

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**ADMINISTRATION DES
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**

Direction du Greffe
et de la force obligatoire des CCT



Fédérale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ADMINISTRATIE VAN DE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie en de
algemeen verbindend verklaring
van de CAO's

ERRATUM

SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES SERVICES DES AIDES
FAMILIALES ET DES AIDES
SENIORS DE LA COMMUNAUTE
FRANÇAISE, DE LA REGION
WALLONNE ET DE LA
COMMUNAUTE
GERMANOPHONE

n° 318.01

**CCTn°81591/CO/318.01
du 18/12/2006**

Correction du texte en français :

- à l'article 6, § 2, le montant inscrit doit être corrigé comme suit :
«L'intervention forfaitaire du fonds dans le coût salarial annuel de l'emploi supplémentaire telle que détaillée dans le document de travail du Fonds sectoriel MARIBEL RW-RB-RG ne peut excéder ni le coût salarial réel du travailleur, ni le plafond de 64.937,84 € fixé par l'art. 12 de l'A.R. du 18 juillet 2002 portant des mesures à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand.

ERRATUM

PARITAIR SUBCOMITE VOOR
DE DIENSTEN VOOR GEZINS-
EN BEJAARDENHULP VAN DE
FRANSE GEMEENSCHAP, HET
WAALSE GEWEST EN DE
DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

nr. 318.01

**CAO nr. 81591/CO/318.01
van 18/12/2006**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- in het artikel 6, § 2, moet het vermeld bedrag zoals volgt gelezen worden :
« De forfaitaire tegemoetkoming van het fonds in de jaarlijkse loonkosten van de bijkomende tewerkstelling, zoals gedetailleerd omschreven in het werkdocument van het sectoraal Fonds MARIBEL RW-RB-RG mag noch de werkelijke loonkosten van de werknemer, noch het plafond van €64.937,84, bepaald door art. 12 van het K.B. van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog

Ce montant de 64.937,846 (ait 1^{er} janvier 2003) est indexable selon les mêmes modalités et aux mêmes dates que celles relatives aux barèmes applicables aux travailleurs ressortissant à.....

op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, overschrijden.

Dit bedrag van € 64.937,84 (op 1 januari 2003) kan geïndexeerd worden volgens dezelfde modaliteiten en op dezelfde data als deze betreffende de loonschalen die van toepassing zijn op de werknemers die...».

Décision du

Beslissing van

17 -10- 2008

19-12-2006

12-01-2007

NR.
N°

81591/6/3180

PARITAIR SUBCOMITÉ VOPOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE
FRANSE GEMEENSCHAP, HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2006 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

HOOFDSTUK I - JURIDISCH KADER

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités en van het KB van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector (Belgisch Staatsblad van 28 augustus 2002).

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGEBIED EN OMSCHRIJVING VAN DE BENAMINGEN

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Gemeenschappelijk en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Onder "werknemers" wordt verstaan, zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 3

Onder "partijen" wordt verstaan, de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend en zij die gebonden zullen zijn door de algemeen bindende kracht van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Onder "sector" wordt verstaan, alle diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Artikel 4

Onder « Fonds sectoriel MARIBEL RW-RB-CG » wordt verstaan, het fonds opgericht op basis van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid (Belgisch Staatsblad van 7 februari 1958) en waaraan het beheer van de gezamenlijke opbrengst van de bijdrageverminderingen wordt toevertrouwd.

HOOFDSTUK III - INNING EN BESTEMMING VAN DE BIJDRAGEVERMINDERING

Artikel 5

§ 1. Overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 en de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan de sector een forfaitaire vermindering genieten van de werkgeversbijdragen in de sociale zekerheid. De globale opbrengst van de bijdragevermindering, bedoeld in artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit wordt als volgt berekend: het aantal werknemers dat ten minste halftijds is tewerkgesteld vermenigvuldigd met het bedrag van de bijdragevermindering bepaald overeenkomstig artikel 2 van het koninklijk besluit, namelijk op het ogenblik van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst: 354,92€ per werknemer en per kwartaal.

§ 2. De partijen komen overeen om het Fonds sociale maribel voor de gezins- en bejaardenhulp van het Waalse Gewest, de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap te belasten met het ontvangen, controleren, beheren en toewijzen van de integrale opbrengst van de bijdragevermindering bedoeld in dit artikel.

Artikel 6

§ 1. De sector verbindt zich ertoe om de bijdrageverminderingen integraal aan te wenden voor de financiering van bijkomende tewerkstelling.

§ 2. De verhoging van het arbeidsvolume per werknemer, toegekend na 2002, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector moet gebeuren ten aanzien van het gemiddelde arbeidsvolume in 2005, met inbegrip van het behoud van de tewerkstelling sociale maribel die op dat moment reeds was toegekend.

De forfaitaire tegemoetkoming van het fonds in de jaarlijkse loonkosten van de bijkomende tewerkstelling, zoals gedetailleerd omschreven in het werkdocument van het sectoraal Fonds MARIBEL RW-RB-RG mag noch de werkelijke loonkosten van ^{é>H 93^ \$*/cle wer} knemer, noch het plafond van €64.904,04, bepaald door art. 12 van het K.B. van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, overschrijden.

