

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2006

Toekenning van het conventioneel brugpensioen na ontslag aan het bediendepersoneel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en die worden gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Duitse Gemeenschap en de Franse en **gemeenschappelijke** Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst **moet** onder "werknemers" worden verstaan : het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel met uitsluiting van de gezins- en bejaardenhelpsters.

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

Convention collective de travail du 18 décembre 2006

Octroi de la prépension conventionnelle après licenciement pour le personnel employé

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors et subventionnés par la Région wallonne, la Communauté germanophone et par les Commissions communautaires **française** et commune de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par "travailleurs" : le personnel employé, tant féminin que masculin à l'exclusion des aides familiales et des aides seniors.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
21-12-2006	12-01-2007
	NR. N°

81556 16 | 31801

HOOFDSTUK II. *Principes*

Art. 2. Deze collectieve **arbeidsovereenkomst heeft tot doel** een brugpensioenregeling met compenserende indienstneming in te voeren **om** in de eerste plaats de tewerkstelling van de jongeren en van de werklozen te bevorderen. Zij werd uitgewerkt op de volgende basis :

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975);
- b) het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsvergoedingen in **geval** van conventioneel brugpensioen.

Art. 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbinden de werkgevers er zich toe :

- a) het brugpensioen aan de werknemers vanaf 58 jaar toe te **kennen**, die daartoe ontslagen worden;
- b) de betaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste te nemen;
- c) de bruggepensioneerde werknemer te vervangen volgens de modaliteiten waarin het koninklijk besluit van 7 december 1992 voorziet.

CHAPITRE II. *Principes*

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet d'instaurer un régime de prépension avec embauche compensatoire en vue de promouvoir prioritairement l'emploi **de jeunes** et de chômeurs. Elle a été mise au point en prenant pour base :

- a) la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au sein du Conseil national du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975 (Moniteur belge du 31 janvier 1975);
- b) l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Art. 3. Pour l'application de la présente convention collective de travail, les employeurs s'engagent à :

- a) accorder la prépension aux travailleurs âgés de 58 ans et plus, licenciés à cet effet;
- b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension;
- c) à remplacer le travailleur prépensionné selon les modalités prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992.

HOOFDSTUK III. *Betaling van de aanvullende vergoeding*

Art. 4. Bij de eventuele overgang van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halfzijdse betrekking naar het conventioneel brugpensioen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 10 juli 2002, zal de aanvullende vergoeding berekend worden op basis van het loon voor de vermindering van de arbeidsprestaties.

Deze regeling geldt voor zover de berekening van de werkloosheidsvergoeding, bij toepassing van hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 25 december 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, eveneens gebaseerd is op het loon voor de prestaties van voor deze vermindering.

Bovendien wordt de werknemer geacht brugpensioneerend te worden in het arbeidsstelsel waarin hij tewerkgesteld was voor de onderbreking of de vermindering van de arbeidsprestaties.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheid*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2007.

CHAPITRE III. *Paiement de l'indemnité complémentaire*

Art. 4. Lors du passage éventuel d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations à mi-temps dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001 modifiée par la convention collective de travail n° 77ter au sein du Conseil national du travail le 10 juillet 2002, à la prépension conventionnelle l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base de la rémunération perçue avant la réduction des prestations de travail.

Cela pour autant que le calcul de l'allocation de chômage, en application du chapitre IV de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, se base également sur la rémunération relative aux prestations avant cette réduction.

Par ailleurs, le travailleur est réputé devenu prépensionné dans le régime de travail qui était le sien avant le début de l'interruption ou des réductions de prestations.

CHAPITRE IV. *Validité*

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2007.