

**Sous-Commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone
SCP 318.01**

Convention collective de travail du 15 septembre 2008 relative à l'indemnité complémentaire octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière

CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}.

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiés par la Région wallonne, par la communauté germanophone et par les commissions communautaires française et commune de la Région de Bruxelles-Capitale qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire 318.01.

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par travailleur : le personnel aide familiale, aide ménagère, garde à domicile, garde d'enfants malades qu'il soit ouvrier ou employé, masculin ou féminin ainsi que l'ouvrier polyvalent qu'il soit masculin ou féminin.

§ 3. Pour l'application de la présente convention collective, il faut également entendre par aménagement de la carrière :

- le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps instauré par la convention collective de travail n° 77jb/s du 19 décembre 2001, conclue au sein du Conseil National du Travail, remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 et modifiée par les conventions collectives de travail n° 77ter du 10 juillet 2002 et n° 77quater du 30 mars 2007 ;
- l'interruption de carrière et la réduction des prestations instaurées par le chapitre IV, section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales (Moniteur belge du 24 janvier 1985) ;
- les systèmes mis en place ultérieurement par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale qui remplacent, modifient ou complètent les systèmes de crédit-temps visés ci-dessus.

CHAPITRE II : CONDITIONS

Article 2.

§ 1^{er}. Chaque travailleur visé à l'article 1^{er} § 2 peut bénéficier d'une indemnité complémentaire à l'allocation d'interruption octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière, s'il répond aux conditions fixées par le présent article.

§ 2. Le travailleur de 55 ans au moins, occupé à 3/4 temps ou plus, aura droit à l'indemnité complémentaire s'il obtient ou a obtenu une allocation octroyée dans le cadre de l'aménagement de la carrière en vertu d'une des réglementations énumérées à l'article 1^{er} § 3 en réduisant ses prestations à mi-temps.

d

CHAPITRE m : OBJECTIF

Article 3.

Par la conclusion de la présente convention, les partenaires sociaux souhaitent octroyer une indemnité complémentaire dans le cadre de l'aménagement de la carrière au bénéfice des travailleurs qui arrivent en fin de carrière. Le financement et le versement de cette allocation seront réalisés par le Fonds social pour les services des aides familiales et des aides seniors.

CHAPITRE IV : MONTANT DE L'INDEMNITÉ

Article 4.

§ 1^{er}. Le montant de l'indemnité complémentaire prise en charge par le Fonds social est de 39,74€ bruts par mois d'aménagement de carrière (à l'indice du mois d'octobre 2006) par travailleur bénéficiaire occupé à temps plein avant la réduction du temps de travail.

Ce montant est réduit à 75%, soit 29,81€ bruts par mois (à l'indice du mois d'octobre 2006) par travailleur bénéficiaire occupé à moins d'un temps plein avant la réduction du temps de travail.

§ 2. Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'indexation des allocations de chômage telle que définie dans la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation, des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en compte pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. La révision du montant se fera au même moment.

CHAPITRE V : PROCÉDURE

Article 5.

§ 1^{er}. Le Fonds social établit un formulaire type de demande d'indemnité complémentaire. Une copie de la décision d'acceptation de l'aménagement de la carrière doit être jointe au formulaire.

§ 2. Chaque employeur visé à l'article 1^{er} est tenu de remettre à son travailleur qui répond aux conditions fixées à l'article 2 § 2 un formulaire de demande d'indemnité complémentaire, dès l'instant où le travailleur l'informe que le Directeur du bureau de chômage de l'ONEm accepte ou a accepté sa demande d'aménagement de carrière.

§ 3. Le travailleur en aménagement de carrière renvoie au secrétariat du Fonds social le formulaire complété.

§ 4. Après vérification, le secrétariat du Fonds social verse mensuellement au demandeur l'indemnité d'aménagement de carrière visée à l'article 4 § 1^{er}. La durée des versements sera égale à la durée de l'aménagement de carrière accordée par l'ONEm.

ne
13
12
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

§ 5. La procédure visée aux § 1^{er} à 4 doit être suivie à chaque renouvellement ou prolongation de crédit-temps.

§ 6. Tout travailleur, entrant dans le système pendant la durée de la convention collective de travail, bénéficiera de l'indemnité complémentaire jusqu'à l'âge de la pension pour autant qu'il continue à répondre aux conditions reprises dans la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VI : DISPOSITIONS FINALES

Article 6.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste, au Président de la Sous-Commission paritaire 318.01.

