

**Sous-commission Paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone
SCP 318.01**

Convention collective de travail du 18/11/2010 relative à l'octroi de la prépension conventionnelle après licenciement pour les aides familiales et aides seniors et le personnel ouvrier.

CHAPITRE 1er. - Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services qui ressortissent à la Sous-commission paritaire 318.01.

Par "travailleurs" on entend : les aides familiales et aides seniors, et le personnel ouvrier masculin et féminin.

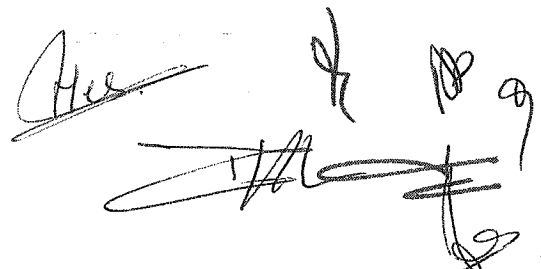
CHAPITRE II. – Principe

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour but d'instaurer un régime de prépension avec embauche compensatoire.
Elle a été mise au point en prenant pour base :

- a) la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 conclue au Conseil national du travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975 (MB 31.01.75) et les arrêtés qui la modifient;
- b) l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle (MB 11.12.92), et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.
- c) l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du pacte de solidarité entre les générations (MB 08.06.07)° et les arrêtés qui modifient ou remplacent cet arrêté.

Art.3. Pour l'application de la présente convention collective de travail, les employeurs s'engagent :

- a) à accorder la prépension aux travailleurs âgés de 58 ans et plus licenciés à cet effet;
- b) à prendre en charge le paiement de l'indemnité complémentaire de prépension au cas où le conseil d'administration du fonds social opposerait un refus motivé d'en assurer le paiement
- c) à remplacer le travailleur prépensionné selon les modalités prévues par les articles 5 à 11 inclus de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité.



d) à assurer l'alimentation financière du fonds social afin de garantir la continuité des obligations de celui-ci en matière de prépension du personnel visé à l'art 1 de la présente convention.

Le fonds social des aides familiales et aides seniors s'engage, dans les limites de ses possibilités financières, à assurer le paiement des indemnités complémentaires de prépension des aides familiales, des aides seniors, et du personnel ouvrier jusqu'à leur terme, c'est-à-dire jusqu'à la date à laquelle les travailleurs visés à l'article 1 atteignent l'âge légal de la prise de cours de la pension de retraite.

CHAPITRE III. - Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 4. L'indemnité complémentaire est calculée comme prévu aux articles 5 à 10 inclus de la convention collective de travail N°17 du 19 décembre 1974 précitée.

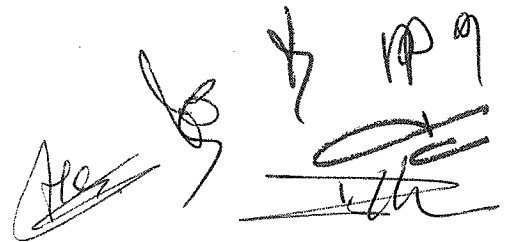
Art 5 . Lors du passage éventuel d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière ou de réduction des prestations dans le cadre de la convention collective de travail n° 77bis conclue au sein du Conseil national du travail le 9 décembre 2001 modifiée par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002, et la convention 77 quater du 30 mars 2007* à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire de prépension sera calculée sur base de la rémunération perçue avant la réduction des prestations de travail.

Art.6 Le fonds social des aides familiales et aides seniors est chargé du paiement des indemnités de prépension et de la gestion des dossiers relatifs à la prépension.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse de l'être le 1^{er} janvier 2014.

* et les arrêtés royaux qui la modifient.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Alex'. To its right, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'MP' and another that is more stylized and difficult to decipher. The signatures are written in a cursive, handwritten style.

2

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap
PSC 318.01**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18/11/ 2010 betreffende de toekenning van het conventioneel brugpensioen na ontslag voor de gezins- en bejaardenhulpsters en het werkliedenpersoneel

HOOFDSTUK 1: Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten die onder de bevoegdheid van het paritair subcomité 318.01 vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke gezins- en bejaardenhulpers en werkliedenpersoneel.

HOOFDSTUK II: Beginsel

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel een brugpensioenregeling in te voeren met compenserende aanwerving.
Zij werd uitgewerkt met als basis:

- a) de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad en algemeenverbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 (BS 31.01.75) en de besluiten tot wijziging ervan;
- b) het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen (BS 11.12.92), en de besluiten tot wijziging of vervanging ervan;
- c) Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact (BS 08.06.07) en de besluiten tot wijziging of vervanging ervan.

Artikel 3. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, verbinden de werkgevers zich ertoe:

- a) het brugpensioen toe te kennen aan de werknemers van 58 jaar en ouder die hiertoe worden ontslagen;
- b) de betaling van de aanvullende brugpensioenvergoeding ten laste te nemen ingeval de raad van beheer van het sociaal fonds een gemotiveerde weigering zou aanvoeren voor de betaling ervan;
- c) de bruggepensioneerde werknemer te vervangen volgens de modaliteiten bepaald in de artikelen 5 tot en met 11 van voornoemd koninklijk besluit van 3 mei 2007.
- d) te zorgen voor de financiële voorziening van het sociaal fonds teneinde de continuïteit te garanderen van de verplichtingen ervan inzake brugpensioen van het personeel bedoeld in art. 1 van deze overeenkomst.

Het sociaal fonds voor de gezins- en bejaardenhulp verbindt zich ertoe, binnen haar financiële mogelijkheden, te zorgen voor de betaling van de aanvullende brugpensioenvergoedingen van de gezins- en bejaardenhulpers en van het werkliedenpersoneel tot het einde van de looptijd, dat wil zeggen tot de datum waarop

de in artikel 1 bedoelde werknemers de wettelijke leeftijd voor het rustpensioen bereiken.

HOOFDSTUK III: Bedrag van de aanvullende vergoeding

Artikel 4. De aanvullende vergoeding wordt berekend zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974.

Artikel 5. Bij de eventuele overgang van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de prestaties in het raam van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 9 december 2001, gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter van 10 juli 2002, en collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77quater van 30 maart 2007 *, naar conventioneel brugpensioen zal de aanvullende brugpensioenvergoeding worden berekend op basis van het loon ontvangen vóór de vermindering van de arbeidsprestaties.

Artikel 6. Het sociaal fonds voor de gezins- en bejaardenhelpers wordt belast met de betaling van de brugpensioenvergoedingen en met het beheer van de dossiers betreffende het brugpensioen.

HOOFDSTUK IV – Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2014.

* en de koninklijke besluiten tot wijziging ervan.