Dit bedrag van € ^{64.904} 1.939,04 (op 1 januari 2003) kan geïndexeerd worden volgens dezelfde modaliteiten en op dezelfde data als deze betreffende de loonschalen die van toepassing zijn op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse

Gewest, de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§ 4. Onder loonkosten wordt verstaan, het brutoloon van de werknemer, vermeerderd met sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever. Het brutoloon omvat het loon en alle vergoedingen en voordelen verschuldigd aan de werknemer door of krachtens wettelijke of réglementaire bepalingen, evenals de vergoedingen en voordelen verschuldigd krachtens collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het paritair orgaan waarvan de werkgever afhangt.

De loonkosten worden trouwens beperkt tôt de effectief en gelijkgestelde bezoldigde prestaties.

Artikel 7

De bijkomende tewerkstelling zal toegekend worden overeenkomstig de criteria opgesteld in het werkdocument opgesteld door het Sectoraal Fonds Maribel RW-RB-CG.

Artikel 8

De functies die in aanmerking komen voor de bijkomende aanwerving, vergoed volgens de geldende loonschalen en voorwaarden, behoren tôt de functiecategorieën die zijn bepaald in de van kracht zijnde collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de loonvoorwaarden.

Artikel 9

De verschillende werkgevers zullen overgaan tôt de vereiste aanwervingen en tôt de verhoging van het totale arbeidsvolume volgens de volgende kalender, rekening houdend met het feit dat de aanwervingen moeten gebeuren binnen de zes maanden vanaf de kennisgeving van het Fonds aan de werkgever:

Binnen de dienst zullen de kandidaturen worden onderzocht tijdens de eerste vergadering van het bevoegd paritair orgaan.

Overeenkomstig artikel 49, 4^{de} lid, van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 wordt niet als bijkomende tewerkstelling beschouwd, de werknemers aangeworven naar aanleiding van een fusie of overname van een dienst of naar aanleiding van een verhoging van de bedragen toegekend door de subsidiërende overheid.

Artikel 10

Elke werkgever die financiële middelen sociale maribel geniet, zal een maal per jaar een kopie bezorgen van de notulen van de vergadering van de omdememingsraad of van het comité voor preventie en bescherming op het werk of nog van de vakbondsafvaardiging over de evaluatie van de tewerkstelling, volgens het model dat goedgekeurd is door het Beheerscomité en verstuurd werd naar elke werkgever. Dit document neemt meer bepaald het aantal banen over (voltijdse equivalenten en natuurlijke personen) per kwartaal.

De werkgevers verbinden zich ertoe om alle gegevens te verstrekken betreffende de tewerkstelling in het kader van de sociale maribel die door het fonds sociale maribel worden gevraagd.

Artikel 11

Het evaluatieverslag zoals bepaald in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet uiterlijk op 31 maart worden bezorgd. De werkgever ontvangt het aan te vullen document begin januari.

Artikel 12

De fondsen die onrechtmatig zijn verworven, ofwel omdat de toekenningsvoorwaarden niet werden nageleefd, ofwel omdat de nodige inlichtingen en/of documenten niet kunnen worden voorgelegd, zullen worden teruggevorderd of de te ontvangen fondsen zullen in mindering worden gebracht.

HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN EN GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verbreekt en vervangt vanaf 18 december 2006 de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2004, gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest, de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 18 december 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één van de ondertekende partijen, via een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van PSC 318.01 voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp, mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd.

08 -ni- 2007

12 -01- 2007

NR.
N°

81591 10/31801

2

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FRANÇAISE, DE LA RÉGION WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE

Convention collective de travail du 18 décembre 2006 relative aux mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des services d'aides familiales et d'aides seniors subventionnés par la Région wallonne, les Commissions Communautaires commune et française de la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone.

CHAPITRE I - CADRE JURIDIQUE

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail est conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collective de travail et les commissions paritaires et en application de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand (Moniteur Belge du 28 août 2002).

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION ET DESCRIPTION DES NOMINATIONS

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Sous Commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors subventionnés par la Région wallonne, les Commissions Communautaire commune et française de la Région de Bruxelles Capitale et la Communauté germanophone.

Par « travailleurs », on entend aussi bien les travailleurs masculins et féminins, ouvriers et employés.

Article 3

Par « parties », on entend les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs qui ont signé la présente convention collective de travail, et ceux qui seront liés par la force obligatoire de la présente convention collective de travail.

Par « secteur » on entend l'ensemble des services des aides familiales et des aides seniors subventionnés par la Région wallonne, les Commissions Communautaire commune et française de la Région de Bruxelles Capitale et la Communauté germanophone.

Article 4

Par « Fonds sectoriel MARIBEL RW-RB-CG », on entend le fonds instauré sur base de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence (Moniteur

belge du 7 février 1958) et auquel la gestion du produit mutualisé de la réduction des cotisations est confiée.

