

f

**Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la  
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 21 septembre 2007 relative à  
l'emploi et la formation des groupes à risques**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire 318.01. On entend par « travailleurs » les employés et les employées et les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II - MODALITÉS**

**Article 2**

Pour la période 2007-2008, les services des aides familiales et des aides seniors font un effort financier en faveur des groupes à risques et/ou des personnes bénéficiant d'un plan d'accompagnement des chômeurs correspondant au moins à 0,15 % calculés sur base de la rémunération globale des travailleurs, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés pour la formation professionnelle continue des groupes à risques tels que définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

**Article 3**

Par « personne appartenant aux groupes à risques », on entend:

- a) le demandeur d'emploi qui, soit :
1. a bénéficié d'allocations de chômage sans interruption pendant les douze mois qui précèdent son engagement;
  2. a plus de 18 ans et est titulaire, au maximum, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
  3. est handicapé;
  4. est âgé de moins de 18 ans, soumis à l'obligation scolaire et qui ne poursuit plus l'enseignement secondaire de plein exercice (scolarité à temps partiel)
  5. réintègre le marché du travail;
  6. bénéficie depuis au moins six mois du revenu minimum d'intégration.
- b) le travailleur d'un service d'aide aux familles et aux personnes âgées, soit :
1. est peu qualifié, titulaire au maximum, d'un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;
  2. est touché par un licenciement collectif ou un plan de restructuration.

**Article 4**

Les services d'aides familiales et d'aides seniors assurent à leurs travailleurs une formation continue afin qu'ils puissent s'adapter à l'évolution des besoins.

**Article 5**

Toutes les initiatives en matière de formation continue sont rendues accessibles aux groupes à risque définis à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

**Article 6**

La Sous-commission paritaire 318.01 veillera à la réalisation de ces mesures pour l'embauche et la formation.

**CHAPITRE III - CONVENTION DE PREMIER EMPLOI**

**Article 7**

En exécution de l'article 3,2° de l'arrêté royal du 30 mars 2002 d'exécution des articles 3° 39, §1<sup>er</sup>, et §4, alinéa 2, 4° alinéa 2, 41,43, alinéa 2, et 47, §1<sup>er</sup>, alinéa 5, et §5, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, le calcul exact de l'obligation réelle de conventions de premier emploi à respecter par les employeurs membres de la Sous-commission paritaire est le suivant :

Fédération	Conventions à conclure
C.C.C.S.S.D.	40,50
F.E.S.A.D.	31,97
F.S.B.	10,20

**CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES**

**Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2007 et cesse de l'être le 31 décembre 2008.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the document, including a large signature and several smaller initials.

REGISTR.-ENREGISTR.  
2 7-09-2007 2 2-10-2007

NR.  
N°

85.357/6/318.01 V

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse  
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2007 betreffende de vorming en de  
tewerkstelling van de risicogroepen**

## **HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité 318.01. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

## **HOOFDSTUK II - MODALITEITEN**

### **Artikel 2**

Voor de periode 2007-2008 doen de diensten voor gezins- en bejaardenhulp een financiële inspanning ten gunste van de risicogroepen en/of van de personen die een begeleidingsplan voor werklozen genieten, die overeenkomt met minstens 0,15 %, berekend op basis van het globale loon van de werknemers, zoals bepaald in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, voor de voortgezette beroepsopleiding van de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 3**

Onder "persoon die behoort tot de risicogroepen", wordt verstaan:

a) De werkzoekende die, hetzij:

1. werkloosheidsuitkeringen geniet zonder onderbreking gedurende de twaalf maanden die zijn aanwerving voorafgaan;
2. ouder is dan 18 jaar en houder van hoogstens een diploma van hoger middelbaar onderwijs;
3. gehandicapt is;
4. jonger is dan 18 jaar, onderworpen is aan de leerplicht en die geen middelbaar onderwijs met volledig leerplan meer volgt (deeltijdse leerplicht);
5. weer terugkeert op de arbeidsmarkt;
6. sinds meer dan zes maanden het minimum leefloon geniet.

b) De werknemer van een dienst voor gezins- en bejaardenhulp die, hetzij:

1. laaggeschoold is, houder van hoogstens een diploma van het hoger middelbaar onderwijs;
2. betrokken is bij een collectief ontslag of een herstructureringsplan.

### **Artikel 4**

De diensten voor gezins- en bejaardenhulp waarborgen hun werknemers een voortgezette opleiding, zodat zij zich kunnen aanpassen aan de evolutie van de noden.

## Artikel 5

Alle initiatieven inzake voortgezette opleiding worden toegankelijk gemaakt voor de risicogroepen bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## Artikel 6

Het **paritair** subcomité 318.01 zal toezien op de verwezenlijking van deze aanwervings- en opleidingsmaatregelen.

## HOOFDSTUK fii - STARTBAANOVEREENKOMST

### Artikel 7

In uitvoering van artikel 3,2° van het koninklijk besluit van 30 maart 2002 tot uitvoering van de artikelen 3° 39, §1, en §4, **alinea 2,4° alinea 2, 41,43, alinea 2, et 47, §1, alinea 5, et §5, alinea 2**, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, is de exacte berekening van de werkelijke verplichting van startbaanovereenkomsten die door de werkgevers die **lid** zijn van het Paritair Subcomité **moet** worden nageleefd, de volgende:

<b>Federatie</b>	<b>Te sluiten overeenkomsten</b>
C.C.C.S.S.D.	40,50
F.E.S.A.D.	31,97
V.D.B.	10,20

## HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

### Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.