

V

**Sous-commission Paritaire pour les services des aides familiales  
et des aides seniors de la Communauté française,  
de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**  
**SCP-318.01**

---

**Convention collective de travail du 19/11/2007 relative  
à l'octroi de jours de congé supplémentaires en Région wallonne**

Considérant l'Accord cadre tripartite pour le secteur non marchand privé wallon 2007-2009 du 28 février 2007 et plus précisément l'octroi de jours de congé supplémentaires et la création d'emplois compensatoires ;

**CHAPITRE Ier - Champ d'application**

Article 1er La présente Convention Collective de Travail s'applique exclusivement aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiés par la Région wallonne qui ressortissent à la SCP 318.01.

Art. 2 On entend par travailleurs les employées et les employés, les ouvrières et les ouvriers, à l'exclusion des travailleurs titres-services.

**CHAPITRE II - Dispositions**

Art. 3 A partir du 1/1/2008, il est octroyé aux travailleurs visés à l'article 2, 1,5 jour de congé par équivalent temps plein,  
A partir du 1/1/2009, il est octroyé aux mêmes travailleurs 1,5 jour de congé supplémentaire.

Les modalités d'application de ces trois jours de congé supplémentaires sont conformes aux dispositions légales en matière de vacances annuelles.

Art. 4 Cette mesure s'applique proportionnellement pour les travailleurs à temps partiel.

Art. 5

§ 1 Les jours de congé supplémentaires octroyés en vertu de la présente CCT seront compensés par de l'embauche compensatoire.

§ 2 Les modalités de l'embauche compensatoire ( qualification et localisation de l'emploi) dans le respect de la convention collective de travail n° 35 feront l'objet d'une convention collective de travail d'entreprise ou de fédération conclue avant le 31 janvier 2008 pour autant que les montants octroyés en 2008 soient tous affectés à de l'embauche complémentaire.

Art.6 Les conventions collectives de travail conclues au sein des établissements et services, et contenant des dispositions plus avantageuses pour les travailleurs, restent d'application.

Toutefois, pour les entreprises dans lesquelles il est déjà octroyé 28 jours de congé ou plus en régime hebdomadaire de 5 jours (32 jours en régime hebdomadaire de 6 jours), s'il est constaté l'impraticabilité de la mesure pour préserver le niveau de

l'offre de services aux bénéficiaires, une négociation paritaire concrétisée par une convention d'entreprise peut avoir lieu dans l'entreprise ou dans la fédération d'entreprises en vue de convertir des jours de congé préexistants (1, 2 ou 3) en l'octroi d'un avantage équivalent.

### **CHAPITRE III - *Dispositions finales***

Art. 7 Les parties conviennent d'informer le Gouvernement de la Région wallonne de la bonne exécution de la présente convention.

Art.8 La présente convention s'appliquera pour autant que le Gouvernement wallon donne son accord et organise la liquidation des subventions prévues à cet effet, conformément à ce qui est décrit par la présente convention.

Art. 9 La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 19/11/2007.  
Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois envoyé par courrier recommandé au Président de la SCP 318.01

Neerlegging-Dépôt: 29/11/2007  
Regist.-Enregistr.: 20/12/2007  
N°: 86137/CO/318.01

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19/11/2007 tot toekenning van  
bijkomende verlofdagen in het Waalse Gewest**

Overwegende het tripartiete kaderakkoord voor de Waalse privé non-profitsector 2007-2009 van 28 februari 2007 en meer bepaald de toekenning van bijkomende verlofdagen en de uitvoering van bijkomende aanwervingen;

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied**

Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is uitsluitend van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door het Waalse Gewest die ressorteren onder het PSC 318.01.

Art. 2 Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden, met uitzondering van de werknemers dienstencheques.

**HOOFDSTUK II - Bepalingen**

Art. 3 Vanaf 1/1/2008 wordt aan de werknemers bedoeld in artikel 2 1,5 dagen verlof toegekend per voltijdse equivalent,  
Vanaf 1/1/2009 wordt aan dezelfde werknemers 1,5 bijkomende dagen verlof toegekend.

De toepassingsmodaliteiten van deze drie bijkomende dagen verlof zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen inzake jaarlijkse vakantie.

Art. 4 Deze maatregel is van toepassing naar verhouding van de deeltijdse werknemers.

Art. 5

§ 1 De bijkomende verlofdagen toegekend krachtens deze CAO zullen gecompenseerd worden door bijkomende aanwervingen.

§ 2 De modaliteiten van de bijkomende aanwervingen (kwalificatie en plaats van tewerkstelling), binnen de naleving van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35, zullen vastgelegd worden in een bedrijfscollectieve arbeidsovereenkomst of overeenkomst gesloten door de federatie vóór 31 januari 2008, voor zover de bedragen toegekend in 2008 volledig gebruikt worden voor de bijkomende aanwervingen.

Art. 6 De collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de instellingen en diensten en die gunstigere bepalingen bevatten voor de werknemers blijven van toepassing. Voor de ondememingen echter waarvoor reeds 28 dagen verlof of meer werden toegekend in het stelsel van de 5 dagenweek (32 dagen in het stelsel van de 6 dagenweek), en wanneer de onuitvoerbaarheid wordt vastgesteld van de maatregel om het niveau te behouden van het dienstenaanbod aan de rechthebbenden, kunnen er paritaire onderhandelingen plaatsvinden, geconcretiseerd door een

ondernemingsovereenkomst, in de onderneming of in de federatie van ondernemingen om de bestaande dagen verlof (1,2 of 3) om te zetten in de toekenning van een gelijkwaardig voordeel.

### **HOOFDSTUK III - Slotbepalingen**

Art. 7 De partijen komen overeen om de Regering van het Waaise Gewest in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Art. 8 Deze overeenkomst zal van toepassing zijn voor zover de Waaise Regering akkoord gaat en de subsidies die hiervoor voorzien worden verrekend, overeenkomstig hetgeen beschreven wordt door deze overeenkomst.

Art. 9 Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij wordt van kracht op 19/11/2007.

Zij kan worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt nageleefd, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité 318.01.