

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la
Communauté française de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

de travail
Convention collective du 21 septembre 2007 ~~de travail~~ relative à la
formation, à partir du plan 2006, dans les services

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}

§1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiées par la Région wallonne, par la Communauté germanophone et les Commissions communautaires française et commune de la Région de Bruxelles-capitale qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone.

§2 On entend par « travailleurs » les employés et les employées et les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - PRINCIPES

Article 2

- 1) Selon le cadre préétabli avec les représentants des travailleurs, l'employeur organise au moins une fois par an, une concertation des travailleurs dans les équipes de travail sur les projets de formation qui seront organisés au sein du service ou à l'extérieur de celui-ci. Cette concertation concerne tant les formations individuelles que collectives.
- 2) Sur la base de cette concertation, l'employeur communiquera un plan de formation aux représentants des travailleurs. Ce plan de formation contiendra le diagnostic par les travailleurs et la direction des compétences à développer, l'identification des besoins de formation par les travailleurs et la direction, les objectifs des formations envisagées, les relations avec le projet du service, les catégories de travailleurs des services concernés, les critères d'évaluation, le budget global, la programmation, les méthodes de formation et le choix des opérateurs internes et externes.
- 3) Dans le mois suivant la communication du plan, les représentants des travailleurs remettront à l'employeur leurs remarques éventuelles.
- 4) L'employeur veillera à prendre en compte toute demande individuelle d'un travailleur visant soit à valoriser la fonction qu'il accomplit dans le service, soit à progresser dans son plan de carrière, dans la mesure où ces formations s'inscrivent dans l'application ou l'évaluation du projet des services et des secteurs.
- 5) Dans les 2 mois suivant la communication du plan, l'employeur organisera une information au conseil d'entreprise, ou à défaut au comité pour la prévention et la protection au travail, ou à défaut à la délégation syndicale, sur le plan de la formation, éventuellement aménagé, en fonction des remarques. En cas de non-aménagement du plan, l'employeur en expliquera les raisons.
- 6) Dans le but de répondre aux exigences du CNT, le procès-verbal du conseil d'entreprise ou de la délégation syndicale évaluant les formations dans chaque service au moins une fois par an sera transmis à la SCP 318.01 et ce au plus tard le

Yes
h.
g
B
0

28 février de l'année suivante. Le Président de la SCP 318.01 demandera au Fonds de sécurité d'existence d'en faire la synthèse et de la présenter à la SCP 318.01 avant le 30 avril.

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 20 septembre 2007 et est conclue pour une durée de deux ans.

Avant l'expiration de la présente convention collective de travail, les parties s'engagent à en renégocier le renouvellement.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature that appears to be 'Hes.' and several other scribbles.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2007 betreffende de vorming, vanaf het plan 2006, in de diensten

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest, door de Duitstalige Gemeenschap en door de Franse en **Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap.

§2 Onder "werknemers" wordt verstaan, de **mannelijke** en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

HOOFDSTUK II - PRINCIPES

Artikel 2

- 1) Volgens het kader dat met de **werknemersvertegenwoordigers** vooraf was vastgesteld, organiseert de werkgever ten **minste** een **maal** per jaar een overleg met de werknemers in de werkploegen over de opleidingsprojecten die binnen de dienst of daarbuiten zullen worden georganiseerd. Dit overleg heeft **zowel** betrekking op de individuele **als** op de collectieve opleidingen.
- 2) Op basis van dit overleg **zal** de werkgever een opleidingsplan **medelen** aan de werknemersvertegenwoordigers. Dit opleidingsplan zal de diagnose bevatten, door de werknemers en de directie, van de capaciteiten die **moeten** worden ontwikkeld, de identificatie van de noden aan opleiding door de werknemers en de directie, de doelstellingen van de overwogen opleidingen, de betrekkingen met het project van de dienst, de categorieën van werknemers van de betrokken diensten, de evaluatiecriteria, het globale budget, de **programmatie**, de **opleidingsmethoden** en de keuze van de interne en externe operatoren.
- 3) Tijdens de **maand** die **volgt** op de **mededeling** van het plan zullen de werknemersvertegenwoordigers hun eventuele **opmerkingen melden** aan de werkgever.
- 4) De werkgever zal erop toezien **elke** individuele vraag in **aanmerking te nemen** van een **werknemer** met het oog op, hetzij het opwaarderen van de functie die hij uitoefent in de dienst, hetzij vooruitgang te boeken in zijn loopbaan, voor zover deze opleidingen zich situeren in de toepassing of de evaluatie van het project van de diensten en van de sectoren.
- 5) Binnen de **2 maanden** die volgen op de mededeling van het plan zal de werkgever een **informatievergadering** houden in de **ondernemingsraad**, of bij gebreke hiervan in het Comité voor preventie en **bescherming** op het werk, of bij gebreke hiervan in de vakbondsafvaardiging, over het opleidingsplan, eventueel aangepast, in functie van de opmerkingen.

85.358/6/318.01

REGISTR.-ENREGISTR.
T 7 22-10-200
fir
GGING-D
2 .09-

In **geval** van niet-uitvoering van het plan zal de werkgever er de redenen van uitleggen.

- 6) Om aan de eisen van de NAR te beantwoorden, zullen de notulen van de **ondernemingsraad** of van de **vakbondsafvaardiging**, die de opleidingen ten **minste** een **maal** per jaar **evalueren**, bezorgd worden aan het PSC **318.01** en dit uiterlijk op 28 februari van het volgende jaar. De Voorzitter van het PSC **318.01** zal het Fonds voor bestaanszekerheid vragen om deze samen te vatten en voor te stellen aan PSC **318.01** **vóór 30 april**.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 20 september 2007 en wordt gesloten voor een duur van twee jaar.

Vóór het aflopen van deze collectieve arbeidsovereenkomst verbindend de partijen zich ertoe om te onderhandelen over de vernieuwing ervan.