

g

Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone

318.01

Convention collective de travail du 21 juin 2010 relative aux vêtements de travail

Vu l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail, modifié par l'arrêté royal du 19 décembre 2006

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail vise à :

- régler la fourniture de vêtements de travail ;
- déroger à l'interdiction de l'entretien des vêtements de travail par le travailleur lui-même contre paiement d'une indemnité en application de l'arrêté royal du 6 juillet 2004 précité ;
- déroger à l'interdiction d'emporter le vêtement de travail à domicile.

Article 2.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la sous-commission paritaire 318.01.

Article 3.

On entend par « travailleurs » : tous les travailleurs hommes et femmes des services d'aide à domicile à l'exclusion du personnel d'encadrement et du personnel administratif.

CHAPITRE II – Définition du vêtement de travail

Article 4.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « vêtement de travail » : le vêtement destiné à éviter que le travailleur ne se salisse du fait de la nature de ses activités. Il doit être lavable à 60°.

Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

318.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2010 betreffende de werkkledij

Gelet op het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij, gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 december 2006.

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel :

- de levering van werkkledij te regelen;
- af te wijken van het verbod van het onderhoud van de werkkledij door de werknemer zelf tegen betaling van een vergoeding in toepassing van het bovengenoemd koninklijk besluit van 6 juli 2004;
- af te wijken van het verbod om werkkledij mee te nemen naar huis.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de paritaire subcommissie 318.01.

Artikel 3.

Onder « werknemers » verstaat men alle werknemers en werkneemsters van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp aan huis, met uitzondering van het kaderpersoneel en het administratief personeel.

HOOFDSTUK II – Definitie van werkkledij

Artikel 4.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder « werkkledij » de kledij bestemd om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten. Deze kledij moet kunnen worden gewassen op 60°.

CHAPITRE III – Mise à disposition du vêtement de travail

Article 5.

§ 1^{er}. L'employeur est tenu de fournir gratuitement les vêtements de travail à ses travailleurs dès le début de leur activité. L'employeur reste propriétaire des vêtements de travail.

A partir du 1^{er} juillet 2010, chaque travailleur dispose d'au moins 1 vêtement de travail par jour presté sur base hebdomadaire avec un maximum de 5 par travailleur.

§ 2. Par dérogation au § 1^{er}, cette échéance peut être reportée jusqu'au 1^{er} juillet 2011 moyennant la conclusion d'une convention collective d'entreprise précisant :

- les raisons du report ;
- les modalités et le calendrier prévu entre le 1^{er} juillet 2010 et le 1^{er} juillet 2011.

Article 6.

§ 1^{er}. L'employeur fournit également à ses travailleurs un sac plastique à utiliser lorsque le vêtement est souillé par des liquides biologiques ou par des agents infectieux connus.

Le vêtement enfermé dans son sac plastique sera rapporté à l'entreprise qui se chargera de son entretien.

§ 2. Lorsque la situation le rend nécessaire, l'employeur met également à disposition des travailleurs des survêtements jetables en quantité suffisante.

CHAPITRE IV – Entretien du vêtement de travail et indemnité pour le nettoyage

Article 7. Rappel du Principe

Il est interdit d'emporter le vêtement de travail à domicile.

L'employeur assure ou fait assurer, à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail au moyen de produits les moins allergisants possible, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que le renouvellement en temps utile.

Le remplacement du vêtement de travail s'effectuera pour autant que les vieux vêtements soient rentrés par le travailleur auprès de l'employeur.

HOOFDSTUK III – Terbeschikkingstelling van de werkkledij

Artikel 5.

§1. De werkgever is verplicht gratis de werkkledij ter beschikking te stellen van zijn werknemers van bij de start van hun activiteiten. De werkgever blijft eigenaar van de werkkledij.

Vanaf 1 juli 2010 beschikt elke werknemer over ten minste één stuk werkkledij per dag die wordt gepresteerd op weekbasis met een maximum van 5 per werknemer.

§2. In afwijking van §1 kan deze datum uitgesteld worden tot 1 juli 2011 op voorwaarde dat er een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten die de volgende punten bepaalt:

- de redenen van het uitstel;
- de voorwaarden en het voorziene tijdschema tussen 1 juli 2010 en 1 juli 2011.

Artikel 6.

