

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
23 -03- 2005 | 7 -07- 2006

NR. 60.332/60/318.01 2
N°

^{sub}
Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de

Frans-Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2003 houdende toekenning van een
eindejaarstoelage voor het bediendenpersoneel

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **werknemers** en de werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en die gesubsidieerd zijn door het Waalse Gewest, de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§2. Voor de toepassing van deze overeenkomst **moet** onder "werknemers" het **mannelijk** en vrouwelijk bediendenpersoneel worden verstaan dat aangesteld is in de gezins- en bejaardenhulp.

Hoofdstuk II : Onderwerp

Artikel 2

Een eindejaarstoelage wordt toegekend aan het bediendenpersoneel, met uitzondering van de gezins- en bejaardenhulpers die een eindejaarstoelage genieten met toepassing, voor het Waalse Gewest, van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2001 **tot** vaststelling van de betalingsvoorwaarden van een eindejaarspremie, voor de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 ter vervanging van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 **betreffende** de toekenning van een eindejaarspremie in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd zijn door de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en, voor de Duitstalige Gemeenschap, van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2001 **tot** vaststelling van de betalingsvoorwaarden van een eindejaarspremie.

Hoofdstuk III - Bedrag van de toelage

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarstoelage bestaat uit een forfaitair gedeelte plus een variabel gedeelte.

Artikel 4

§1. Het forfaitair gedeelte wordt berekend overeenkomstig de toepassing van artikel 5 §2, 1) van het koninklijk besluit van 23 oktober 1979 houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan **sommige** titularissen van een ten **laste** van de schatkist bezoldigd **ambt**, **zoals** gewijzigd door het koninklijk besluit van 3 **december** 1987 (**zoals** berekend door de Ondergeschikte Openbare Besturen).

Het bedrag van het forfaitair gedeelte van het betrokken jaar wordt verkregen door bij het forfaitair gedeelte van het vorige jaar een percentage op te tellen dat varieert in functie van de evolutie van de evolutie van het **indexcijfer** van de **consumptieprijzen**. Dit percentage wordt verkregen door het indexcijfer van de maand oktober van het betrokken jaar te delen door het indexcijfer van de maand oktober van het vorig jaar. Dit percentage wordt berekend **tot** op vier decimalen.

Waarde forfaitair gedeelte voor het jaar 2002 : 290,28 €

§2. Het variabel gedeelte bedraagt 2,5 % van het geïndexeerd bruto jaarloon van de **werknemer**.

Onder geïndexeerd bruto jaarloon wordt de uitkomst verstaan van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd bruto baremaloon dat verschuldigd is aan de betrokken **werknemers** voor de maand oktober van het betrokken jaar, **maar** met uitsluiting van **alle** andere premies, toeslagen of vergoedingen.

Hoofdstuk IV - Toekenningsvoorwaarden

Artikel 5

§1. Het totaal bedrag van de eindejaarstoelage wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent die het uitvoeren van werkelijke **of daarmee** gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties en die zijn gehele **loon heeft** of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode zoals bepaald in artikel 6.

§2. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn die **welke** worden bedoeld in artikel 41 van het koninklijk besluit van 30 **maart** 1967 tot bepaling van de **algemene uitvoeringsmodaliteiten** van de wetten **betreffende** de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

Artikel 6

De referentieperiode is de **periode** van 1 januari tot en met 30 september van het **betrokken** jaar. **Elke maand effectieve** of gelijkgestelde arbeid tijdens de referentieperiode **geeft** recht op een negende van de toelage die **wordt** toegekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 3. Onder maand wordt elke verbintenis verstaan die werd aangegaan vóór de zestiende dag van de maand.

Artikel 7

§1. Wanneer de voltijdse **werknemer** het totale bedrag van de toelage niet kan genieten aangezien hij werd **indienstgenomen** of de inrichting **heeft** verlaten in de **loop** van de referentieperiode, wordt het bedrag van de toelage vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte **of** daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.

§2. De deeltijdse werknemer **verwerft** dezelfde rechten op de eindejaarstoelage **als** de voltijdse werknemer. Het bedrag van de toelage dat hem wordt toegekend wordt echter prorata temporis **berekend**.

Artikel 8

§1. De eindejaarstoelage is niet **verschuldigd** aan de werknemers die werden ontslagen **om** dringende reden, noch voor arbeidsprestaties die verricht werden tijdens een **proefperiode** waaraan een einde werd gesteld, noch voor arbeidsprestaties die werden verricht in het kader van een studentenovereenkomst.

§2. Bij arbeid die werd verricht in het kader van een vervangingsovereenkomst, is de eindejaarstoelage **enkel** verschuldigd ten belope van de gepresteerde of gelijkgestelde arbeidsperiodes waarvoor geen eindejaarstoelage werd betaald aan de vervangen persoon (eenzelfde **periode mag** niet in rekening worden genomen voor de vervangen werknemer en voor de vervanger).

Artikel 9

Deze Collectieve **Arbeidsovereenkomst** is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten die ten **minste** gelijkwaardig is, of een **gelijkwaardig** voordeel, waarbij het ene of het andere :

- reeds is vastgesteld door een Collectieve Arbeidsovereenkomst op de **datum** van ondertekening van deze **overeenkomst** ;
- reeds is vastgesteld door een Collectieve Ondernemingsovereenkomst binnen de **periode** van 3 maanden die **volgt** op de ondertekening van deze overeenkomst.