CHAPITRE III : PERCEPTION ET AFFECTATION DE LA REDUCTION DE COTISATION

Article 5

§ 1^{er}. Conformément à l'article 2 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 et aux dispositions de la présente convention collective de travail, le secteur peut bénéficier d'une réduction forfaitaire des cotisations patronales de sécurité sociale. Le produit total de la réduction de cotisation, visée à l'article 3 § 1^{er} de l'arrêté royal, est calculé comme suit : le nombre de travailleurs occupés au moins à mi-temps, multiplié par le montant de la réduction de cotisation fixé conformément à l'article 2 de l'arrêté royal, à savoir au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail : 354,92€ par travailleur et par trimestre.

§ 2. Les parties conviennent de charger le fonds maribel social pour les aides familiales et les aides seniors de la Région wallonne, la Communauté française et la Communauté germanophone, de recevoir, contrôler, gérer et attribuer le produit total de la réduction de cotisation visée au présent article.

Article 6

§ 1^{er}. Le secteur s'engage à affecter intégralement les réductions des cotisations au financement d'emplois supplémentaires.

§ 2. L'augmentation du volume de travail par travailleur, attribué après 2002, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand, doit se faire par rapport au volume de travail moyen de 2005, en ce inclus le maintien de l'emploi maribel social déjà octroyé à ce moment.

L'intervention forfaitaire du fonds dans le coût salarial annuel de l'emploi supplémentaire telle que détaillée dans le document de travail du Fonds sectoriel MARIBEL RW-RB-RG ne peut excéder ni le coût salarial réel du travailleur, ni le

64.92) & V P la fond de 04-0317gl € fixé par l'art. 12 de l'A.R. du 18 juillet 2002 portant des
1^ mesures à promouvoir l'emploi dans le secteur non-marchand.

64.93,84 Ce montant de 354,92€ (au 1er janvier 2003) est indexable selon les mêmes modalités et aux mêmes dates que celles relatives aux barèmes applicables aux travailleurs ressortant à la Sous Commission pour les services des aides familiales et des aides seniors subventionnés par la Région wallonne, les Commissions Communautaire commune et française de la Région de Bruxelles Capitale et la Communauté germanophone.

§ 4. Par « coût salarial » on entend la rémunération brute du travailleur, majorée des cotisations patronales de sécurité sociale. La rémunération brute comprend la rémunération ainsi que l'ensemble des indemnités et avantages dus au travailleur par ou en vertu de dispositions légales ou réglementaires ainsi que les indemnités et

avantages dus en vertu de conventions collectives de travail conclues au sein de l'organe paritaire dont relève l'employeur.

Le coût salarial est par ailleurs limité aux prestations rémunérées effectives et assimilées.

Article 7

Les emplois supplémentaires seront attribués conformément aux critères établis dans le document de travail établi par le Fonds sectoriel Maribel RW-RB-CG.

Article 8

Les fonctions qui entrent en ligne de compte pour l'engagement supplémentaire, rémunérées suivant les barèmes et conditions en vigueur, appartiennent aux catégories de fonctions fixées dans les conventions collectives de travail en vigueur concernant les conditions de rémunération.

Article 9

Les différents employeurs procéderont aux engagements requis et à l'accroissement du volume de travail total selon le calendrier suivant, compte tenu du fait que les engagements doivent être faits dans les six mois à dater de la notification du Fonds à l'employeur :

Au sein du service, les candidatures seront examinées lors de la première réunion de l'organe paritaire compétent.

Conformément à l'article 49 alinéa 4 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002, ne sont pas considérés comme emplois supplémentaires les travailleurs engagés à la suite d'une fusion ou d'une reprise de service ou à la suite d'une augmentation des montants attribués par le pouvoir subsidiant.

Article 10

Chaque employeur, qui bénéficie de moyens financiers maribel social, transmettra une fois par an copie du procès-verbal de la réunion du conseil d'entreprise, ou du comité pour la prévention et la protection du travail ou encore de la délégation syndicale, et portant sur l'évaluation de l'emploi, selon le modèle validé par le Comité de gestion et envoyé à chaque employeur. Ce document reprend notamment le nombre d'emplois (équivalents temps plein et personnes physiques) par trimestre.

Les employeurs s'engagent à fournir toutes les données relatives à l'emploi dans le cadre du maribel social demandées par le fonds maribel.

Article 11

Le rapport d'évaluation tel que prévu à l'article 10 de la présente convention collective de travail doit être transmis au plus tard le 31 mars.

L'employeur reçoit le document à compléter début janvier.

Article 12

Les fonds reçus indûment, soit parce les conditions d'octroi ne sont pas respectées, soit parce que les renseignements et/ou documents nécessaires ne peuvent être présentés, seront réclamés, ou les fonds à recevoir seront minorés d'autant.

CHAPITRE VI - DISPOSITIONS FINALES ET DUREE DE VALIDITE

Article 13

La présente convention collective de travail abroge et remplace à partir du 18 décembre 2006 la convention collective de travail du 20 décembre 2004 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors, portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur des services d'aides familiales et d'aides seniors subventionnés par la Région wallonne, les Commissions Communautaires commune et française de la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 18 décembre 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la SCP 318.01 pour les services des aides familiales et des aides seniors, moyennant le respect d'un préavis de six mois.