§1. De werkgever stelt zijn werknemers eveneens een plastic zak ter beschikking die moet worden gebruikt, wanneer de kledij bevuild is met biologische vloeistoffen of gekende besmettelijke agentia.

De kledij die in deze in deze plastic zak wordt gestopt, wordt terugbezorgd aan de onderneming die instaat voor het onderhoud ervan.

§2. Indien nodig stelt de werkgever ook voldoende wegwerpovertals ter beschikking van de werknemers.

HOOFDSTUK V – Onderhoud van de werkkledij en vergoeding voor de schoonmaak

Artikel 7. Herinnering van het principe

Het is verboden de werkkledij mee te nemen naar huis.

De werkgever staat op zijn kosten in voor de schoonmaak van de werkkledij met hypoallergene producten enerzijds en voor de herstelling, het onderhoud in een normale gebruiksstaat en de tijdige vernieuwing anderzijds.

De vervanging van de werkkledij zal gebeuren voor zover de oude kledij door de werknemer werd terugbezorgd aan de werkgever.

Article 8. Dérogation

Par dérogation au principe rappelé à l'article 7, le travailleur emporte le vêtement de travail à domicile et en assure lui-même le nettoyage et l'entretien contre paiement de l'indemnité prévue à l'article 9 parce qu'il ressort de l'analyse de risques effectuée conformément à l'arrêté royal du 6 juillet 2004 précité que le vêtement de travail ne constitue aucun risque pour la santé du travailleur et de son entourage immédiat.

L'autorisation de déroger émanant du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale est jointe à la présente convention.

Article 9.

§ 1^{er}. Conformément à l'article 8, le travailleur qui assure lui-même le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail perçoit une indemnité.

A partir du 1^{er} janvier 2010, cette indemnité est fixée à 0,09 € nets par heure prestée.

A partir du 1^{er} janvier 2011, cette indemnité est fixée à 0,10 € nets par heure prestée.

§ 2. L'indemnité pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail est liée à l'indice santé lissé, établi mensuellement par le Service public fédéral Economie et publié au Moniteur belge.

L'indemnité correspond à l'indice-pivot 110,51 (base 2004), pourcentage de liquidation 1,1951.

CHAPITRE V – Information sur les procédures à appliquer

Article 10.

Les employeurs s'engagent à donner les informations utiles et à organiser les formations nécessaires sur les procédures à appliquer.

CHAPITRE VI – Dispositions finales

Article 11.

La présente convention collective de travail remplace la CCT du 15 février 2010 relative aux vêtements de travail, enregistrée sous le numéro 99202/CO/318.01.

Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié, par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la sous-commission paritaire.

Artikel 8. Afwijking

In afwijking van het principe vermeld in artikel 7 neemt de werknemer de werkkledij mee naar huis en staat hij zelf in voor de schoonmaak en het onderhoud ervan tegen betaling van een vergoeding zoals bepaald in artikel 9, omdat uit de risicoanalyse die werd uitgevoerd conform bovengenoemd koninklijk besluit van 6 juli 2004 blijkt dat de werkkledij geen enkel risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en diens onmiddellijke omgeving.

De toelating van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt bij deze overeenkomst gevoegd.

Artikel 9.

§1. Conform artikel 8 ontvangt de werknemer die zelf instaat voor de schoonmaak en het onderhoud van de werkkledij een vergoeding.

Vanaf 1 januari 2010 wordt deze vergoeding vastgesteld op 0,09€ netto per gepresteerd uur.

Vanaf 1 januari 2011 wordt deze vergoeding vastgesteld op 0,10€ netto per gepresteerd uur.

§2. De vergoeding voor de schoonmaak en het onderhoud van de werkkledij is gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex die maandelijks wordt vastgesteld door de Federale Overheidsdienst Economie en wordt bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

De vergoeding stemt overeen met de spilindex 110,51 (basis 2004), verrekeningspercentage 1,1951.

HOOFDSTUK V – Informatie over de procedures die moeten worden toegepast

Artikel 10.

De werkgevers verbinden zich ertoe de nuttige informatie te verstrekken en de nodige opleidingen te organiseren over de procedures die moeten worden toegepast.

HOOFDSTUK VI - Eindbepalingen

Artikel 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO van 15 februari 2010 betreffende de werkkledij, geregistreerd onder het nummer 99202/CO/318.01.