Hoofdstuk V - Betalingsmodaliteiten

Artikel 10

De eindejaarstoelage wordt in één keer betaald in de **loop** van de **maand december** van het betrokkenjaar.

Hoofdstuk VI - Slotbepalingen

Artikel 11

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst heft de CoUectieve Arbeidsovereenkomst op van 19 **september** 2000 **tot** toekenning van een eindejaarstoelage aan het bediendenpersoneel (geregistreerd onder nr. **55850/CO/318**) gewijzigd door de CoUectieve Arbeidsovereenkomst van **1februari** 2002 **tot** toekenning van een eindejaarstoelage aan het bediendenpersoneel.

Deze CoUectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elke partij worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend per ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp.

leur - **Commission Paritaire pour les services des aides familiales**

& des aides seniors *de la Communauté*

P

française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention Collective de Travail du 20 janvier 2003 octroyant

une allocation de fin d'année au personnel employé

Chapitre I - Champ d'application

Article 1

§1. La présente Convention Collective de Travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Commission Paritaire pour les services d'aides familiales et aides seniors et subventionnés par la Région wallonne, la Communauté germanophone et par les Commissions communautaires française et commune de la Région de Bruxelles-Capitale.

§2. Pour l'application de la présente **convention**, il faut entendre par « travailleurs » le personnel employé masculin et féminin affecté à l'aide aux familles et aux personnes âgées.

Chapitre II : Objet

Article 2

Une allocation de **fin** d'année est octroyée au personnel employé, à l'exception des aides familiales et aides seniors qui bénéficient d'une allocation de **fin** d'année en application, pour la Région wallonne, de la Convention Collective de Travail du 8 octobre 2001 fixant les conditions de paiement d'une prime de fin d'année, pour les Commissions Communautaires Commune et Française de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Convention Collective de Travail du 16 septembre 2002 remplaçant la Convention Collective de Travail du 10 décembre 2001 relative à l'octroi d'une prime de **fin** d'année dans le secteur des services d'aide aux familles et aides seniors subventionnés par les Commissions Communautaires Commune et Française de la Région de Bruxelles-Capitale, et, pour la Communauté germanophone, de la Convention Collective de Travail du 8 octobre 2001 2001 fixant les conditions de paiement d'une prime de fin d'année.

125-03
u

Chapitre III - Montant de l'allocation

Article 3

Le montant de l'allocation de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire majorée d'une partie variable.

Article 4

§1. La partie forfaitaire est calculée conformément à l'application de l'article 5§2, 1) de l'arrêté royal du 23 octobre 1979 octroyant une allocation de fin d'année à certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge de la trésorerie, telle qu'elle a été modifiée par l'arrêté royal du 3 décembre 1987 (tel que calculé pour les Pouvoirs Publics Subordonnés).

Le montant de la partie forfaitaire de l'année considérée est obtenu en majorant la partie forfaitaire de l'année précédente d'un pourcentage variant en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage est obtenu en divisant l'indice du mois d'octobre de l'année considérée par l'indice du mois d'octobre de l'année précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales.

Valeur partie forfaitaire pour l'année 2002 : 290,28 €

§2. La partie variable s'élève à 2,5% de la rémunération annuelle brute indexée du travailleur.

Par rémunération annuelle brute indexée, on entend le produit de la multiplication de la rémunération brute barémique indexée due aux travailleurs concernés pour le mois d'octobre de l'année considérée par douze mais à l'exclusion de toutes autres primes, suppléments ou indemnités.

Chapitre IV - Conditions d'octroi

Article 5

§1. Le montant total de l'allocation de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence telle qu'elle est définie à l'article 6.

§2. Les prestations de travail assimilées sont celles visées à l'article 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

Article 6

La période de référence est la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de l'allocation octroyée conformément aux dispositions de l'article 3. On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.

Article 7

§1. Lorsque le travailleur à temps plein ne peut bénéficier du montant total de l'allocation parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de l'allocation est fixé au prorata de la durée des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§2. Le travailleur à temps partiel acquiert les mêmes droits à l'allocation de fin d'année que le travailleur à temps plein. Le montant de l'allocation qui lui est accordé est toutefois calculé au prorata temporis.

Article 8

§1. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai à laquelle il a été mis fin, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant.

§2. Dans le cas du travail effectué dans le cadre d'un contrat de remplacement, l'allocation de fin d'année ne sera due qu'à concurrence des périodes de travail prestées ou assimilées qui n'ont pas fait l'objet de paiement de l'allocation de fin d'année pour la personne remplacée (une même période ne peut être prise en compte pour le travailleur remplacé et pour le travailleur remplaçant).

Article 9

La présente Convention Collective de Travail ne s'applique pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente, ou d'un avantage équivalent, l'un ou l'autre étant :

- soit déjà fixé par une Convention Collective de Travail à la date de la signature de la présente convention ;
- soit fixé par une Convention Collective de Travail d'entreprise dans la période de 3 mois suivant la signature de la présente convention.

Chapitre V - Modalités de paiement

Article 10

L'allocation de fin d'année est liquidée en une seule fois dans le courant du mois de décembre de l'année considérée.

Chapitre VI - Dispositions finales

Article 11

La présente Convention Collective de Travail abroge la Convention Collective de Travail du 19 septembre 2000 octroyant une allocation de fin d'année au personnel employé (enregistrée sous le n° 55850/CO/318) modifiée par la Convention Collective de Travail du 11 février 2002 octroyant une allocation de fin d'année au personnel employé.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2003.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors.