem** stapt tijdens de duur van de collectieve **arbeidsovereenkomst**, zal de aanvullende vergoeding genieten **tot** de **pensioenleeftijd**, voor zover hij blijft beantwoorden aan de voorwaarden **opgenomen** in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VI: SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

- §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 oktober 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.
- §2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door een van de ondertekenende partijen worden opgezegd, **mits** een **opzeggingstermijn** wordt nageleefd van 3 **maanden**, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse **Gemeenschap**, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.