Deze CAO treedt op 1 januari 2010 in werking voor een onbepaalde duur.

Ze kan door één van de partijen worden ontbonden mits een opzegtermijn van drie maanden die via een ter post aangetekend schrijven wordt betekend aan de Voorzitter van

Le délai de trois mois prend cours à partir de la date à laquelle la lettre recommandée est envoyée au président.

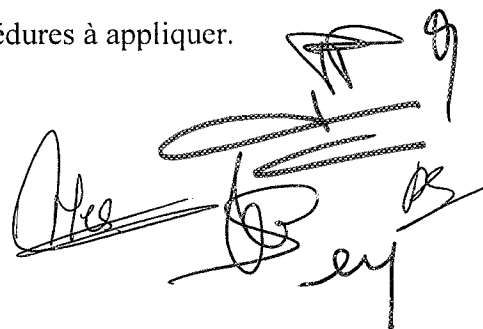
het paritair subcomité. De termijn van drie maanden gaat van start op de datum waarop het aangetekend schrijven aan de voorzitter wordt gestuurd.

ANNEXE - ANALYSE DE RISQUES

**Approuvée le 22/04/2009 par le Dr Alfred Volckaerts,
Conseiller SPF Emploi, Travail et Concertation sociale – DG contrôle du bien-être au
travail**

Une CCT peut être rédigée, autorisant la dérogation à l'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail aux conditions suivantes :

1. Nécessité d'avoir au moins un tablier de réserve propre à la maison ainsi que des gants.
2. Les vêtements de travail doivent être lavables à 60°.
3. Obligation de porter les vêtements de travail plus gants si nécessaire, à tout le moins lors de l'exécution de tâches exposants le travailleur à des sécrétions corporelles, ou lorsqu'ils effectuent la toilette d'une personne malade.
4. Possibilité d'assurer l'entretien des tabliers s'ils ne sont pas souillés par des liquides biologiques ou par des agents infectieux connus.
5. Procédure d'entretien de ces vêtements de travail : ils doivent être lavés obligatoirement au moins à 60°.
6. Si le tablier est souillé par des agents biologiques ou des agents infectieux connus, il doit être mis dans un sac plastique mis à disposition de chaque travailleur et fermé. Le tablier enfermé dans son sac plastique doit être rapporté à l'entreprise qui se chargera de son entretien.
7. Nécessité de posséder des survêtements en cas de problème d'hygiène (tabliers et gants jetables - plusieurs paires).
8. Prévoir les formations et informations du personnel sur les procédures à appliquer.

A handwritten signature in black ink is written over a rectangular stamp. The signature is cursive and appears to be 'Alfred Volckaerts'. The stamp contains some illegible text and a date '22/04/09' in the top right corner.

BIJLAGE – RISICOANALYSE

**Goedgekeurd op 22/04/2009 door Dr Alfred Volckaerts,
Adviseur FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg – AD Toezicht op
het Welzijn op het Werk**

Er mag een CAO worden opgemaakt die mag afwijken van het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij aan de volgende voorwaarden :

1. Men moet thuis beschikken over ten minste één propere reserveschort en handschoenen.
2. De werkkledij moet wasbaar zijn op 60°.
3. De werknemers zijn verplicht de werkkledij en de handschoenen te dragen indien nodig en op zijn minst tijdens de uitvoering van taken, waarbij ze zijn blootgesteld aan lichaamssappen of wanneer ze een zieke persoon verzorgen.
4. Mogelijkheid tot onderhoud van de schorten als ze niet bevuild zijn met biologische vloeistoffen of gekende besmettelijke agentia.
5. Procedure voor het onderhoud van deze werkkledij: ze moet verplicht worden gewassen op ten minste 60°C.
6. Als de schort bevuild is met biologische vloeistoffen of gekende besmettelijke agentia, moet deze in een plastic zak worden gestopt die ter beschikking van elke werknemer wordt gesteld; deze zak dient gesloten te worden. De schort in de zak dient te worden terugbezorgd aan de onderneming die zich zal ontfemen over het onderhoud ervan.
7. Het is nodig over beschermende kledij te beschikken in geval van een hygiëneprobleem (wegwerpbare handschoenen – verscheidene paren).
8. Voorzien in de opleiding en voorlichting van het personeel over de procedures die moeten worden toegepast.