B
Hus
7 9 11
/ 10

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2008 betreffende de aanvullende vergoeding die toegekend wordt in het raam van de herschikking van de loopbaan

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse en Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en onder de bevoegdheid van het paritair subcomité nr. 318.01 vallen.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient onder werknemer verstaan: het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel in de gezinshulp, huishoudhulp, thuishulp en oppas van zieke kinderen, alsook de mannelijke en vrouwelijke polyvalente arbeiders.

§ 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst dient eveneens onder herschikking van de loopbaan verstaan:

- het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tót een halftijdse betrekking, zoals dat werd ingesteld door de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 die de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 vervangt en gewijzigd werd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 77ter van 10 juli 2002 en 77quater van 30 maart 2007;
- de beroepsloopbaanonderbreking en de vermindering van de arbeidsprestaties die ingesteld werden door Hoofdstuk IV, Afdeling 5 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (Belgisch Staatsblad van 24 januari 1985);
- de stelsels die later werden ingesteld door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg ter vervanging, wijziging of vervollediging van bovengenoemde tijdskredietstelsels.

HOOFDSTUK II: TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 2.

§ 1. Elke in artikel 1, § 2, bedoelde werknemer kan een aanvullende vergoeding genieten, die wordt toegekend in het raam van de herschikking van de loopbaan, indien hij voldoet aan de in dit artikel vastgestelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer van ten minste 55 jaar oud, in een ³/₄-tijdse betrekking of meer, heeft recht op een aanvullende vergoeding indien hij een in het raam van de herschikking van zijn loopbaan toegekende uitkering bekommt of bekomen heeft, ingevolge de in artikel 1, § 3 genoemde reglementeringen, als hij zijn arbeidsprestaties vermindert tót een halftijdse betrekking.

HOOFDSTUK III: DOELSTELLING

Artikel 3.

Door het sluiten van deze overeenkomst wensen de sociale partners, in het raam van de herschikking van de loopbaan, een aanvullende vergoeding toe te kennen aan de werknemers die het einde van hun loopbaan bereiken. Financiering en uitbetaling van deze vergoeding gebeurt door het Sociaal Fonds voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp.

HOOFDSTUK IV: BEDRAG VAN DE VERGOEDING

Artikel 4.

§ 1. Het bedrag van de aanvullende vergoeding die door het Sociaal Fonds ten laste wordt genomen bedraagt € 39,74 bruto per maand loopbaanherschikking (met de index voor de maand oktober 2006) per begunstigde en vóór de arbeidsduurvermindering voltijds tewerkgestelde werknemer.

Dit bedrag wordt verlaagd tót 75%, of € 29,81 bruto per maand (met de index voor de maand oktober 2006) per begunstigde en vóór de arbeidsduurvermindering minder dan voltijds tewerkgestelde werknemer.

§ 2. Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt gekoppeld aan de indexering van de werkloosheidsuitkeringen zoals die werd vastgelegd in de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De aanpassing van het bedrag zal tezelfdertijd gebeuren.

HOOFDSTUK V: WERKWIJZE

Artikel 5.

§ 1. Het Sociaal Fonds stelt een standaardformulier voor aanvraag van een vergoeding op. Een afschrift van de goedkeuringsbeslissing voor de loopbaanherschikking dient bij het formulier gevoegd.

§ 2. Iedere in artikel 1 bedoelde werkgever is verplicht aan de werknemer die voldoet aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in artikel 2, § 2, een aanvraagformulier voor de vergoeding te overhandigen zodra de werknemer hem meldt dat de directeur van het werkloosheidsbureau van de RVA zijn verzoek tót loopbaanherschikking aanvaardt of aanvaard heeft.

§ 3. De werknemer in loopbaanherschikking stuurt het ingevuld formulier naar het secretariaat van het Sociaal Fonds.

§ 4. Na contrôle betaalt het secretariaat van het Sociaal Fonds aan de aanvrager maandelijks de in artikel 4, § 1 bepaalde vergoeding voor loopbaanherschikking. De duur van de betalingen is gelijk aan de duur van de door de RVA toegekende loopbaanherschikking.

§ 5. De in §§ 1 tót 4 bedoelde werkwijze moet worden gevolgd bij elke vernieuwing of verlenging van het tijdskrediet.

§ 6. Iedere werknemer die in het stelsel stapt in de loop van de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst geniet de aanvullende vergoeding tót zijn pensioenleeftijd zolang hij aan de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde voorwaarden blijft voldoen.

HOOPSTUK VI - SLOTBEPALINGEN**Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2008.

Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, die per aangetekende brief ter kennis gebracht wordt van de voorzitter van het Paritair subcomite nr. 318.01.